

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Holland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere installateur, operator of doktersassistent. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau.

In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Midden-Holland 1.050 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 3 procent. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek, economisch administratief en zorg is het aantal vacatures sterk gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Holland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervoerzorg, sport en bouw en infra. Het aantal studenten dat in

de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Midden-Holland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 38 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 37 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Midden-Holland 995 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 44%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Deze verdeling is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 349 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 327. Dit is een stijging van 7%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Gouda heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Schoonhoven is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 35 (-8%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-24; -27%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+24; +40%). In dezelfde periode werden 167 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkherleving. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stabilisatie.

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmattige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmattige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

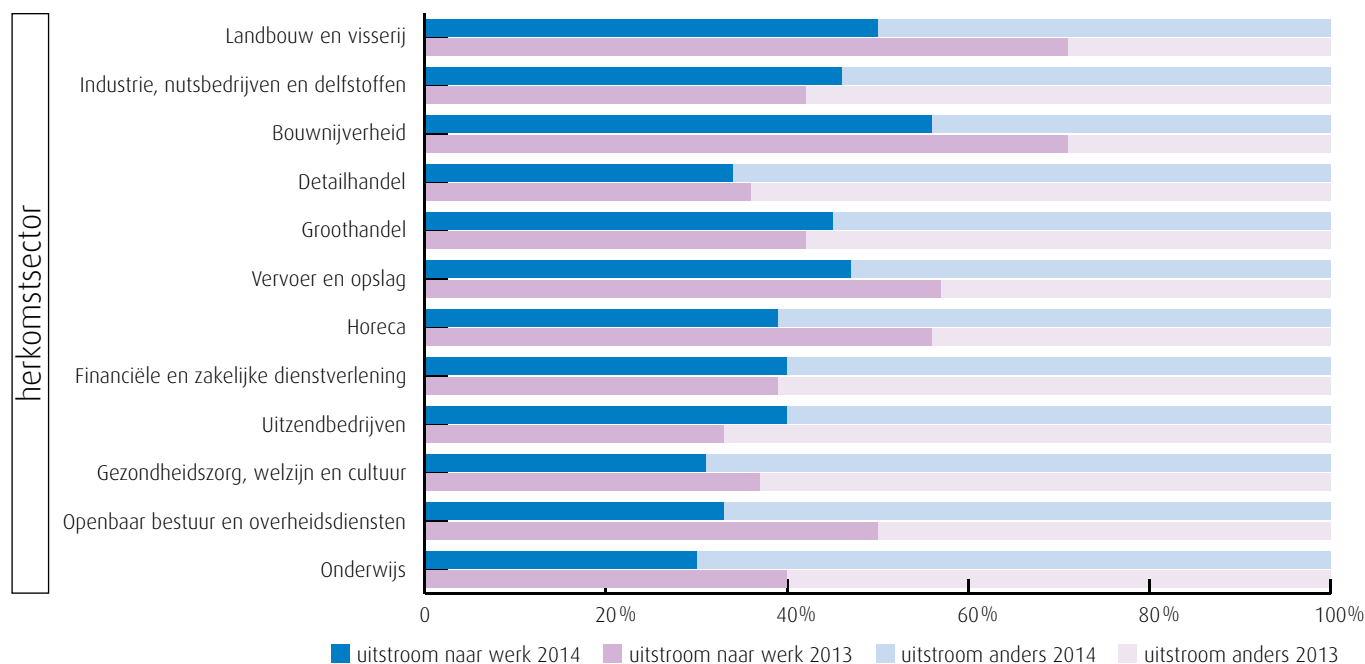
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Procestechniek	Operator B,C	3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Sport	Sport en beweging	2,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Installeren	2,3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Techniek	Verspaner	2,3
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Plantenteelt	Medewerker/manager Teelt	2,3,4	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

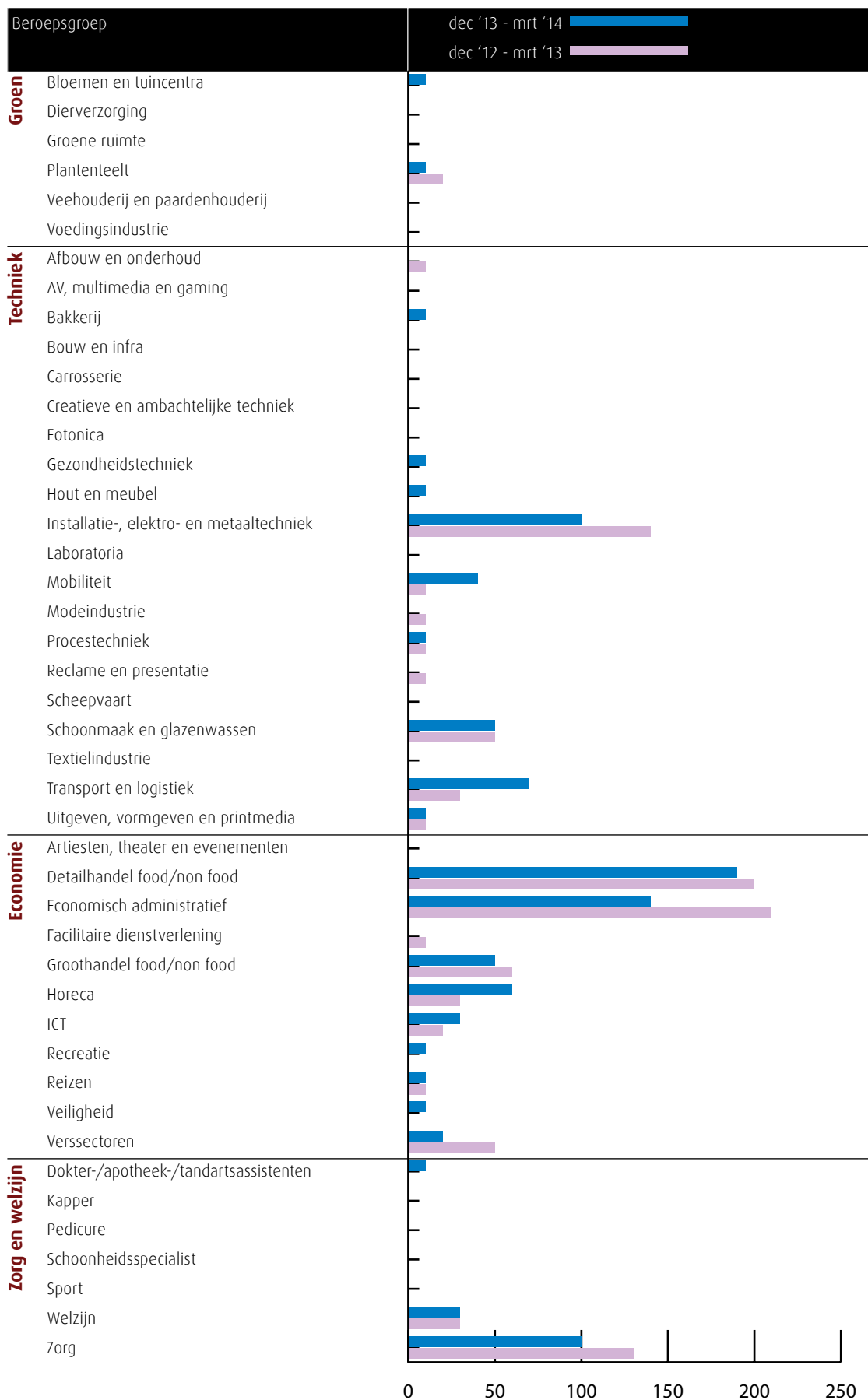
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



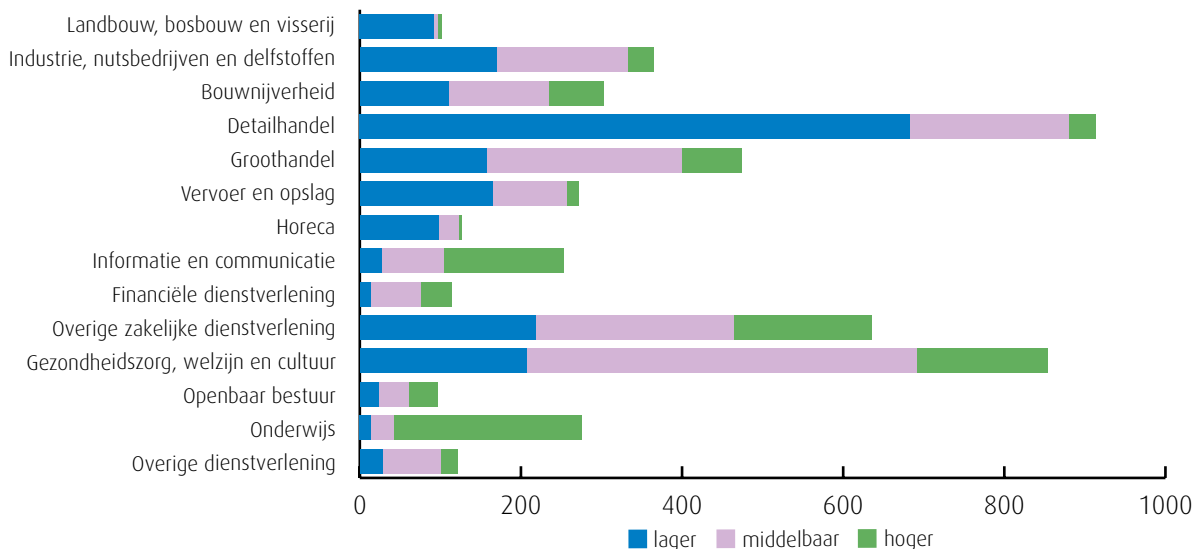
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	4	7	5
	Techniek	47	25	40
	Economie	55	42	33
	Zorg en welzijn	16	22	10
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	5	0
	Techniek	50	21	27
	Economie	29	33	26
	Zorg en welzijn	26	24	21

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	57	61	58
	Techniek	293	311	337
	Economie	424	455	492
	Zorg en welzijn	474	528	546
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	12	16	3
	Techniek	41	46	58
	Economie	58	63	84
	Zorg en welzijn	97	95	108

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Holland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Diervverzorging	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Plantenteelt	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Bakkerij	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Tekort	Tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Tekort
	Gezondheidstechniek	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Hout en meubel	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Procestechneek	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Reclame en presentatie	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Scheepvaart	Tekort	Tekort	Tekort	Geen opleidingsaanbod
	Schoonmaak en glazenwassen	Tekort	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Textielindustrie	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Transport en logistiek	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Detailhandel food/non food	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Economisch administratief	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Tekort
	Groothandel food/non food	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Horeca	Meer dan voldoende	Tekort	Tekort	Tekort
	ICT	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Tekort	Tekort
	Recreatie	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Tekort
	Veiligheid	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Meer dan voldoende	Tekort	Tekort	Geen opleidingsaanbod
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Tekort	Tekort
Kapper		Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
Pedicure		Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Sport		Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
Welzijn		Tekort	Tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Zorg		Tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Holland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Holland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	46	25	57	59	↓
	Diervverzorging	131	110	113	111	↓
	Groene ruimte	99	97	94	75	↑
	Plantenteelt	94	49	94	45	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	79	36	67	27	↑
	Voedingsindustrie	7	29	11	4	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	95	48	97	44	↑
	AV, multimedia en gaming	21	79	75	82	◆
	Bakkerij	18	28	19	35	↓
	Bouw en infra	222	356	204	258	↑
	Carrosserie	27	10	25	11	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	20	161	22	155	↑
	Fotonica		2		2	◆
	Gezondheidstechniek	31	30	31	27	↑
	Hout en meubel	52	74	53	64	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	246	531	253	512	↑
	Laboratoria	7	39	9	60	◆
	Mobiliteit	152	238	156	207	↑
	Modeindustrie	5	20	5	15	◆
	Procestechniek	9	26	12	16	◆
	Reclame en presentatie	28	42	30	50	↓
	Scheepvaart	30	59	35	65	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	9		10		◆
	Textielindustrie		1	3	8	◆
	Transport en logistiek	55	162	61	158	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	61	182	65	154	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	9	58	12	59	◆
	Detailhandel food/non food	323	397	361	406	↑
	Economisch administratief	486	606	432	561	↓
	Facilitaire dienstverlening	18	22	24	32	↓
	Groothandel food/non food	132	167	159	113	↑
	Horeca	106	289	121	255	↑
	ICT	138	246	156	202	↑
	Recreatie	5	45	12	53	◆
	Reizen	22	43	24	33	↑
	Veiligheid	7	146	7	112	◆
	Verssectoren	61	48	64	46	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	86	62	92	68	↓
	Kapper	76	89	86	93	↑
	Pedicure	15	9	15		◆
	Schoonheidsspecialist	29	79	37	84	↑
	Sport	121	214	155	221	↑
	Welzijn	388	714	418	630	↑
	Zorg	216	701	243	735	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Holland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Bergambacht	21	27	18	17	0	8	20	13	8	4	0	9	4	2	2	0	7	160	157
Bodegraven-Reeuwijk	65	80	86	38	19	33	83	53	23	17	3	21	11	3	19	4	9	567	579
Gouda	43	251	195	22	23	30	177	47	79	44	10	30	7	24	11	2	11	1.006	984
Nederlek	26	35	18	8	4	8	20	16	6	10	2	10	3	0	4	2	14	186	176
Ouderkerk	9	16	5	16	2	6	11	8	3	4	1	5	6	1	4	3	25	125	120
Schoonhoven	7	32	22	3	4	8	24	14	11	9	1	8	3	9	2	1	2	160	159
Vlist	28	26	12	18	3	14	8	17	9	5	0	9	3	0	4	3	3	162	163
Waddinxveen	37	57	62	21	11	23	70	35	16	11	2	16	10	5	5	5	17	403	413
Zuidplas	79	106	73	38	18	32	85	55	32	17	2	29	8	9	11	6	8	608	596
Totaal 2014	315	630	491	181	84	162	498	258	187	121	21	137	55	53	62	26	96	3.377	3.347
Totaal 2013	354	633	498	188	80	157	465	248	173	113	19	133	49	54	66	26	91		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Holland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	27	29
Techniek	266	274
Economie	217	196
Zorg en Welzijn	77	62
Totaal	587	561

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De meeste leerlingen hebben een goede leerplaats gevonden. Er zijn zelfs 2 nieuwe bedrijven gestart die actief leerbedrijf willen worden. Door een intensief klantcontact en kwaliteit die geboden wordt, blijven enkele zaken goed draaien. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn weinig leerbanen (bbl) in deze sector. Er is sprake van omzetting bij dierenartspraktijken en dierspecialisten. Vooral bij deze MKB-bedrijven zie je een nauwe samenwerking ontstaan tussen bedrijven onderling in dorpen/steden. Dit zorgt voor een win-winsituatie. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn weer iets meer bbl-leerbanen door de stimuleringsregeling (tijdelijk verlaagd btw-tarief). (bron: Aequor)

Plantenteelt

Binnen de teeltsector zijn er voldoende mogelijkheden voor een leerbaan (bbl). Bij de loonwerksector staat het aantal leerbanen onder druk, omdat deze sector sterk afhankelijk is van de bouw-grond-infra-sector. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In deze regio zijn nog voldoende bedrijven die in het bezit zijn van het veiligheidscertificaat. Er worden voornamelijk stageplaatsen (bol) en geen leerbanen (bbl) aangeboden. Voor de veehouderij-opleiding zijn voldoende mogelijkheden in deze regio. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn nieuwe opleidingen gestart. Vanuit een brede 'foodbeleving' wordt bij studenten de interesse gewekt voor het industriële proces en het werken in de voedingsindustrie. Er is een evenwicht tot een licht tekort aan stageplaatsen. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Studenten van de opleidingen op niveau 1 en 2 blijven moeilijk plaatsbaar. De bakkers hebben een voorkeur voor studenten van de opleidingen op niveau 3, Zelfstandig werkend banketbakker en Zelfstandig werkend broodbakker. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 28% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 8%. Het aantal jonge instromers in de bouw neemt in kwartaal 4 2013 af en het aantal uitstromers stabiliseert. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers vooral onder assistenten op de bouwplaats. Het aantal dakdekkers en uitvoerders neemt wel toe. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten

geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal leerlingen dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Zuid-Holland (boven de rivieren) is het vooral moeilijk om stageplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop

kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er

voor studenten van de financieel-administratieve opleiding Bedrijfsadministrateur (niveau 4) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Het wordt iets lastiger om FD studenten op niveau 2 en 4 te plaatsen. ROC Leiden heeft extra studenten aangenomen voor de opleidingen op niveau 2, daarom is het moeilijker om een leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het aanbod van leerplaatsen enigszins krap. (bron: KC Handel)

Horeca

De horeca heeft flink te lijden van de crisis, momenteel zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleiding Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Alle studenten zijn geplaatst. Ook het buitenland wordt steeds populairder om stage te gaan lopen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Alle studenten zijn geplaatst. Ook het buitenland wordt steeds populairder om stage te gaan lopen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dok-

ters-, tandarts-, en apothekersassistenten is de kans op werk voldoende in deze regio. Er zijn onvoldoende leerplaatsen beschikbaar voor de studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding is matig of gering, uitgezonderd de gediplomeerden op niveau 3. Vrijwel alle studenten van de sportopleidingen hebben moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. Alleen voor niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de studenten van de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is er een tekort aan leerplaatsen voor de opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4), Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlener. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige, Zorghulp en Maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen (niveau 4) is matig tot gering. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	33%	4	25%	0	0%	10	3	30%	0%	70%
Dierverzorging	0	0%	7	29%	10	10%	14	0%	31	3	10%	16%	74%
Groene ruimte	1	100%	5	20%	14	14%	10	0%	30	4	13%	3%	83%
Plantenteelt	0	0%	10	20%	5	0%	4	0%	19	2	11%	5%	84%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	6	17%	7	0%	13	1	8%	23%	69%
Voedingsindustrie	0	0%	7	0%	6	0%	1	0%	14	0	0%	7%	93%
Totaal Groen	1	100%	35	20%	45	11%	36	0%	117	13	11%	9%	79%
Afbouw en onderhoud	1	100%	4	50%	3	0%	2	0%	10	3	30%	0%	70%
AV, multimedia en gaming	0	0%	1	0%	0	0%	18	0%	19	0	0%	26%	74%
Bakkerij	0	0%	3	33%	8	38%	2	0%	13	4	31%	8%	62%
Bouw en infra	7	57%	45	58%	35	23%	30	0%	117	38	32%	9%	58%
Carrosserie	1	0%	1	0%	1	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	4	0%	7	0%	11	0	0%	9%	91%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	1	100%	10	0%	11	1	9%	0%	91%
Hout en meubel	1	100%	7	43%	3	33%	14	0%	25	5	20%	12%	68%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	67%	67	54%	48	31%	39	0%	157	53	34%	8%	59%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	100%	7	0%	9	2	22%	22%	56%
Mobiliteit	4	75%	36	53%	23	35%	20	0%	83	30	36%	2%	61%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	2	0%	5	20%	8	2	25%	25%	50%
Procestechiek	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	4	50%	2	50%	8	0%	14	3	21%	14%	64%
Scheepvaart	0	0%	12	75%	5	40%	9	0%	26	11	42%	8%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	33	30%	21	10%	21	0%	75	12	16%	17%	67%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	0%	3	33%	47	13%	51	7	14%	35%	51%
Totaal Techniek	17	65%	215	51%	162	27%	241	3%	635	171	27%	12%	62%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	0	0%	13	15%	15	4	27%	27%	47%
Detailhandel food/non food	11	45%	42	40%	59	46%	43	5%	155	51	33%	6%	61%
Economisch administratief	0	0%	28	46%	30	50%	127	2%	185	30	16%	41%	43%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	2	100%	0	0%	6	0%	8	2	25%	38%	38%
Groothandel food/non food	2	50%	10	60%	27	67%	24	0%	63	25	40%	19%	41%
Horeca	7	43%	34	50%	37	24%	47	0%	125	29	23%	11%	65%
ICT	0	0%	13	46%	19	63%	32	0%	64	18	28%	25%	47%
Recreatie	0	0%	3	67%	6	83%	6	0%	15	7	47%	27%	27%
Reizen	0	0%	0	0%	3	33%	7	0%	10	1	10%	40%	50%
Veiligheid	7	86%	72	18%	11	9%	0	0%	90	20	22%	1%	77%
Verssectoren	11	0%	9	78%	4	25%	0	0%	24	8	33%	0%	67%
Totaal Economie	38	39%	215	40%	196	45%	305	2%	754	195	26%	19%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	27	0%	27	0	0%	11%	89%
Kapper	0	0%	32	50%	19	5%	0	0%	51	17	33%	0%	67%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	28	57%	4	0%	32	16	50%	0%	50%
Sport	0	0%	8	63%	16	50%	28	0%	52	13	25%	31%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	82	27%	161	1%	243	24	10%	30%	61%
Zorg	40	28%	172	24%	73	12%	63	0%	348	61	18%	3%	80%
Totaal Zorg en welzijn	40	28%	212	29%	218	26%	283	1%	753	131	17%	13%	69%
AKA	92	52%	0	0%	0	0%	0	0%	92	48	52%	0%	48%
Totaal 2013-2014	188	46%	677	39%	621	31%	865	2%	2.351	558	24%	14%	62%
Totaal 2012-2013	167	50%	790	37%	604	30%	830	1%	2.391	570	24%	13%	63%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Holland	995	458	440	94
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>44%</i>	<i>9%</i>
Bergambacht	30	<10	17	<10
Bodegraven-Reeuwijk	105	46	45	13
Gouda	455	233	184	36
Nederlek	44	14	27	<10
Ouderkerk	25	15	<10	<10
Schoonhoven	56	22	30	<10
Vlist	24	<10	14	<10
Waddinxveen	89	40	42	<10
Zuidplas	167	72	73	22

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

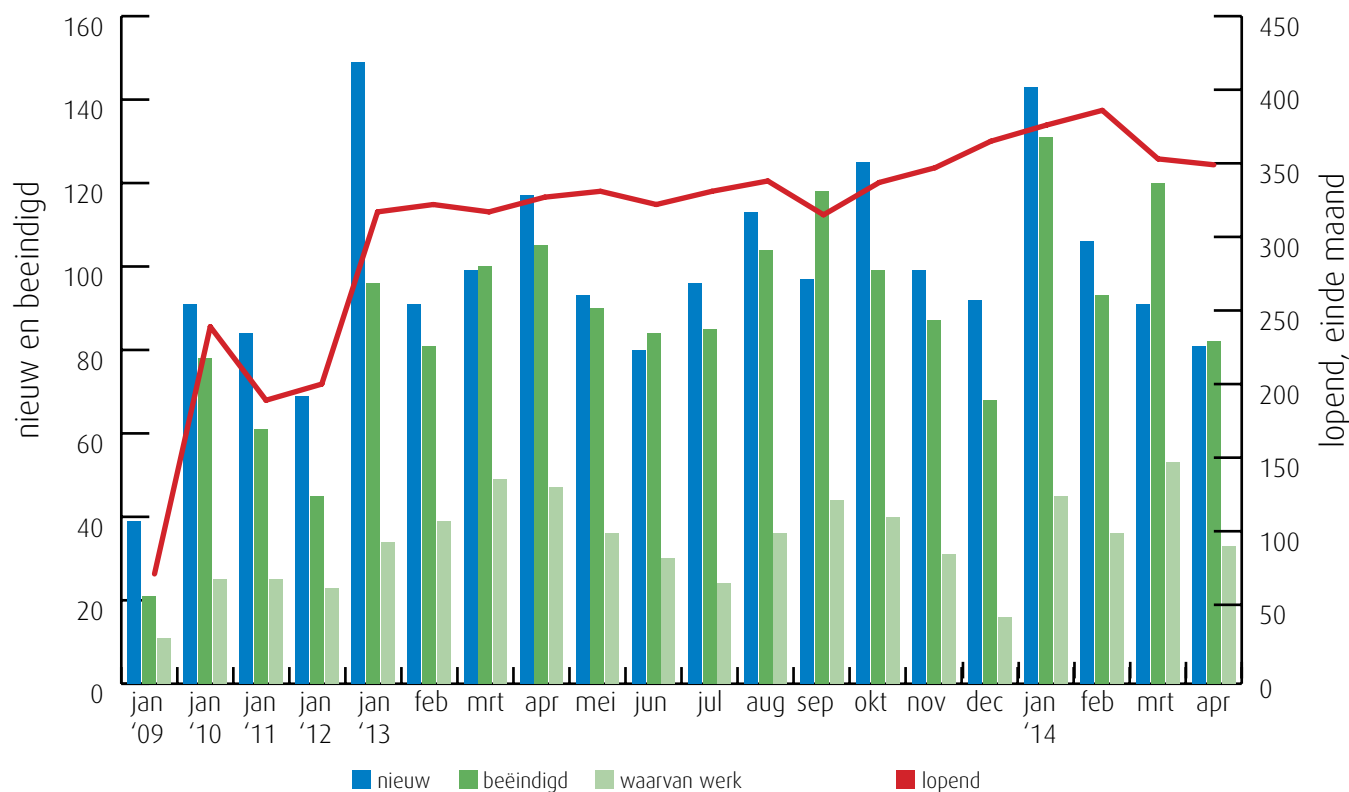
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Midden-Holland	224	327	349	46%	7%
Bergambacht	<10	13	14	-	8%
Bodegraven-Reeuwijk	28	35	55	25%	57%
Gouda	97	139	128	43%	-8%
Nederlek	17	20	18	18%	-10%
Ouderkerk	<10	<10	10	-	-
Schoonhoven	<10	16	26	-	63%
Vlist	<10	10	14	-	40%
Waddinxveen	27	39	33	44%	-15%
Zuidplas	31	51	51	65%	0%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Holland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	-	-	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	61	56	-5	-8%		
Bouwnijverheid	22	16	-6	-27%		
Detailhandel	75	77	2	3%		
Groothandel	22	<10	-	-		
Vervoer en opslag	24	16	-8	-33%		
Horeca	24	21	-3	-13%		
Financiële en zakelijke dienstverlening	149	127	-22	-15%		
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	88	64	-24	-27%		
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	60	84	24	40%		
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-		
Onderwijs	<10	<10	-	-		
Totaal < 27 jaar	456	421	-35	-8%		
Totaal alle leeftijdsklassen	2.188	2.199	11	1%		

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl
Annelies van den Brink | 06 15 119 165 | Annelies.vandenBrink@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen | 06 13 011 365 | j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.