

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Rijnmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwrijverheid en de uitzendbedrijven relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector overige zakelijke dienstverlening zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Rijnmond 8.830 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 5 procent. In de beroepsgroepen transport en logistiek en detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen zorg en schoonmaak en glazenwassen gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijnmond met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen groene ruimte, hout en meubel, recreatie en installatie-, elektro en metaaltechniek. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is

in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Rijnmond kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 43 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 41 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Rijnmond 11.034 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 53% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 40%. Dat is lager dan het landelijke aandeel (43%). De groep hogeropgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 7%. Dit is lager dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 2.463 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 2.559. Dit is een daling van 4%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Rotterdam heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Albrandswaard is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 290 (-8%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de financiële en zakelijke dienstverlening (-169; -13%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+42; +21%). In dezelfde periode werden 995 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit nagenoeg gelijk gebleven.

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

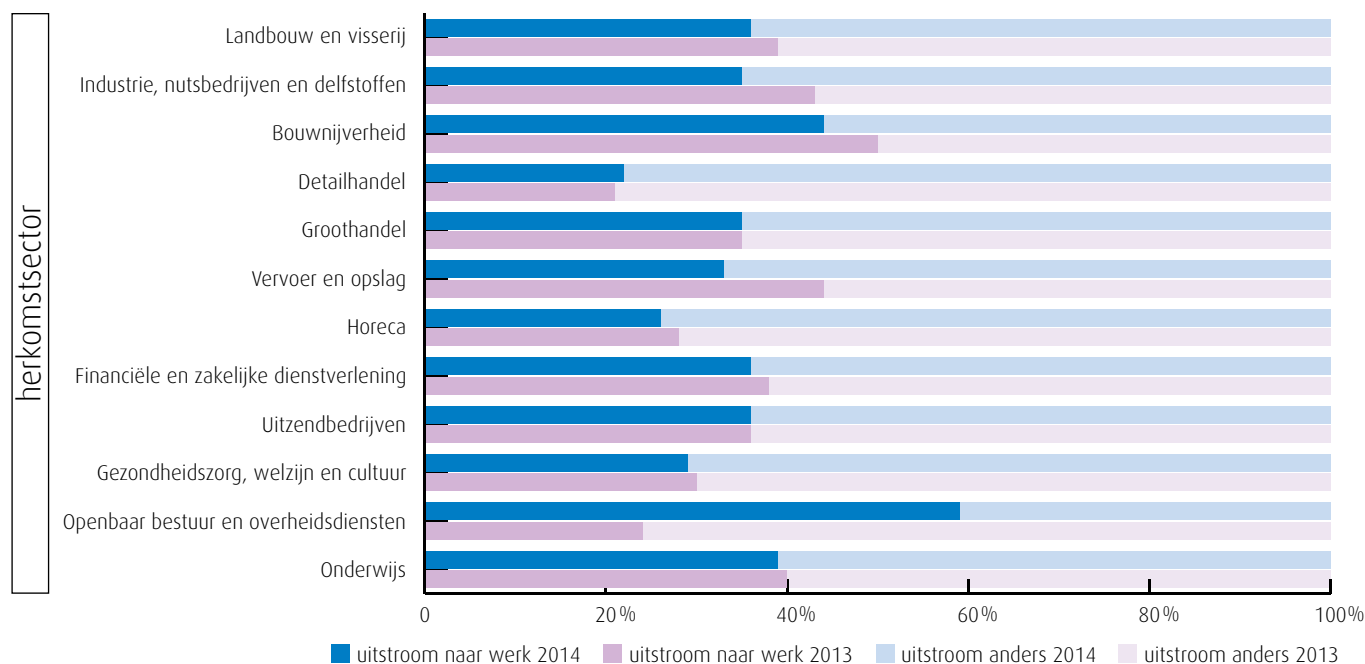
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Plantenteelt	Manager Teelt	4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Verspaner	2,3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherleving. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

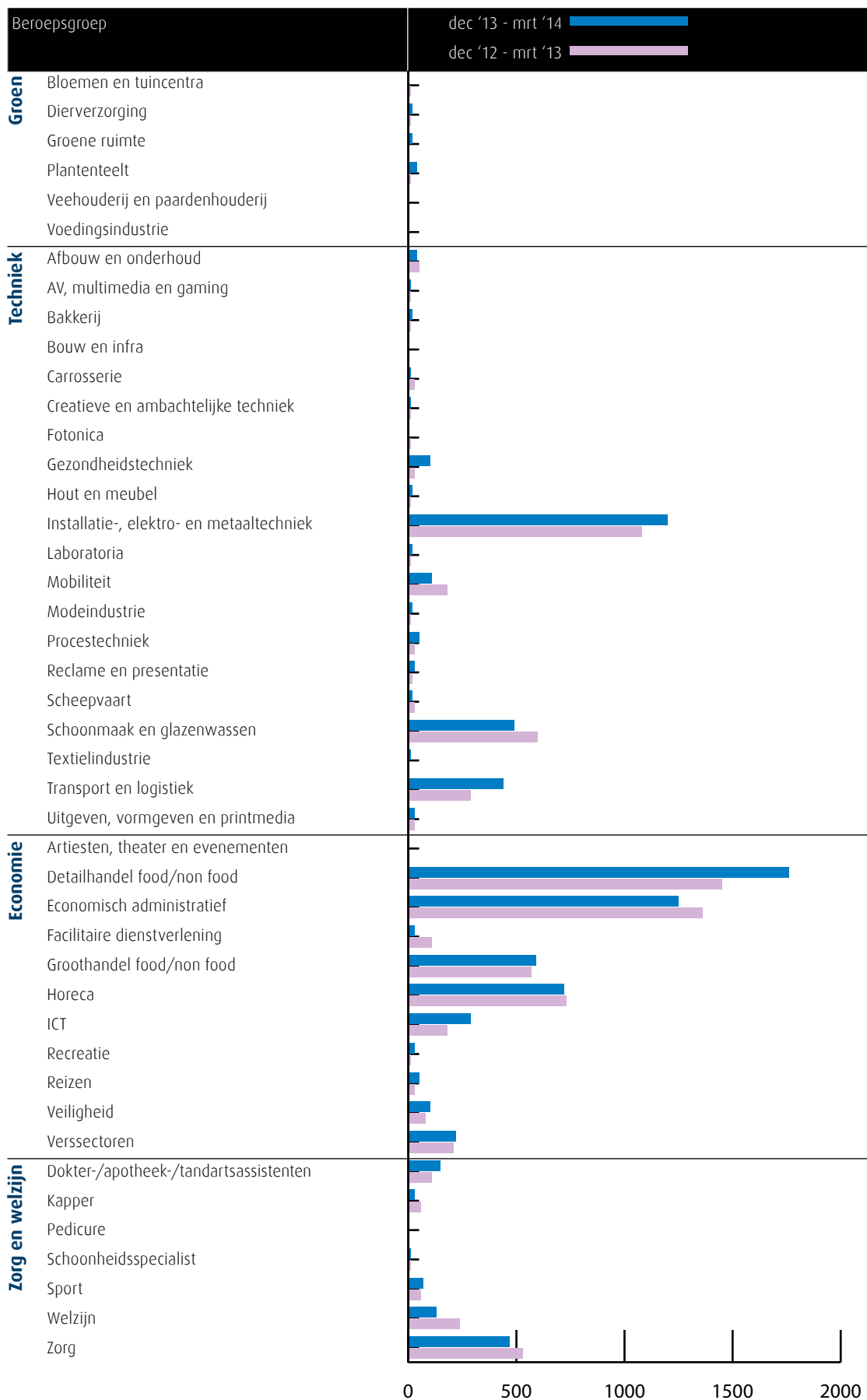
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



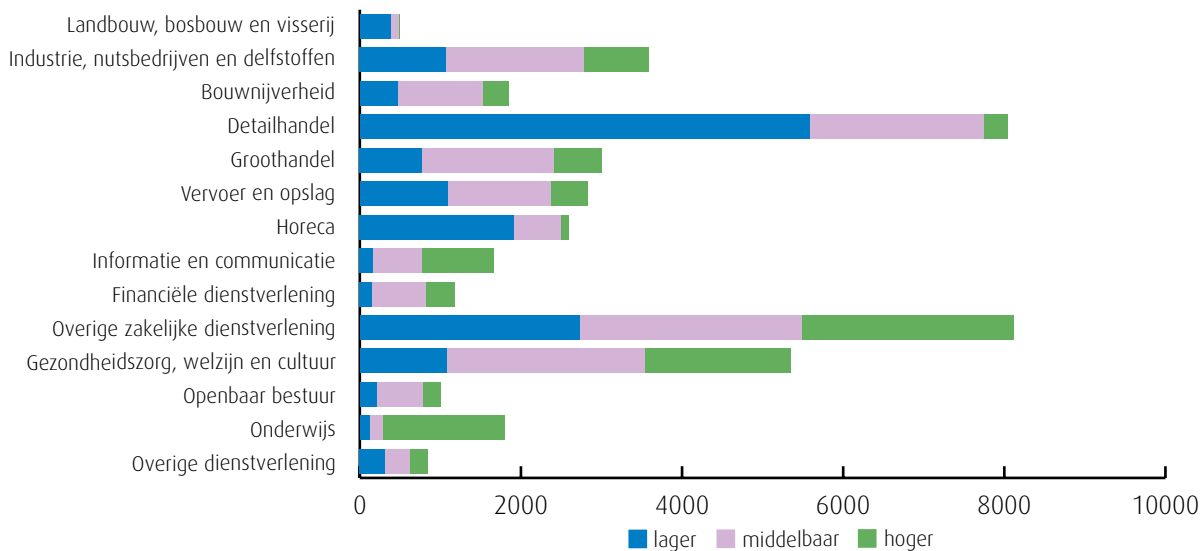
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	30	29	11
	Techniek	169	175	159
	Economie	203	215	177
	Zorg en welzijn	100	91	59
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	9	17	0
	Techniek	108	151	96
	Economie	149	150	127
	Zorg en welzijn	126	131	117

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	364	470	430
	Techniek	1.858	2.084	2.306
	Economie	2.282	2.913	3.211
	Zorg en welzijn	2.310	2.813	2.825
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	64	95	84
	Techniek	223	312	426
	Economie	552	689	805
	Zorg en welzijn	752	1.043	1.229

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Rijnmond in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Rijnmond aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	222	228	363	147	◆
	Diervverzorging	349	530	297	515	↓
	Groene ruimte	306	352	279	359	↓
	Plantenteelt	171	187	405	260	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	108	28	83	22	↓
	Voedingsindustrie	45	67	48	31	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	234	208	234	153	↑
	AV, multimedia en gaming	221	351	942	374	◆
	Bakkerij	74	155	81	181	↓
	Bouw en infra	497	918	432	570	↑
	Carrosserie	116	51	100	35	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	43	57	49	51	↑
	Fotonica	8	1	10		◆
	Gezondheidstechniek	217	182	255	190	↑
	Hout en meubel	172	326	168	291	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	932	2.508	975	2.345	↑
	Laboratoria	93	320	110	442	↓
	Mobiliteit	691	888	625	752	↑
	Modeindustrie	110	254	134	238	↑
	Procestechiek	182	1.192	219	1.353	↑
	Reclame en presentatie	214	156	290	146	↑
	Scheepvaart	305	677	340	726	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	56	33	60	4	◆
	Textielindustrie	7	2	74	42	◆
	Transport en logistiek	608	1.635	717	2.134	↓
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	777	1.039	922	1.142	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	95	378	91	336	↑
	Detailhandel food/non food	2.144	2.665	2.303	2.349	↑
	Economisch administratief	4.323	4.922	4.017	4.645	↓
	Facilitaire dienstverlening	276	236	317	291	↓
	Groothandel food/non food	681	1.235	881	1.389	↑
	Horeca	716	1.731	780	1.488	↑
	ICT	1.026	1.624	1.148	1.543	↑
	Recreatie	77	295	93	509	↓
	Reizen	183	438	185	342	↑
	Veiligheid	107	1.104	103	850	↑
	Verssectoren	199	113	185	69	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	574	669	591	765	↓
	Kapper	383	567	427	567	↑
	Pedicure	90	180	89	42	◆
	Schoonheidsspecialist	195	340	249	409	↑
	Sport	815	1.182	884	1.032	↑
	Welzijn	2.909	5.400	2.803	4.453	↑
	Zorg	1.746	4.800	1.692	5.069	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Rijnmond april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Albrandswaard	18	55	53	13	8	8	44	12	18	8	2	13	6	3	4	2	38	305	311
Barendrecht	32	120	193	24	31	22	141	59	35	21	4	38	4	9	12	5	63	813	801
Bernisse	24	43	14	9	3	7	12	18	6	3	3	5	3	0	1	4	2	157	150
Binnenmaas	27	65	39	13	9	20	40	40	15	12	8	11	4	5	4	3	25	340	350
Brielle	46	37	45	8	13	11	35	19	22	14	2	7	3	3	9	1	4	279	274
Capelle aan den IJssel	34	202	278	20	73	25	127	54	52	29	4	32	7	14	8	6	35	1.000	967
Cromstrijen	27	30	30	9	6	10	30	22	10	5	0	8	4	4	4	0	9	208	216
Goeree-Overflakkee	85	192	144	27	19	36	94	60	50	23	14	20	12	12	11	3	53	855	855
Hellevoetsluis	28	96	66	8	10	24	86	12	32	11	2	5	2	10	5	3	10	410	395
Korendijk	18	22	7	9	1	6	13	9	4	2	0	9	1	0	2	2	4	109	116
Krimpen aan den IJssel	16	65	52	10	9	22	42	42	18	14	3	7	2	9	8	3	49	371	353
Maassluis	34	73	52	6	17	14	68	17	20	12	1	7	3	7	5	1	5	342	335
Oud-Beijerland	22	81	70	10	20	26	85	33	27	14	4	17	4	12	1	7	13	446	463
Ridderkerk	40	95	154	17	28	36	111	59	40	18	4	32	16	11	10	5	63	739	728
Rotterdam	300	2.178	2.651	138	693	306	1.714	405	765	355	258	291	75	155	66	34	564	10.948	10.695
Schiedam	81	215	236	19	41	42	168	81	72	48	10	29	10	17	11	7	47	1.134	1.102
Spijkenisse	26	180	139	9	15	35	155	25	44	29	8	16	3	15	7	5	19	730	762
Strijen	23	23	7	6	6	2	17	10	6	4	0	3	4	1	1	1	3	117	121
Vlaardingingen	82	186	167	23	26	38	141	60	58	32	16	17	6	11	9	8	24	904	891
Westvoorne	33	45	17	9	2	3	24	6	29	2	0	1	0	2	5	0	3	181	191
Totaal 2014	996	4.003	4.414	387	1.030	693	3.147	1.043	1.323	656	343	568	169	300	183	100	1.033	20.388	20.075
Totaal 2013	1.051	4.100	4.393	399	995	707	2.953	1.041	1.222	625	324	552	165	281	194	113	960		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	102	105
Techniek	1.112	1.176
Economie	1.943	1.832
Zorg en Welzijn	611	581
Totaal	3.768	3.694

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er wordt geen bbl-opleiding meer aangeboden in de regio. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn in de afgelopen jaar veel kleine detail-listen failliet gegaan of van eigenaar veranderd. Grote megastores blijven overeind. Daar kunnen ook bbl-ers aan het werk. Omdat er steeds meer dierspecialzaken zijn die geen levende have meer hebben worden veel stagiaires bij kinderboerderijen geplaatst. De verwachte maatregel dat er in dierspecialzaken geen levende have meer verkocht mag worden, baart zorgen. Het beleid bij grote dierenruinen (minder stagiaires) heeft ook negatieve invloed. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De verlaging van het Btw-tarief (op loonkosten) lijkt te leiden tot meer werk. Het plaatsen van bbl-ers blijft lastig. Hoewel het lijkt alsof de crisis wegeeft, geeft men aan nog geen personeel erbij te willen nemen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende vraag naar personeel, vacatures worden uitgezet bij uitzendbureaus. Veelal wordt werken en leren gecombineerd (bbl). Er zijn voldoende kansen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er worden in de regio geen opleidingen aangeboden voor deze sectoren. Het aantal leerbedrijven is gedaald door de invoering van het certificaat Veilige Paardensport. Er is een tekort aan leerbedrijven voor de sector paard. Bij de hoefsmiden blijft het werk goed doorlopen. Men wacht wel iets langer voor een dier bekap of opnieuw beslagen mag worden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Naar verwachting zullen de nieuwe opleidingen Food in deze regio zorgen voor een groter aantal studenten. Er is voldoende perspectief op een leerplaats of een baan. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van

het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Er zijn kansen in de broodbakkerij. Er worden veel te veel leerlingen opgeleid voor banketbakker. De kans op betaald werk neemt hierdoor af. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 38% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 13%. Ondanks deze forse afnames is Rijnmond een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De instroom van jongeren in de bouw cao neemt in kwartaal 4 2013 licht toe en de uitstroom daalt licht. In kwartaal 1 2014 stijgt het aandeel jonge werknemers verder. Vooral onder uitvoerder, grondwerker, timmerman en werkvoorbereider. Het aantal werkenden op assistentenniveau daalt. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze

kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In deze regio lijken interieurbouwers steeds vaker omzet te vinden in de scheepsinterieurbouw. Dat leidt tot een hogere beschikbaarheid van stageplaatsen voor de meeste meubelopleidingen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal leerlingen in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In regio Rijnmond is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maatkleding (niveau 2 t/m 4) en Medewerker styling (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Rijnmond is het moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Medewerker operationele techniek en Operator A. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuis en impressariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen voor studenten van de verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel. Door een krappere bezetting in de detailhandel gaat de voorkeur van leerbedrijven wel vaker uit naar studenten op minimaal niveau 3. Hierdoor wordt het voor studenten van de opleidingen op niveau 1 en 2 wat moeilijker om een leerplaats te vinden. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is nog altijd een tekort aan leerplaatsen, omdat voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn

er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Commercieel medewerker bank- en verzekeringen en de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding. Er zijn voldoende stageplaatsen voor de bol-studenten. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor logistieke opleidingen op niveau 1 en 2 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Voor Commercieel medewerker binnen- en buitendienst (niveau 3) vinden studenten over het algemeen wel een leerplaats. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), Logistiek supervisor (niveau 4) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten moeite doen voor een leerplaats. Dit is onder andere te verklaren door een verduubeling van het aantal studenten ten opzichte van het voorgaande schooljaar. (bron: KC Handel)

Horeca

Er zijn voldoende stageplaatsen voor bol-studenten. Het aantal leerbanen voor bbl-ers neemt af, maar is nog steeds voldoende. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen op de Zuid-Hollandse eilanden maar de stagiair is niet bereid om ver te reizen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verkoop reizen. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apo-

thekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is voor alle sportopleidingen voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), en vooral bij Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	100%	47	30%	42	33%	2	0%	92	29	32%	1%	67%
Dierv verzorging	0	0%	57	49%	42	36%	63	0%	162	43	27%	10%	63%
Groene ruimte	23	39%	35	49%	33	36%	34	3%	125	39	31%	7%	62%
Plantenteelt	19	37%	52	44%	10	30%	9	0%	90	33	37%	6%	58%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	4	0%	2	50%	6	1	17%	0%	83%
Voedingsindustrie	0	0%	6	0%	4	0%	0	0%	10	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	43	40%	197	42%	135	33%	110	2%	485	145	30%	6%	64%
Afbouw en onderhoud	17	53%	28	39%	10	0%	6	0%	61	20	33%	0%	67%
AV, multimedia en gaming	0	0%	1	0%	3	33%	79	1%	83	2	2%	46%	52%
Bakkerij	2	100%	24	50%	17	12%	4	0%	47	16	34%	0%	66%
Bouw en infra	22	82%	98	47%	70	7%	68	1%	258	70	27%	7%	65%
Carrosserie	5	0%	15	47%	4	0%	0	0%	24	7	29%	0%	71%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	0%	5	0%	10	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	50%	5	0%	43	0%	50	1	2%	4%	94%
Hout en meubel	1	100%	43	49%	27	33%	32	0%	103	31	30%	11%	59%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	17	82%	386	44%	199	32%	192	1%	794	249	31%	6%	63%
Laboratoria	0	0%	1	0%	29	55%	25	0%	55	16	29%	18%	53%
Mobiliteit	29	76%	139	51%	49	20%	42	2%	259	104	40%	3%	57%
Modeindustrie	0	0%	17	82%	24	50%	26	0%	67	26	39%	19%	42%
Procestechneek	16	13%	42	29%	128	6%	138	0%	324	22	7%	3%	91%
Reclame en presentatie	0	0%	24	75%	14	29%	28	0%	66	22	33%	18%	48%
Scheepvaart	0	0%	91	69%	44	20%	51	2%	186	73	39%	7%	54%
Schoonmaak en glazenwassen	7	0%	20	0%	8	0%	6	0%	41	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	27	74%	388	48%	220	5%	217	3%	852	221	26%	9%	65%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	11	73%	20	35%	216	6%	247	27	11%	46%	43%
Totaal Techniek	143	62%	1.331	48%	876	18%	1.178	2%	3.528	907	26%	11%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	100%	10	40%	72	3%	85	9	11%	21%	68%
Detailhandel food/non food	47	89%	450	53%	275	44%	218	3%	990	407	41%	8%	51%
Economisch administratief	0	0%	359	74%	380	48%	849	1%	1.588	457	29%	34%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	51	22%	0	0%	45	0%	96	11	11%	23%	66%
Groothandel food/non food	30	63%	154	38%	152	42%	159	1%	495	142	29%	20%	51%
Horeca	77	64%	295	51%	192	39%	195	1%	759	274	36%	8%	55%
ICT	0	0%	109	67%	166	68%	155	0%	430	186	43%	18%	39%
Recreatie	0	0%	25	56%	43	51%	18	0%	86	36	42%	7%	51%
Reizen	0	0%	1	0%	41	71%	102	0%	144	29	20%	29%	51%
Veiligheid	0	0%	297	13%	51	10%	0	0%	348	44	13%	1%	87%
Verssectoren	28	7%	16	38%	8	13%	0	0%	52	9	17%	0%	83%
Totaal Economie	182	62%	1.760	49%	1.318	47%	1.813	1%	5.073	1.604	32%	19%	50%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	202	1%	202	2	1%	21%	78%
Kapper	0	0%	108	56%	75	8%	1	0%	184	66	36%	1%	63%
Pedicure	0	0%	0	0%	19	21%	0	0%	19	4	21%	0%	79%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	89	63%	27	4%	116	57	49%	8%	43%
Sport	0	0%	91	68%	123	57%	98	1%	312	133	43%	19%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	616	38%	1.010	2%	1.626	255	16%	31%	53%
Zorg	64	77%	1.386	35%	454	12%	328	0%	2.232	597	27%	2%	72%
Totaal Zorg en welzijn	64	77%	1.585	39%	1.376	31%	1.666	2%	4.691	1.114	24%	14%	62%
AKA	1.305	58%	0	0%	0	0%	0	0%	1.305	758	58%	0%	42%
Totaal 2013-2014	1.737	59%	4.873	45%	3.705	33%	4.767	2%	15.082	4.528	30%	13%	57%
Totaal 2012-2013	1.439	59%	5.056	41%	3.844	33%	4.441	2%	14.780	4.265	29%	12%	59%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Rijnmond (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Rijnmond	11.034	5.827	4.370	775
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>53%</i>	<i>40%</i>	<i>7%</i>
Albrandswaard	75	36	33	<10
Barendrecht	151	64	71	15
Bernisse	21	<10	15	<10
Binnenmaas	71	28	38	<10
Brielle	45	10	30	<10
Capelle aan den IJssel	491	239	204	45
Cromstrijen	34	15	18	<10
Goeree-Overflakkee	101	35	56	10
Hellevoetsluis	212	91	104	15
Korendijk	33	17	13	<10
Krimpen aan den IJssel	103	43	50	<10
Maassluis	186	87	83	14
Oud-Beijerland	76	27	39	10
Ridderkerk	206	83	104	17
Rotterdam	7.839	4.396	2.887	516
Schiedam	522	269	221	30
Spijkenisse	382	142	200	36
Strijen	28	14	11	<10
Vlaardingen	425	206	184	33
Westvoorne	33	20	<10	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

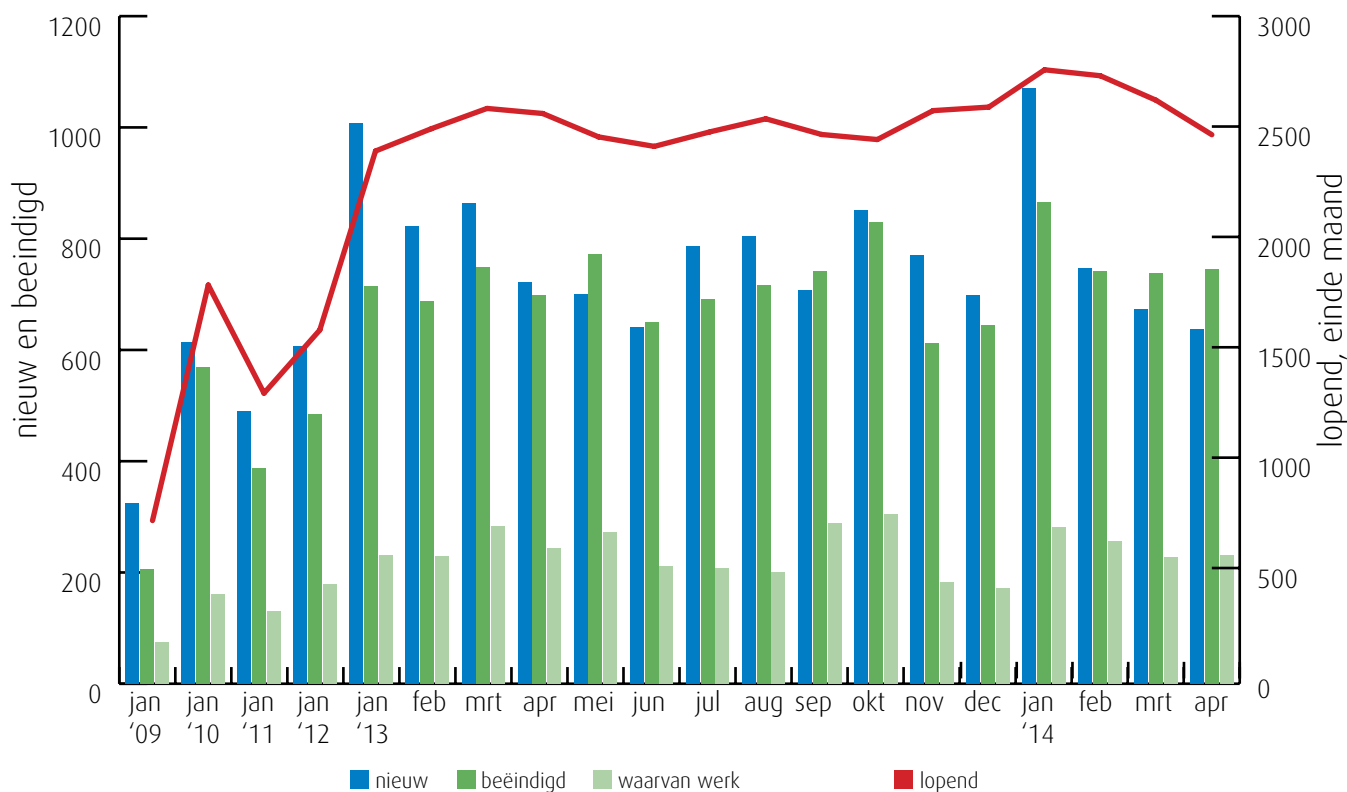
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Rijnmond (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Rijnmond	1.680	2.559	2.463	52%	-4%
Albrandswaard	13	19	22	46%	16%
Barendrecht	26	59	42	127%	-29%
Bernisse	10	17	12	70%	-29%
Binnenmaas	25	43	44	72%	2%
Brielle	<10	24	24	-	0%
Capelle aan den IJssel	85	125	141	47%	13%
Cromstrijen	<10	15	14	-	-7%
Goeree-Overflakkee	38	71	39	87%	-45%
Hellevoetsluis	55	85	57	55%	-33%
Korendijk	10	<10	10	-	-
Krimpen aan den IJssel	16	51	39	219%	-24%
Maassluis	33	57	64	73%	12%
Oud-Beijerland	18	27	23	50%	-15%
Ridderkerk	57	73	60	28%	-18%
Rotterdam	959	1.371	1.361	43%	-1%
Schiedam	105	172	174	64%	1%
Spijkenisse	115	168	173	46%	3%
Strijen	13	16	11	23%	-31%
Vlaardingen	80	149	144	86%	-3%
Westvoorne	<10	<10	<10	-	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Rijnmond (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Rijnmond (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	43		35		-8	-19%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	269		248		-21	-8%
Bouwnijverheid	133		51		-82	-62%
Detailhandel	561		514		-47	-8%
Groothandel	161		134		-27	-17%
Vervoer en opslag	167		185		18	11%
Horeca	196		238		42	21%
Financiële en zakelijke dienstverlening	1.312		1.143		-169	-13%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	835		698		-137	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	519		485		-34	-7%
Openbaar bestuur	20		34		14	70%
Onderwijs	36		54		18	50%
Totaal < 27 jaar	3.417		3.127		-290	-8%
Totaal alle leeftijdsklassen	17.872		17.354		-518	-3%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt | 06 15 943 483 | Ton.vanMastrigt@uwv.nl
Lia van der Sman | 06 33 333 296 | Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen | 06 13 011 365 | j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.