

juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Noord-Holland Noord



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Noord-Holland Noord 3.610 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 27 procent. In de beroepsgroepen detailhandel food/non food en horeca is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen economisch administratief en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Holland Noord met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/non food en weinig in de beroepsgroep economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bloemen

en tuincentra, bouw en infra en transport en logistiek. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Noord-Holland Noord kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 40 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 38 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Noord-Holland Noord 2.912 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 47% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 44%. De groep hogeropgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Landelijk is deze verdeling nagenoeg gelijk. Eind april 2014 waren er 990 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.017. Dit is een daling van 3%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Alkmaar heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Bergen NH is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 83 (-6%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-62;-46%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+32;+43%). In dezelfde periode werden 607 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 22 (+4%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## **Website met doelmatigheidsinformatie**

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## **Hoe kan deze informatie worden gebruikt?**

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## **Wat levert dit op?**

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

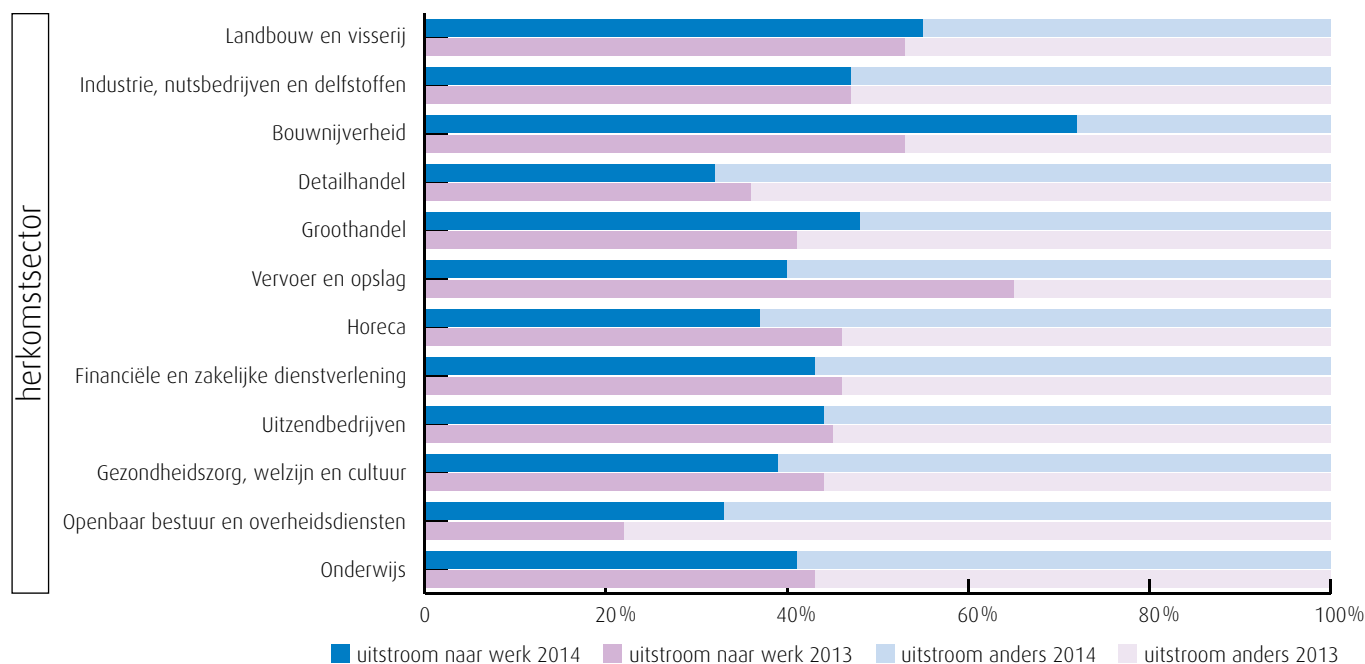
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	medewerker/manager groene detailhandel	2,4	Procestechniek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Onderwijsassistent	4
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

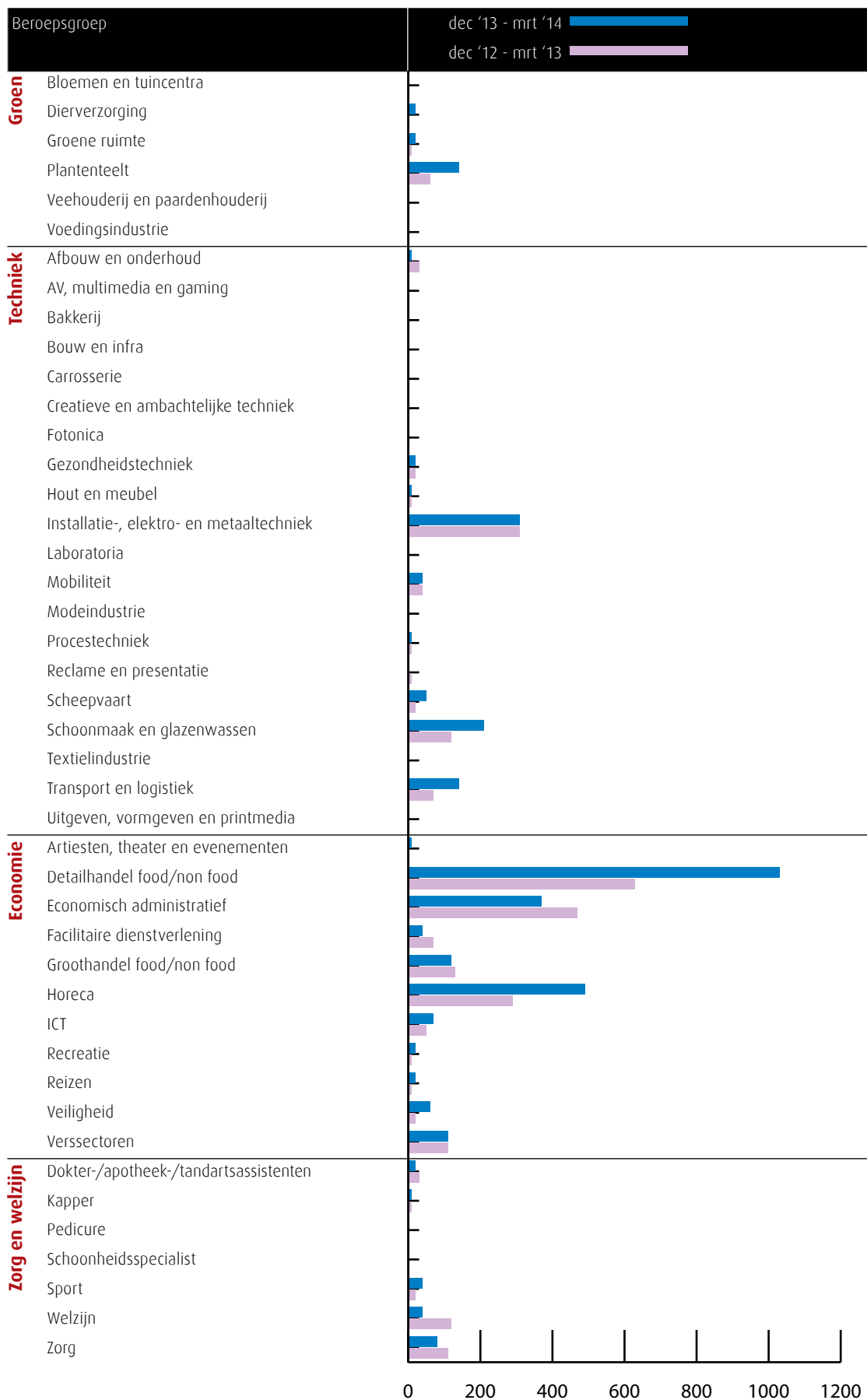
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



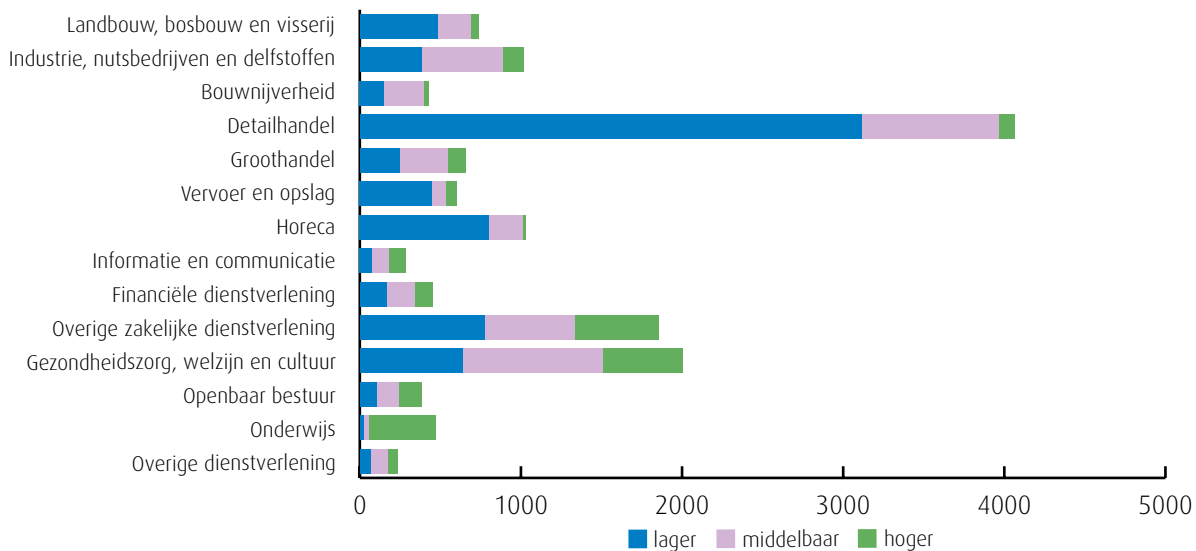
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	16	16	6
	Techniek	140	178	111
	Economie	179	174	126
	Zorg en welzijn	40	25	18
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	12	10	2
	Techniek	155	182	148
	Economie	141	139	156
	Zorg en welzijn	87	92	59

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	165	423	485
	Techniek	751	1.001	1.088
	Economie	766	1.054	1.192
	Zorg en welzijn	1.442	1.449	1.503
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	24	53	55
	Techniek	144	190	275
	Economie	287	318	446
	Zorg en welzijn	352	315	449

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.



# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Holland Noord in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Noord-Holland Noord aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Noord-Holland Noord (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	116	123	222	169	↑
	Diervverzorging	263	277	269	308	↓
	Groene ruimte	291	373	309	387	↑
	Plantenteelt	315	193	373	201	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	199	59	186	59	↓
	Voedingsindustrie	30	161	43	122	↑
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	290	189	287	135	↑
	AV, multimedia en gaming	43	114	163	217	↑
	Bakkerij	65	132	67	134	↑
	Bouw en infra	565	914	479	620	↑
	Carrosserie	98	53	83	20	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	21	19	20	15	↑
	Fotonica	2	2	4		◆
	Gezondheidstechniek	113	89	123	65	↑
	Hout en meubel	194	262	170	240	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	782	1.866	817	1.764	↑
	Laboratoria	23	111	39	142	↑
	Mobiliteit	463	520	462	481	↑
	Modeindustrie	23	70	23	58	↑
	Procestechniek	47	179	45	163	↑
	Reclame en presentatie	126	176	186	226	↑
	Scheepvaart	57	196	70	242	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	32	18	38	8	◆
	Textielindustrie	3		18	14	◆
	Transport en logistiek	155	480	183	290	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	166	409	166	253	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	29	132	35	156	↑
	Detailhandel food/non food	1.166	1.355	1.215	1.227	↑
	Economisch administratief	1.128	1.584	1.103	1.488	↑
	Facilitaire dienstverlening	147	148	165	170	↓
	Groothandel food/non food	317	282	356	305	↑
	Horeca	486	1.012	540	1.074	↑
	ICT	314	643	327	588	↑
	Recreatie	64	117	75	158	↓
	Reizen	85	72	91	89	↓
	Veiligheid	29	544	27	523	↓
	Verssectoren	143	75	137	52	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	276	290	313	319	↑
	Kapper	282	266	279	214	↑
	Pedicure	85		85		◆
	Schoonheidsspecialist	123	139	120	126	↑
	Sport	436	593	581	661	↑
	Welzijn	1.385	2.923	1.516	2.174	↑
	Zorg	792	2.247	883	2.106	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Noord-Holland Noord april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Alkmaar	69	363	316	40	64	67	315	97	130	70	11	90	17	28	20	15	45	1.757	1.746
Bergen NH	45	107	30	12	3	14	43	20	81	19	0	16	4	4	7	0	3	408	403
Castricum	41	103	33	26	8	19	39	24	37	18	2	18	7	9	7	5	4	400	408
Den Helder	52	244	137	15	13	25	122	57	100	37	8	26	5	14	9	2	20	886	851
Drechterland	51	62	25	14	2	8	25	29	12	8	1	15	4	3	2	5	8	274	275
Enkhuizen	24	76	32	8	5	12	50	29	33	15	20	25	17	2	4	2	10	364	353
Graft-De Rijk	12	17	11	5	2	3	10	13	7	2	1	5	3	0	3	1	3	98	98
Heerhugowaard	70	195	116	30	24	47	155	92	50	29	9	39	14	13	6	13	17	919	925
Heiloo	31	73	29	11	3	13	42	14	17	15	0	8	4	6	3	1	5	275	267
Hollands Kroon	184	152	38	42	3	42	83	98	34	20	2	31	11	4	17	10	42	813	772
Hoorn	60	303	177	32	27	53	233	73	93	49	11	67	11	24	18	9	9	1.249	1.227
Koggenland	67	76	36	25	8	16	31	40	17	11	0	21	7	2	3	3	10	373	364
Langedijk	30	87	37	18	7	19	48	36	14	18	3	26	11	6	4	1	11	376	392
Medemblik	91	148	67	43	9	33	63	83	43	17	1	47	23	5	7	3	23	706	710
Opmeer	23	45	18	19	0	14	22	20	8	5	1	9	6	2	2	2	7	203	206
Schagen	109	183	73	35	14	51	112	65	63	24	13	35	18	12	12	8	15	842	838
Schermer	25	18	6	10	1	2	5	7	4	1	1	1	2	0	0	0	3	86	88
Stede Broec	21	66	16	4	3	9	48	17	15	15	0	10	0	3	6	2	3	238	232
Texel	72	59	31	13	7	16	43	21	60	14	4	9	6	5	7	3	16	386	369
<b>Totaal 2014</b>	<b>1.077</b>	<b>2.377</b>	<b>1.228</b>	<b>402</b>	<b>203</b>	<b>463</b>	<b>1.489</b>	<b>835</b>	<b>818</b>	<b>387</b>	<b>88</b>	<b>498</b>	<b>170</b>	<b>142</b>	<b>137</b>	<b>85</b>	<b>254</b>	<b>10.653</b>	<b>10.522</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.064</b>	<b>2.279</b>	<b>1.240</b>	<b>433</b>	<b>207</b>	<b>456</b>	<b>1.503</b>	<b>844</b>	<b>780</b>	<b>395</b>	<b>83</b>	<b>459</b>	<b>179</b>	<b>140</b>	<b>137</b>	<b>94</b>	<b>229</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Holland Noord april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	40	28
Techniek	1.011	1.014
Economie	520	469
Zorg en Welzijn	166	140
<b>Totaal</b>	<b>1.737</b>	<b>1.651</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## **Bloemen en tuincentra**

Veel bedrijven hebben last van de economische crisis. Waarschijnlijk neemt hierdoor de behoefte af aan studenten van de opleiding Design (maken werk voor het hogere prijssegment, wat moeilijk verkooptbaar is). (bron: Aequor)

## **Dierv verzorging**

Er is onvoldoende werk in deze sector. Er zijn teveel studenten in verhouding tot het aantal beschikbare arbeidsplaatsen. (bron: Aequor)

## **Groene ruimte**

Het aantal leerbanen voor bbl-studenten lijkt afgenomen te zijn. (bron: Aequor)

## **Plantenteelt**

Het aanbod van leerplaatsen lijkt nog steeds ruim voldoende te zijn. Voor eerstejaars loonwerk wordt het steeds lastiger om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

## **Veehouderij en paardenhouderij**

Voor veehouderij zijn er ruim voldoende stageplaatsen. Voor paardenhouderij lijken er door de invoering van het veiligheidscertificaat minder leerbedrijven te zijn. (bron: Aequor)

## **Voedingsindustrie**

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende mogelijkheden voor leerbanen en stageplaatsen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## **Afbouw en onderhoud**

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

## **AV, multimedia en gaming**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## **Bakkerij**

Het aantal leerplaatsen is nog in evenwicht, maar het aantal bakkersbedrijven neemt licht af. De bakker kiest vaker voor een bol- student dan voor een bbl- student. Er is meer vraag naar broodleerlingen dan naar banketleerlingen. Ook mist men een gecombineerde opleiding Brood en Banket. (bron: Kenwerk)

## **Bouw en infra**

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 32% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 15%. Noord-Holland Noord is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. Het aantal jonge toetreders neemt toe in kwartaal 4 2013 en het aantal uitreders neemt af. Kwartaal 1 2014 stabiliseert het aantal werknemers. Wel neemt het aantal grondwerkers en straatmakers af terwijl het aantal hoofdvoerders toeneemt. (bron: Fundeon)

## **Carrosserie**

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## **Creatieve en ambachtelijke techniek**

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## **Fotonica**

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

## **Gezondheidstechniek**

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## **Hout en meubel**

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen met name in de bol. (bron: SH&M)

## **Installatie-, elektro- en metaaltechniek**

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal leerlingen dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## **Laboratoria**

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Noord-Holland is het vooral moeilijk om stageplaatsen voor studenten van de opleiding Biotechnologisch analist te vinden. (bron: PMLF)

## **Mobiliteit**

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

## **Modeindustrie**

Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maaktleding en Medewerker styling is het aanbod van leerplaatsen krap. Voor overige opleidingen in de Modeindustrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

## **Procestechniek**

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## **Reclame en presentatie**

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

## **Scheepvaart**

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

Voor studenten van de verkoopopleidingen op niveau 1 t/m 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Bedrijfsadministrateur (niveau 4), en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider, Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse/

Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

De stagemarkt is op dit moment in evenwicht. Het aantal leerplaatsen varieert per jaar, dit komt mede door reorganisaties en het uitbesteden van het facilitaire werk (bron: Kenwerk).

### Groothandel food/non food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen in de groothandel voor studenten van de logistieke opleidingen op niveau 1, 2 en 3. Voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is het perspectief op een leerplaats weer verbeterd. Voor de niveau 4 opleidingen Assistent-manager internationale handel en Vestigingsmanager groothandel zijn de perspectieven op een leerplaats ook verder verbeterd. (bron: KC Handel)

### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Wel zijn bedrijven minder bereid om bbl-studenten een leerbaan aan te bieden. Bedrijven kiezen vaker voor bol-studenten. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is voldoende, voor Netwerkbeheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

### Reizen

De reisbranche heeft wel enkele leerplaatsen beschikbaar, maar omdat er geen opleiding reizen in de regio wordt aangeboden, blijven deze plekken vaak vacant. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidin-

gen Apothekersassistent en Doktersassistent. Voor studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans stage voldoende. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. In deze regio zijn voldoende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. In principe is er geen tekort aan leerbedrijven, maar een te groot aanbod van studenten. (bron: KOC Nederland)

### Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (Trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor de meeste sportopleidingen zijn (ruim) voldoende leerplaatsen, alleen voor studenten van de opleiding BOS (niveau 4) zijn er tekorten. (bron: Calibris)

### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker niveau 4 en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Verzorgende, Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen niveau 4. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	21	67%	20	15%	6	33%	47	19	40%	6%	53%
Dierv verzorging	0	0%	19	53%	17	53%	40	8%	76	22	29%	8%	63%
Groene ruimte	17	12%	35	37%	38	24%	31	0%	121	24	20%	6%	74%
Plantenteelt	0	0%	27	48%	17	24%	35	0%	79	17	22%	20%	58%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	8	0%	7	0%	16	0	0%	31%	69%
Voedingsindustrie	0	0%	35	46%	29	10%	3	0%	67	19	28%	1%	70%
<b>Totaal Groen</b>	<b>17</b>	<b>12%</b>	<b>138</b>	<b>48%</b>	<b>129</b>	<b>22%</b>	<b>122</b>	<b>4%</b>	<b>406</b>	<b>101</b>	<b>25%</b>	<b>9%</b>	<b>66%</b>
Afbouw en onderhoud	10	60%	32	56%	21	5%	8	0%	71	25	35%	0%	65%
AV, multimedia en gaming	0	0%	3	33%	2	50%	17	0%	22	2	9%	27%	64%
Bakkerij	0	0%	42	62%	12	0%	1	0%	55	26	47%	2%	51%
Bouw en infra	17	76%	116	47%	72	14%	82	2%	287	79	28%	14%	59%
Carrosserie	8	25%	13	38%	3	0%	1	0%	25	7	28%	0%	72%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	3	33%	2	0%	5	1	20%	0%	80%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	3	0%	4	0%	25	0%	32	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	11	27%	40	53%	34	3%	21	0%	106	25	24%	3%	74%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	13	62%	250	59%	271	50%	189	1%	723	292	40%	7%	53%
Laboratoria	0	0%	0	0%	12	50%	13	0%	25	6	24%	24%	52%
Mobiliteit	24	71%	129	74%	36	14%	28	0%	217	117	54%	2%	44%
Modeindustrie	0	0%	3	67%	4	50%	6	0%	13	4	31%	23%	46%
Procestechneek	1	0%	3	33%	40	0%	15	0%	59	1	2%	2%	97%
Reclame en presentatie	0	0%	8	75%	2	0%	28	0%	38	6	16%	21%	63%
Scheepvaart	0	0%	29	41%	22	14%	10	0%	61	15	25%	0%	75%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	17	0%	3	0%	0	0%	20	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	0%	174	3%	9	22%	46	0%	231	8	3%	3%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	10	50%	19	26%	77	1%	106	11	10%	30%	59%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>86</b>	<b>57%</b>	<b>872</b>	<b>46%</b>	<b>569</b>	<b>30%</b>	<b>569</b>	<b>1%</b>	<b>2.096</b>	<b>625</b>	<b>30%</b>	<b>8%</b>	<b>62%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	50%	1	100%	26	0%	29	2	7%	38%	55%
Detailhandel food/non food	52	67%	275	44%	181	45%	132	1%	640	237	37%	8%	55%
Economisch administratief	0	0%	90	42%	100	75%	396	1%	586	118	20%	37%	43%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	29	38%	0	0%	19	5%	48	12	25%	16%	59%
Groothandel food/non food	21	33%	43	40%	108	54%	26	0%	198	82	41%	5%	54%
Horeca	49	45%	193	52%	105	26%	83	0%	430	150	35%	7%	58%
ICT	0	0%	59	71%	96	58%	70	0%	225	98	44%	17%	39%
Recreatie	0	0%	8	50%	12	50%	14	0%	34	10	29%	21%	50%
Reizen	0	0%	0	0%	13	77%	11	0%	24	10	42%	21%	38%
Veiligheid	0	0%	204	27%	74	7%	0	0%	278	60	22%	1%	78%
Verssectoren	10	0%	17	59%	4	50%	0	0%	31	12	39%	3%	58%
<b>Totaal Economie</b>	<b>132</b>	<b>48%</b>	<b>920</b>	<b>43%</b>	<b>694</b>	<b>46%</b>	<b>777</b>	<b>1%</b>	<b>2.523</b>	<b>791</b>	<b>31%</b>	<b>15%</b>	<b>53%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	83	0%	83	0	0%	13%	87%
Kapper	0	0%	101	62%	55	4%	0	0%	156	65	42%	1%	58%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	66	39%	14	0%	80	26	33%	8%	60%
Sport	0	0%	20	65%	35	43%	100	1%	155	29	19%	29%	52%
Welzijn	0	0%	0	0%	227	43%	542	3%	769	113	15%	29%	56%
Zorg	75	43%	461	33%	229	10%	184	1%	949	207	22%	1%	77%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>75</b>	<b>43%</b>	<b>582</b>	<b>39%</b>	<b>613</b>	<b>26%</b>	<b>923</b>	<b>2%</b>	<b>2.193</b>	<b>440</b>	<b>20%</b>	<b>13%</b>	<b>66%</b>
AKA	298	45%	0	0%	0	0%	0	0%	298	133	45%	0%	55%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>608</b>	<b>46%</b>	<b>2.512</b>	<b>44%</b>	<b>2.005</b>	<b>34%</b>	<b>2.391</b>	<b>1%</b>	<b>7.516</b>	<b>2.090</b>	<b>28%</b>	<b>12%</b>	<b>60%</b>
<b>Totaal 2012-2013</b>	<b>662</b>	<b>46%</b>	<b>2.469</b>	<b>42%</b>	<b>1.742</b>	<b>29%</b>	<b>2.267</b>	<b>1%</b>	<b>7.140</b>	<b>1.880</b>	<b>26%</b>	<b>11%</b>	<b>62%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Noord-Holland Noord	2.912	1.373	1.276	245
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>47%</i>	<i>44%</i>	<i>8%</i>
Alkmaar	481	206	220	52
Bergen NH	65	26	31	<10
Castricum	84	34	42	<10
Den Helder	405	229	159	14
Drechterland	74	29	37	<10
Enkhuizen	122	54	60	<10
Graft-De Rijk	16	<10	<10	<10
Heerhugowaard	259	141	96	22
Heiloo	40	19	15	<10
Hollands Kroon	188	91	77	17
Hoorn	467	209	216	34
Koggenland	71	33	27	11
Langedijk	113	56	49	<10
Medemblik	185	93	80	12
Opmeer	41	16	19	<10
Schagen	137	46	78	13
Schermer	17	<10	<10	<10
Stede Broec	102	53	41	<10
Texel	45	29	12	<10

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

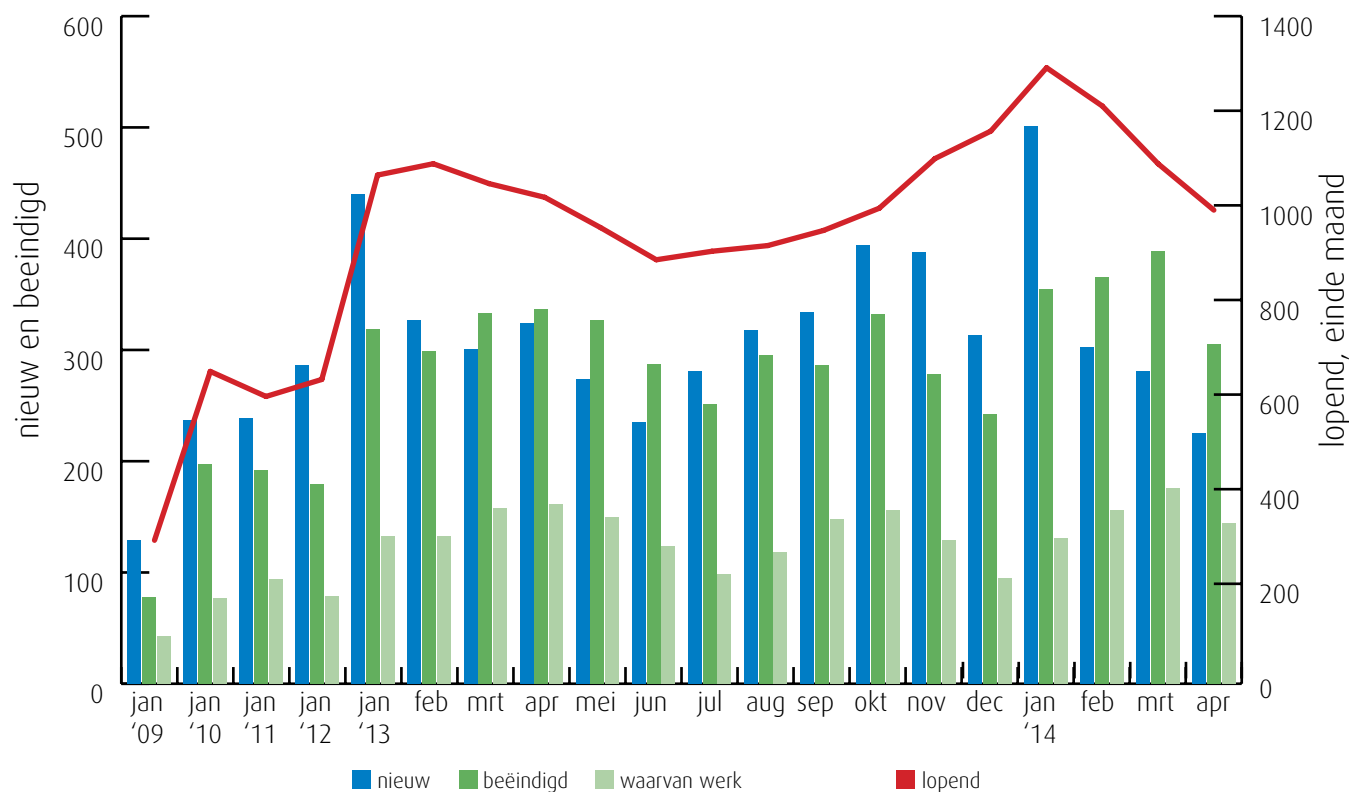
In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Noord-Holland Noord	670	1.017	990	52%	-3%
Alkmaar	145	174	177	20%	2%
Bergen NH	19	15	25	-21%	67%
Castricum	24	35	35	46%	0%
Den Helder	63	116	109	84%	-6%
Drechterland	21	32	31	52%	-3%
Enkhuizen	19	30	37	58%	23%
Graft-De Rijk	<10	<10	<10	-	-
Heerhugowaard	62	84	75	35%	-11%
Heiloo	<10	27	18	-	-33%
Hollands Kroon	45	74	82	64%	11%
Hoorn	97	151	139	56%	-8%
Koggenland	18	28	35	56%	25%
Langedijk	26	42	36	62%	-14%
Medemblik	41	66	72	61%	9%
Opmeer	11	21	14	91%	-33%
Schagen	31	58	44	87%	-24%
Schermer	<10	<10	<10	-	-
Stede Broec	27	39	28	44%	-28%
Texel	<10	<10	21	-	-



## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	27		37		10	37%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	161		126		-35	-22%
Bouwnijverheid	134		72		-62	-46%
Detailhandel	248		220		-28	-11%
Groothandel	56		53		-3	-5%
Vervoer en opslag	51		54		3	6%
Horeca	74		106		32	43%
Financiële en zakelijke dienstverlening	440		397		-43	-10%
waarvan uitzendbedrijven	286		240		-46	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	180		212		32	18%
Openbaar bestuur	<10		10		-	-
Onderwijs	13		20		7	54%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.392</b>		<b>1.309</b>		<b>-83</b>	<b>-6%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.512</b>		<b>6.720</b>		<b>208</b>	<b>3%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam | 06 15 119 162 | Erik.Stam@uwv.nl  
Paul Rijs | 06 54 783 155 | Paul.Rijs@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.