

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Twente



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, operator of (commercieel) technicus. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Twente 2.650 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 4 procent. In de beroepsgroepen detailhandel food/non food en horeca is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen groothandel food/non food en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Twente met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, ICT, bloemen en tuincentra en installatie-, elektro en metaaltechniek. Het aantal studenten dat in

de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Twente kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 46 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 42 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Twente 3.819 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 42% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 48%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 1.466 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.474. Dit is een daling van 1%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Enschede heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Dinkelland is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 95 (-5%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-112;-49%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+131; +66%). In dezelfde periode werden 852 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 85 (+11%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

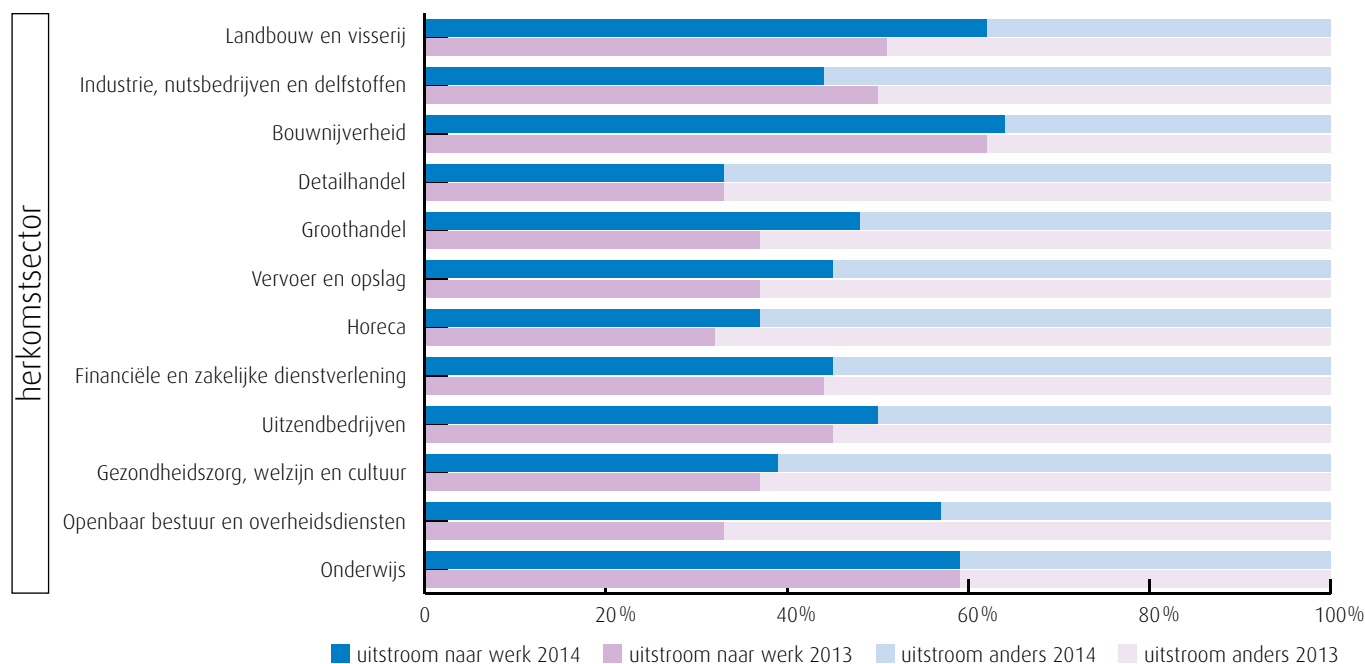
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3
Bakkerij	Patissier	4	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Sport	Sport en beweging	2,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

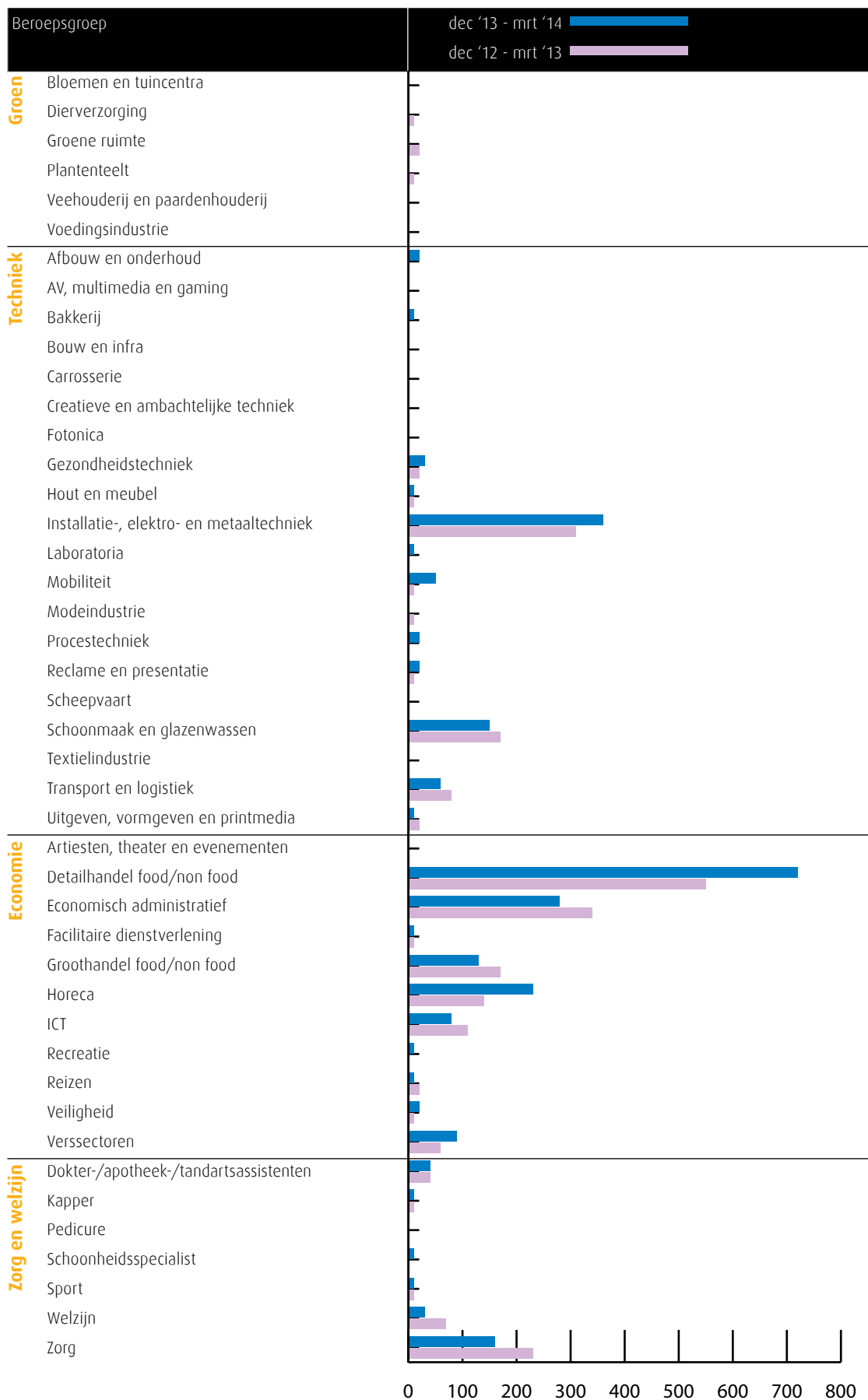
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



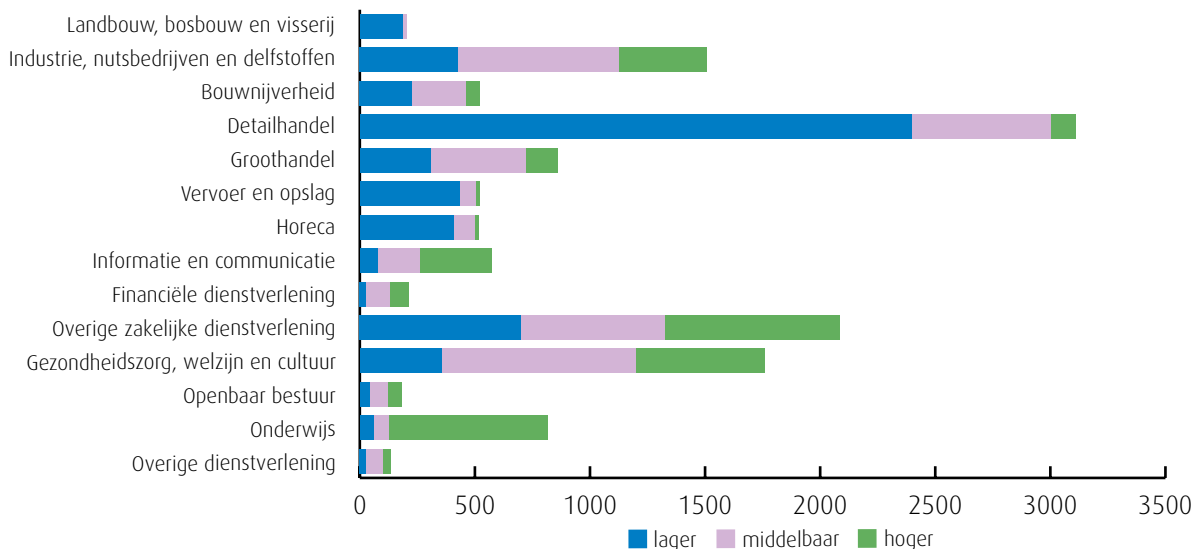
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	22	4	15
	Techniek	151	151	226
	Economie	86	98	166
	Zorg en welzijn	27	46	75
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	11	4
	Techniek	57	40	23
	Economie	93	54	0
	Zorg en welzijn	50	36	18

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	428	322	415
	Techniek	882	1.153	1.431
	Economie	863	1.071	1.527
	Zorg en welzijn	1.279	1.584	2.335
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	41	47	43
	Techniek	125	192	149
	Economie	456	539	172
	Zorg en welzijn	641	553	316

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Twente in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Twente aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Twente (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	162	116	188	79	↑
	Diervverzorging	472	319	426	329	↓
	Groene ruimte	288	477	308	315	↑
	Plantenteelt	99	163	155	109	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	370	118	323	129	↓
	Voedingsindustrie	68	189	100	214	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	307	184	321	131	↑
	AV, multimedia en gaming	55	17	165	148	◆
	Bakkerij	58	129	66	96	↑
	Bouw en infra	681	1.140	589	880	↑
	Carrosserie	83	47	81	24	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	19	6	22	3	◆
	Fotonica	14	11	16	4	◆
	Gezondheidstechniek	117	81	133	66	↑
	Hout en meubel	195	164	181	139	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	875	1.799	896	1.737	↑
	Laboratoria	41	170	48	168	↑
	Mobiliteit	501	543	478	501	↑
	Modeindustrie	64	155	76	155	↑
	Procestechiek	93	437	100	366	↑
	Reclame en presentatie	311	630	379	550	↑
	Scheepvaart	4	13	4	13	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	71	1	76	2	◆
	Textielindustrie	32	20	58	28	↑
	Transport en logistiek	259	444	318	382	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	163	81	161	55	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	74	160	112	164	↑
	Detailhandel food/non food	1.119	1.594	1.239	1.637	↑
	Economisch administratief	1.419	1.917	1.556	1.811	↑
	Facilitaire dienstverlening	135	99	174	130	↓
	Groothandel food/non food	391	409	485	406	↑
	Horeca	355	606	378	670	↓
	ICT	533	740	613	776	↑
	Recreatie	64	251	73	211	↑
	Reizen	83	81	87	60	↑
	Veiligheid	20	306	19	424	↓
	Verssectoren	177	147	163	70	↑
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	291	355	302	392
Kapper		265	275	288	311	↓
Pedicure		17		19		◆
Schoonheidsspecialist		148	234	163	207	↑
Sport		566	663	646	694	↑
Welzijn		1.307	2.680	1.286	2.505	↑
Zorg		836	2.569	918	2.824	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Twente april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Almelo	79	284	275	46	43	63	253	128	78	58	25	76	21	24	17	9	58	1.537	1.525
Borne	33	72	30	17	6	9	53	21	24	13	0	19	7	6	6	1	7	324	311
Dinkelland	74	71	37	39	4	19	50	57	50	16	6	30	12	6	11	3	11	496	487
Enschede	162	551	498	56	86	90	437	146	169	116	59	206	19	33	31	11	63	2.733	2.655
Haaksbergen	65	69	57	15	10	21	70	51	26	12	4	29	8	7	9	5	15	473	465
Hellendoorn	76	158	77	29	13	25	90	47	46	28	11	32	12	8	10	4	14	680	645
Hengelo	75	309	338	41	55	69	255	155	85	63	24	127	16	27	16	11	30	1.696	1.658
Hof van Twente	112	115	72	38	13	29	78	71	49	26	9	42	10	7	10	7	20	708	704
Losser	57	66	24	11	3	18	33	18	24	17	3	15	2	6	9	1	6	313	310
Oldenzaal	44	110	109	30	16	30	122	70	37	19	6	60	11	10	8	5	30	717	691
Rijssen-Holten	65	124	113	63	13	45	122	59	45	18	4	47	20	8	9	8	31	794	791
Tubbergen	62	82	30	43	3	29	32	31	31	13	0	19	23	4	7	9	11	429	438
Twenterand	74	117	67	53	9	26	82	53	23	15	3	37	16	4	11	4	22	616	591
Wierden	70	80	35	28	7	20	64	29	19	22	0	33	7	4	9	3	2	432	424
Totaal 2014	1.048	2.208	1.762	509	281	493	1.741	936	706	436	154	772	184	154	163	81	320	11.948	11.693
Totaal 2013	1.088	2.183	1.731	545	267	485	1.632	917	677	431	157	721	186	143	160	83	287		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Twente april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	50	35
Techniek	1.097	1.150
Economie	728	668
Zorg en Welzijn	271	241
Totaal	2.146	2.094

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn bij opleidingen in de bloemendetailhandel voldoende stageplekken. Voor studenten aan de opleiding Natuur en vormgeving is het moeilijker om een stageplaats te vinden. Zij wijken vaker uit naar een andere branche. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Studenten paraveterinair regelen hun stageplekken steeds verder van tevoren, gezien de druk op de leerbedrijven in deze richting. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn voldoende stageplaatsen, voor bbl-ers is het moeilijker om een betaalde leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aantal studenten dat kiest voor een opleiding binnen het loonwerk stijgt, er zijn voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er komen langzaam maar zeker weer nieuwe leerbedrijven bij. Oude bedrijven, die inmiddels het veiligheidscertificaat behaald hebben, komen terug. Tekorten worden hierdoor minder. Voor de veehouderij zijn er ruim voldoende leerplaatsen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een toename van het aantal eerstejaars studenten in bol-opleidingen in deze richting. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werwing in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

De verhouding tussen het aantal studenten en aantal leerplaatsen komt steeds meer in evenwicht. Er is weliswaar nog een tekort, maar door een goede spreiding van de stageperiodes lukt het om stagiaires een leerplaats te bieden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 14%. Twente is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. In kwartaal 4 2013 neemt het aantal toetredende jongeren in de bouw cao fors af en neemt de uitstroom fors toe. Ook in kwartaal 1 2014 zet de daling nog door. Dit geldt vooral voor de timmerman, metselaar en de straatmaker. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen voor de meubelindustrie. In de timmerindustrie is nauwelijks aanbod van (en vraag naar) leerplaatsen (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Studenten van de opleiding Allround medewerker mode/maaktleding (niveau 3) vinden met enige moeite wel tijdig een leerplaats. Er is een tekort aan leerplaatsen voor de opleidingen Basis medewerker- (niveau 2), Specialist mode/maaktleding (niveau 4) en Commercieel medewerker fashion (niveau 4). Er worden voor deze opleidingen meer studenten opgeleid dan dat er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort, omdat voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan matig voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), de juridische opleiding Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de opleidingen Medewerker evenementenorganisatie en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de

opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

In projecten voor Facilitaire dienstverlening op niveau 2 blijkt dat het vinden van leerbanen (bbl) met uitzicht op een baan moeizaam is. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel vinden studenten met enige moeite ook wel tijdig een leerplaats. (bron: KC Handel)

Horeca

“De Twentse Horeca voelt de pijn”, zo luidde de kop van een regionale krant op 19-5-14. Een aantal toonaangevende bedrijven sloten de deuren, afgelopen half jaar. De horeca gaat gebukt onder de economische crisis. Het plaatsen van stagiaires in de horeca gaat steeds moeizamer. Er zijn voldoende leerplaatsen voor leerlingen Gastheer/vrouw en voor leerlingen in de keuken. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2), Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Netwerkbeheerder (niveau 4) (bron: ECABO)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort. Er is sprake van verdringingseffect met andere opleidingen rond de frontoffice. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de drie AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de

afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Maar voor het vinden van werk blijft de situatie toch nog moeizaam. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, met name bij stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. De meeste studenten volgen hun opleiding bij particuliere instellingen. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. De opleiding Schoonheidsspecialist is een studierichting waarbij de kans op werk na het behalen van het diploma, zeer klein is. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 en op niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Voor alle sportopleidingen (uitgezonderd niveau 4 Agogo) zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen, alleen bij de opleiding Sociaal cultureel werk zijn er knelpunten in het aanbod van leerplaatsen. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. Bij de opleiding Verpleegkundige en Verzorgende zijn er knelpunten in het aanbod van leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	10	80%	20	35%	10	10%	9	0%	49	16	33%	4%	63%
Dierv verzorging	0	0%	29	59%	24	21%	42	12%	95	27	28%	13%	59%
Groene ruimte	57	30%	59	39%	53	21%	37	0%	206	51	25%	8%	67%
Plantenteelt	0	0%	18	28%	32	6%	4	0%	54	7	13%	0%	87%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	2	0%	13	15%	28	0%	43	2	5%	28%	67%
Voedingsindustrie	2	0%	42	40%	15	0%	14	0%	73	17	23%	1%	75%
Totaal Groen	69	36%	170	41%	147	14%	134	4%	520	120	23%	8%	69%
Afbouw en onderhoud	6	50%	23	35%	22	27%	11	0%	62	17	27%	5%	68%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	67%	33%
Bakkerij	4	100%	17	71%	32	13%	0	0%	53	20	38%	0%	62%
Bouw en infra	32	56%	130	58%	117	16%	102	4%	381	117	31%	16%	54%
Carrosserie	1	0%	6	83%	7	0%	2	0%	16	5	31%	0%	69%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	100%	0%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	0%	6	33%	18	0%	26	2	8%	0%	92%
Hout en meubel	7	57%	39	51%	14	21%	11	0%	71	27	38%	7%	55%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	37	65%	200	71%	149	28%	205	6%	591	219	37%	10%	53%
Laboratoria	0	0%	0	0%	10	70%	19	5%	29	8	28%	31%	41%
Mobiliteit	17	82%	87	56%	37	22%	27	4%	168	72	43%	5%	52%
Modeindustrie	0	0%	10	70%	0	0%	29	0%	39	7	18%	54%	28%
Procestechneek	19	11%	100	6%	22	5%	8	0%	149	9	6%	1%	93%
Reclame en presentatie	0	0%	28	68%	6	33%	91	3%	125	24	19%	31%	50%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	1	0%	0	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	4	0%	4	0	0%	100%	0%
Transport en logistiek	14	93%	196	12%	28	29%	26	0%	264	44	17%	3%	80%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	0%	3	0%	15	0%	19	0	0%	32%	68%
Totaal Techniek	137	60%	840	44%	455	22%	575	4%	2.007	572	29%	11%	60%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	100%	7	43%	37	5%	47	8	17%	29%	54%
Detailhandel food/non food	35	77%	190	68%	375	77%	267	2%	867	452	52%	19%	29%
Economisch administratief	0	0%	110	66%	242	52%	410	2%	762	207	27%	34%	39%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	7	29%	0	0%	27	4%	34	3	9%	65%	26%
Groothandel food/non food	79	5%	40	3%	131	82%	60	0%	310	112	36%	15%	49%
Horeca	50	62%	73	58%	53	36%	70	1%	246	93	38%	13%	50%
ICT	0	0%	60	78%	149	91%	116	0%	325	183	56%	23%	21%
Recreatie	0	0%	12	83%	36	58%	21	5%	69	32	46%	12%	42%
Reizen	0	0%	0	0%	4	0%	18	11%	22	2	9%	48%	43%
Veiligheid	0	0%	118	36%	43	7%	0	0%	161	45	28%	0%	72%
Verssectoren	2	0%	33	18%	24	4%	0	0%	59	7	12%	3%	85%
Totaal Economie	166	37%	646	55%	1.064	66%	1.026	2%	2.902	1.144	39%	22%	39%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	106	2%	106	2	2%	30%	68%
Kapper	0	0%	54	83%	57	18%	1	0%	112	55	49%	1%	50%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	44	18%	44	9%	88	12	14%	30%	56%
Sport	0	0%	39	72%	38	55%	81	1%	158	50	32%	37%	31%
Welzijn	0	0%	0	0%	303	43%	473	3%	776	142	18%	31%	51%
Zorg	103	51%	505	36%	435	10%	206	1%	1.249	282	23%	3%	75%
Totaal Zorg en welzijn	103	51%	598	43%	877	24%	911	2%	2.489	543	22%	16%	62%
AKA	385	36%	0	0%	0	0%	0	0%	385	139	36%	0%	64%
Totaal 2013-2014	860	42%	2.254	46%	2.543	41%	2.646	3%	8.303	2.518	30%	16%	54%
Totaal 2012-2013	860	34%	2.509	42%	2.355	38%	2.803	2%	8.527	2.313	27%	15%	58%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Twente (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		46%	43%	10%
Twente	3.819	1.604	1.843	356
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		42%	48%	9%
Almelo	642	321	275	43
Borne	86	25	47	13
Dinkelland	66	12	44	10
Enschede	1.487	733	634	117
Haaksbergen	53	13	30	<10
Hellendoorn	146	49	84	12
Hengelo	471	159	255	54
Hof van Twente	123	38	68	17
Losser	89	40	43	<10
Oldenzaal	156	57	79	19
Rijssen-Holten	160	53	89	17
Tubbergen	81	21	44	16
Twenterand	177	60	103	12
Wierden	82	23	48	11

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

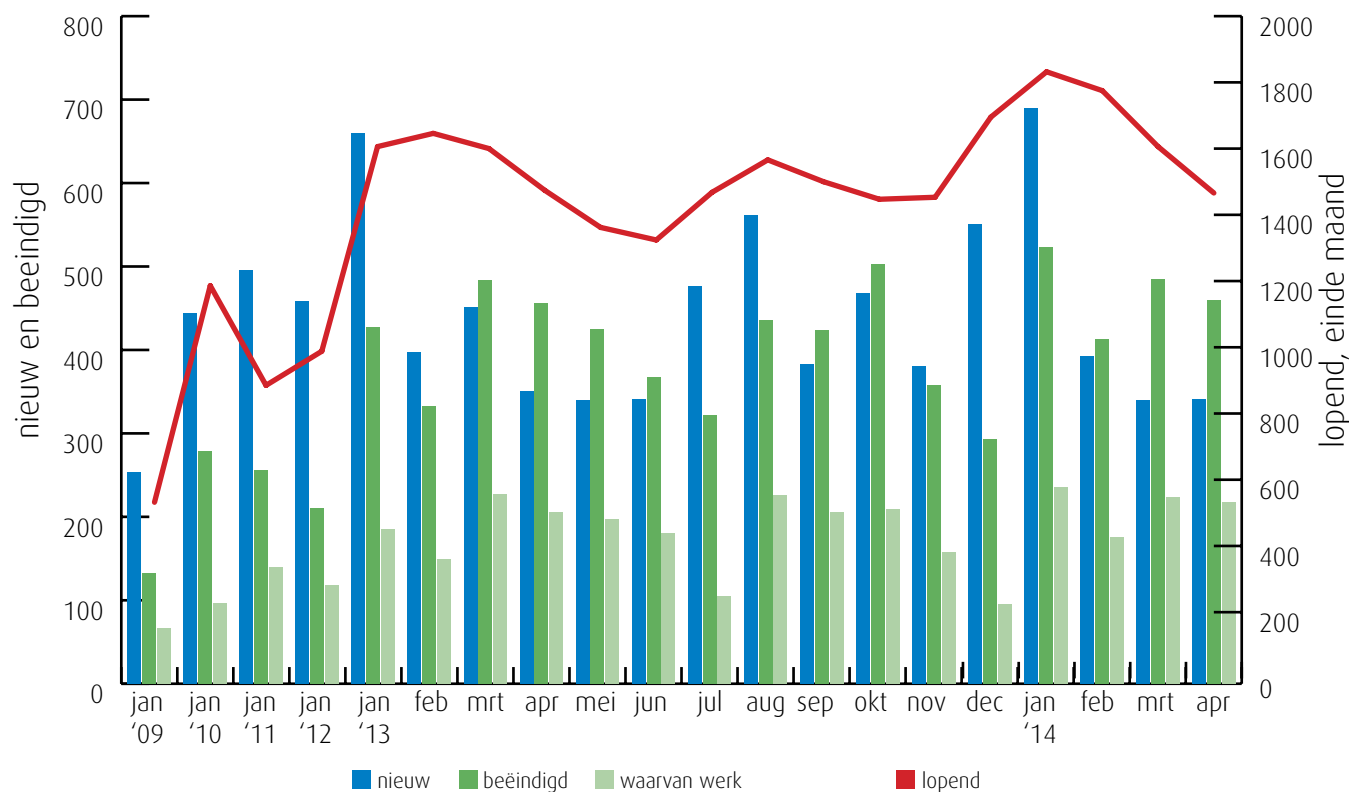
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Twente (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Twente	952	1.474	1.466	55%	-1%
Almelo	135	195	202	44%	4%
Borne	25	32	42	28%	31%
Dinkelland	30	32	59	7%	84%
Enschede	303	408	390	35%	-4%
Haaksbergen	28	42	31	50%	-26%
Hellendoorn	61	81	77	33%	-5%
Hengelo	102	205	202	101%	-1%
Hof van Twente	27	49	66	81%	35%
Losser	28	42	46	50%	10%
Oldenzaal	35	66	85	89%	29%
Rijssen-Holten	58	104	81	79%	-22%
Tubbergen	23	44	51	91%	16%
Twenterand	64	111	82	73%	-26%
Wierden	33	63	52	91%	-17%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Twente (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Twente (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	51		36		-15	-29%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	222		179		-43	-19%
Bouwnijverheid	229		117		-112	-49%
Detailhandel	248		239		-9	-4%
Groothandel	84		66		-18	-21%
Vervoer en opslag	44		61		17	39%
Horeca	78		96		18	23%
Financiële en zakelijke dienstverlening	669		592		-77	-12%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	456		379		-77	-17%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	197		328		131	66%
Openbaar bestuur	12		<10		-	-
Onderwijs	24		33		9	38%
Totaal < 27 jaar	1.859		1.764		-95	-5%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.664		8.189		-475	-5%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Saskia Grit | 06 54 783 153 | Saskia.Grit@uwv.nl
Jan Oosterhuis | 06 33 341 397 | Jan.Oosterhuis@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebrechts | 06 29 034 262 | m.liebrechts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.