

juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspanner, operator of (commercieel) technicus. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en groothandel relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Midden-Gelderland 2.860 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 23 procent. In de beroepsgroepen detailhandel food/non food en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen groothandel food/non food en welzijn gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Gelderland met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervverzorging, economisch administratief, ICT en reizen. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage

of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Midden-Gelderland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 40 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 37 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Midden-Gelderland 1.897 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 42% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 46%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 772 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 728. Dit is een stijging van 6%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Arnhem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Renkum is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 33 (-3%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de industrie, nutsbedrijven en delfstoffen (-41;-40%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+17;+11%). In dezelfde periode werden 377 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkherovating. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 41 (+12%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

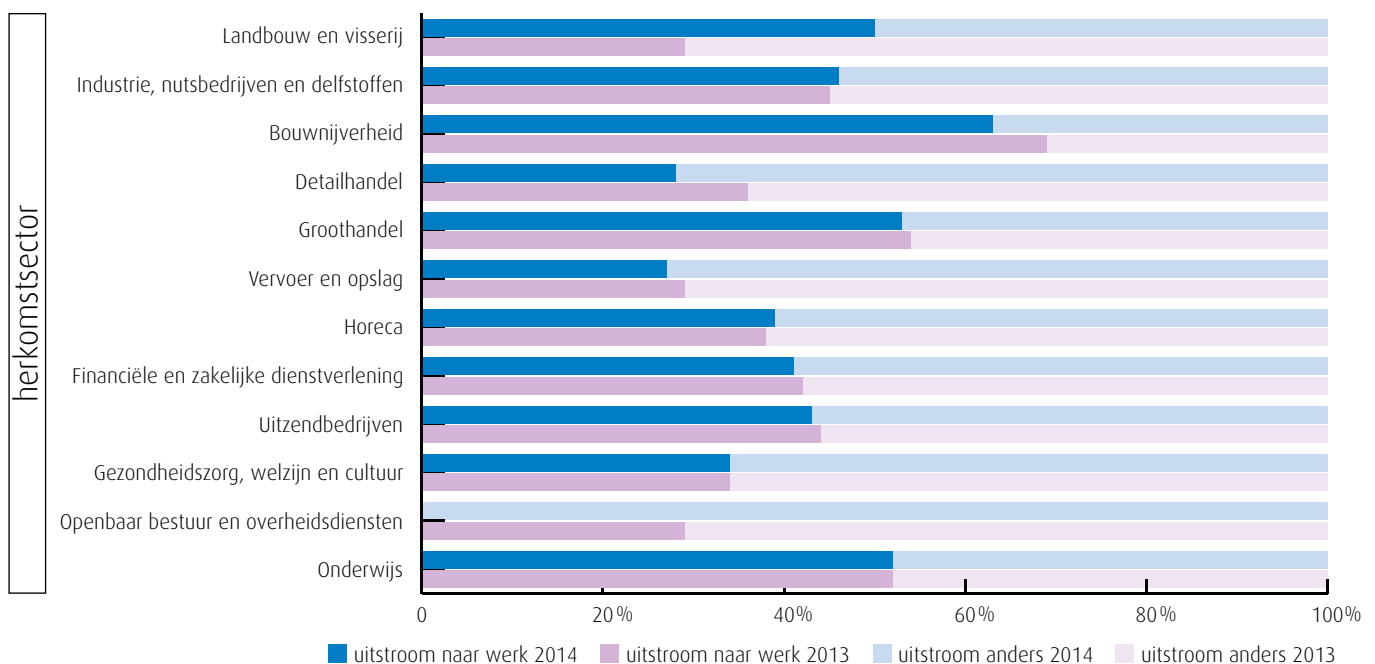
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3
Bakkerij	Patisier	4	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Sport	Sport en beweging	2,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

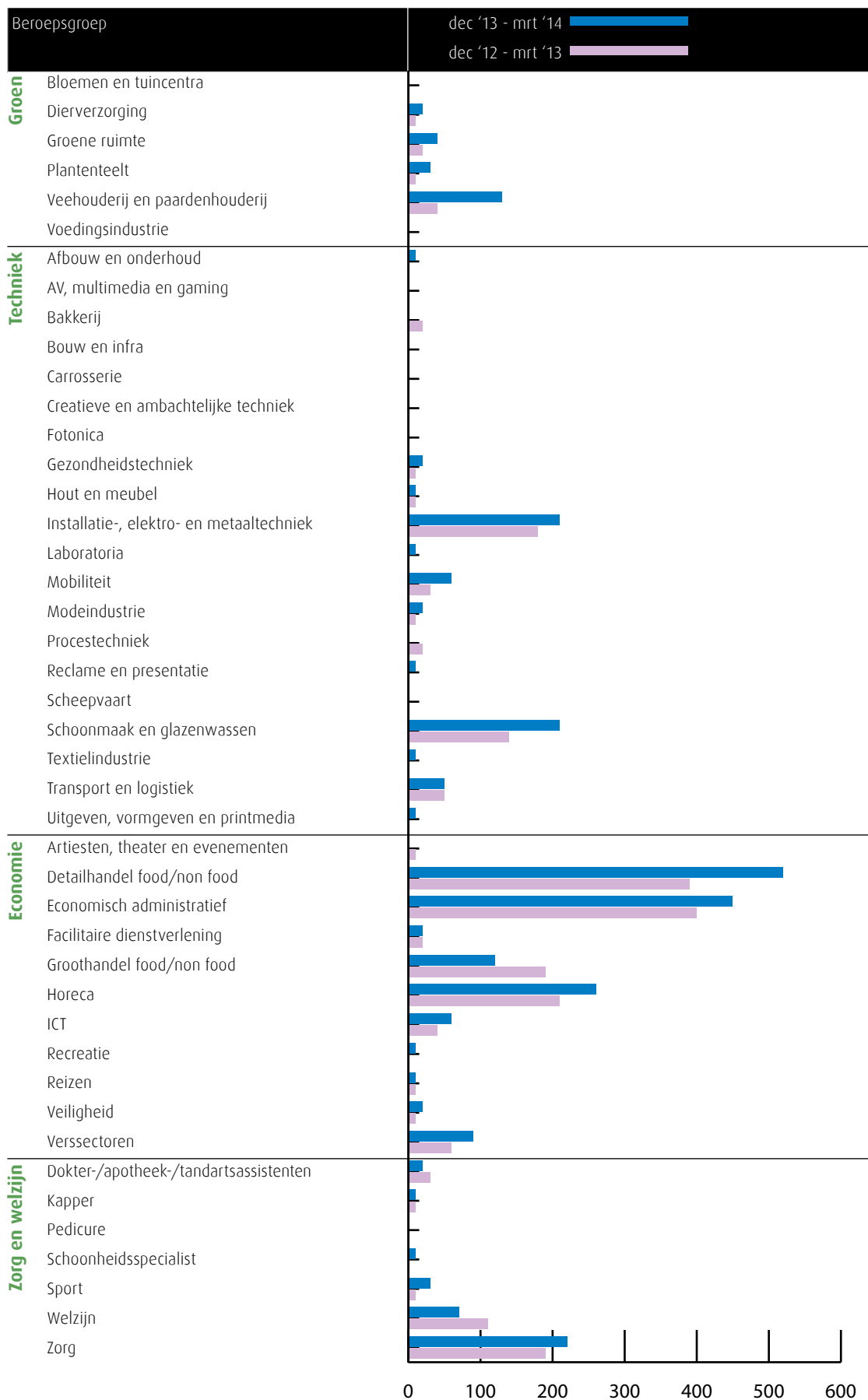
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



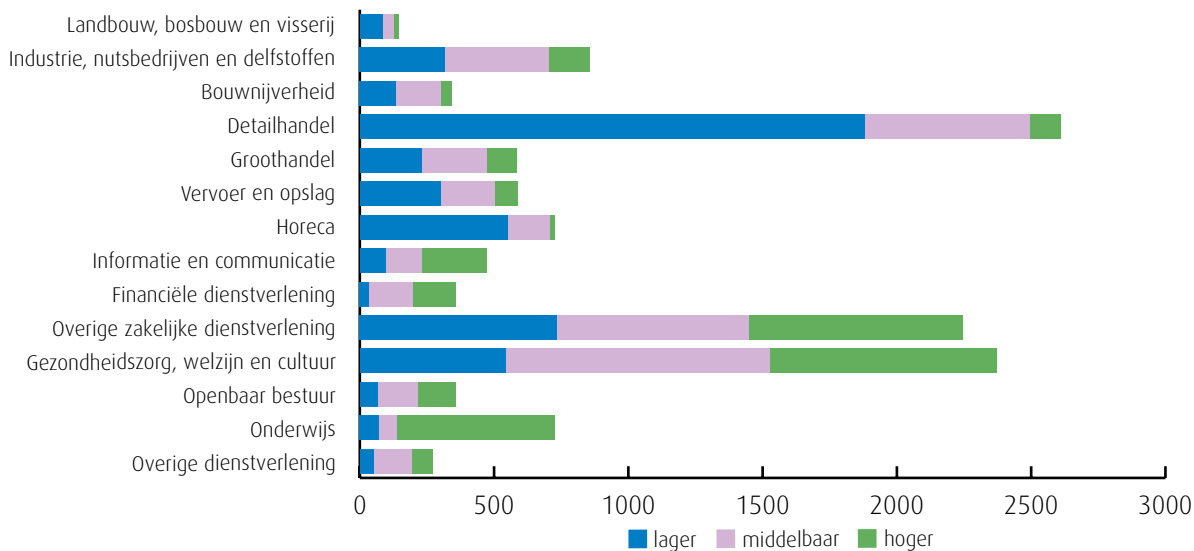
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	7	7	4
	Techniek	86	57	42
	Economie	55	58	48
	Zorg en welzijn	52	39	28
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	3	0
	Techniek	23	10	16
	Economie	16	38	22
	Zorg en welzijn	13	15	15

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	261	313	301
	Techniek	654	825	728
	Economie	818	990	1.180
	Zorg en welzijn	1.306	1.261	1.298
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	64	95	89
	Techniek	73	105	105
	Economie	144	222	242
	Zorg en welzijn	185	208	229

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Gelderland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	62	48	103	28	◆
	Diervverzorging	187	263	163	242	↓
	Groene ruimte	176	410	190	377	↑
	Plantenteelt	77	72	101	77	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	92	23	73	19	↓
	Voedingsindustrie	12	39	9	17	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	116	63	113	57	↑
	AV, multimedia en gaming	77	96	253	193	↑
	Bakkerij	31	49	31	57	↓
	Bouw en infra	235	317	172	200	↑
	Carrosserie	45	49	40	31	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	22	11	20	7	◆
	Fotonica	33	65	44	49	↑
	Gezondheidstechniek	72	46	80	38	↑
	Hout en meubel	50	49	49	51	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	346	710	361	678	↑
	Laboratoria	29	109	31	134	↓
	Mobiliteit	244	365	240	323	↑
	Modeindustrie	70	96	91	66	↑
	Procestechiek	45	120	41	93	↑
	Reclame en presentatie	105	76	149	102	↑
	Scheepvaart	15	25	20	17	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	28	10	28	2	◆
	Textielindustrie	13	1	52	17	◆
	Transport en logistiek	81	197	106	115	◆
Uitgeven, vormgeven en printmedia	193	345	221	319	↑	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	54	204	61	193	↑
	Detailhandel food/non food	753	806	748	713	↑
	Economisch administratief	1.010	1.142	1.069	979	↑
	Facilitaire dienstverlening	133	119	139	89	↑
	Groothandel food/non food	213	269	271	288	↑
	Horeca	236	636	282	615	↑
	ICT	270	521	325	488	↑
	Recreatie	41	82	53	162	↓
	Reizen	67	146	65	68	◆
	Veiligheid	33	321	34	390	↓
	Verssectoren	66	19	61	13	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	204	169	210	169	↑
	Kapper	197	215	201	238	↓
	Pedicure	33	16	32	6	◆
	Schoonheidsspecialist	67	145	93	171	↑
	Sport	557	645	618	556	↑
	Welzijn	932	1.554	952	1.290	↑
	Zorg	600	1.335	627	1.361	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Gelderland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Arnhem	94	635	619	41	175	70	486	88	271	114	59	129	20	45	19	11	32	2.908	2.941
Doesburg	5	36	21	3	7	7	29	11	16	11	2	7	0	3	1	1	5	165	160
Duiven	40	81	91	11	20	21	70	46	13	12	10	23	1	3	4	4	24	474	475
Lingewaard	51	155	70	20	19	30	76	41	30	33	5	24	7	10	5	5	21	602	599
Overbetuwe	101	173	114	29	27	38	105	91	44	29	9	34	9	11	10	9	20	853	838
Renkum	32	140	41	9	5	10	38	14	33	17	4	10	3	6	5	0	2	369	384
Rheden	50	169	89	11	18	26	72	34	48	40	12	26	4	15	8	4	6	632	622
Rijnwaarden	21	36	10	5	1	6	9	11	6	5	2	1	2	0	1	2	3	121	114
Rozendaal	0	6	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11
Westervoort	9	38	22	3	10	7	27	6	8	12	1	7	2	1	2	1	1	157	165
Zevenaar	49	112	102	15	11	25	92	37	33	24	6	15	1	6	5	4	10	547	571
<b>Totaal 2014</b>	<b>452</b>	<b>1.581</b>	<b>1.179</b>	<b>147</b>	<b>293</b>	<b>241</b>	<b>1.004</b>	<b>379</b>	<b>503</b>	<b>297</b>	<b>110</b>	<b>276</b>	<b>49</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>41</b>	<b>124</b>	<b>6.836</b>	<b>6.880</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>470</b>	<b>1.582</b>	<b>1.205</b>	<b>185</b>	<b>269</b>	<b>246</b>	<b>1.038</b>	<b>382</b>	<b>474</b>	<b>290</b>	<b>106</b>	<b>263</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>49</b>	<b>112</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	28	24
Techniek	336	364
Economie	479	488
Zorg en Welzijn	159	157
<b>Totaal</b>	<b>1.002</b>	<b>1.033</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende leerplaatsen. Dit geldt met name voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Het aantal studenten overtreft het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Het aanbod van stageplaatsen en leerbanen is gering als gevolg van de crisis. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite een baan. Het aantal zzp'ers stijgt. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## Veehouderij en paardenhouderij

In de diverse sectoren van de veehouderij zijn er stage mogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl'ers op niveau 2 en 3 in de intensieve veehouderij zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van de werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben weinig vacatures voor laag gekwalificeerd personeel. Bedrijven zoeken vooral naar arbeidskrachten op mbo 3, 4 en mbo-plus niveau. De vacatures voor banen en stages worden steeds vaker vervuld door hbo'ers. (bron: Aequor)

## Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werwing in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

## AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfs sluiting neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 37% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 27%. Wat opvalt is dat het aantal toetredende jongeren tot 19 jaar in de bouw flink daalt en het aantal uittrekkers sterk afneemt in kwartaal 4 2013. Het kwartaal ervoor was het nog andersom. In kwartaal 1 2014 zet de daling door vooral voor werkvoorbereiders, metselaars en assistenten op de bouwplaats. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werk aanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

In deze regio is het met name voor studenten van de opleiding op niveau 2 Meubelmakers en (niveau

4) Ontwerpend meubelmakers moeilijk een geschikte leerplaats te vinden. De sterke groei van het aantal studenten van de niveau 4 bol-opleiding vereist een nieuwe groep leerbedrijven. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

## Modeindustrie

Voor studenten van de mode/maaktleding-opleidingen Basismedewerker (niveau 2), Allround medewerker (niveau 3) en Specialist (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats redelijk gunstig. Voor de overige opleidingen in de Modeindustrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

## Procestechiek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een

stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verskillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuizen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

In deze regio is een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. Voor Interieuradviseur (niveau 4) is de kans op een leerplaats iets verbeterd. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau

3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de juridische opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven werken hoofdzakelijk met stagiairs (bol). Voor bbl-studenten zijn weinig tot geen leerbanen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

### Groothandel food/non food

In deze regio zijn voor logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen wat meer moeite hebben om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

### Horeca

De horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiairs. Soms wordt er gekozen voor stagiairs in plaats van (vaste) medewerkers. Arbeidscontracten worden alleen nog maar aangegaan voor bepaalde tijd. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar en wordt er voor de stage vaak uitgeweken richting de sector horeca, bij de hotels. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Door de huidige economische situatie is het consumentenvertrouwen afgenomen en worden er dus minder reizen geboekt. Consumenten, die wel een reis boeken, boeken steeds vaker via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het perspectief matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk goed. Voor gediplomeer-

de tandarts- en apothekersassistenten wordt (ruim) voldoende werk verwacht. Er is voldoende kans op een leerplaats voor apothekers- en doktersassistenten. Voor studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans op stage matig (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Uitgezonderd de afgestudeerde trainer/coach op niveau 4 is de kans op werk voor gediplomeerde schoolverlaters met een sportopleiding matig of gering. Studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en Sport- en bewegingsmanager (beiden niveau 4) hebben moeite met het vinden van een leerplaats. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage nog steeds matig in deze regio. Er zijn wel ruim voldoende leerplaatsen voor de studenten van de opleiding Zorghulp. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	100%	1	0%	6	33%	1	0%	9	3	33%	0%	67%
Dierv verzorging	0	0%	23	61%	21	38%	38	11%	82	26	32%	13%	55%
Groene ruimte	15	40%	12	8%	28	4%	47	2%	102	9	9%	19%	73%
Plantenteelt	14	21%	32	9%	4	50%	4	50%	54	10	19%	4%	78%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	2	0%	5	0%	8	0	0%	50%	50%
Voedingsindustrie	6	0%	4	0%	2	0%	1	0%	13	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>36</i>	<i>28%</i>	<i>73</i>	<i>25%</i>	<i>63</i>	<i>21%</i>	<i>96</i>	<i>7%</i>	<i>268</i>	<i>48</i>	<i>18%</i>	<i>13%</i>	<i>69%</i>
Afbouw en onderhoud	2	50%	9	67%	11	18%	6	0%	28	9	32%	0%	68%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	67%	17	6%	20	3	15%	20%	65%
Bakkerij	0	0%	10	40%	9	11%	0	0%	19	5	26%	0%	74%
Bouw en infra	1	100%	40	40%	23	9%	36	6%	100	21	21%	28%	51%
Carrosserie	1	0%	5	0%	8	38%	0	0%	14	3	21%	0%	79%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	4	75%	0	0%	9	0%	13	3	23%	23%	54%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	3	0%	10	0%	14	0	0%	7%	93%
Hout en meubel	0	0%	12	42%	1	0%	3	0%	16	5	31%	0%	69%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	19	74%	94	55%	62	27%	73	1%	248	84	34%	10%	56%
Laboratoria	0	0%	1	0%	9	78%	13	0%	23	7	30%	39%	30%
Mobiliteit	2	50%	56	61%	18	17%	31	3%	107	39	36%	12%	51%
Modeindustrie	5	100%	17	76%	1	0%	15	0%	38	18	47%	29%	24%
Procestechneek	40	48%	10	20%	8	0%	5	0%	63	21	33%	3%	63%
Reclame en presentatie	0	0%	8	63%	2	50%	11	0%	21	6	29%	24%	48%
Scheepvaart	0	0%	2	100%	3	0%	1	0%	6	2	33%	0%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	0	0%	46	2%	6	17%	16	0%	68	2	3%	7%	90%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	26	69%	19	37%	45	0%	90	25	28%	27%	46%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>70</i>	<i>59%</i>	<i>342</i>	<i>47%</i>	<i>187</i>	<i>25%</i>	<i>292</i>	<i>2%</i>	<i>891</i>	<i>253</i>	<i>28%</i>	<i>15%</i>	<i>57%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	43	93%	3	100%	48	0%	94	43	46%	28%	26%
Detailhandel food/non food	25	68%	81	48%	91	34%	110	0%	307	87	28%	14%	57%
Economisch administratief	0	0%	55	56%	90	59%	268	1%	413	86	21%	38%	41%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	11	27%	0	0%	25	8%	36	5	14%	44%	42%
Groothandel food/non food	12	33%	41	20%	40	30%	29	0%	122	24	20%	14%	66%
Horeca	21	52%	76	54%	53	36%	81	2%	231	73	32%	11%	57%
ICT	0	0%	28	64%	45	51%	66	0%	139	41	29%	24%	46%
Recreatie	0	0%	13	46%	9	56%	15	0%	37	11	30%	16%	54%
Reizen	0	0%	0	0%	11	73%	11	0%	22	8	36%	32%	32%
Veiligheid	0	0%	100	23%	26	15%	0	0%	126	27	21%	0%	79%
Verssectoren	0	0%	4	100%	4	0%	0	0%	8	4	50%	0%	50%
<i>Totaal Economie</i>	<i>58</i>	<i>55%</i>	<i>452</i>	<i>47%</i>	<i>372</i>	<i>42%</i>	<i>653</i>	<i>1%</i>	<i>1.535</i>	<i>409</i>	<i>27%</i>	<i>22%</i>	<i>51%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	61	0%	61	0	0%	31%	69%
Kapper	0	0%	56	77%	42	7%	6	17%	104	47	45%	2%	53%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	10	10%	11	1	9%	0%	91%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	40	63%	19	5%	59	26	44%	8%	47%
Sport	0	0%	31	87%	48	50%	79	1%	158	52	33%	31%	36%
Welzijn	0	0%	0	0%	170	29%	302	4%	472	61	13%	24%	63%
Zorg	34	18%	309	27%	124	10%	76	0%	543	102	19%	2%	79%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>34</i>	<i>18%</i>	<i>396</i>	<i>39%</i>	<i>425</i>	<i>27%</i>	<i>553</i>	<i>3%</i>	<i>1.408</i>	<i>289</i>	<i>21%</i>	<i>14%</i>	<i>65%</i>
AKA	457	28%	0	0%	0	0%	0	0%	457	129	28%	0%	72%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>655</b>	<b>33%</b>	<b>1.263</b>	<b>43%</b>	<b>1.047</b>	<b>32%</b>	<b>1.594</b>	<b>2%</b>	<b>4.559</b>	<b>1.128</b>	<b>25%</b>	<b>15%</b>	<b>60%</b>
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>606</i>	<i>39%</i>	<i>1.335</i>	<i>38%</i>	<i>1.069</i>	<i>33%</i>	<i>1.489</i>	<i>1%</i>	<i>4.499</i>	<i>1.114</i>	<i>25%</i>	<i>13%</i>	<i>63%</i>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Gelderland	1.897	801	871	211
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>42%</i>	<i>46%</i>	<i>11%</i>
Arnhem	1.017	443	451	113
Doesburg	60	18	35	<10
Duiven	72	29	35	<10
Lingewaard	108	41	49	18
Overbetuwe	137	57	66	14
Renkum	103	38	54	11
Rheden	161	74	66	19
Rijnwaarden	41	17	20	<10
Rozendaal	<10	<10	<10	<10
Westervoort	69	27	34	<10
Zevenaar	127	57	59	11

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

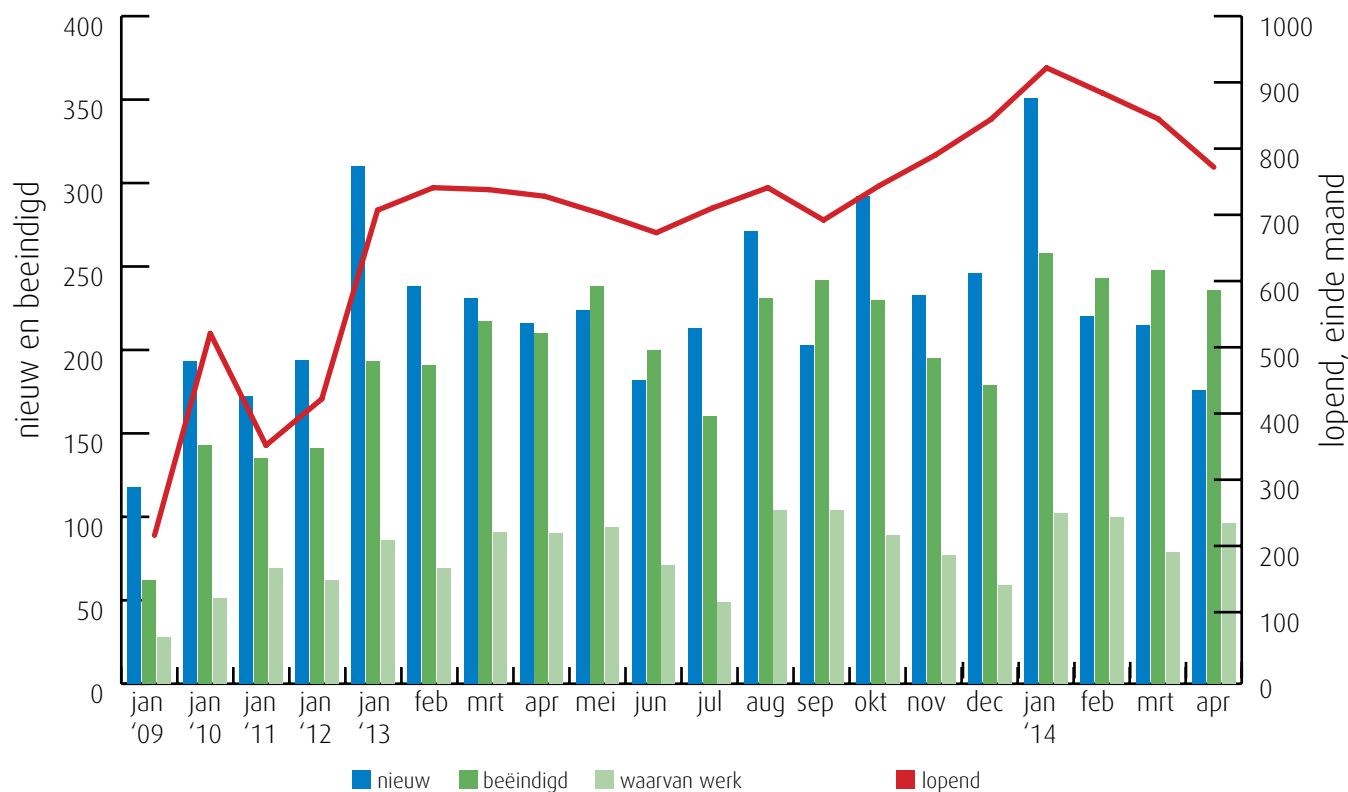
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Midden-Gelderland	531	728	772	37%	6%
Arnhem	246	299	334	22%	12%
Doesburg	15	20	18	33%	-10%
Duiven	34	42	51	24%	21%
Lingewaard	49	65	73	33%	12%
Overbetuwe	49	75	59	53%	-21%
Renkum	20	35	46	75%	31%
Rheden	44	71	74	61%	4%
Rijnwaarden	12	27	22	125%	-19%
Rozendaal	<10	<10	<10	-	-
Westervoort	24	38	40	58%	5%
Zevenaar	36	56	54	56%	-4%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	15		14		-1	-7%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	102		61		-41	-40%
Bouwnijverheid	48		23		-25	-52%
Detailhandel	155		145		-10	-6%
Groothandel	34		46		12	35%
Vervoer en opslag	35		50		15	43%
Horeca	65		78		13	20%
Financiële en zakelijke dienstverlening	371		355		-16	-4%
waarvan uitzendbedrijven	240		228		-12	-5%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	154		171		17	11%
Openbaar bestuur	<10		<10		-	-
Onderwijs	11		16		5	45%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>995</b>		<b>962</b>		<b>-33</b>	<b>-3%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.027</b>		<b>5.886</b>		<b>-141</b>	<b>-2%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren | 06 54 783 151 | Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel | 06 52 464 048 | Jorgen.Zegel@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Marion Liebrechts | 06 29 034 262 | m.liebrechts@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.