

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zaanstreek/Waterland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren landbouw, bosbouw en visserij en bouwnijverheid relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Detailhandel zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Zaanstreek/Waterland 1.440 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal vrijwel gelijk gebleven. In de beroepsgroep detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep groothandel food/non food gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen sport, ICT, economisch administratief en bouw en infra. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalender-

jaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio licht gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Landelijk is het aantal gestarte stages en leerbanen gestegen in deze periode.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Zaanstreek/Waterland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 42 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 39 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Zaanstreek/Waterland 1.266 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 43% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 47%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Dit is nagenoeg gelijk aan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 556 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 551. Dit is gelijk aan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Zaanstad heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Purmerend is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-23;-42%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de vervoer en opslag is het meest gestegen (+25;+81%). In dezelfde periode werden 258 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 30 (+13%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen geen uitspraak over ondoelmattige situaties. Door analyse en duiding van partijen in de regio aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmattige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

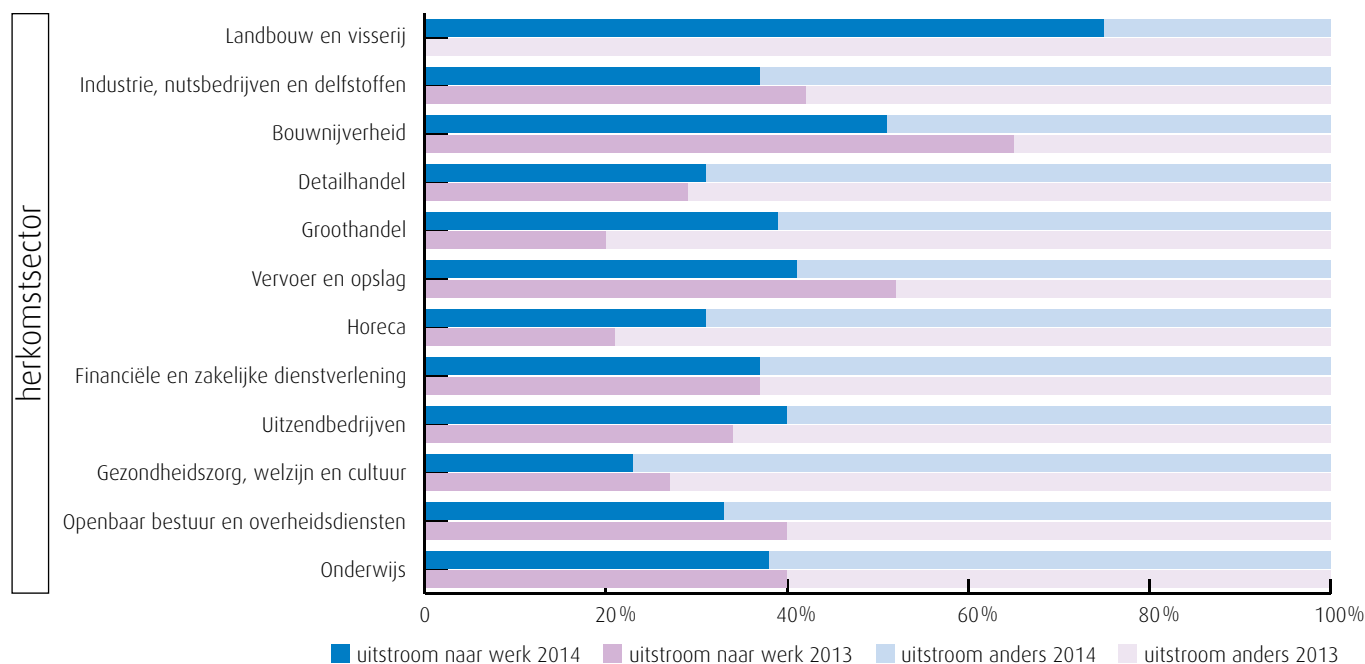
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	medewerker/manager groene detailhandel	2,4	Procestechniek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Onderwijsassistent	4
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

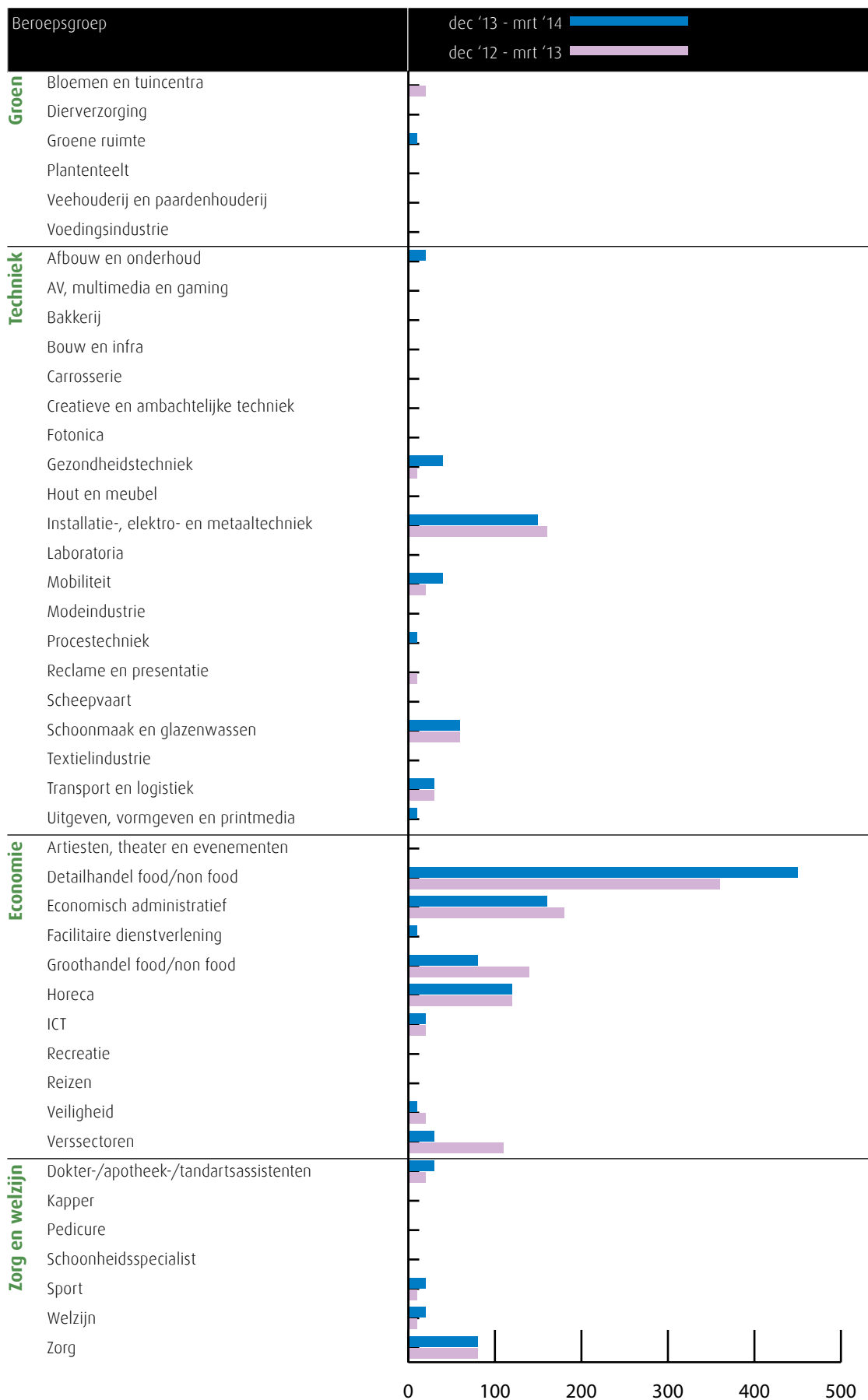
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



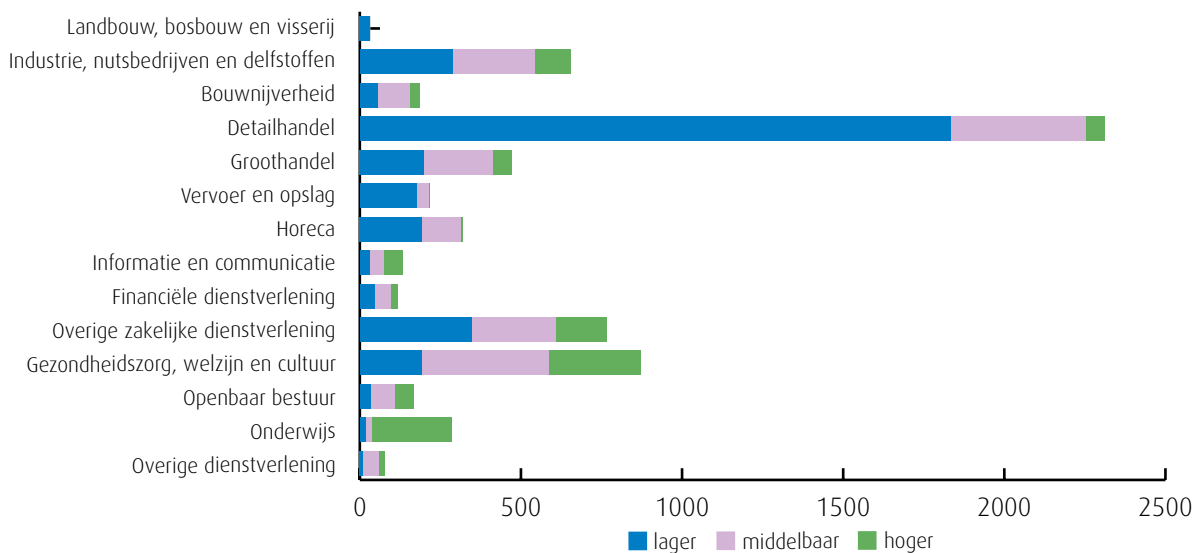
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	13	6	2
	Techniek	78	71	52
	Economie	76	91	35
	Zorg en welzijn	42	37	23
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	7	3
	Techniek	75	87	54
	Economie	61	54	68
	Zorg en welzijn	42	29	32

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	56	137	136
	Techniek	461	558	612
	Economie	624	769	757
	Zorg en welzijn	745	821	680
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1	16	14
	Techniek	51	66	83
	Economie	113	206	253
	Zorg en welzijn	180	164	166

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Zaanstreek/Waterland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneik	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zaanstreek/Waterland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zaanstreek/Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	47	36	61	43	↑
	Diervverzorging	120	132	114	123	↑
	Groene ruimte	57	94	69	111	↑
	Plantenteelt	34	21	51	18	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	86	15	75	23	↓
	Voedingsindustrie	27	61	26	67	↓
Techniek	Afbouw en onderhoud	168	125	172	78	↑
	AV, multimedia en gaming	35	78	110	148	↑
	Bakkerij	22	56	26	77	↓
	Bouw en infra	276	487	231	374	↑
	Carrosserie	29	20	28	13	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	10	18	10	7	◆
	Fotonica	3	6	4		◆
	Gezondheidstechniek	46	35	51	40	↓
	Hout en meubel	91	129	107	116	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	365	776	375	733	↑
	Laboratoria	22	74	22	80	↓
	Mobiliteit	171	254	178	206	↑
	Modeindustrie	9	53	15	49	◆
	Procestechniek	41	154	42	130	↑
	Reclame en presentatie	44	48	63	54	↑
	Scheepvaart	23	32	26	37	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	9	1	9	1	◆
	Textielindustrie	2		3	11	◆
	Transport en logistiek	66	272	65	182	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	110	269	116	203	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	12	63	16	93	↓
	Detailhandel food/non food	417	722	467	703	↑
	Economisch administratief	574	1.220	599	1.117	↑
	Facilitaire dienstverlening	54	43	48	53	↓
	Groothandel food/non food	102	79	119	100	↓
	Horeca	132	533	150	478	↑
	ICT	134	409	155	405	↑
	Recreatie	28	103	32	118	↓
	Reizen	38	42	37	41	↓
	Veiligheid	15	260	17	194	↑
	Verssectoren	80	88	66	25	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	145	207	155	217	↑
	Kapper	107	202	114	192	↑
	Pedicure	24		21		◆
	Schoonheidsspecialist	45	70	47	69	↑
	Sport	207	409	262	434	↑
	Welzijn	570	1.178	582	915	↑
	Zorg	352	968	364	940	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zaanstreek/Waterland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Beemster	56	27	23	13	1	3	8	22	6	4	0	5	3	0	1	2	5	179	175
Edam-Volendam	16	71	36	27	12	12	49	34	28	10	1	50	11	6	21	2	2	388	371
Landsmeer	15	40	8	10	5	2	9	5	10	5	0	7	1	2	3	1	1	124	123
Oostzaan	12	25	13	7	3	3	11	10	7	4	1	4	6	2	3	1	3	115	114
Purmerend	33	242	158	24	23	56	159	69	62	57	5	50	16	15	13	11	18	1.011	1.007
Waterland	20	47	15	12	6	3	11	20	24	5	1	11	4	1	2	1	5	188	182
Wormerland	30	38	20	12	5	4	12	24	11	8	4	13	4	1	1	2	8	197	185
Zaanstad	91	458	393	91	77	97	306	187	118	69	56	100	61	34	19	9	49	2.215	2.177
Zeevang	19	22	4	11	3	2	2	15	4	1	0	2	1	0	2	0	0	88	93
Totaal 2014	292	970	670	207	135	182	567	386	270	163	68	242	107	61	65	29	91	4.505	4.427
Totaal 2013	304	941	656	221	135	172	573	384	252	157	69	228	93	58	64	31	89		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek/Waterland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	17	11
Techniek	496	493
Economie	420	369
Zorg en Welzijn	132	115
Totaal	1.065	988

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

In Waterland lijken er meer leerbedrijven dan studenten te zijn. In de Zaanstreek lijkt het aantal studenten en het aantal stageplaatsen overeen te komen. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er lijken teveel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare stageplaatsen te zijn. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het aantal stageplaatsen lijkt overeen te komen met het aantal leerlingen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In de regio Zaanstreek/Waterland zitten nauwelijks plantenteeltbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In de veehouderij zijn meer dan voldoende leerbedrijven. Voor paardenhouderij lijken er verhoudingsgewijs evenveel bedrijven als studenten te zijn. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van de medewerkers. Er is voldoende aanbod van leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, alleen het aantal leerplaatsen per bedrijf wordt kleiner. Er is meer vraag naar broodbakkers dan banketbakkers. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zaanstreek/Waterland.

Er stromen in kwartaal 4 2013 bijna even veel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. In kwartaal 1 2014 stijgt het aantal jonge werknemers licht. De stijging komt vooral voor rekening van de timmerman, dakdekker en de werkvoorbereider. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in voor AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende

leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Noord-Holland is het vooral moeilijk om leerplaatsen voor studenten van de opleiding Biotechnologisch analist te vinden. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel stu-

denten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor de meeste opleidingen in de detailhandel zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) en Interieuradviseur (niveau 4) moeten daarvoor wel enige moeite doen. Voor Verkoper (niveau 2) zijn de kansen verbeterd. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Er is een bbl-opleiding in Amsterdam, dat is in deze sector niet zo gebruikelijk. Hierdoor is het voor deze studenten lastiger om een leerplaats te vinden. Ook hier geldt dat opleidingen anders in de markt gezet worden dan voorgeschreven wordt. Hierdoor hebben studenten een ander idee van de opleiding. Het aantal studenten neemt toe maar het aantal

leerplaatsen blijft ongeveer gelijk en daardoor is de stagemarkt krapper geworden. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In deze regio wordt maar een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Over het algemeen zijn voor hen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Horeca

Vorig jaar waren er veel faillissementen, nu zijn de meeste zaken weer geopend met een nieuwe eigenaar. Bedrijven bieden nog altijd leerplaatsen aan, voor studenten van opleidingen op niveau 2 en 3 zijn er voldoende plekken. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleidingen ICT-beheerder, Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Er is een aantal opleidingen die onder het crebo van Leisure & hospitality niveau 4 vallen, maar de studenten hebben vaak andere ambities en de opleidingen zitten ook anders in elkaar. Hierdoor zijn er veel aanvragen voor nieuwe erkenningen die niet binnen de context passen. Daarnaast is er de pilot voor Cultureel Organisator, ook op niveau 4. Voor studenten van de opleidingen op niveau 4 zijn er daarom matige mogelijkheden voor het vinden van een leerplaats. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. Voor Apothekers- en Tandartsassistenten zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeïende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. In deze regio zijn voldoende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. In deze regio zijn voldoende leerbedrijven, maar er is een licht overschot aan studenten. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is matig of gering, uitgezonderd gediplomeerden van de opleiding op niveau 4 Trainer/coach. Er is een (nippend) tekort aan leerplaatsen voor vrijwel alle studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd die op niveau 3 en niveau 4 Trainer/coach. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker niveau 4, Sociaal maatschappelijke dienstverlening en Sociaal cultureel werker. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de studenten van alle zorgopleidingen zijn (ruim) voldoende leerplaatsen beschikbaar (uitgezonderd de opleidingen Verpleegkundige 4 en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	7	57%	8	63%	3	67%	18	11	61%	0%	39%
Dierv verzorging	0	0%	5	80%	16	19%	22	5%	43	8	19%	7%	74%
Groene ruimte	11	36%	6	17%	7	14%	10	0%	34	6	18%	12%	71%
Plantenteelt	0	0%	7	0%	3	0%	1	0%	11	0	0%	0%	100%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	33%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	16	6%	2	50%	2	0%	20	2	10%	10%	80%
<i>Totaal Groen</i>	<i>11</i>	<i>36%</i>	<i>41</i>	<i>24%</i>	<i>38</i>	<i>26%</i>	<i>42</i>	<i>7%</i>	<i>132</i>	<i>27</i>	<i>20%</i>	<i>8%</i>	<i>71%</i>
Afbouw en onderhoud	7	57%	32	31%	9	11%	4	0%	52	15	29%	0%	71%
AV, multimedia en gaming	0	0%	3	33%	7	43%	7	0%	17	4	24%	6%	71%
Bakkerij	2	50%	11	64%	4	25%	0	0%	17	9	53%	0%	47%
Bouw en infra	35	80%	70	64%	36	19%	43	0%	184	80	43%	6%	51%
Carrosserie	3	33%	7	14%	4	25%	0	0%	14	3	21%	0%	79%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	1	0%	2	50%	2	0%	5	1	20%	0%	80%
Hout en meubel	1	100%	19	37%	19	11%	5	0%	44	10	23%	2%	75%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	11	73%	116	61%	60	35%	60	3%	247	102	41%	11%	48%
Laboratoria	0	0%	1	0%	10	70%	11	0%	22	7	32%	23%	45%
Mobiliteit	16	81%	43	35%	26	12%	12	0%	97	31	32%	6%	62%
Modeindustrie	0	0%	3	67%	0	0%	5	0%	8	2	25%	38%	38%
Procestechneek	1	100%	16	13%	16	6%	6	0%	39	4	10%	3%	87%
Reclame en presentatie	0	0%	6	33%	1	0%	5	0%	12	2	17%	33%	50%
Scheepvaart	0	0%	6	0%	0	0%	1	0%	7	0	0%	0%	100%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	1	0%	1	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	3	33%	130	5%	3	0%	28	0%	164	7	4%	3%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	13	69%	10	70%	49	0%	72	16	22%	33%	44%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>79</i>	<i>73%</i>	<i>478</i>	<i>37%</i>	<i>210</i>	<i>26%</i>	<i>239</i>	<i>1%</i>	<i>1.006</i>	<i>293</i>	<i>29%</i>	<i>9%</i>	<i>62%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	1	0%	12	0%	14	1	7%	7%	86%
Detailhandel food/non food	25	80%	132	57%	78	58%	74	0%	309	140	45%	7%	48%
Economisch administratief	0	0%	61	62%	85	62%	299	1%	445	93	21%	39%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	11	9%	0	0%	3	0%	14	1	7%	7%	86%
Groothandel food/non food	4	50%	2	50%	28	61%	14	0%	48	20	42%	12%	46%
Horeca	12	83%	94	48%	55	44%	59	2%	220	80	36%	10%	54%
ICT	0	0%	27	56%	64	36%	73	0%	164	38	23%	25%	52%
Recreatie	0	0%	22	68%	11	55%	10	0%	43	21	49%	12%	39%
Reizen	0	0%	0	0%	4	100%	6	0%	10	4	40%	20%	40%
Veiligheid	0	0%	138	9%	22	5%	0	0%	160	14	9%	1%	91%
Verssectoren	6	0%	51	45%	3	33%	1	0%	61	24	39%	0%	61%
<i>Totaal Economie</i>	<i>47</i>	<i>68%</i>	<i>539</i>	<i>42%</i>	<i>351</i>	<i>50%</i>	<i>551</i>	<i>1%</i>	<i>1.488</i>	<i>436</i>	<i>29%</i>	<i>18%</i>	<i>52%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	59	0%	59	0	0%	34%	66%
Kapper	0	0%	42	55%	33	0%	2	0%	77	23	30%	1%	69%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	29	38%	10	0%	39	11	28%	10%	62%
Sport	0	0%	16	75%	38	74%	64	2%	118	41	35%	24%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	142	27%	239	2%	381	42	11%	29%	60%
Zorg	29	14%	236	36%	94	11%	80	0%	439	99	23%	2%	76%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>29</i>	<i>14%</i>	<i>294</i>	<i>41%</i>	<i>336</i>	<i>26%</i>	<i>454</i>	<i>1%</i>	<i>1.113</i>	<i>216</i>	<i>19%</i>	<i>16%</i>	<i>65%</i>
AKA	219	61%	0	0%	0	0%	0	0%	219	133	61%	0%	39%
Totaal 2013-2014	385	60%	1.352	40%	935	35%	1.286	1%	3.958	1.105	28%	14%	58%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>369</i>	<i>57%</i>	<i>1.257</i>	<i>39%</i>	<i>851</i>	<i>30%</i>	<i>1.188</i>	<i>2%</i>	<i>3.665</i>	<i>970</i>	<i>26%</i>	<i>13%</i>	<i>61%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zaanstreek/Waterland	1.266	549	599	113
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>43%</i>	<i>47%</i>	<i>9%</i>
Beemster	19	<10	<10	<10
Edam-Volendam	71	34	35	<10
Landsmeer	21	<10	10	<10
Oostzaan	31	16	15	<10
Purmerend	307	126	150	29
Waterland	33	12	17	<10
Wormerland	41	15	22	<10
Zaanstad	725	327	332	64
Zeevang	18	<10	<10	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

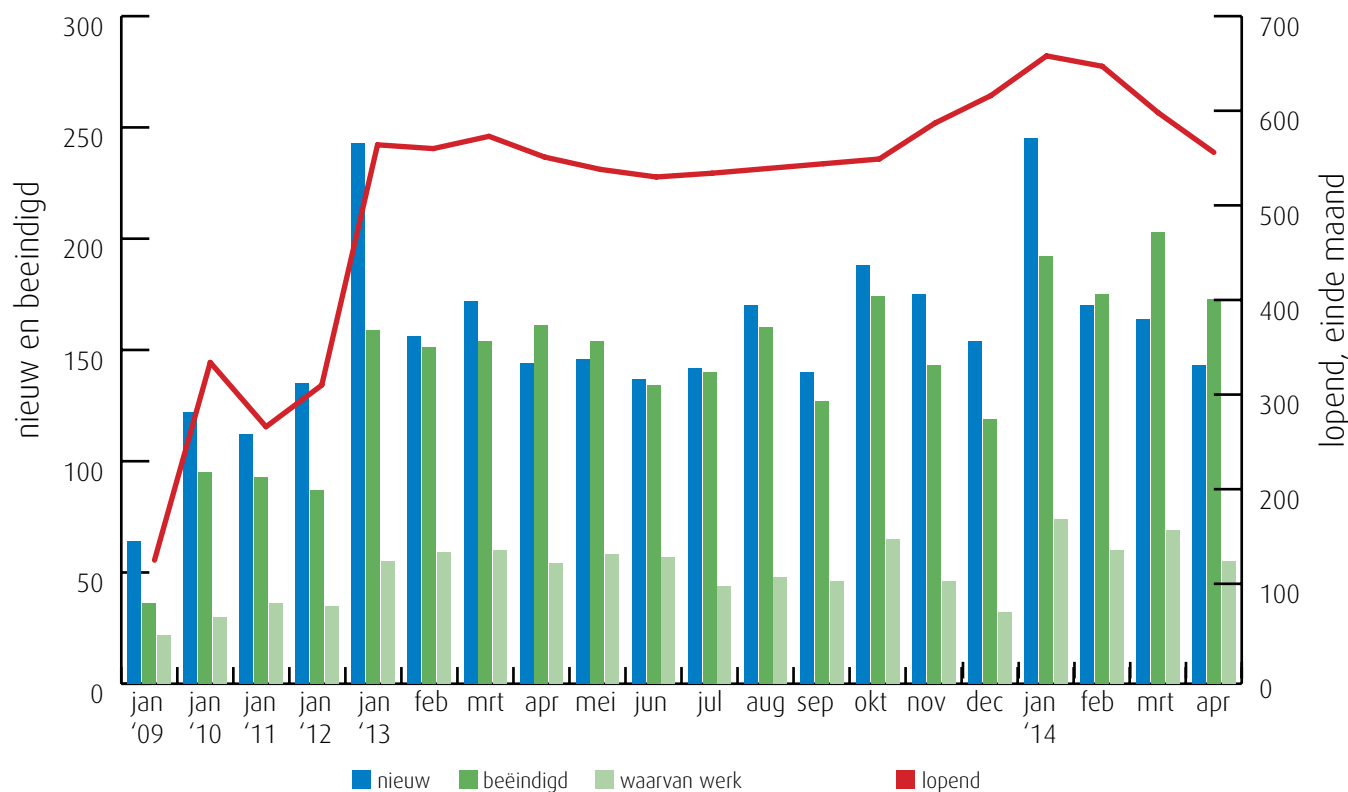
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Zaanstreek/Waterland	375	551	556	47%	1%
Beemster	<10	<10	<10	-	-
Edam-Volendam	16	38	27	138%	-29%
Landsmeer	<10	16	<10	-	-
Oostzaan	<10	<10	10	-	-
Purmerend	103	131	156	27%	19%
Waterland	11	26	16	136%	-38%
Wormerland	14	20	19	43%	-5%
Zaanstad	208	299	306	44%	2%
Zeevang	<10	<10	<10	-	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	-	-	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	62	55	-7	-11%		
Bouwnijverheid	55	32	-23	-42%		
Detailhandel	129	141	12	9%		
Groothandel	34	22	-12	-35%		
Vervoer en opslag	31	56	25	81%		
Horeca	47	57	10	21%		
Financiële en zakelijke dienstverlening	249	233	-16	-6%		
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>148</i>	<i>133</i>	<i>-15</i>	<i>-10%</i>		
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	84	99	15	18%		
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-		
Onderwijs	13	12	-1	-8%		
Totaal < 27 jaar	715	722	7	1%		
Totaal alle leeftijdsklassen	3.419	3.635	216	6%		

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Marije Renema | 06 21 141 215 | Marije.Renema@uwv.nl

Erik Stam | 06 15 119 162 | Erik.Stam@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.