

juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Noord-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of service-monteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en groot-handel relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector detailhandel zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Noord-Limburg 1.590 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal vrijwel gelijk gebleven. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen horeca, economisch administratief en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de horeca. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen dierverzorging, zorg, sport hout en meubel. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is

gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Noord-Limburg kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 40 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 39 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Noord-Limburg 1.150 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 39% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 48%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 12%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld (10%). Eind april 2014 waren er 576 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 560. Dit is een stijging van 3%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Venlo heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Venray is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 33 (-4%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-26;-53%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+27;+36%). In dezelfde periode werden 376 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 15 (+4%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmattige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmattige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

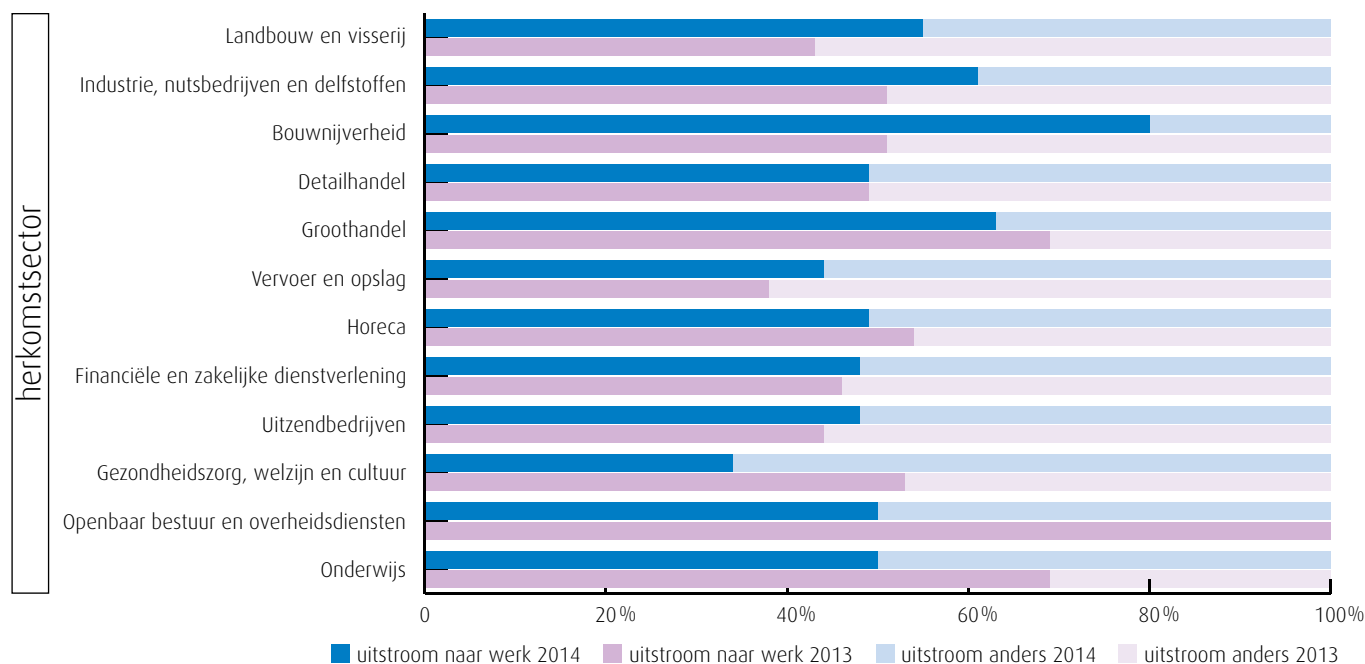
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Sport	Sport en beweging	2,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dokter-/apotheker-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Procestechiek	Operator B,C	3,4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

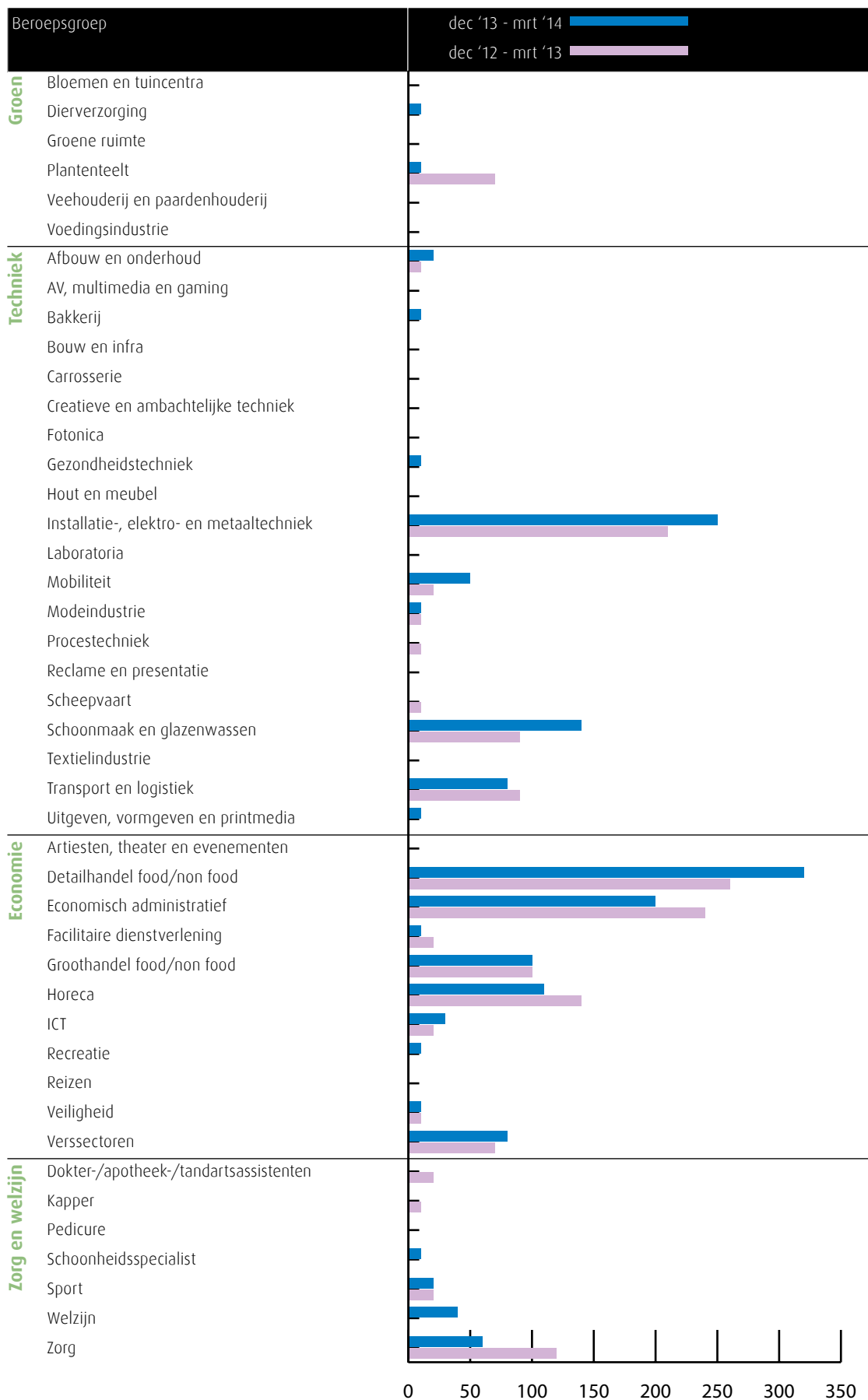
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



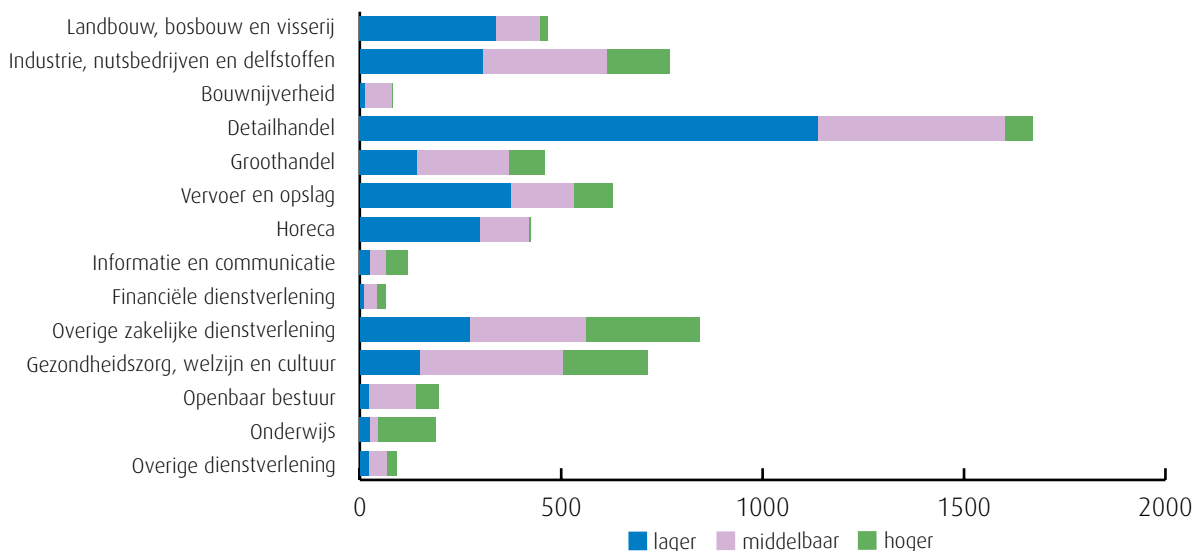
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	6	12	5
	Techniek	63	13	34
	Economie	37	42	35
	Zorg en welzijn	10	11	5
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	7	9	1
	Techniek	34	31	18
	Economie	29	34	23
	Zorg en welzijn	22	41	19

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	270	295	282
	Techniek	375	449	655
	Economie	655	691	847
	Zorg en welzijn	721	756	873
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	84	120	89
	Techniek	65	110	149
	Economie	206	284	263
	Zorg en welzijn	216	256	246

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Limburg in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Fotonica	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Transport en logistiek	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Tekort	Geen opleidingsaanbod
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Tekort
Zorg		Tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Noord-Limburg aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Noord-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	79	55	150	36	◆
	Dierv verzorging	305	197	287	177	↑
	Groene ruimte	162	226	174	192	↑
	Plantenteelt	279	122	294	109	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	232	60	210	63	↓
	Voedingsindustrie	22	7	23	5	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	75	50	69	48	↓
	AV, multimedia en gaming	15	47	74	109	◆
	Bakkerij	37	64	36	61	↑
	Bouw en infra	180	233	138	203	↓
	Carrosserie	28	20	29	17	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	6	4	7	10	◆
	Fotonica	3	1	2		◆
	Gezondheidstechniek	59	43	65	35	↑
	Hout en meubel	51	77	52	63	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	399	686	417	675	↑
	Laboratoria	14	86	16	99	↓
	Mobiliteit	192	278	176	261	↓
	Modeindustrie	15	50	16	33	↑
	Procestechniek	62	81	64	87	↓
	Reclame en presentatie	55	86	70	104	↑
	Scheepvaart	5	6	6	3	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	6	13	9	3	◆
	Textielindustrie	2		8	3	◆
	Transport en logistiek	168	321	205	250	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	69	148	79	101	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	20	66	20	45	↑
	Detailhandel food/non food	517	497	495	377	↑
	Economisch administratief	579	642	654	685	↑
	Facilitaire dienstverlening	50	23	48	22	↑
	Groothandel food/non food	168	136	202	141	↑
	Horeca	175	450	206	478	↑
	ICT	148	259	183	308	↑
	Recreatie	53	160	61	147	↑
	Reizen	45	134	37	80	↑
	Veiligheid	14	136	16	139	↑
	Verssectoren	65	28	51	49	◆
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	128	216	139	211	↑
	Kapper	117	119	128	141	↓
	Pedicure	34	43	35	41	↑
	Schoonheidsspecialist	79	101	94	151	↓
	Sport	198	306	242	311	↑
	Welzijn	416	1.218	421	947	↑
	Zorg	294	941	268	1.015	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Noord-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Beesel	27	23	23	5	0	4	22	19	12	13	1	3	1	2	3	0	4	162	149
Bergen LB	41	47	22	8	1	9	20	15	19	7	4	4	3	2	3	1	3	209	211
Gennep	29	55	44	7	13	15	35	22	22	9	10	8	2	5	3	1	14	294	301
Horst aan de Maas	197	126	76	19	14	21	72	79	55	38	2	25	5	9	7	5	22	772	771
Peel en Maas	155	121	79	21	14	30	84	78	41	34	6	32	6	8	11	2	23	745	745
Venlo	156	260	327	27	34	68	307	132	127	90	43	45	23	36	16	18	116	1.825	1.811
Venray	135	144	145	28	22	29	108	62	48	30	12	24	11	11	8	2	26	845	844
<b>Totaal 2014</b>	<b>740</b>	<b>776</b>	<b>716</b>	<b>115</b>	<b>98</b>	<b>176</b>	<b>648</b>	<b>407</b>	<b>324</b>	<b>221</b>	<b>78</b>	<b>141</b>	<b>51</b>	<b>73</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>208</b>	<b>4.852</b>	<b>4.832</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>805</b>	<b>745</b>	<b>679</b>	<b>129</b>	<b>92</b>	<b>178</b>	<b>650</b>	<b>401</b>	<b>323</b>	<b>219</b>	<b>75</b>	<b>133</b>	<b>54</b>	<b>70</b>	<b>56</b>	<b>28</b>	<b>195</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	87	66
Techniek	255	280
Economie	159	151
Zorg en Welzijn	20	18
<b>Totaal</b>	<b>521</b>	<b>515</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De detailhandel heeft, vanwege afnemende consumentenbesteding, te maken met omzetzakkingen. Dit heeft impact op de vraag naar personeel. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Dierverzorging is een populaire richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Vraag en aanbod zijn niet in balans. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Het beeld in de hovenierssector is divers. Het onderhoud van openbaar groen en bedrijven neemt af. Voor hoveniers in het hogere segment is de markt echter nog goed. Er is vraag naar goede vakmensen. In de milieusector zijn er minder opdrachten, omdat de werkgelegenheid in bouwsector flink krimpt. In toenemende mate zoekt men hbo-ers in plaats van mbo niveau 4 studenten. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

De sector bevindt zich in zwaar weer, maar er zijn signalen dat de markt aantrekt. Kwekers in de sierteeltsector hebben het onverminderd moeilijk. Ook dreigen enkele afzetkanalen weg te vallen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en paardenhouderij

In de paardenhouderij is er weinig perspectief op betaald werk na de opleiding. Binnen de varkenshouderij was de afgelopen jaren al sprake van een omslag naar grotere, hightech bedrijven. Deze ontwikkeling vindt recentelijk ook in de melkveehouderij plaats. Een belangrijke oorzaak is de afschaffing van het melkquotum. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn volop kansen voor studenten die deze opleiding gaan volgen. Deze sector heeft een grote vervangingsvraag gezien de vergrijzing en al jaren nagenoeg geen aanbod van studenten. (bron: Aequor)

## Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. In november hebben cao-partijen Schilderen & Onderhoud en Afbouw mede daarom een sectorplan ingediend bij minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eén van de maatregelen uit het sectorplan gaat over het 'behoud en werven van extra leer/werkplaatsen'. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden (bron: Savantis).

## AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor stu-

denten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Bakkerij

Het is moeilijk om voldoende leerplaatsen te realiseren. Dit signaal komt vanuit Gilde Opleidingen. Wel ziet men, net als in de regio Eindhoven en Heerlen, gezien het grote aandeel studenten (85%) dat kiest voor banket, een tekort aan broodbakkers. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 13% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 23%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in, maar de uitstroom is ook laag. In kwartaal 1 2014 stabiliseert het aantal jonge werknemers. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creative en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakman-

schap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

In Noord-Limburg is er in de meubelindustrie evenwicht in de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen. Voor studenten die een opleiding in de timmerindustrie volgen is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Het aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal leerlingen dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel

studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen voor studenten die stage willen lopen in een winkel. (bron: KC Handel)

### Economisch administratie

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten

zijn er voor studenten van de opleiding Assistent accountant en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

Er wordt geen opleiding gegeven in Venlo. Wel zijn er studenten uit Eindhoven en Nijmegen die leerplaatsen vinden in Noord Limburg. Het stage aanbod is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

### Groothandel food/non food

Voor Commercieel medewerker binnendienst en buitendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de overige opleidingen in de groothandel worden weinig studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

### Horeca

In Venlo en omgeving dreigt een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Kok, Gastheer/-vrouw en Manager/ondernemer horeca. Er is een tekort aan leerbedrijven ten opzichte van het aantal leerlingen. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

### Recreatie

Het blijft onveranderd moeilijk stagiaires te plaatsen binnen de recreatie. Er is wel een toename van nieuwe leerbedrijven. De voorkeur gaat uit naar studenten van de opleidingen op mbo niveau 4 en hbo. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Het aantal reisbureaus neemt nog altijd af. In de regio hebben bedrijven vooral behoefte aan hoger opgeleiden. Voor studenten van de opleidingen op mbo niveau 4 en hbo wordt vaak gekozen. Voor niveau studenten op 2 heeft men nagenoeg geen plaats. Stagiairs komen van buiten de regio. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen geeft aan dat er een licht tekort is. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De confrontatie van vraag naar en aanbod van leerplaatsen geeft aan dat er een licht tekort is aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

### Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de studenten van de sportopleidingen op niveau 4 (afgezien van de trainer/coach) en niveau 2 beschikbaar. Voor niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang niveau 4, Sociaal cultureel werker en Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage matig en voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van alle zorgopleidingen. Voor studenten Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4) en Verpleegkundige (niveau 4) is de kans op stage zelfs gering. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	2	50%	4	0%	11	45%	4	0%	21	6	29%	5%	67%
Dierv verzorging	0	0%	21	29%	20	45%	20	5%	61	16	26%	3%	70%
Groene ruimte	20	25%	21	29%	35	29%	23	13%	99	24	24%	8%	68%
Plantenteelt	0	0%	11	45%	23	13%	9	0%	43	8	19%	9%	72%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	3	0%	8	13%	9	0%	20	1	5%	14%	81%
Voedingsindustrie	1	100%	0	0%	1	0%	2	0%	4	1	25%	0%	75%
<i>Totaal Groen</i>	<i>23</i>	<i>30%</i>	<i>60</i>	<i>28%</i>	<i>98</i>	<i>29%</i>	<i>67</i>	<i>6%</i>	<i>248</i>	<i>56</i>	<i>23%</i>	<i>7%</i>	<i>70%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	5	20%	1	100%	5	0%	11	2	18%	9%	73%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	100%	14	0%	15	1	7%	47%	47%
Bakkerij	6	17%	9	56%	8	13%	4	0%	27	7	26%	4%	70%
Bouw en infra	0	0%	40	48%	23	13%	30	3%	93	23	25%	20%	55%
Carrosserie	1	0%	4	25%	1	0%	0	0%	6	1	17%	0%	83%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	0%	6	0%	7	0%	15	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	14	71%	14	0%	8	0%	36	10	28%	17%	56%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	2	0%	83	54%	90	33%	83	2%	258	77	30%	12%	58%
Laboratoria	0	0%	1	100%	3	100%	14	0%	18	4	22%	44%	33%
Mobiliteit	2	0%	35	74%	36	42%	17	24%	90	45	50%	4%	46%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	13	0%	14	0	0%	36%	64%
Procestechiek	11	27%	12	17%	9	11%	2	0%	34	6	18%	0%	82%
Reclame en presentatie	0	0%	4	75%	1	0%	12	0%	17	3	18%	24%	59%
Scheepvaart	0	0%	2	50%	0	0%	2	0%	4	1	25%	0%	75%
Schoonmaak en glazenwassen	5	40%	0	0%	1	0%	3	0%	9	2	22%	0%	78%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	134	15%	19	16%	23	0%	176	23	13%	1%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	100%	4	25%	21	0%	26	2	8%	46%	46%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>27</i>	<i>22%</i>	<i>346</i>	<i>39%</i>	<i>218</i>	<i>27%</i>	<i>259</i>	<i>3%</i>	<i>850</i>	<i>207</i>	<i>24%</i>	<i>12%</i>	<i>64%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	1	0%	13	0%	16	2	13%	19%	69%
Detailhandel food/non food	10	50%	59	58%	88	59%	78	1%	235	92	39%	14%	47%
Economisch administratief	0	0%	44	66%	163	65%	129	1%	336	136	40%	24%	36%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	2	0%	0	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Groothandel food/non food	4	0%	1	0%	56	66%	16	0%	77	37	48%	9%	43%
Horeca	11	45%	68	59%	68	35%	43	0%	190	69	36%	9%	55%
ICT	0	0%	18	67%	36	86%	40	0%	94	43	46%	28%	27%
Recreatie	0	0%	16	56%	28	50%	18	0%	62	23	37%	11%	51%
Reizen	0	0%	1	0%	7	43%	5	0%	13	3	23%	17%	60%
Veiligheid	7	100%	54	24%	21	14%	0	0%	82	23	28%	2%	70%
Verssectoren	5	0%	6	83%	6	17%	0	0%	17	6	35%	0%	65%
<i>Totaal Economie</i>	<i>37</i>	<i>46%</i>	<i>271</i>	<i>53%</i>	<i>474</i>	<i>57%</i>	<i>342</i>	<i>1%</i>	<i>1.124</i>	<i>434</i>	<i>39%</i>	<i>16%</i>	<i>46%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	68	0%	68	0	0%	35%	65%
Kapper	0	0%	19	58%	18	11%	3	0%	40	13	33%	0%	68%
Pedicure	0	0%	0	0%	7	0%	0	0%	7	0	0%	29%	71%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	18	67%	9	0%	27	12	44%	12%	44%
Sport	0	0%	28	75%	24	38%	39	3%	91	31	34%	38%	28%
Welzijn	0	0%	0	0%	133	32%	317	3%	450	52	12%	19%	69%
Zorg	17	59%	169	45%	112	13%	66	0%	364	100	27%	4%	69%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>17</i>	<i>59%</i>	<i>216</i>	<i>50%</i>	<i>312</i>	<i>26%</i>	<i>502</i>	<i>2%</i>	<i>1.047</i>	<i>208</i>	<i>20%</i>	<i>15%</i>	<i>65%</i>
AKA	107	34%	0	0%	0	0%	0	0%	107	36	34%	0%	66%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>211</b>	<b>36%</b>	<b>893</b>	<b>45%</b>	<b>1.102</b>	<b>40%</b>	<b>1.170</b>	<b>2%</b>	<b>3.376</b>	<b>941</b>	<b>28%</b>	<b>13%</b>	<b>59%</b>
<b>Totaal 2012-2013</b>	<b>180</b>	<b>44%</b>	<b>1.000</b>	<b>39%</b>	<b>936</b>	<b>38%</b>	<b>1.104</b>	<b>3%</b>	<b>3.220</b>	<b>851</b>	<b>26%</b>	<b>14%</b>	<b>60%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Noord-Limburg	1.150	454	555	133
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>39%</i>	<i>48%</i>	<i>12%</i>
Beesel	67	26	35	<10
Bergen LB	58	20	32	<10
Gennep	95	36	50	<10
Horst aan de Maas	134	46	62	24
Peel en Maas	152	63	63	26
Venlo	472	207	216	46
Venray	172	56	97	18

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4.

De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

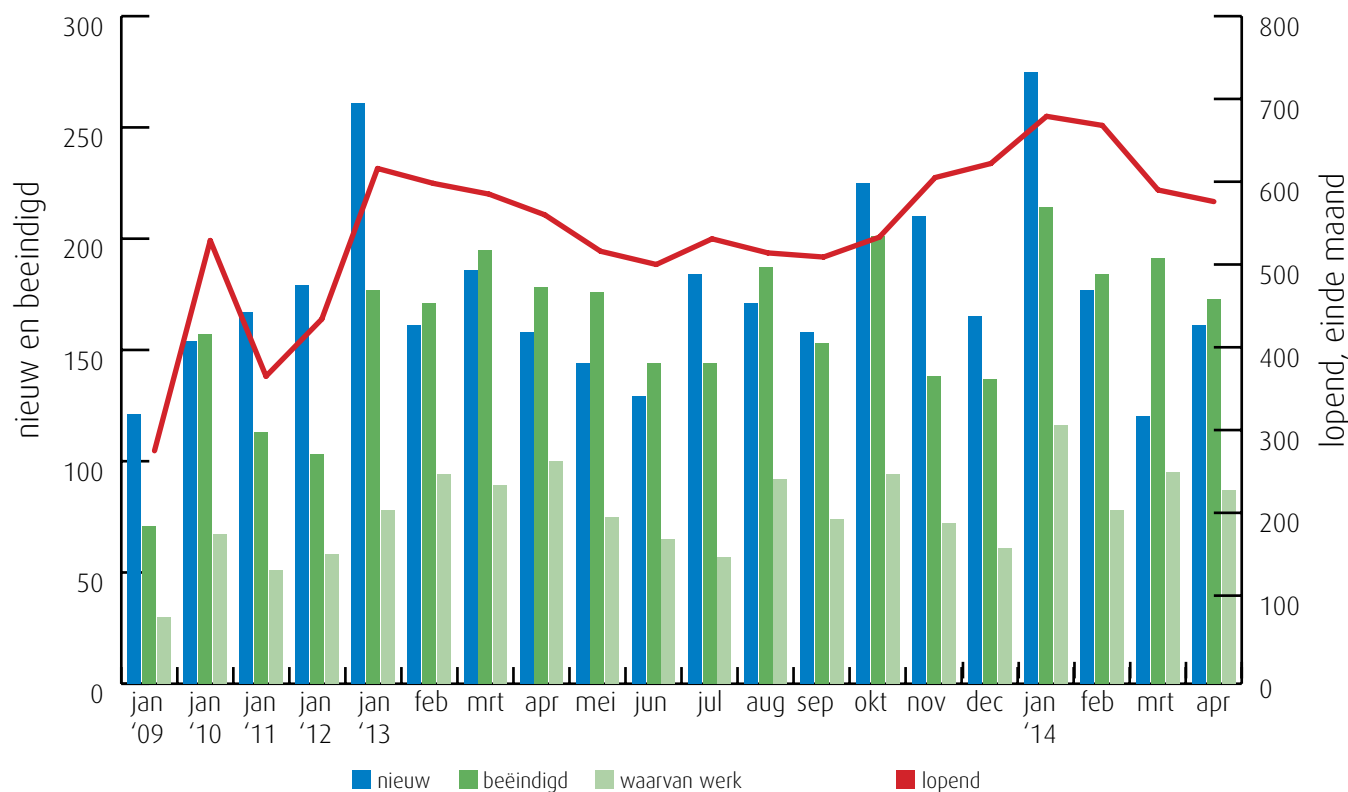
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Noord-Limburg	351	560	576	60%	3%
Beesel	13	37	35	185%	-5%
Bergen LB	<10	24	18	-	-25%
Gennep	15	37	28	147%	-24%
Horst aan de Maas	47	71	73	51%	3%
Peel en Maas	50	69	81	38%	17%
Venlo	178	252	253	42%	0%
Venray	39	70	88	79%	26%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	27		37		10	37%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	161		126		-35	-22%
Bouwnijverheid	134		72		-62	-46%
Detailhandel	248		220		-28	-11%
Groothandel	56		53		-3	-5%
Vervoer en opslag	51		54		3	6%
Horeca	74		106		32	43%
Financiële en zakelijke dienstverlening	440		397		-43	-10%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	286		240		-46	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	180		212		32	18%
Openbaar bestuur	<10		10		-	-
Onderwijs	13		20		7	54%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.392</b>		<b>1.309</b>		<b>-83</b>	<b>-6%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.512</b>		<b>6.720</b>		<b>208</b>	<b>3%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl  
Michel van Smoorenburg | 06 51 303 799 | Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.