

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en industrie, nutsbedrijven en delfstoffen relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector detailhandel zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Midden-Limburg 1.600 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 15 procent. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek, detailhandel food/non food en groothandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen horeca, economisch administratief en zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep transport en logistiek. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbannenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, sport, ICT en diervverzorging. Het aantal studenten dat in

de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Midden-Limburg kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 45 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 43 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Midden-Limburg 807 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 35% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 53%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld (10%). Eind april 2014 waren er 412 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 401. Dit is een stijging van 3%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Roermond heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Roerdalen is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 62 (-10%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-41; -26%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+18; +28%). In dezelfde periode werden 240 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van -12 (-5%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

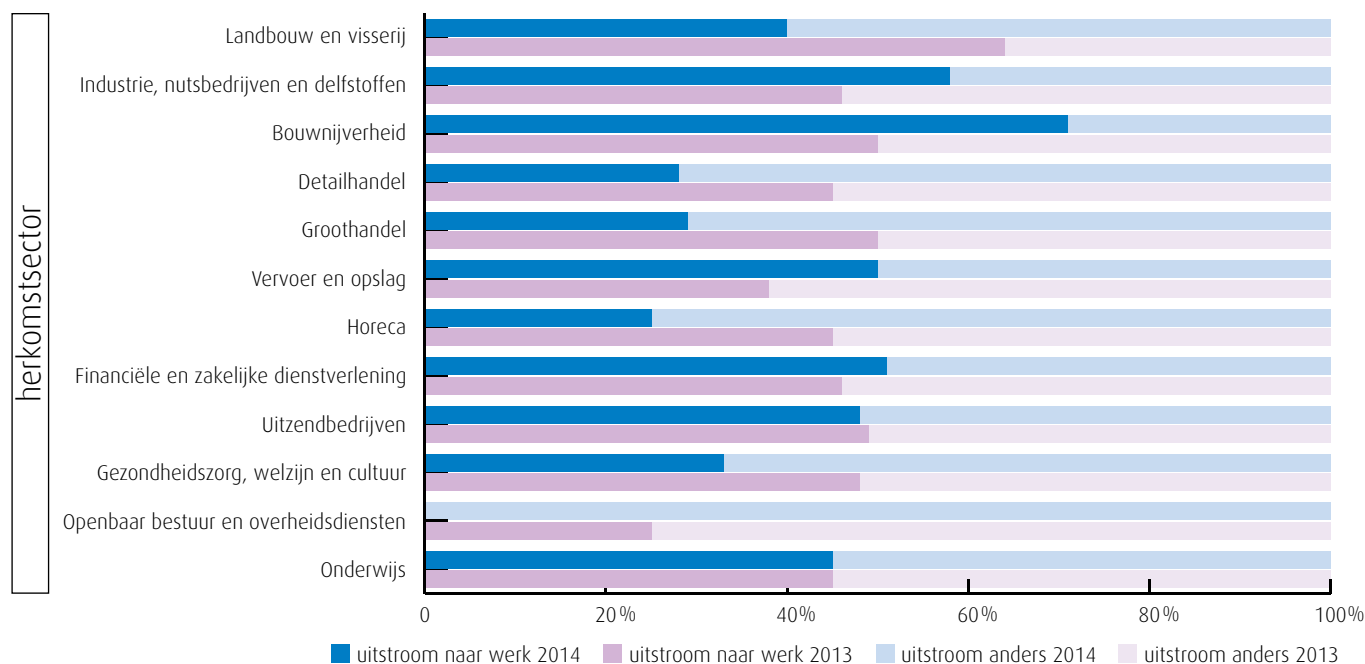
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Sport	Sport en beweging	2,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dokter-/apotheker-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Procestechiek	Operator B,C	3,4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

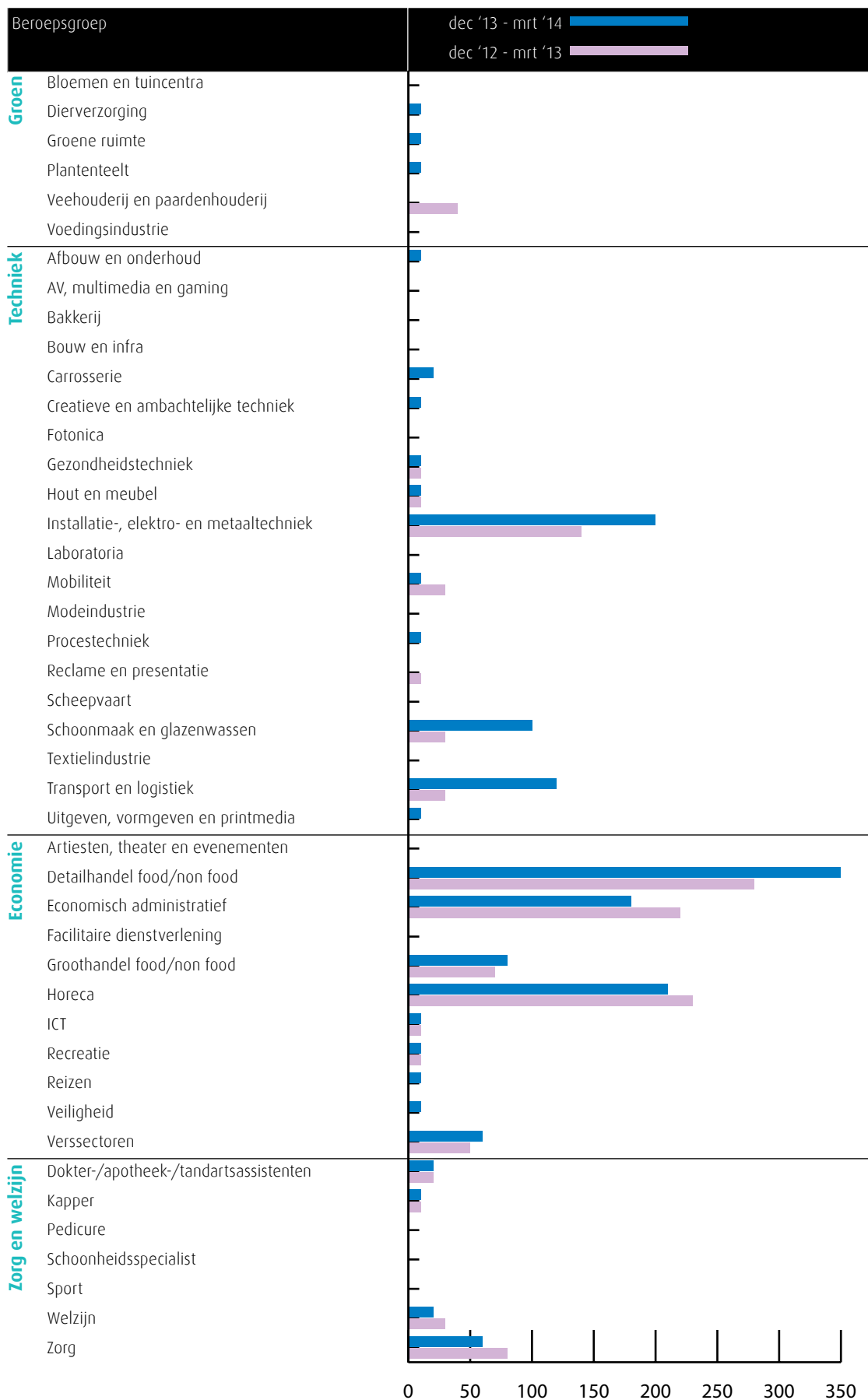
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



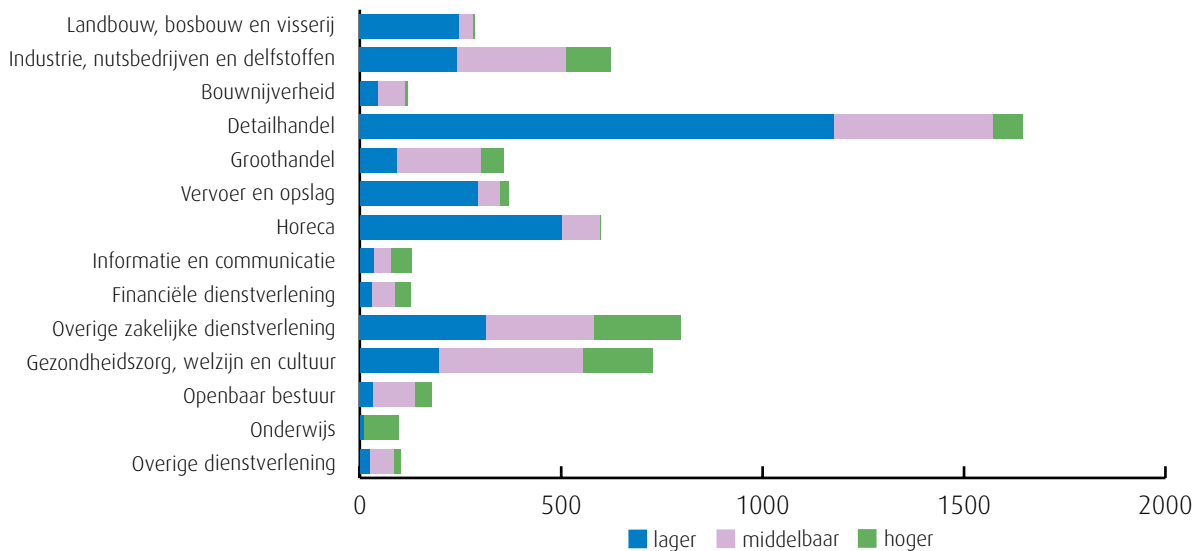
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	4	6	0
	Techniek	40	23	22
	Economie	28	32	24
	Zorg en welzijn	10	13	9
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1	3	2
	Techniek	19	28	25
	Economie	25	37	23
	Zorg en welzijn	13	16	15

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	141	141	116
	Techniek	293	312	548
	Economie	499	619	626
	Zorg en welzijn	412	431	559
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	48	39	53
	Techniek	60	68	60
	Economie	179	241	169
	Zorg en welzijn	122	131	148

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Limburg in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Limburg aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	49	15	73	6	◆
	Dierverzorging	183	133	156	107	↑
	Groene ruimte	172	242	171	149	↑
	Plantenteelt	63	26	87	41	↓
	Veehouderij en paardenhouderij	145	46	115	34	↑
	Voedingsindustrie	23	37	26	15	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	90	70	91	81	↓
	AV, multimedia en gaming	12	37	57	60	◆
	Bakkerij	33	31	33	37	↓
	Bouw en infra	160	226	136	196	↓
	Carrosserie	28	16	28	14	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	8	7	7	12	◆
	Fotonica		1	1		◆
	Gezondheidstechniek	54	31	53	26	↑
	Hout en meubel	43	31	38	36	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	336	503	357	542	↓
	Laboratoria	29	64	30	66	↑
	Mobiliteit	178	193	169	165	↑
	Modeindustrie	8	46	12	39	◆
	Procestechniek	58	193	59	182	↑
	Reclame en presentatie	47	81	62	77	↑
	Scheepvaart	32	12	36	5	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	3	6	4		◆
	Textielindustrie	3		6	7	◆
	Transport en logistiek	96	196	107	134	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	44	93	56	80	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	9	40	9	60	◆
	Detailhandel food/non food	440	369	434	327	↑
	Economisch administratief	584	619	622	665	↓
	Facilitaire dienstverlening	22	27	34	16	◆
	Groothandel food/non food	109	148	132	154	↑
	Horeca	143	346	175	379	↑
	ICT	160	219	162	211	↑
	Recreatie	28	120	39	76	◆
	Reizen	30	94	31	45	◆
	Veiligheid	13	92	15	89	↑
	Verssectoren	55	32	43	14	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	132	103	129	121	↓
	Kapper	110	76	115	75	↑
	Pedicure	28	52	39	39	↑
	Schoonheidsspecialist	59	126	69	123	↑
	Sport	132	203	151	172	↑
	Welzijn	385	730	392	629	↑
	Zorg	263	742	225	788	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Echt-Susteren	61	88	42	13	9	35	48	46	26	29	4	22	5	8	9	4	11	460	481
Leudal	96	105	62	17	9	28	50	52	30	20	12	14	6	6	3	8	16	534	539
Maasgouw	26	69	30	17	2	12	25	43	27	20	5	9	6	3	4	1	41	340	334
Nederweert	55	40	45	8	1	17	24	43	10	11	5	6	6	5	4	2	4	286	271
Roerdalen	44	38	28	4	3	6	19	18	20	16	2	8	1	0	5	2	6	220	222
Roermond	82	184	249	22	27	35	244	71	103	56	32	67	4	19	8	5	36	1.244	1.216
Weert	68	132	224	27	15	35	129	90	56	40	22	26	10	18	10	6	27	935	887
Totaal 2014	432	656	680	108	66	168	539	363	272	192	82	152	38	59	43	28	141	4.019	3.950
Totaal 2013	476	653	641	105	65	169	502	359	253	191	86	142	42	59	48	29	130		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Limburg april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	26	20
Techniek	226	243
Economie	144	133
Zorg en Welzijn	28	17
Totaal	424	413

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De detailhandel heeft te maken met omzetzdalingen wat impact heeft op de vraag naar personeel. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Diervverzorging is de populairste richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Vraag en aanbod zijn niet in balans. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het beeld in de hovenierssector is divers. Het onderhoud van openbaar groen en bedrijven neemt af. Voor hoveniers in het hogere segment is de markt echter nog goed. Er is vraag naar goede vakmensen. In de milieusector zijn er minder opdrachten, omdat de bouwsector flink afgenomen is. In toenemende mate zoekt men hbo'ers in plaats van mbo niveau 4 studenten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De sector bevond zich in zwaar weer, maar er zijn signalen dat de markt aantrekt. Kwekers in de sierteeltsector hebben het onverminderd moeilijk. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In de paardenhouderij is er weinig perspectief op betaald werk na de opleiding. Binnen de varkenshouderij was de afgelopen jaren al sprake van een omslag naar grotere, hightech bedrijven. Deze ontwikkeling zal ook in de melkveehouderij gaan plaats vinden. Een belangrijke oorzaak is de afschaffing van het melkquotum. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn volop kansen voor studenten die deze opleiding gaan volgen. Deze sector heeft een grote vervangingsvraag gezien de vergrijzing en al jaren nagenoeg geen aanbod aan studenten. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Het aantal leerplaatsen voor bakkersleerlingen nemen af omdat er steeds meer bakkerijen verdwijnen in de Midden-Limburgse dorpen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 13% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 15%. Er treden nauwelijks jongeren toe in de bouw cao, het aantal uittrekkers is ook laag, maar stijgt nog wel in kwartaal 4 2013. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers verder met name onder dakdekkers. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creative en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In de regio Midden-Limburg is het aantal bedrijven in de branche hout en meubel gering. Voor studenten die een opleiding in de timmerindustrie volgen is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Het

aanbod van leerbanen (bbl) is in alle branches sterk gedaald. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Limburg is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Biotechnologisch analist, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen voor studenten die stage willen lopen in een winkel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 2), Bedrijfsadministrateur, Assistent accountant (beiden niveau 4) en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en studenten van de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen, Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent (allen niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn nog steeds nieuwe bedrijven die zich hier voor aanmelden. Er is absoluut nog groei mogelijk. Of dat ook vacatures zijn, is echter zeer de vraag. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor studenten die de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) volgen, zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding Assistent-manager internationale handel binnendienst (niveau 4) moeten wat meer moeite doen. (bron: KC Handel)

Horeca

Er zijn veel aanmeldingen (enorme groei) voor de koksopleiding. Veel Limburgse studenten kiezen er voor om in Eindhoven bij De Rooi Pannen hun opleiding te volgen. De stagevacatures (voor bol) bevinden zich vaak in de "buitengebieden", in dorpen bij kleine bedrijven die moeilijk bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 4 zijn er voldoende; echter ook daar geldt dat vervoer vaak een probleem is voor de stagiair. Veel startende ondernemers durven nog niet met een bbl leerplaats te starten. Echter worden vanuit school nog geen verontrustende geluiden gehoord dat er te weinig leerbanen (bbl) zijn. Het aantal studenten van de opleiding Bediening is een stuk lager. Daardoor zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Het is vooral lastig om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality assistant. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn minder reisbureaus. De bureaus die overblijven werken op hoog niveau en verwachten veel van stagiaires. Er is vooral ruimte voor studenten van de opleidingen op niveau 4. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere veiligheid niveau 2) en Coördinator beveiliging (particuliere veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfspgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze

regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandarts-assistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er is een licht tekort aan leerplaatsen. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 en niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de studenten van de sportopleidingen op niveau 4 (afgezien van de trainer/coach) en niveau 2 beschikbaar. Voor niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang niveau 4, Sociaal cultureel werker en Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op stage matig en voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de zorgkwalificaties op niveau 1 en 2 matig of gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van alle zorgopleidingen. Voor studenten Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4) en Verpleegkundige niveau 4 is de kans op stage zelfs gering. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	2	100%	0	0%	3	0%	0	0%	5	2	40%	0%	60%
Dierv verzorging	0	0%	15	40%	18	50%	19	5%	52	16	31%	12%	58%
Groene ruimte	5	20%	25	24%	28	25%	22	5%	80	15	19%	13%	69%
Plantenteelt	0	0%	9	33%	5	60%	1	0%	15	6	40%	7%	53%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	10	20%	3	0%	13	2	15%	0%	85%
Voedingsindustrie	0	0%	7	14%	1	0%	3	0%	11	1	9%	18%	73%
<i>Totaal Groen</i>	<i>7</i>	<i>43%</i>	<i>56</i>	<i>29%</i>	<i>65</i>	<i>32%</i>	<i>48</i>	<i>4%</i>	<i>176</i>	<i>42</i>	<i>24%</i>	<i>11%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	14	21%	2	0%	2	0%	18	3	17%	6%	78%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	11	9%	11	1	9%	36%	55%
Bakkerij	2	50%	4	100%	6	0%	3	0%	15	5	33%	0%	67%
Bouw en infra	0	0%	26	42%	18	28%	27	4%	71	17	24%	24%	52%
Carrosserie	1	0%	2	50%	6	0%	0	0%	9	1	11%	0%	89%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	3	0%	8	0%	12	0	0%	17%	83%
Hout en meubel	0	0%	2	50%	1	0%	1	0%	4	1	25%	25%	50%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	46	43%	48	33%	50	2%	144	37	26%	15%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	43%	2	0%	9	3	33%	0%	67%
Mobiliteit	1	0%	28	50%	20	25%	13	38%	62	24	39%	3%	58%
Modeindustrie	2	50%	3	67%	0	0%	8	0%	13	3	23%	15%	62%
Procestechiek	13	0%	33	45%	19	5%	3	0%	68	16	24%	0%	76%
Reclame en presentatie	0	0%	1	100%	4	25%	10	0%	15	2	13%	27%	60%
Scheepvaart	0	0%	2	0%	2	0%	3	0%	7	0	0%	14%	86%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	55	0%	15	33%	14	0%	85	6	7%	7%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	100%	5	20%	16	0%	22	2	9%	50%	41%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>20</i>	<i>15%</i>	<i>218</i>	<i>33%</i>	<i>158</i>	<i>23%</i>	<i>174</i>	<i>5%</i>	<i>570</i>	<i>121</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	1	100%	6	17%	7	2	29%	43%	29%
Detailhandel food/non food	10	80%	41	44%	82	62%	60	12%	193	84	44%	9%	48%
Economisch administratief	0	0%	36	75%	155	84%	133	1%	324	158	49%	27%	24%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	1	100%	0	0%	3	0%	4	1	25%	0%	75%
Groothandel food/non food	0	0%	3	33%	78	73%	22	0%	103	58	56%	17%	26%
Horeca	7	29%	55	58%	57	28%	38	0%	157	50	32%	12%	56%
ICT	0	0%	12	83%	29	79%	42	0%	83	33	40%	31%	29%
Recreatie	0	0%	8	13%	11	36%	11	0%	30	5	17%	20%	63%
Reizen	0	0%	0	0%	3	33%	8	0%	11	1	9%	55%	36%
Veiligheid	0	0%	30	20%	15	13%	0	0%	45	8	18%	0%	82%
Verssectoren	1	0%	14	7%	7	14%	0	0%	22	2	9%	5%	86%
<i>Totaal Economie</i>	<i>18</i>	<i>56%</i>	<i>200</i>	<i>49%</i>	<i>438</i>	<i>65%</i>	<i>323</i>	<i>3%</i>	<i>979</i>	<i>402</i>	<i>41%</i>	<i>19%</i>	<i>40%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	25	0%	25	0	0%	25%	75%
Kapper	0	0%	10	70%	18	44%	2	0%	30	15	50%	3%	47%
Pedicure	0	0%	0	0%	9	11%	0	0%	9	1	11%	0%	89%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	15	47%	5	40%	20	9	45%	6%	49%
Sport	0	0%	8	75%	14	0%	40	0%	62	6	10%	45%	46%
Welzijn	0	0%	0	0%	69	32%	125	2%	194	24	12%	31%	57%
Zorg	34	47%	135	44%	72	15%	57	0%	298	87	29%	3%	68%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>34</i>	<i>47%</i>	<i>153</i>	<i>48%</i>	<i>197</i>	<i>25%</i>	<i>254</i>	<i>2%</i>	<i>638</i>	<i>142</i>	<i>22%</i>	<i>16%</i>	<i>62%</i>
AKA	132	30%	0	0%	0	0%	0	0%	132	40	30%	0%	70%
Totaal 2013-2014	211	34%	627	41%	858	46%	799	3%	2.495	747	30%	15%	55%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>170</i>	<i>43%</i>	<i>731</i>	<i>36%</i>	<i>675</i>	<i>44%</i>	<i>873</i>	<i>2%</i>	<i>2.449</i>	<i>654</i>	<i>27%</i>	<i>16%</i>	<i>57%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Limburg	807	284	430	87
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>35%</i>	<i>53%</i>	<i>11%</i>
Echt-Susteren	85	32	44	<10
Leudal	90	31	46	13
Maasgouw	73	19	41	13
Nederweert	49	16	26	<10
Roerdalen	78	28	46	<10
Roermond	295	112	151	27
Weert	137	46	76	14

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

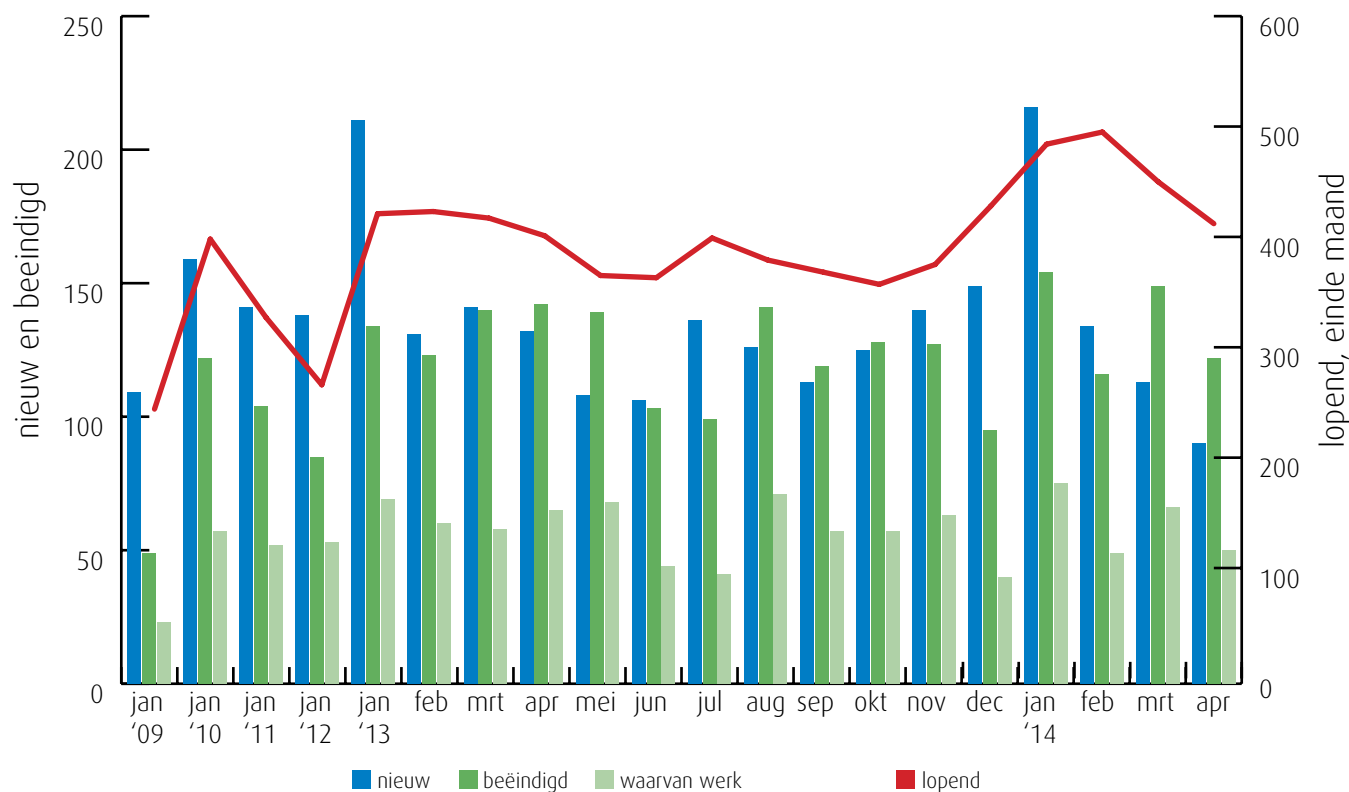
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Midden-Limburg	272	401	412	47%	3%
Echt-Susteren	33	48	41	45%	-15%
Leudal	36	53	50	47%	-6%
Maasgouw	21	30	34	43%	13%
Nederweert	14	19	22	36%	16%
Roerdalen	16	19	50	19%	163%
Roermond	99	140	137	41%	-2%
Weert	53	92	78	74%	-15%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Limburg (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	76	79	79	79	3	4%
Bouwnijverheid	37	23	23	23	-14	-38%
Detailhandel	103	91	91	91	-12	-12%
Groothandel	42	15	15	15	-27	-64%
Vervoer en opslag	18	18	18	18	0	0%
Horeca	28	36	36	36	8	29%
Financiële en zakelijke dienstverlening	220	182	182	182	-38	-17%
waarvan uitzendbedrijven	157	116	116	116	-41	-26%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	65	83	83	83	18	28%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	15	11	11	11	-4	-27%
Totaal < 27 jaar	615	553	553	553	-62	-10%
Totaal alle leeftijdsklassen	3.084	3.060	3.060	3.060	-24	-1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl
Michel van Smoorenburg | 06 51 303 799 | Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Mélie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.