

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, operator of (commercieel) technicus. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en onderwijs relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Stedendriehoek 4.020 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 11 procent. In de beroepsgroep detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Stedendriehoek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/ non food.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, ICT, installatie-, elektro en metaaltechniek en transport en logistiek. Het aantal studenten dat in de eerste vier

maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Van de gediplomeerden in de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe stroomde 37 procent na hun diploma door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe 2.825 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel nagenoeg gelijk. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 43%. Dat is gelijk aan het landelijke aandeel. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Ook dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 1.199 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.189. Dit is een stijging van 1%, en daarmee gelijk aan de landelijke ontwikkeling. De gemeente Apeldoorn heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Zeewolde is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-63;-15%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+40;+17%). In dezelfde periode werden 649 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 71 (+12%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

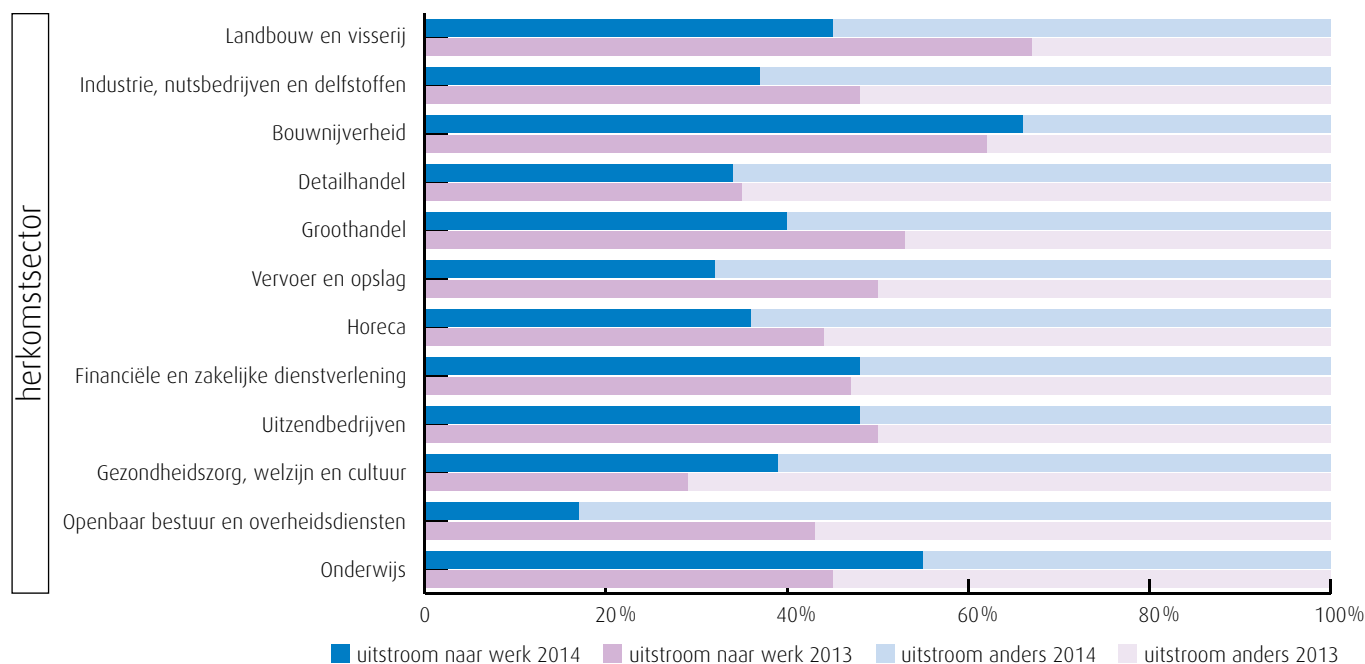
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3
Bakkerij	Patisser	4	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Sport	Sport en beweging	2,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

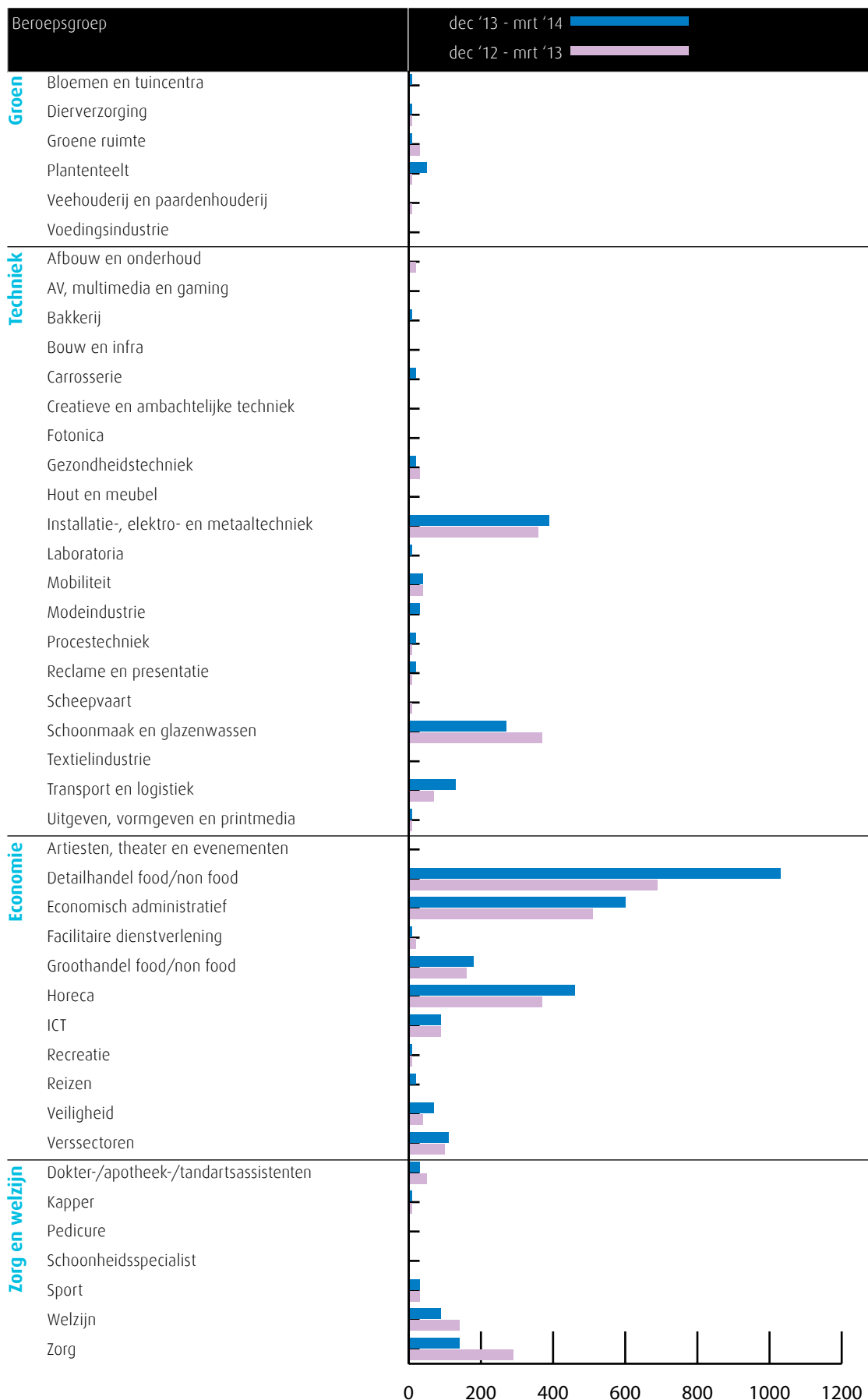
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



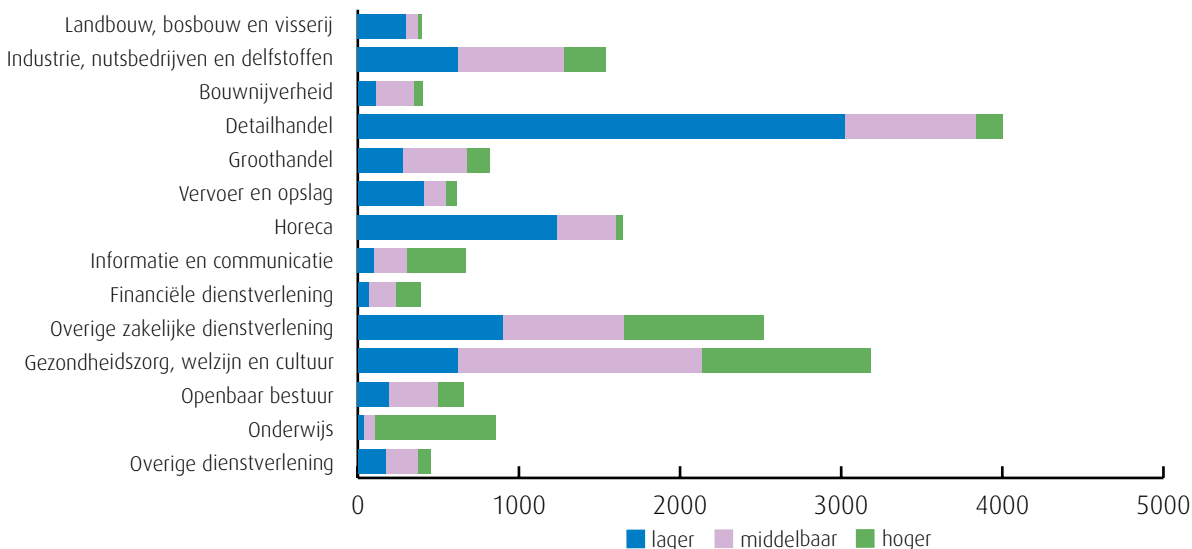
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	20	33	9
	Techniek	88	83	82
	Economie	144	114	107
	Zorg en welzijn	57	51	34
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	4	6
	Techniek	52	67	62
	Economie	54	69	78
	Zorg en welzijn	74	71	58

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	285	399	350
	Techniek	850	1.137	1.144
	Economie	1.100	1.196	1.345
	Zorg en welzijn	1.422	1.519	1.428
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	44	80	91
	Techniek	135	128	167
	Economie	161	246	286
	Zorg en welzijn	298	188	359

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■	■
	Procestechneik	■	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	■
Sport		■	■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	131	97	116	47	↑
	Diervverzorging	437	381	400	422	↓
	Groene ruimte	304	373	293	374	↓
	Plantenteelt	155	102	205	106	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	312	91	289	88	↓
	Voedingsindustrie	25	70	24	36	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	287	188	298	147	↑
	AV, multimedia en gaming	58	110	247	177	◆
	Bakkerij	54	65	57	68	↑
	Bouw en infra	484	751	423	551	↑
	Carrosserie	85	66	77	41	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	24	6	27	9	◆
	Fotonica	29	51	41	25	◆
	Gezondheidstechniek	106	74	121	63	↑
	Hout en meubel	97	98	95	100	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	668	1.325	713	1.111	↑
	Laboratoria	45	83	44	113	↓
	Mobiliteit	469	635	424	558	↑
	Modeindustrie	32	142	43	114	↑
	Procestechiek	94	326	116	342	↑
	Reclame en presentatie	197	250	251	279	↑
	Scheepvaart	14	26	14	26	■
	Schoonmaak en glazenwassen	44	2	50	3	◆
	Textielindustrie	11		28	28	◆
	Transport en logistiek	172	617	223	328	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	231	396	244	312	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	45	138	55	152	↑
	Detailhandel food/non food	1.120	1.235	1.168	1.109	↑
	Economisch administratief	1.247	1.758	1.329	1.578	↑
	Facilitaire dienstverlening	148	114	184	129	↑
	Groothandel food/non food	307	423	379	463	↑
	Horeca	434	1.014	512	931	↑
	ICT	365	648	438	667	↑
	Recreatie	72	205	88	226	↑
	Reizen	85	113	100	121	↑
	Veiligheid	34	344	36	358	↑
	Verssectoren	134	73	129	81	↓
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	272	252	292	288	↓
	Kapper	235	301	251	335	↓
	Pedicure	21	10	18		◆
	Schoonheidsspecialist	116	205	125	213	↑
	Sport	656	773	769	776	↑
	Welzijn	1.443	2.588	1.545	2.254	↑
	Zorg	893	2.024	964	2.271	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Apeldoorn	167	678	451	69	93	113	386	169	225	103	49	149	21	38	23	16	62	2.812	2.782
Brummen	29	78	29	7	6	12	37	36	23	11	15	16	2	3	3	2	10	319	316
Deventer	95	367	309	29	77	61	287	96	106	63	49	98	16	22	16	6	33	1.730	1.684
Elburg	33	87	37	24	4	23	40	32	27	12	2	17	5	2	6	4	5	360	364
Epe	61	128	50	25	14	22	65	45	40	21	8	31	6	8	10	6	15	555	541
Ermelo	41	133	57	17	13	22	63	33	41	22	7	26	11	9	7	3	9	514	493
Harderwijk	30	175	153	26	29	38	139	62	59	23	6	55	8	17	9	9	30	868	869
Lochem	74	118	65	20	6	30	57	45	48	22	5	29	3	7	10	5	6	550	554
Nunspeet	48	116	68	26	11	22	76	39	47	17	9	19	3	7	10	6	17	541	552
Olst-Wijhe	57	73	23	9	5	13	19	18	22	9	10	10	2	2	3	5	5	285	279
Putten	51	71	45	25	10	17	58	46	30	10	1	25	4	5	10	2	3	413	413
Voorst	90	129	44	22	10	13	54	34	35	11	6	26	6	5	8	3	14	510	493
Zeewolde	104	94	62	11	12	14	42	39	25	16	10	16	4	4	6	3	15	477	484
Zutphen	37	177	98	10	25	32	156	37	60	30	15	52	5	17	5	4	14	774	763
Totaal 2014	917	2.424	1.491	320	315	432	1.479	731	788	370	192	569	96	146	126	74	238	10.708	10.587
Totaal 2013	1.008	2.341	1.454	337	318	442	1.469	718	731	378	192	555	95	137	129	83	200		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	64	48
Techniek	707	712
Economie	734	622
Zorg en Welzijn	199	173
Totaal	1.704	1.555

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Het aantal opleidingsplaatsen voor bol- en bbl-studenten daalt licht. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De kans op een baan in de Dierhouderij is matig. Bedrijven staan onder druk door het wegvallen (of het korten) van gelden, bijvoorbeeld door de vergoeding van het persoonsgebonden budget (pgb). (bron: Aequor)

Groene ruimte

De sector staat onder druk door overheidsbezuinigingen. Bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel. Kleine bedrijven die minder afhankelijk zijn van opdrachtgevers, hebben betere vooruitzichten. Voor bbl-ers kan het moeilijker worden om een leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De situatie in deze sector is afhankelijk van seizoensinvloeden. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er komen langzaam maar zeker weer wat erkenningsaanvragen voor de paardenhouderij binnen. Er is nog steeds geen overschot aan leerbedrijven, maar de tekorten worden steeds minder. De kans op werk is gering. In de veehouderij zorgt schaalvergroting voor een stijgende vraag naar personeel, de werkgelegenheid neemt toe. Gediplomeerden hebben goede kansen, vooral omdat het aantal gediplomeerden beperkt is. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. Er dreigt een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte

van april 2012 met 27% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 13%. De regio Stedendriehoek zit in de top-10 wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en studenten bouw&infra. In kwartaal 4 2013 daalt de instroom en de uitstroom van jongeren in de bouw cao neemt toe. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers nog licht. Dit betreft de timmerman, machinist en de dakdekker. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het nu lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan

in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor studenten van de opleidingen Basisedewerker mode/maatkleeding (niveau 2) en Specialist mode/maatkleeding (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. Ook moeten studenten van de opleiding Commercieel medewerker fashion (niveau 4) goed zoeken. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toe-

genomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort, omdat voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaat-

sen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs van de bol-opleidingen. Voor bbl-studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 zijn in deze regio op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

De horeca heeft nog steeds flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan studenten. Leerbanen (bbl) moeten vaak plaatsmaken voor stageplaatsen (bol). (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van frontoffice-opleidingen zijn de stage mogelijkheden verruimd. (bron: Kenwerk)

Reizen

Consumenten, die een reis boeken, doen dit steeds vaker via het internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op het aantal beschikbare leerplaatsen in de reisbranche. De mogelijkheden voor de ontwikkelingsgerichtes stages zijn verruimd binnen de branche Toerisme. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfspgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. Voor gediplomeerde tandarts- en doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende tot goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor Apothekersassistenten. Voor de overige AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er is veel aanbod van bol-studenten, terwijl kappers moeite hebben om voldoende bbl-studenten te vinden. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de start van de nieuwe niveau-4 opleiding, kan het evenwicht verstoord worden. Er zijn meer leerplekken nodig. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, met name bij stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is op niveau 2 en voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 3 en niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Agoog en Operationeel manager. Voor de overige niveau 4 opleidingen en de sportopleidingen op niveau 2 en 3 is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijs-assistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4), Sociaal cultureel werker (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	9	44%	13	0%	5	0%	27	4	15%	4%	81%
Dierv verzorging	0	0%	36	58%	34	44%	38	24%	108	45	42%	10%	48%
Groene ruimte	32	19%	29	31%	40	40%	33	6%	134	33	25%	6%	69%
Plantenteelt	1	0%	39	18%	18	22%	7	0%	65	11	17%	0%	83%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	5	0%	22	0%	28	0	0%	39%	61%
Voedingsindustrie	0	0%	17	6%	22	0%	3	0%	42	1	2%	0%	98%
<i>Totaal Groen</i>	<i>33</i>	<i>18%</i>	<i>131</i>	<i>32%</i>	<i>132</i>	<i>27%</i>	<i>108</i>	<i>10%</i>	<i>404</i>	<i>94</i>	<i>23%</i>	<i>8%</i>	<i>69%</i>
Afbouw en onderhoud	10	100%	25	40%	10	0%	19	0%	64	20	31%	11%	58%
AV, multimedia en gaming	0	0%	1	100%	6	67%	10	0%	17	5	29%	29%	41%
Bakkerij	0	0%	5	40%	12	17%	0	0%	17	4	24%	0%	76%
Bouw en infra	5	60%	65	43%	106	31%	62	3%	238	66	28%	11%	61%
Carrosserie	0	0%	15	67%	8	25%	0	0%	23	12	52%	0%	48%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	1	100%	0	0%	9	0%	10	1	10%	30%	60%
Gezondheidstechniek	0	0%	4	25%	4	0%	18	0%	26	1	4%	8%	88%
Hout en meubel	1	0%	19	53%	6	0%	2	0%	28	10	36%	4%	61%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	5	20%	214	55%	155	37%	126	3%	500	181	36%	6%	58%
Laboratoria	0	0%	0	0%	10	50%	14	0%	24	5	21%	43%	36%
Mobiliteit	12	67%	120	56%	72	22%	42	10%	246	95	39%	6%	55%
Modeindustrie	0	0%	9	89%	7	14%	34	3%	50	10	20%	36%	44%
Procestechiek	48	19%	56	27%	21	10%	15	7%	140	27	19%	5%	76%
Reclame en presentatie	0	0%	16	56%	2	0%	47	0%	65	9	14%	32%	54%
Scheepvaart	0	0%	8	75%	0	0%	5	0%	13	6	46%	8%	46%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	10	60%	345	6%	2	0%	28	0%	385	26	7%	2%	92%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	6	83%	13	62%	64	0%	83	13	16%	23%	61%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>91</i>	<i>41%</i>	<i>909</i>	<i>34%</i>	<i>436</i>	<i>30%</i>	<i>495</i>	<i>2%</i>	<i>1.931</i>	<i>491</i>	<i>25%</i>	<i>9%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	12	100%	7	43%	28	4%	47	16	34%	21%	45%
Detailhandel food/non food	47	53%	148	59%	138	40%	128	3%	461	171	37%	8%	55%
Economisch administratief	0	0%	91	65%	120	41%	385	2%	596	116	19%	33%	47%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	21	33%	0	0%	24	0%	45	7	16%	29%	56%
Groothandel food/non food	7	14%	31	29%	91	48%	87	1%	216	55	25%	23%	51%
Horeca	30	37%	117	45%	75	19%	127	2%	349	81	23%	11%	66%
ICT	0	0%	47	74%	56	61%	84	1%	187	70	37%	25%	37%
Recreatie	0	0%	5	40%	10	60%	25	4%	40	9	23%	24%	53%
Reizen	0	0%	0	0%	10	20%	27	11%	37	5	14%	31%	55%
Veiligheid	0	0%	133	25%	50	14%	0	0%	183	40	22%	2%	76%
Verssectoren	0	0%	31	29%	23	9%	0	0%	54	11	20%	0%	80%
<i>Totaal Economie</i>	<i>84</i>	<i>44%</i>	<i>636</i>	<i>48%</i>	<i>580</i>	<i>37%</i>	<i>915</i>	<i>2%</i>	<i>2.215</i>	<i>581</i>	<i>26%</i>	<i>19%</i>	<i>55%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	101	0%	101	0	0%	18%	82%
Kapper	0	0%	81	70%	78	4%	1	0%	160	60	38%	0%	63%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	50%	1	0%	3	1	33%	0%	67%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	66	62%	19	0%	85	41	48%	6%	46%
Sport	0	0%	68	75%	43	40%	103	2%	214	70	33%	23%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	276	34%	568	2%	844	103	12%	23%	65%
Zorg	85	51%	515	29%	267	6%	171	0%	1.038	208	20%	2%	78%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>85</i>	<i>51%</i>	<i>664</i>	<i>39%</i>	<i>732</i>	<i>23%</i>	<i>964</i>	<i>1%</i>	<i>2.445</i>	<i>483</i>	<i>20%</i>	<i>12%</i>	<i>68%</i>
AKA	239	51%	0	0%	0	0%	0	0%	239	122	51%	0%	49%
Totaal 2013-2014	532	46%	2.340	39%	1.880	29%	2.482	2%	7.234	1.771	24%	13%	63%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>536</i>	<i>42%</i>	<i>2.010</i>	<i>42%</i>	<i>1.662</i>	<i>27%</i>	<i>2.206</i>	<i>2%</i>	<i>6.414</i>	<i>1.568</i>	<i>24%</i>	<i>13%</i>	<i>63%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2.825	1.359	1.227	227
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>48%</i>	<i>43%</i>	<i>8%</i>
Deventer	616	268	287	60
Olst-Wijhe	54	15	34	<10
Zeewolde	109	63	39	<10
Apeldoorn	748	397	304	45
Brummen	83	43	29	11
Elburg	92	48	37	<10
Epe	110	50	48	10
Ermelo	127	69	50	<10
Harderwijk	237	107	97	30
Lochem	100	44	46	10
Nunspeet	110	47	54	<10
Putten	93	54	32	<10
Voorst	43	13	27	<10
Zutphen	303	141	143	18

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

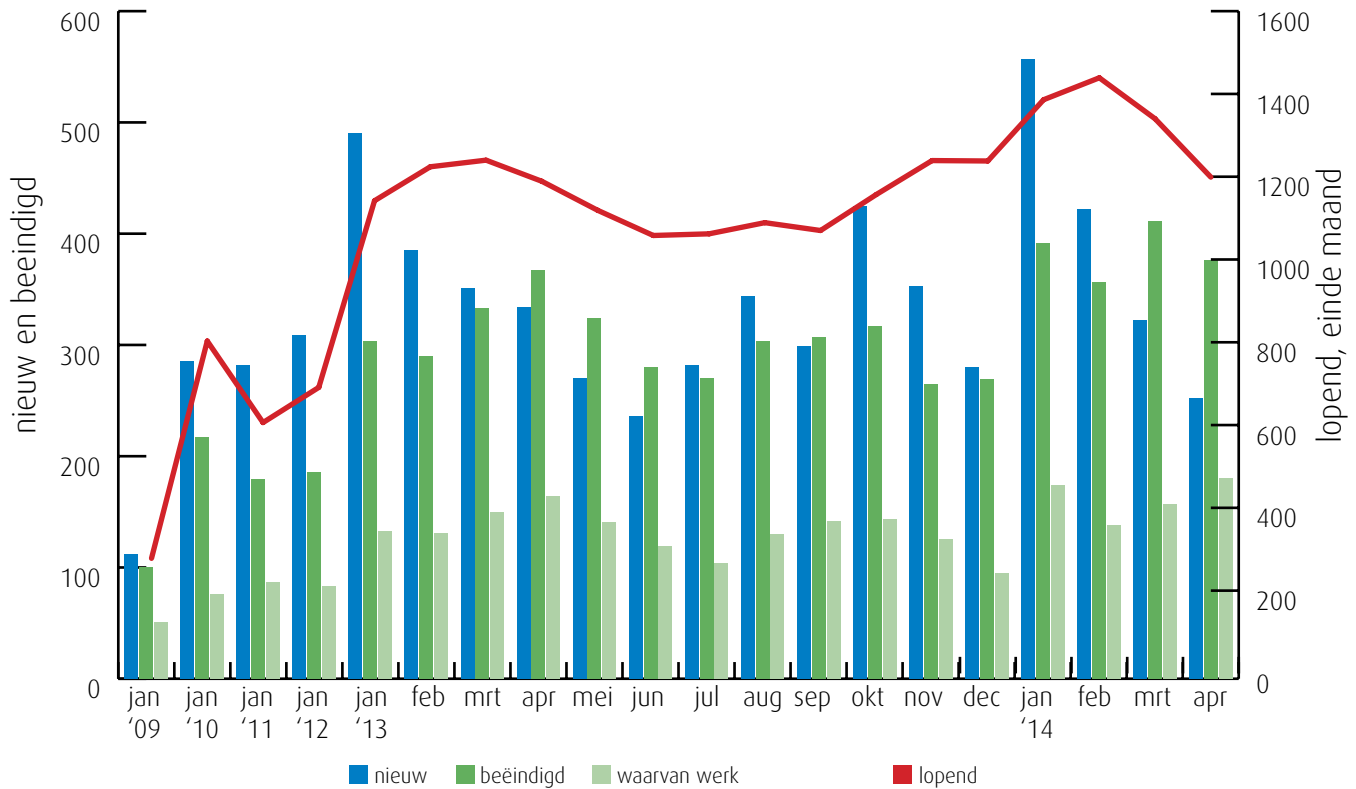
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	725	1.189	1.199	64%	1%
Deventer	158	212	249	34%	17%
Olst-Wijhe	19	29	29	53%	0%
Zeewolde	18	39	52	117%	33%
Apeldoorn	212	340	319	60%	-6%
Brummen	27	46	39	70%	-15%
Elburg	32	44	56	38%	27%
Epe	40	47	56	18%	19%
Ermelo	20	51	51	155%	0%
Harderwijk	53	100	89	89%	-11%
Lochem	26	45	44	73%	-2%
Nunspeet	31	42	50	35%	19%
Putten	29	40	39	38%	-3%
Voorst	12	47	29	292%	-38%
Zutphen	48	107	97	123%	-9%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	17	17	27	27	10	59%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	159	159	112	112	-47	-30%
Bouwnijverheid	100	100	66	66	-34	-34%
Detailhandel	223	223	236	236	13	6%
Groothandel	65	65	56	56	-9	-14%
Vervoer en opslag	62	62	59	59	-3	-5%
Horeca	107	107	137	137	30	28%
Financiële en zakelijke dienstverlening	569	569	557	557	-12	-2%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	422	422	359	359	-63	-15%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	240	240	280	280	40	17%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	16	16	-	-
Totaal < 27 jaar	1.560	1.560	1.553	1.553	-7	0%
Totaal alle leeftijdsklassen	7.534	7.534	7.619	7.619	85	1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Saskia Grit | 06 54 783 153 | Saskia.Grit@uwv.nl
Jan Oosterhuis | 06 33 341 397 | Jan.Oosterhuis@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebrechts | 06 29 034 262 | m.liebrechts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.