

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
Nederland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Gediplomeerden die in deze periode de arbeidsmarkt betreden hebben het over het algemeen moeite met het vinden van een baan. Beroepen met een gunstig baanperspectief zijn onder andere servicemonteur, verpleegkundige en verkoper. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau.

In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in Nederland 114.866 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 14 procent. In de beroepsgroepen transport en logistiek, bouw en infra en detailhandel food/ non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep zorg gedaald.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn aanwezig in de beroepsgroepen zorg, economisch administratief, diervverzorging en installatie-, elektro en metaaltechniek. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is gestegen ten

opzichte van dezelfde periode in 2013. Het aantal gestarte stages in de bol is gestegen, terwijl het aantal afgesloten leerbanen in de bol juist gedaald is.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2012/2013 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is hoger dan vorig jaar, toen 38 procent voor een vervolgopleiding koos. Meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn Nederland 87.497 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) omvat 43%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft een aandeel van 10%.

Eind april 2014 waren er 30.925 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 30.673. Dit is een stijging van 1%. De arbeidsmarktregio Rijnmond heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Gorinchem is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen in een jaar tijd.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 1.387 (-3%) naar ruim 40.000. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-1.386; -50%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (793; +14%). In dezelfde periode werden bijna 15.000 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 15% (+1.971).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen geen uitspraak over ondoelmatige situaties. Door analyse en duiding van partijen in de regio aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken. Het is een selectie van beroepen.

Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

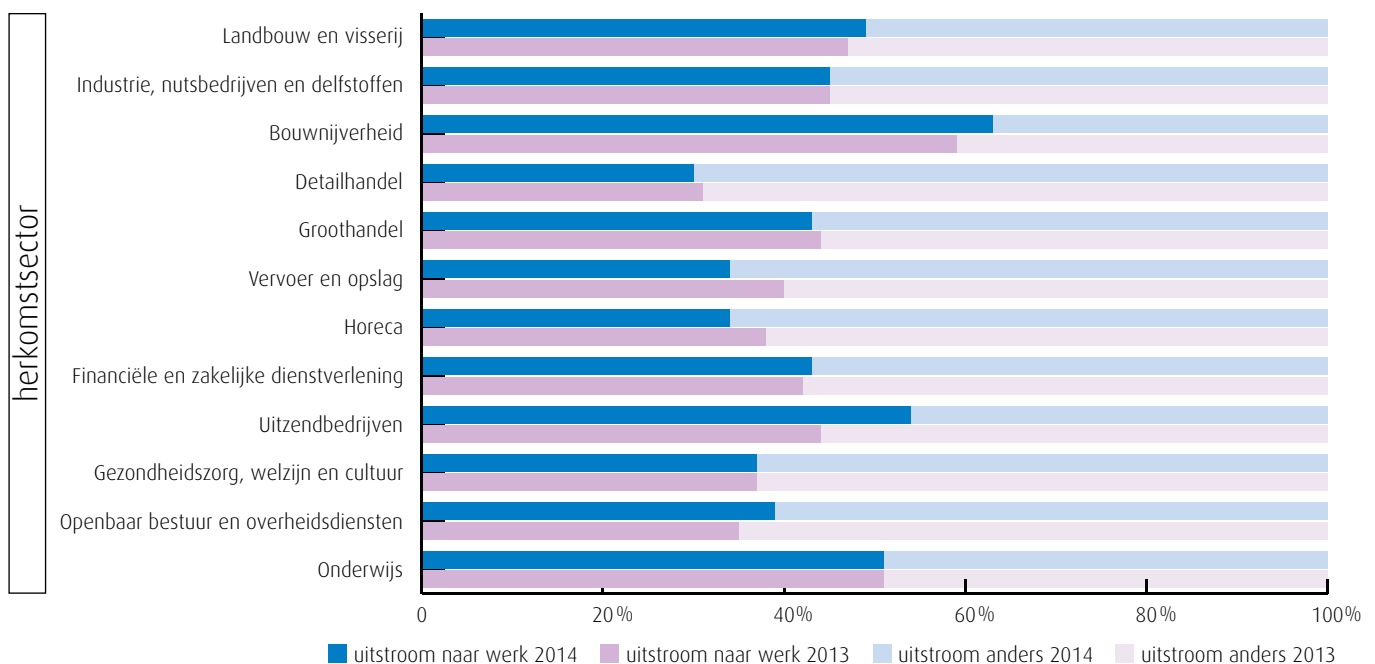
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Groene detailhandel	2,3	Techniek	Allround lasser	3
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	Constructiewerker	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround operator	2,3
Handel	Logistiek medewerker	2	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Kok	2,3,4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Medewerker fastservice	2,3,4			
Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

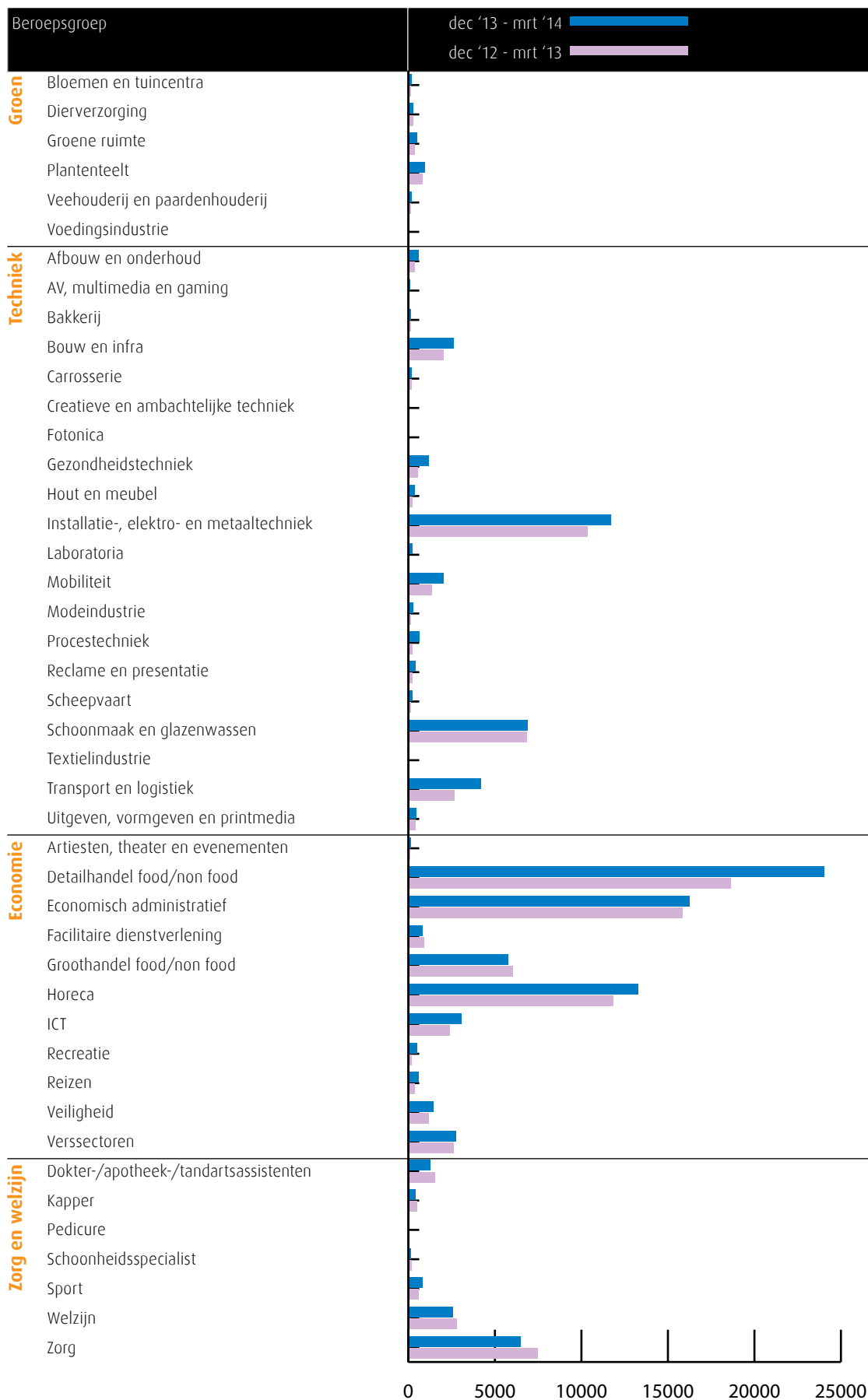
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in Nederland. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



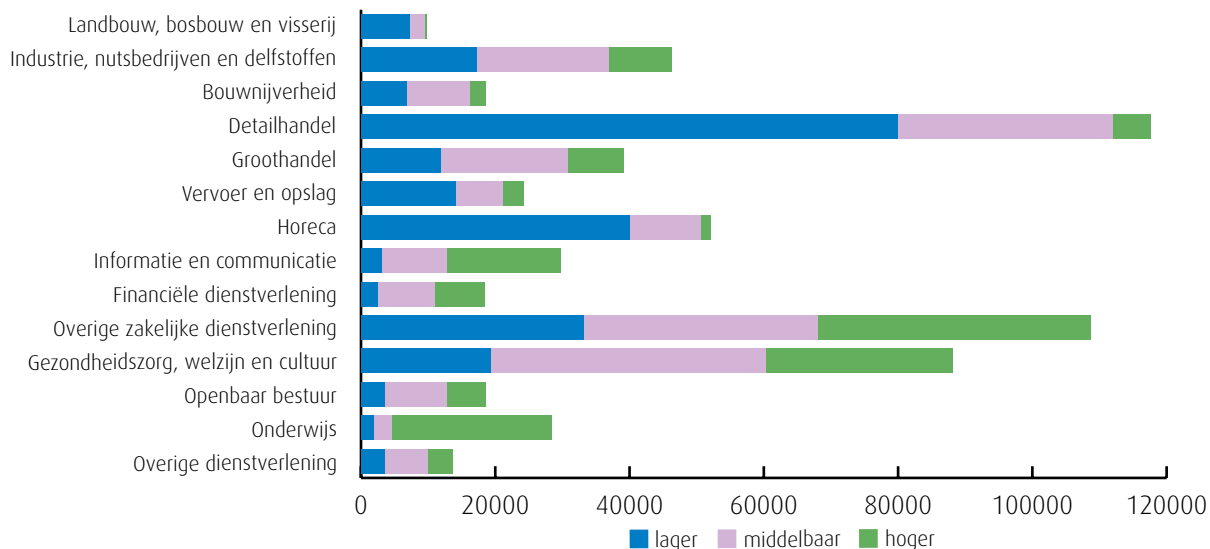
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector over het jaar

2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden ontstaan, in

andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	446	473	266
	Techniek	3.152	2.663	2.508
	Economie	2.848	2.744	2.393
	Zorg en welzijn	1.302	1.217	844
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	141	206	86
	Techniek	1.985	1.763	1.679
	Economie	1.877	2.001	1.667
	Zorg en welzijn	1.560	1.526	1.101

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	7.218	8.557	8.246
	Techniek	21.292	25.580	29.021
	Economie	27.773	33.410	36.787
	Zorg en welzijn	33.891	36.920	38.584
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1.298	1.649	1.492
	Techniek	3.065	3.782	4.510
	Economie	6.538	8.003	8.582
	Zorg en welzijn	8.313	8.816	9.672

De ontwikkeling over de jaren laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart. Alleen in de sector Groen daalt het aantal gestarte stages tussen 2013 en 2014.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in de regio in april 2014
(bron: SBB/kenniscentra)

Deze informatie is alleen beschikbaar op regionaal niveau.
Kijk voor deze informatie in uw regionale uitgave van de Basiscijfers Jeugd:

www.kansopwerk.nl/basiscijfers-jeugd-2014.html

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in Nederland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend		
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten			
Groen	Bloemen en tuincentra	3.179	2.287	4.652	2.109	↑	
	Diervverzorging	10.134	8.531	9.242	8.554	↓	
	Groene ruimte	6.965	8.705	7.230	7.657	↑	
	Plantenteelt	5.647	3.642	6.984	3.340	↑	
	Veehouderij en paardenhouderij	7.259	2.264	6.253	2.121	↓	
	Voedingsindustrie	856	1.564	913	1.364	↑	
Techniek	Afbouw en onderhoud	6.268	4.348	6.277	3.422	↑	
	AV, multimedia en gaming	2.356	3.778	8.481	6.335	◆	
	Bakkerij	1.501	2.303	1.611	2.487	↓	
	Bouw en infra	12.309	18.213	10.781	13.201	↑	
	Carrosserie	1.989	1.477	1.814	1.041	↑	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	639	746	763	714	↑	
	Fotonica	544	671	683	409	◆	
	Gezondheidstechniek	2.929	1.985	3.307	1.702	↑	
	Hout en meubel	3.272	3.921	3.197	3.581	↑	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	17.939	36.965	18.778	34.893	↑	
	Laboratoria	1.141	3.415	1.279	4.027	↓	
	Mobiliteit	10.917	13.798	10.350	11.944	↑	
	Modeindustrie	1.068	2.641	1.306	2.390	↑	
	Procestechiek	2.193	8.233	2.336	7.231	↑	
	Reclame en presentatie	4.064	4.777	5.144	4.921	↑	
	Scheepvaart	1.504	2.739	1.822	3.120	↑	
	Schoonmaak en glazenwassen	748	287	829	90	◆	
	Textielindustrie	248	65	809	524	◆	
	Transport en logistiek	5.137	13.468	6.275	10.669	↑	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	6.893	11.073	7.923	9.703	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	1.329	4.250	1.542	4.407	↑	
	Detailhandel food/non food	27.674	30.976	28.287	29.077	↑	
	Economisch administratief	39.018	49.304	39.212	45.509	↑	
	Facilitaire dienstverlening	3.463	2.611	4.112	2.994	↑	
	Groothandel food/non food	7.742	8.565	9.126	9.503	↑	
	Horeca	10.351	23.290	11.632	22.904	↑	
	ICT	10.916	18.430	12.556	17.521	↑	
	Recreatie	1.875	6.256	2.432	6.461	↑	
	Reizen	2.286	3.940	2.328	2.959	↑	
	Veiligheid	948	10.525	981	10.141	↑	
	Verssectoren	3.555	2.244	3.332	1.420	↑	
	Zorg en welzijn	Dokter/apotheek-/tandartsassistenten	7.694	7.863	7.959	8.215	↓
		Kapper	6.523	7.524	6.863	7.108	↑
Pedicure		1.134	565	1.091	303	↑	
Schoonheidsspecialist		3.216	4.676	3.585	4.889	↑	
Sport		12.932	16.844	15.361	16.802	↑	
Welzijn		35.729	62.883	36.350	52.836	↑	
Zorg		22.774	55.501	23.738	58.975	↓	

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding gelijk gebleven.

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in Nederland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	2.229	2.003
Techniek	19.013	19.440
Economie	16.634	15.503
Zorg en Welzijn	5.331	5.002
Totaal	43.207	41.948

Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio

Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en kenniscentrum in Nederland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Arbeidsmarktregio																		Totaal 2014	Totaal 2013
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Achterhoek	678	1.214	677	259	127	255	716	516	326	220	66	249	92	62	65	60	82	5.664	5.569
Amersfoort	333	1.176	907	165	234	213	668	325	341	206	54	236	51	86	112	41	98	5.246	5.178
Drechtsteden	181	797	801	135	141	170	661	324	207	122	54	188	43	56	35	27	346	4.288	4.218
Drenthe	694	1.074	610	210	91	223	660	415	307	225	88	168	54	68	56	33	175	5.151	5.081
Flevoland	686	1.526	1.072	127	192	230	754	396	342	204	61	242	49	60	60	35	208	6.244	6.051
Food Valley	562	1.006	857	288	192	244	730	516	294	159	110	191	88	72	66	36	113	5.524	5.507
Friesland	1.809	2.956	1.503	474	231	500	1.621	922	942	462	149	582	166	160	157	64	461	13.159	12.837
Gooi en Vechtstreek	249	759	607	99	249	152	513	151	301	178	73	161	41	65	42	24	30	3.694	3.714
Gorinchem	294	413	362	176	72	141	343	241	97	69	47	90	50	32	29	25	91	2.572	2.572
Groningen	1.343	3.226	1.756	372	248	446	1.575	872	786	478	242	476	93	160	141	64	337	12.615	12.574
Groot Amsterdam	647	3.677	3.818	361	1.386	529	2.036	762	1.555	544	230	740	201	322	170	89	456	17.523	17.183
Haaglanden	832	2.163	2.461	233	508	337	1.422	488	845	414	63	360	86	161	133	67	142	10.715	10.730
Helmond-De Peel	560	715	559	195	88	140	558	389	250	159	68	164	86	66	59	29	84	4.169	4.097
Holland Rijnland	575	1.565	966	277	271	277	922	465	515	302	96	249	105	102	113	69	145	7.014	7.018
IJsselvechtstreek	1.136	2.280	1.153	438	242	403	1.268	692	644	305	134	606	120	121	107	63	349	10.061	9.974
Midden-Brabant	661	1.371	1.005	256	283	268	946	633	466	284	134	441	73	133	96	51	276	7.377	7.268
Midden-Gelderland	452	1.581	1.179	147	293	241	1.004	379	503	297	110	276	49	100	60	41	124	6.836	6.880
Midden-Holland	315	630	491	181	84	162	498	258	187	121	21	137	55	53	62	26	96	3.377	3.347
Midden-Limburg	432	656	680	108	66	168	539	363	272	192	82	152	38	59	43	28	141	4.019	3.950
Midden-Utrecht	725	2.811	2.168	432	617	460	1.238	627	929	433	145	552	144	214	140	91	214	11.940	11.973
Noord-Holland Noord	1.077	2.377	1.228	402	203	463	1.489	835	818	387	88	498	170	142	137	85	254	10.653	10.522
Noord-Limburg	740	776	716	115	98	176	648	407	324	221	78	141	51	73	51	29	208	4.852	4.832
Noordoost-Brabant	1.247	1.663	1.610	511	368	475	1.436	884	704	385	171	624	191	161	109	85	269	10.893	10.835
Rijk van Nijmegen	306	1.053	881	142	197	174	667	283	408	205	94	160	44	73	48	28	146	4.909	4.877
Rijnmond	996	4.003	4.414	387	1.030	693	3.147	1.043	1.323	656	343	568	169	300	183	100	1.033	20.388	20.075
Rivierenland	623	691	646	224	112	226	568	377	232	114	52	216	51	47	49	39	155	4.422	4.393
Stedendriehoek en Nw Veluwe	917	2.424	1.491	320	315	432	1.479	731	788	370	192	569	96	146	126	74	238	10.708	10.587
Twente	1.048	2.208	1.762	509	281	493	1.741	936	706	436	154	772	184	154	163	81	320	11.948	11.693
West-Brabant	964	2.072	1.652	423	460	456	1.689	1.028	721	442	261	521	75	159	133	78	422	11.556	11.615
Zaanstreek/Waterland	292	970	670	207	135	182	567	386	270	163	68	242	107	61	65	29	91	4.505	4.427
Zeeland	587	1.623	964	255	170	278	831	522	541	233	152	202	48	81	105	35	372	6.999	7.020
Zuid-Holland Centraal	342	835	692	99	134	157	568	246	279	191	25	109	45	77	59	36	63	3.957	4.013
Zuid-Kennemerland	247	1.250	770	134	223	191	689	395	451	267	103	188	76	106	102	20	96	5.308	5.285
Zuid-Limburg	562	1.635	1.341	230	172	340	1.107	695	691	591	188	272	67	159	127	64	212	8.453	8.540
Zuidoost-Brabant	695	1.563	1.417	305	362	297	1.139	728	629	354	110	487	133	153	106	73	215	8.766	8.505
Totaal 2014	23.807	56.739	43.886	9.196	9.875	10.592	36.437	19.230	18.994	10.389	4.106	11.829	3.191	4.044	3.309	1.819	8.062		
Totaal 2013	25.556	55.923	43.639	9.732	9.566	10.525	35.923	18.893	17.856	10.318	4.032	11.442	3.160	3.814	3.358	1.948	7.255		

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn bij opleidingen in de bloemendetailhandel voldoende stageplekken. Voor studenten aan de opleiding Natuur en vormgeving is het moeilijker om een stageplaats te vinden. Zij wijken vaker uit naar een andere branche. (bron: Aequor)

Dierv verzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierv verzorging zijn leerplaatsen schaars en wordt ook gebruik gemaakt van stageplaatsen bij vee- en paardenhouders. De vraag naar leerplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt in de sector dierv verzorging na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Veel bedrijven in de hovenierssector hebben nog steeds moeite om voldoende werk te houden, hierdoor zijn de mogelijkheden om een leerling op te leiden soms (tijdelijk) beperkt. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die studenten van de bol- en bbl-opleidingen op de niveaus 2, 3 en 4 willen kwalificeren. Het aantal leerlingen in de opleidingen is in verhouding daarmee laag. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er is weinig vraag naar leerplaatsen in de veehouderij hoewel veel bedrijven bereid zijn een leerling op te leiden. Door de invoering van het veiligheids-certificaat moesten studenten paardenhouderij meer moeite doen voor het vinden van een stageplaats, inmiddels is dit gestabiliseerd. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog mogelijkheden, maar beperkter dan op de hogere niveaus. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werking in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

In de bakkerij sector blijft het aantal leerlingen groeien, het aantal leerbedrijven neemt af door bedrijfssluitingen en fusies. Met name voor de opleiding Banketbakker is het moeilijk een stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het herstel van de economie is in gang gezet, maar de bouw is laat cyclisch en heeft in 2014 nog moeite er bovenop te krabbelen. Kwartaal 1 liet een positief resultaat zien, mede door de zachte winter. Kwartaal 2 valt daardoor wat tegen, maar de verwachting is dat kwartaal 3 en 4 een beter resultaat laten zien. Bedrijven hebben dan weer ruimte om jongeren aan te nemen ook op leerwerkplekken. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland is er een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

De situatie op de leerplaatsenmarkt vertoont gemiddeld nog steeds een krap evenwicht. Regionaal verschijnen lichtpuntjes, bijvoorbeeld doordat interieurbouwers zich op de markt van de scheeps-

interieurbouw begeven. Tegelijkertijd is de kaalslag in de meubelindustrie nog niet afgelopen. Een mogelijk algemeen knelpunt dreigt te ontstaan voor de enkele jaren geleden gestarte niveau 4 opleiding Ontwerpend meubelmaker (bol). De opleiding is zo populair dat er een tekort dreigt aan kwalitatief geschikte leerbedrijven. Dit vereist mogelijk benadering van een ander soort bedrijven. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden landelijk heel licht afgenomen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. Het aantal leerlingen in de mobiliteitsbranche is dit jaar afgenomen. Aandachtspunt is het zorgen voor voldoende leerwerkplekken. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor veel studenten van de opleidingen voor de mode- en interieurindustrie is de kans op het vinden van een geschikte stageplaats klein. Dit komt door de beperkte omvang van deze bedrijfstak en een te groot aantal studenten. Voor studenten van de opleidingen Assistent medewerker mode/maat-kleding en Productiebegeleider fashion zijn (landelijk) wel voldoende stageplaatsen beschikbaar. Om de stagekansen te vergroten is het wenselijk om de instroom van deze opleidingen (in de meeste regio's) te beperken. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van studenten bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Voor de tapijt- & textielindustrie wordt slechts een kleine groep studenten opgeleid via een bbl-traject. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In de detailhandel zijn voor de meeste verkoop- en managementopleidingen meer dan voldoende stageplaatsen beschikbaar. In regio Noord-West moeten studenten van de opleiding tot verkoper soms wat moeite doen om een stageplaats te vinden. Voor interieuradviseurs in opleiding is het door relatief hoge studentenaantallen in alle regio's lastig om een stageplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen (ruim) voldoende. Een aantal opleidingen kent een matig stageperspectief, namelijk Secretariële beroepen niveau 2, de Financieel-administratieve opleidingen (behalve Salarisadministrateur (niveau 4)), Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4), Contactcenter teamleider (niveau 4), Juridisch medewerker

zakelijke dienstverlening en Juridisch medewerker openbaar bestuur (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Bbl-trajecten worden vaak gevolgd door zittende medewerkers, voor bol-leerlingen zijn er voldoende stageplaatsen, door een toenemend aantal leerlingen is de verwachting dat dit krapper zal worden. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In de groothandel zijn voor de meeste opleidingen meer dan voldoende stageplaatsen beschikbaar, vooral voor (assistent) logistiek medewerker en commercieel medewerker. Studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel ervaren wel moeite met het vinden van een geschikte leerplaats, al zijn de kansen in regio Noord en Zuid-Oost wel wat verbeterd. (bron: KC Handel)

Horeca

De horeca heeft nog steeds veel last van de crisis, dit heeft een negatief effect op het aantal stageplaatsen. Er dreigt een tekort te ontstaan aan stageplaatsen in de frontoffice, voor de opleiding Gastheer/vrouw en voor koks zijn op dit moment voldoende stageplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Voor Netwerkbeheerder, ICT-beheerder (niveau 4) zijn de perspectieven voldoende. Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) kennen een matig stageperspectief. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). Voor deze opleiding zijn er meer leerlingen dan er stageplaatsen zijn. (bron: ECABO)

Recreatie

De recreatiebranche is zeer sterk seizoensgebonden, op dit moment zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal reisbureaus blijft afnemen, dit heeft een negatief effect op het aantal stageplaatsen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). De perspectieven voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2) zijn matig. (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters-, apothekers- en tandartsassistenten is de kans op werk (ruim) voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten Doktersassistent. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Deze stijging lijkt nu af te nemen. De

kansen op werk lijken nog redelijk. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is toegenomen. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. De stagevergoeding draagt hieraan bij, vooral bij oudere studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicurs wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn landelijk voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien, mede doordat het aantal reguliere leerlingen terugloopt. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om op te leiden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. De arbeidsmarkt voor schoonheidsspecialisten lijkt nu te verzadigen. Het aantal studenten en gediplomeerden is de laatste jaren behoorlijk gestegen. Gediplomeerde schoonheidsspecialisten zullen op de arbeidsmarkt knelpunten ervaren als ze in hun vakgebied aan de slag willen. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten nauwelijks veranderd. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering hierop zijn de niveau 4 opleiding trainer/coach en niveau 3. Er zijn tekorten aan leerplaatsen voor niveau 4 Bewegingsagoog en niveau 4 Manager. Voor de overige sportkwalificaties is kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk (niveau 3 en 4). Voor de onderwijsassistent is het perspectief al langer minder gunstig. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4), Sociaal cultureel werker (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4) is de kans op stage matig. Voor de andere welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4), Maatschappelijke zorg (niveau 3), Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de andere zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in Nederland (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	48	48%	429	31%	362	25%	97	5%	936	248	26%	3%	71%
Dierv verzorging	0	0%	800	49%	758	35%	1.088	6%	2.646	721	27%	12%	61%
Groene ruimte	619	24%	745	36%	838	21%	792	3%	2.994	608	20%	9%	70%
Plantenteelt	114	25%	643	25%	397	21%	286	1%	1.440	275	19%	8%	72%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	29	0%	300	18%	355	2%	684	61	9%	24%	67%
Voedingsindustrie	98	3%	363	13%	198	8%	83	0%	742	64	9%	2%	89%
Totaal Groen	879	23%	3.009	33%	2.853	24%	2.701	4%	9.442	1.977	21%	10%	69%
Afbouw en onderhoud	168	67%	717	43%	320	13%	349	0%	1.554	465	30%	8%	62%
AV, multimedia en gaming	0	0%	19	32%	132	61%	674	1%	825	94	11%	35%	53%
Bakkerij	70	69%	352	57%	315	13%	73	1%	810	291	36%	3%	61%
Bouw en infra	283	71%	2.171	49%	1.684	15%	1.781	2%	5.919	1.546	26%	15%	59%
Carrosserie	60	20%	312	54%	202	17%	35	3%	609	216	35%	1%	64%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	5	0%	52	6%	59	2%	116	4	3%	4%	92%
Fotonica	0	0%	37	59%	3	33%	123	1%	163	24	15%	29%	56%
Gezondheidstechniek	0	0%	65	29%	119	10%	449	0%	633	32	5%	4%	91%
Hout en meubel	60	50%	626	50%	359	20%	305	1%	1.350	413	31%	6%	63%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	378	51%	5.169	53%	3.574	32%	3.565	2%	2.686	4.149	33%	9%	59%
Laboratoria	0	0%	10	30%	250	52%	479	1%	739	136	18%	32%	49%
Mobiliteit	280	70%	2.487	57%	1.156	27%	786	6%	4.709	1.959	42%	4%	54%
Modeindustrie	11	91%	153	72%	112	39%	468	1%	744	169	23%	32%	45%
Procestechneek	492	15%	858	15%	778	5%	437	0%	2.565	248	10%	2%	89%
Reclame en presentatie	0	0%	351	66%	102	38%	815	2%	1.268	283	22%	28%	50%
Scheepvaart	0	0%	389	58%	243	19%	246	1%	878	272	31%	6%	63%
Schoonmaak en glazenwassen	80	4%	83	1%	61	0%	31	0%	255	4	2%	1%	97%
Textielindustrie	0	0%	6	17%	0	0%	6	0%	12	1	8%	33%	58%
Transport en logistiek	96	65%	4.498	12%	705	16%	1.157	1%	6.456	736	11%	5%	84%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	199	68%	366	46%	2.018	2%	2.583	352	14%	38%	48%
Totaal Techniek	1.978	47%	18.507	41%	10.533	24%	13.856	2%	44.874	11.394	25%	11%	63%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	144	82%	136	37%	867	2%	1.147	189	16%	25%	58%
Detailhandel food/non food	688	63%	4.163	49%	4.093	50%	3.686	2%	2.630	4.575	36%	12%	52%
Economisch administratief	0	0%	2.915	62%	3.918	55%	10.216	1%	17.049	4.071	24%	35%	42%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	416	39%	0	0%	485	2%	901	172	19%	27%	53%
Groothandel food/non food	292	26%	803	26%	1.823	54%	1.501	1%	4.419	1.272	29%	20%	51%
Horeca	821	52%	3.421	52%	2.094	29%	2.663	2%	8.999	2.845	32%	11%	57%
ICT	0	0%	1.260	69%	2.189	59%	2.361	0%	5.810	2.172	37%	22%	41%
Recreatie	0	0%	593	55%	577	44%	747	2%	1.917	595	31%	18%	51%
Reizen	0	0%	5	0%	348	55%	599	2%	952	204	21%	31%	48%
Veiligheid	47	87%	4.025	20%	1.060	10%	0	0%	5.132	945	18%	1%	81%
Verssectoren	527	1%	481	35%	265	19%	4	0%	1.277	225	18%	1%	82%
Totaal Economie	2.375	41%	18.226	45%	16.503	47%	23.129	1%	60.233	17.265	29%	20%	52%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	2.714	1%	2.714	28	1%	22%	77%
Kapper	0	0%	1.839	63%	1.457	9%	64	5%	3.360	1.291	38%	1%	61%
Pedicure	0	0%	0	0%	144	35%	34	3%	178	52	29%	5%	65%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	1.255	50%	544	8%	1.799	670	37%	11%	51%
Sport	0	0%	867	67%	1.229	46%	2.333	1%	4.429	1.174	27%	32%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	6.949	32%	13.022	3%	19.971	2.535	13%	29%	59%
Zorg	1.389	48%	13.115	33%	6.095	10%	4.276	0%	24.875	5.647	23%	2%	75%
Totaal Zorg en welzijn	1.389	48%	15.821	39%	17.129	24%	22.987	2%	57.326	11.397	20%	15%	65%
AKA	10.541	48%	0	0%	0	0%	0	0%	10.541	5.067	48%	0%	52%
Totaal 2013-2014	17.162	46%	55.563	41%	47.018	32%	62.673	2%	182.416	47.100	26%	14%	60%
Totaal 2012-2013	16.564	45%	56.912	39%	45.826	31%	60.738	2%	180.040	44.737	25%	13%	62%

Jonge werkzoekenden naar gemeente (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie per arbeidsmarktregio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Arbeidsmarktregio	Totaal	Opleidingsniveau		
	april 2014	Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		46%	43%	10%
Drenthe	1.711	752	843	104
Friesland	4.048	1.643	2.080	305
Groningen	5.379	2.016	2.595	741
IJsselvechtstreek	2.316	899	1.132	270
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2.825	1.359	1.227	227
Twente	3.819	1.604	1.843	356
Achterhoek	1.118	408	588	116
Food Valley	1.189	509	514	158
Midden-Gelderland	1.897	801	871	211
Rivierenland	1.041	505	452	70
Rijk van Nijmegen	1.879	849	703	321
Amersfoort	1.250	566	559	116
Flevoland	2.717	1.307	1.219	176
Gooi en Vechtstreek	840	351	380	101
Midden-Utrecht	3.847	1.878	1.359	590
Noord-Holland Noord	2.912	1.373	1.276	245
Zaanstreek/Waterland	1.266	549	599	113
Zuid-Kennemerland	1.630	847	606	171
Groot Amsterdam	4.205	1.610	1.862	700
Haaglanden	6.401	3.601	2.309	476
Holland Rijnland	1.824	848	783	187
Midden-Holland	995	458	440	94
Zuid-Holland Centraal	1.621	793	656	166
Drechtsteden	737	319	349	65
Gorinchem	443	191	215	33
Rijnmond	11.034	5.827	4.370	775
West-Brabant	2.821	1.204	1.306	291
Zeeland	1.374	696	559	109
Helmond-De Peel	1.223	564	554	96
Midden-Brabant	2.608	1.324	1.025	244
Noordoost-Brabant	2.488	1.144	1.052	278
Zuidoost-Brabant	2.718	1.438	964	297
Midden-Limburg	807	284	430	87
Noord-Limburg	1.150	454	555	133
Zuid-Limburg	3.350	1.595	1.372	368

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of Ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

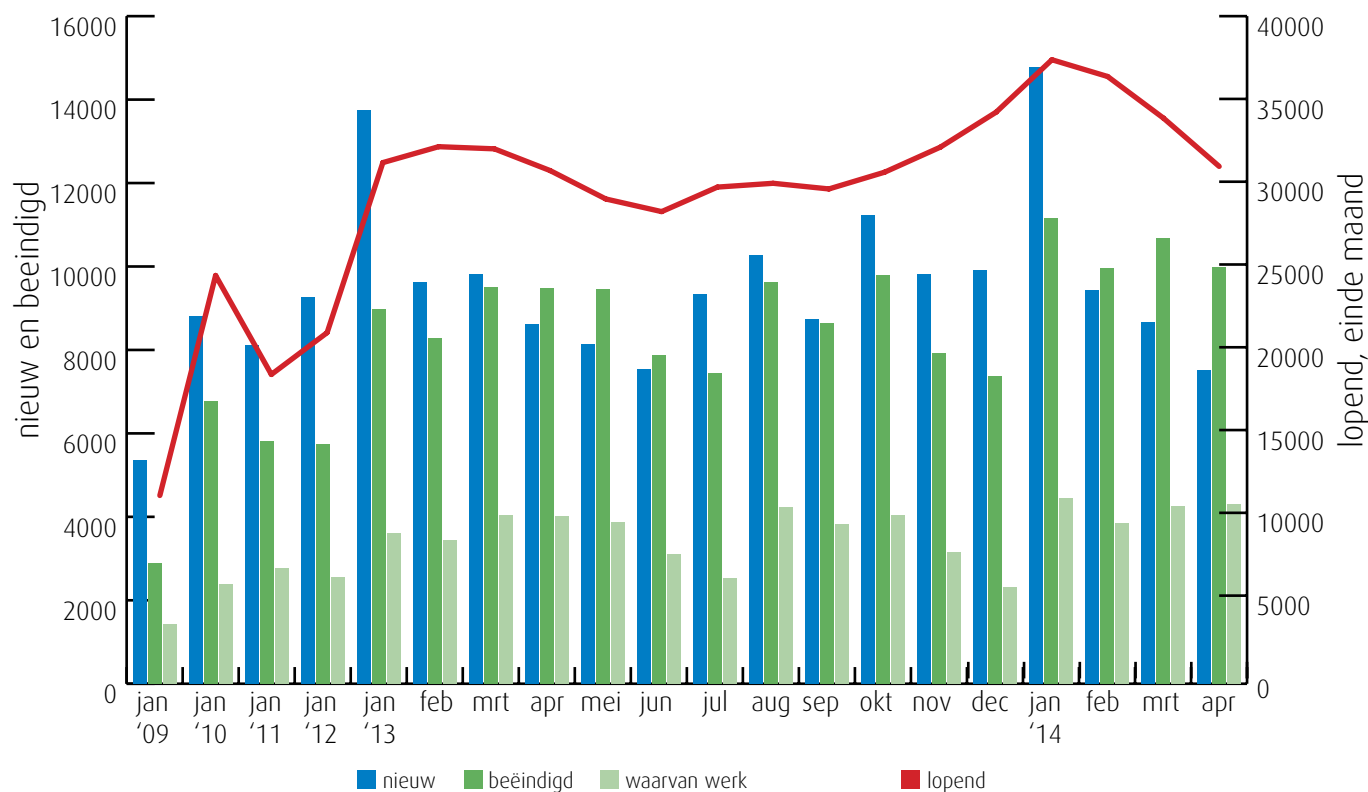
Aantal lopende WW-uitkeringen per arbeidsmarktregio aan jongeren (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven per arbeidsmarktregio. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Drenthe	510	732	695	44%	-5%
Friesland	1.042	1.423	1.311	37%	-8%
Groningen	976	1.365	1.396	40%	2%
IJsselvechtstreek	687	1.164	1.157	69%	-1%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	725	1.189	1.199	64%	1%
Twente	952	1.474	1.466	55%	-1%
Achterhoek	352	524	525	49%	0%
Food Valley	280	461	504	65%	9%
Midden-Gelderland	531	728	772	37%	6%
Rivierenland	247	393	423	59%	8%
Rijk van Nijmegen	336	504	555	50%	10%
Amersfoort	306	577	491	89%	-15%
Flevoland	564	869	816	54%	-6%
Gooi en Vechtstreek	172	328	351	91%	7%
Midden-Utrecht	757	1.225	1.335	62%	9%
Noord-Holland Noord	670	1.017	990	52%	-3%
Zaanstreek/Waterland	375	551	556	47%	1%
Zuid-Kennemerland	331	570	526	72%	-8%
Groot Amsterdam	1.045	1.653	1.669	58%	1%
Haaglanden	847	1.231	1.290	45%	5%
Holland Rijnland	451	664	703	47%	6%
Midden-Holland	224	327	349	46%	7%
Zuid-Holland Centraal	296	433	460	46%	6%
Drechtsteden	314	531	484	69%	-9%
Gorinchem	129	185	253	43%	37%
Rijnmond	1.680	2.559	2.463	52%	-4%
West-Brabant	888	1.209	1.370	36%	13%
Zeeland	415	582	590	40%	1%
Helmond-De Peel	322	590	562	83%	-5%
Midden-Brabant	666	992	934	49%	-6%
Noordoost-Brabant	754	1.181	1.079	57%	-9%
Zuidoost-Brabant	613	931	799	52%	-14%
Midden-Limburg	272	401	412	47%	3%
Noord-Limburg	351	560	576	60%	3%
Zuid-Limburg	828	1.083	1.051	31%	-3%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in Nederland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in Nederland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	792		865		73	9%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	4.099		3.386		-713	-17%
Bouwnijverheid	2.771		1.385		-1.386	-50%
Detailhandel	6.204		6.267		63	1%
Groothandel	1.880		1.578		-302	-16%
Vervoer en opslag	1.732		2.314		582	34%
Horeca	2.361		2.742		381	16%
Financiële en zakelijke dienstverlening	15.447		14.415		-1.032	-7%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>10.357</i>		<i>9.226</i>		<i>-1.131</i>	<i>-11%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	5.598		6.391		793	14%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	189		267		78	41%
Onderwijs	603		673		70	12%
Totaal < 27 jaar	41.796		40.409		-1.387	-3%
Totaal alle leeftijdsklassen	213.701		215.852		2.151	1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl
Kees van Uiter | 06 22 947 956 | kees.vanuitert@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Frank Slooten | 06 13 049 545 | F.Slooten@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.