

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Utrecht



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere installateur of doktersassistent. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouw, nijverheid en industrie, nutsbedrijven en delfstoffen relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Midden-Utrecht 7.360 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 9 procent. In de beroepsgroepen transport en logistiek, detailhandel food/non food en ICT en media is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Utrecht met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen hout en meubel, groen ruimte, ICT en economisch administratief. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden

van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Midden-Utrecht kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 39 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 33 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Midden-Utrecht 3.847 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 49% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 35%. Dat is lager dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 15%. Dit is hoger dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 1.335 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.225. Dit is een stijging van 9%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Utrecht heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Wijk bij Duurstede is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 107 (-6%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de financiële en zakelijke dienstverlening (-73;-13%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de vervoer en opslag is het meest gestegen (+33;+67%). In dezelfde periode werden 596 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 85 (+17%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

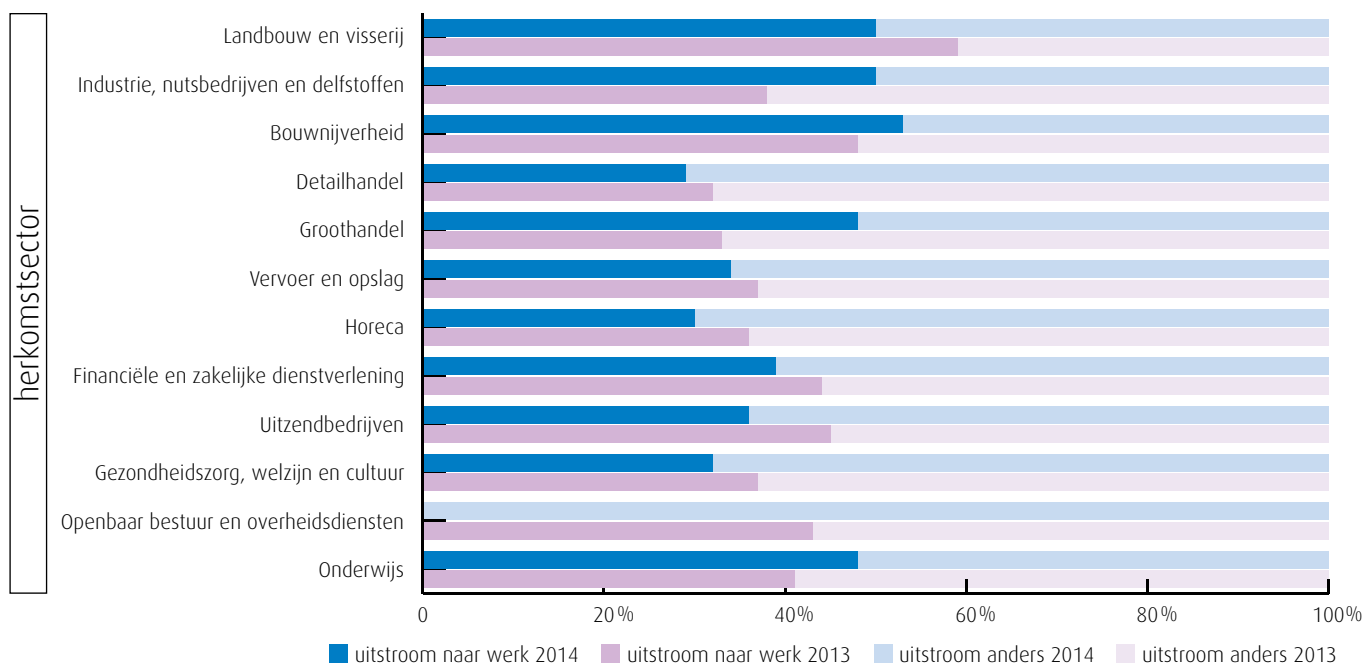
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3
Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			
Plantenteelt	Medewerker/manager Teelt	2,3,4			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

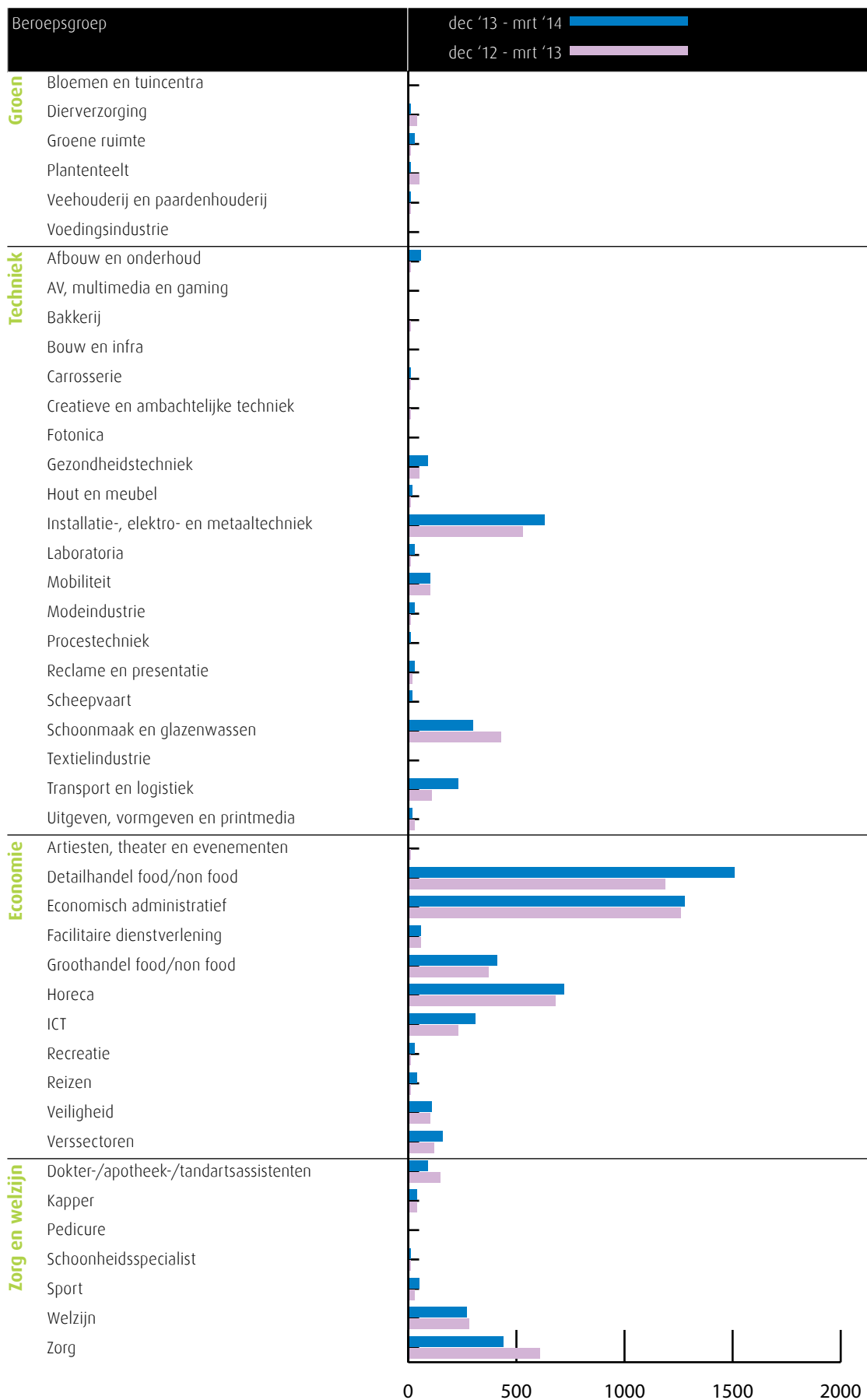
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



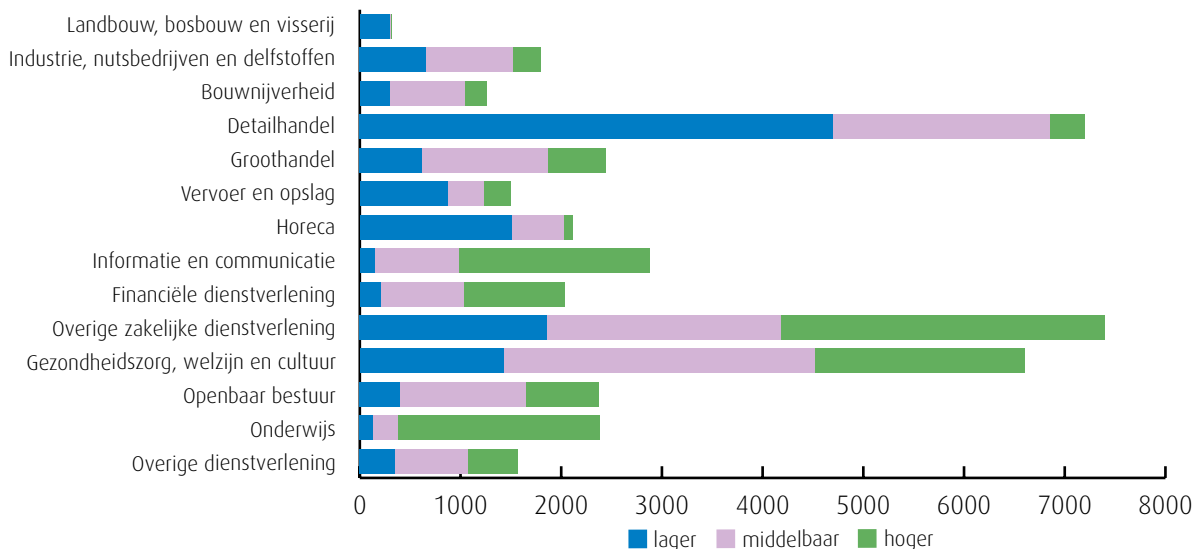
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	13	25	6
	Techniek	144	107	110
	Economie	110	154	119
	Zorg en welzijn	69	77	61
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	2	5	3
	Techniek	161	59	109
	Economie	69	72	70
	Zorg en welzijn	83	70	56

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	108	151	195
	Techniek	816	845	1.044
	Economie	1.290	1.386	1.472
	Zorg en welzijn	1.113	1.341	1.418
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	41	53	59
	Techniek	173	166	219
	Economie	293	289	310
	Zorg en welzijn	307	342	409

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Utrecht in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Utrecht aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	135	60	135	37	↑
	Diervverzorging	320	342	296	327	↓
	Groene ruimte	287	246	282	208	↑
	Plantenteelt	118	79	163	69	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	184	61	164	71	↓
	Voedingsindustrie	21	31	18	13	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	342	321	342	284	↑
	AV, multimedia en gaming	199	216	539	254	◆
	Bakkerij	63	82	69	80	↑
	Bouw en infra	537	680	498	499	↑
	Carrosserie	100	98	90	87	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	45	91	47	68	↑
	Fotonica	38	26	53	19	↑
	Gezondheidstechniek	144	83	169	64	↑
	Hout en meubel	142	159	146	133	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	656	1.240	634	1.154	↑
	Laboratoria	51	130	68	147	↑
	Mobiliteit	483	591	450	560	↓
	Modeindustrie	32	75	42	83	↑
	Procestechniek	25	27	27	50	↓
	Reclame en presentatie	145	249	200	260	↑
	Scheepvaart	34	32	45	44	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	35	8	41	13	◆
	Textielindustrie	5		24	8	◆
	Transport en logistiek	144	332	175	279	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	441	665	497	637	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	74	210	97	251	↑
	Detailhandel food/non food	941	981	1.022	989	↑
	Economisch administratief	1.873	2.285	1.884	2.166	↑
	Facilitaire dienstverlening	251	186	268	231	↓
	Groothandel food/non food	223	344	236	237	↑
	Horeca	527	1.086	558	979	↑
	ICT	559	854	682	736	↑
	Recreatie	79	230	104	207	↑
	Reizen	105	85	98	74	↑
	Veiligheid	50	335	43	413	↓
	Verssectoren	143	68	140	55	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	394	251	397	313	↓
	Kapper	266	303	290	290	↑
	Pedicure	33	14	39	11	↑
	Schoonheidsspecialist	110	191	143	174	↑
	Sport	651	677	764	708	↑
	Welzijn	1.877	2.526	1.853	2.039	↑
	Zorg	1.030	1.847	1.005	1.930	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Utrecht april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Bunnik	32	50	38	21	15	11	18	14	21	9	3	10	7	6	3	3	6	267	274
De Bilt	65	131	70	23	18	24	40	18	32	19	11	29	8	14	9	4	5	520	530
Houten	58	154	128	24	30	22	63	46	44	21	2	22	3	9	4	7	10	647	658
IJsselstein	23	95	72	18	16	13	43	30	22	20	3	18	4	9	7	5	14	412	404
Lopik	33	37	16	31	0	14	11	31	7	4	2	6	9	1	2	3	3	210	217
Montfoort	29	29	32	13	6	17	19	34	13	7	2	9	8	2	6	4	5	235	230
Nieuwegein	28	205	196	32	54	37	118	59	86	31	12	48	9	15	14	7	40	991	957
Oudewater	16	26	12	11	4	8	17	14	7	6	1	5	7	2	5	1	6	148	155
Stichtse Vecht	66	171	95	36	24	31	76	34	58	36	1	23	5	12	11	4	10	693	701
Utrecht	126	1.123	1.074	94	349	145	511	176	416	159	80	249	48	82	43	28	62	4.765	4.786
Utrechtse Heuvelrug	65	207	71	39	20	22	51	28	74	26	4	30	10	18	9	5	6	685	726
Vianen	22	50	43	18	9	19	26	24	18	11	2	16	1	4	3	4	15	285	278
Wijk bij Duurstede	36	75	28	19	6	7	24	20	14	9	0	17	3	3	5	1	8	275	265
Woerden	79	185	146	38	38	52	126	78	52	33	7	37	17	14	10	9	16	937	910
Zeist	47	273	147	15	28	38	95	21	65	42	15	33	5	23	9	6	8	870	882
Totaal 2014	725	2.811	2.168	432	617	460	1.238	627	929	433	145	552	144	214	140	91	214	11.940	11.973
Totaal 2013	831	2.858	2.125	459	602	460	1.257	636	886	422	125	546	133	202	138	93	200		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Utrecht april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	107	115
Techniek	793	817
Economie	500	447
Zorg en Welzijn	177	185
Totaal	1.577	1.564

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen (bol) voor bloemstudenten en nauwelijks voldoende stageplaatsen bij de tuincentra. Er zijn duidelijk te weinig leerbanen (bbl) bij bloembedrijven en tuincentra te vinden. Voor de opleiding Natuur en vormgeving zijn er nauwelijks voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn krap voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen diervverzorging; voor individuele studenten is daarom vaak geen optimale plaats beschikbaar. Er zijn structureel veel te weinig bbl-leerbanen in de diervverzorging. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn nog steeds voldoende bol-stageplaatsen; het dieptepunt voor de bbl lijkt voorbij, mede door enkele stimuleringsmaatregelen lijken meer bbl-leerbanen beschikbaar te komen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stageplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Door de invoering van het veiligheidscertificaat is het aantal beschikbare stageplaatsen net voldoende voor de paardensportopleiding. Dit heeft ook effect op het aantal stageplaatsen voor studenten in de diervverzorging (die in deze sector stage lopen). Voor de opleiding Melkvee zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van medewerkers. Er zijn voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog mogelijkheden, maar beperkter dan op de hogere niveaus. Bedrijven zijn terughoudend met het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werwing in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor stu-

denten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

In de bakkerijbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 27% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 7%. Midden-Utrecht is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. Zowel het aantal jonge toetreders als uitreders daalt in kwartaal 4 2013. In kwartaal 1 2014 stijgt het aantal jonge werknemers vooral onder dakdekkers en machinisten. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakman-

schap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In Midden Utrecht is er voor de timmerindustrie een klein overschot aan studenten, in de meubelindustrie bestaat evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerbanen. De parketbranche heeft een tekort aan leerbanen (bbl). (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal leerlingen dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. Alleen de wat grotere groep studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) die in deze regio woont, moet wat moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is

er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats

of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Salarisadministrateur (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker sociale zekerheid en Directie-secretaresse/Managementassistent (allen niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er is een tekort aan leerbanen voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. Bedrijven geven de voorkeur aan bol-stagiairs. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) vinden allemaal gemakkelijk een leerplaats in deze regio. Studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Assistent-manager internationale handel binnendienst hebben meer moeite om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Er is een tekort aan leerplaatsen voor de opleiding Horeca-assistent, voor zowel bol- als bbl-studenten. (bron: Kenwerk).

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Voor Netwerkbeheerder, Particulier digitaal onderzoeker en ICT-beheerder (allen niveau 4) matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de recreatiebranche. Voor studenten van de niveau 2 opleiding Leisure & hospitality is er een tekort aan leerplaatsen. Ook voor de oriënterende stage is er een tekort aan leerplaatsen (bron: Kenwerk).

Reizen

In de reisbranche is de stagemarkt in evenwicht. Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten

wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om een leerplaats aan te bieden af. Sinds dit schooljaar is er een licht tekort ontstaan aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is momenteel redelijk in evenwicht. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is de kans op stage matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarkt-perspectief. Er zijn voor de meeste opleidingen voldoende leerplaatsen, behalve voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorghulp (niveau 1). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	11	27%	7	14%	1	0%	19	4	21%	0%	79%
Dierv verzorging	0	0%	24	50%	29	28%	55	9%	108	25	23%	15%	62%
Groene ruimte	27	15%	20	15%	23	13%	21	0%	91	10	11%	5%	84%
Plantenteelt	0	0%	15	20%	6	0%	4	0%	25	3	12%	0%	88%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	2	0%	7	29%	6	0%	15	2	13%	27%	60%
Voedingsindustrie	2	0%	7	0%	2	0%	0	0%	11	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>29</i>	<i>14%</i>	<i>79</i>	<i>27%</i>	<i>74</i>	<i>19%</i>	<i>87</i>	<i>6%</i>	<i>269</i>	<i>44</i>	<i>16%</i>	<i>9%</i>	<i>74%</i>
Afbouw en onderhoud	4	50%	48	46%	11	18%	35	0%	98	26	27%	14%	59%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	67%	29	0%	32	2	6%	41%	53%
Bakkerij	0	0%	13	62%	14	21%	3	0%	30	11	37%	0%	63%
Bouw en infra	5	80%	89	47%	76	7%	71	0%	241	51	21%	19%	60%
Carrosserie	6	67%	13	54%	9	33%	5	0%	33	14	42%	0%	58%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	3	0%	9	11%	12	1	8%	8%	83%
Fotonica	0	0%	2	50%	0	0%	5	0%	7	1	14%	14%	71%
Gezondheidstechniek	0	0%	4	25%	6	0%	17	0%	27	1	4%	0%	96%
Hout en meubel	11	45%	19	26%	15	47%	13	0%	58	17	29%	3%	67%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	39	54%	185	43%	97	26%	92	0%	413	126	31%	7%	63%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	29%	19	0%	26	2	8%	38%	54%
Mobiliteit	16	63%	102	59%	46	39%	23	9%	187	90	48%	5%	47%
Modeindustrie	0	0%	2	50%	2	0%	21	0%	25	1	4%	44%	52%
Procestechiek	0	0%	6	17%	0	0%	1	0%	7	1	14%	0%	86%
Reclame en presentatie	0	0%	29	52%	0	0%	41	0%	70	15	21%	29%	50%
Scheepvaart	0	0%	3	33%	4	0%	6	0%	13	1	8%	8%	85%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	1	0%	0	0%	6	0%	7	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	4	50%	67	10%	13	8%	23	0%	107	10	9%	2%	89%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	14	64%	26	46%	154	0%	194	21	11%	40%	49%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>85</i>	<i>56%</i>	<i>597</i>	<i>44%</i>	<i>332</i>	<i>24%</i>	<i>573</i>	<i>1%</i>	<i>1.587</i>	<i>391</i>	<i>25%</i>	<i>15%</i>	<i>61%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	7	57%	57	4%	66	8	12%	24%	64%
Detailhandel food/non food	29	24%	118	42%	127	43%	102	2%	376	112	30%	7%	64%
Economisch administratief	0	0%	114	56%	120	46%	500	1%	734	123	17%	39%	44%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	31	58%	0	0%	40	0%	71	18	25%	32%	42%
Groothandel food/non food	7	29%	12	0%	74	39%	69	0%	162	31	19%	20%	61%
Horeca	47	28%	157	42%	81	25%	151	2%	436	102	23%	11%	66%
ICT	0	0%	67	69%	91	51%	64	0%	222	92	41%	11%	47%
Recreatie	0	0%	37	46%	14	57%	36	6%	87	27	31%	17%	52%
Reizen	0	0%	0	0%	9	33%	12	17%	21	5	24%	33%	43%
Veiligheid	0	0%	143	9%	34	9%	0	0%	177	16	9%	3%	88%
Verssectoren	2	0%	16	44%	10	40%	1	0%	29	11	38%	0%	62%
<i>Totaal Economie</i>	<i>85</i>	<i>26%</i>	<i>697</i>	<i>40%</i>	<i>567</i>	<i>40%</i>	<i>1.032</i>	<i>1%</i>	<i>2.381</i>	<i>545</i>	<i>23%</i>	<i>20%</i>	<i>57%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	79	1%	79	1	1%	20%	78%
Kapper	0	0%	113	62%	43	9%	1	0%	157	74	47%	0%	53%
Pedicure	0	0%	0	0%	16	6%	0	0%	16	1	6%	0%	94%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	51	51%	29	17%	80	31	39%	8%	54%
Sport	0	0%	43	56%	62	53%	114	0%	219	57	26%	32%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	326	22%	471	2%	797	81	10%	24%	66%
Zorg	53	64%	459	32%	174	9%	139	1%	825	197	24%	3%	73%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>53</i>	<i>64%</i>	<i>615</i>	<i>39%</i>	<i>672</i>	<i>23%</i>	<i>833</i>	<i>2%</i>	<i>2.173</i>	<i>442</i>	<i>20%</i>	<i>14%</i>	<i>66%</i>
AKA	424	44%	0	0%	0	0%	0	0%	424	187	44%	0%	56%
<i>Totaal 2013-2014</i>	<i>676</i>	<i>44%</i>	<i>1.988</i>	<i>40%</i>	<i>1.645</i>	<i>29%</i>	<i>2.525</i>	<i>2%</i>	<i>6.834</i>	<i>1.609</i>	<i>24%</i>	<i>15%</i>	<i>61%</i>
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>790</i>	<i>42%</i>	<i>2.678</i>	<i>30%</i>	<i>1.674</i>	<i>28%</i>	<i>2.427</i>	<i>1%</i>	<i>7.569</i>	<i>1.644</i>	<i>22%</i>	<i>12%</i>	<i>67%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Utrecht	3.847	1.878	1.359	590
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>49%</i>	<i>35%</i>	<i>15%</i>
Bunnik	28	11	13	<10
De Bilt	81	29	45	<10
Houten	108	45	41	21
IJsselstein	102	49	45	<10
Lopik	32	<10	18	<10
Montfoort	25	12	10	<10
Nieuwegein	203	89	99	13
Oudewater	20	<10	10	<10
Stichtse Vecht	154	61	72	17
Utrecht	2.487	1.323	721	435
Utrechtse Heuvelrug	121	50	58	13
Vianen	64	28	33	<10
Wijk bij Duurstede	83	33	43	<10
Woerden	106	31	53	21
Zeist	233	99	98	34

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv.

1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4.

De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

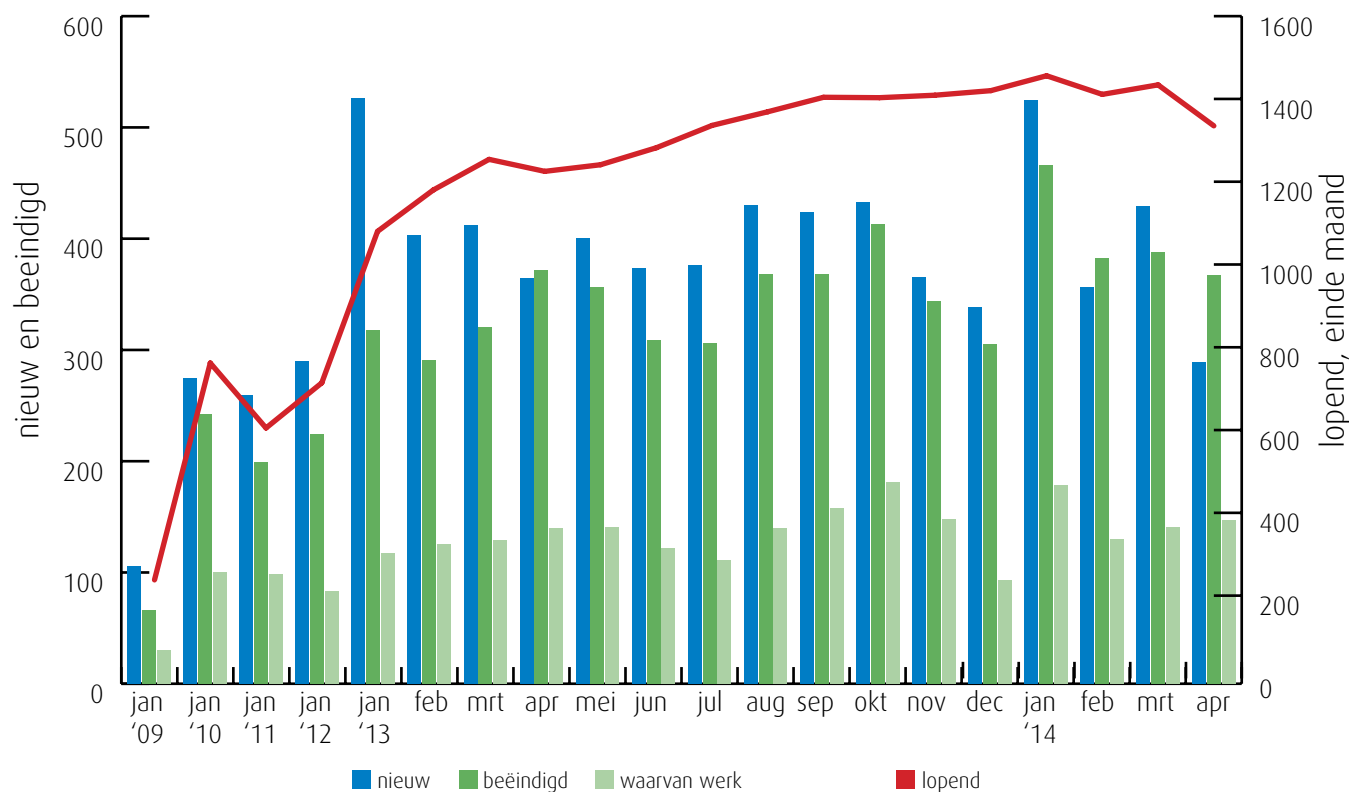
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Midden-Utrecht	757	1.225	1.335	62%	9%
Bunnik	<10	16	14	-	-13%
De Bilt	18	31	42	72%	35%
Houten	39	64	77	64%	20%
IJsselstein	31	54	50	74%	-7%
Lopik	<10	15	18	-	20%
Montfoort	<10	28	17	-	-39%
Nieuwegein	81	125	109	54%	-13%
Oudewater	<10	13	18	-	38%
Stichtse Vecht	46	91	92	98%	1%
Utrecht	342	519	592	52%	14%
Utrechtse Heuvelrug	30	46	49	53%	7%
Vianen	24	39	44	63%	13%
Wijk bij Duurstede	22	32	45	45%	41%
Woerden	35	69	75	97%	9%
Zeist	64	83	93	30%	12%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	19		19		0	0%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	154		122		-32	-21%
Bouwnijverheid	79		42		-37	-47%
Detailhandel	302		278		-24	-8%
Groothandel	104		84		-20	-19%
Vervoer en opslag	49		82		33	67%
Horeca	98		100		2	2%
Financiële en zakelijke dienstverlening	580		507		-73	-13%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	286		225		-61	-21%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	278		305		27	10%
Openbaar bestuur	<10		10		-	-
Onderwijs	26		47		21	81%
Totaal < 27 jaar	1.705		1.598		-107	-6%
Totaal alle leeftijdsklassen	9.658		9.309		-349	-4%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 54 783 162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl
Jean-Paul Biever | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebrechts | 06 29 034 262 | m.liebrechts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.