

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio IJsselvechtstreek

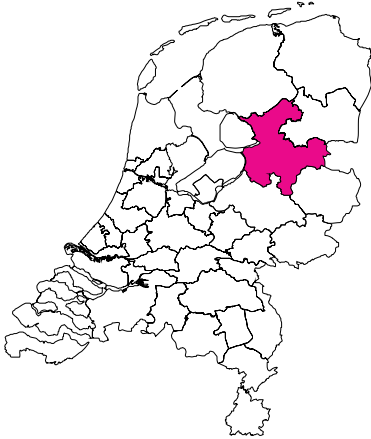


Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, operator of (commercieel) technicus. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en openbaar bestuur relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio IJsselveldestreek 2.510 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 4 procent. In de beroepsgroep detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen horeca en groothandel food/non food gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio IJsselveldestreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen en weinig in de horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bloemen en tuincentra, handel,

ICT en zorg. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Van de gediplomeerden in de regio IJsselveldestreek stroomde 37 procent na hun diploma door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio IJsselveldestreek 2.316 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 39% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 49%. Dat is hoger dan landelijk (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 12%. Dit is nagenoeg gelijk aan landelijk. Eind april 2014 waren er 1.157 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.164. Dit is een daling van 1%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Zwolle heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Raalte is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-116;-46%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+73;+41%). In dezelfde periode werden 877 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 85 (+11%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

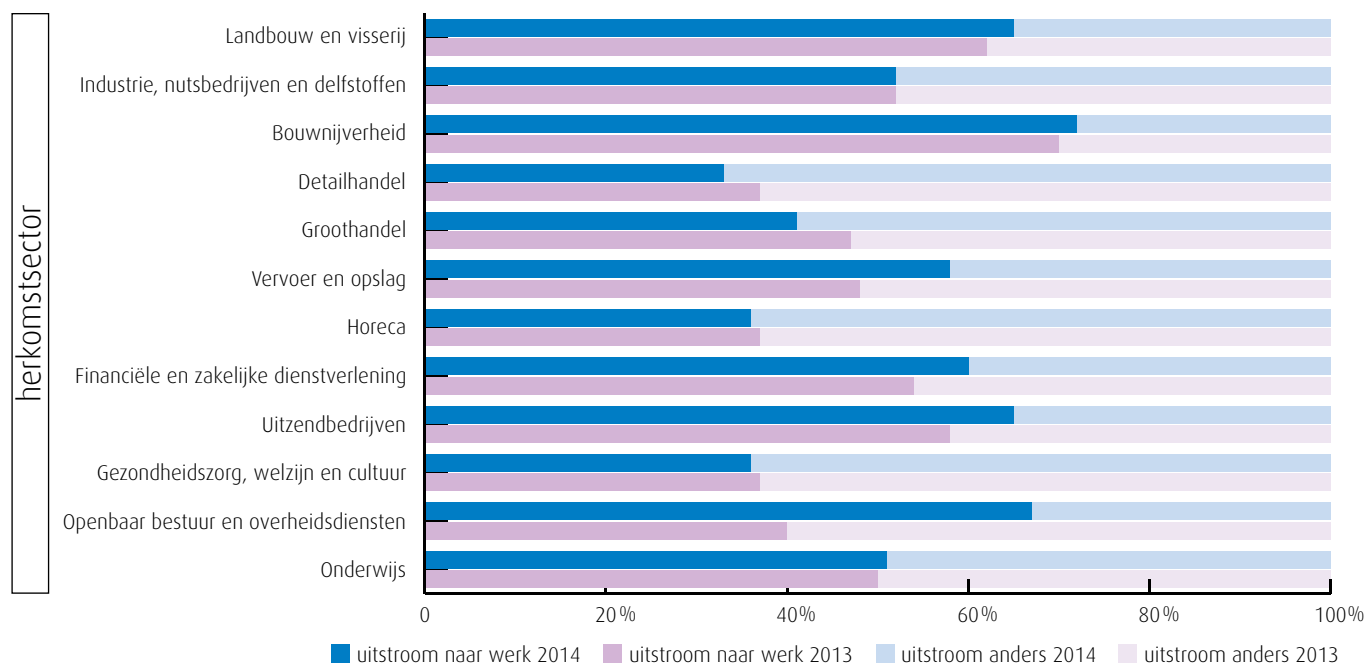
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3
Bakkerij	Patissier	4	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Sport	Sport en beweging	2,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

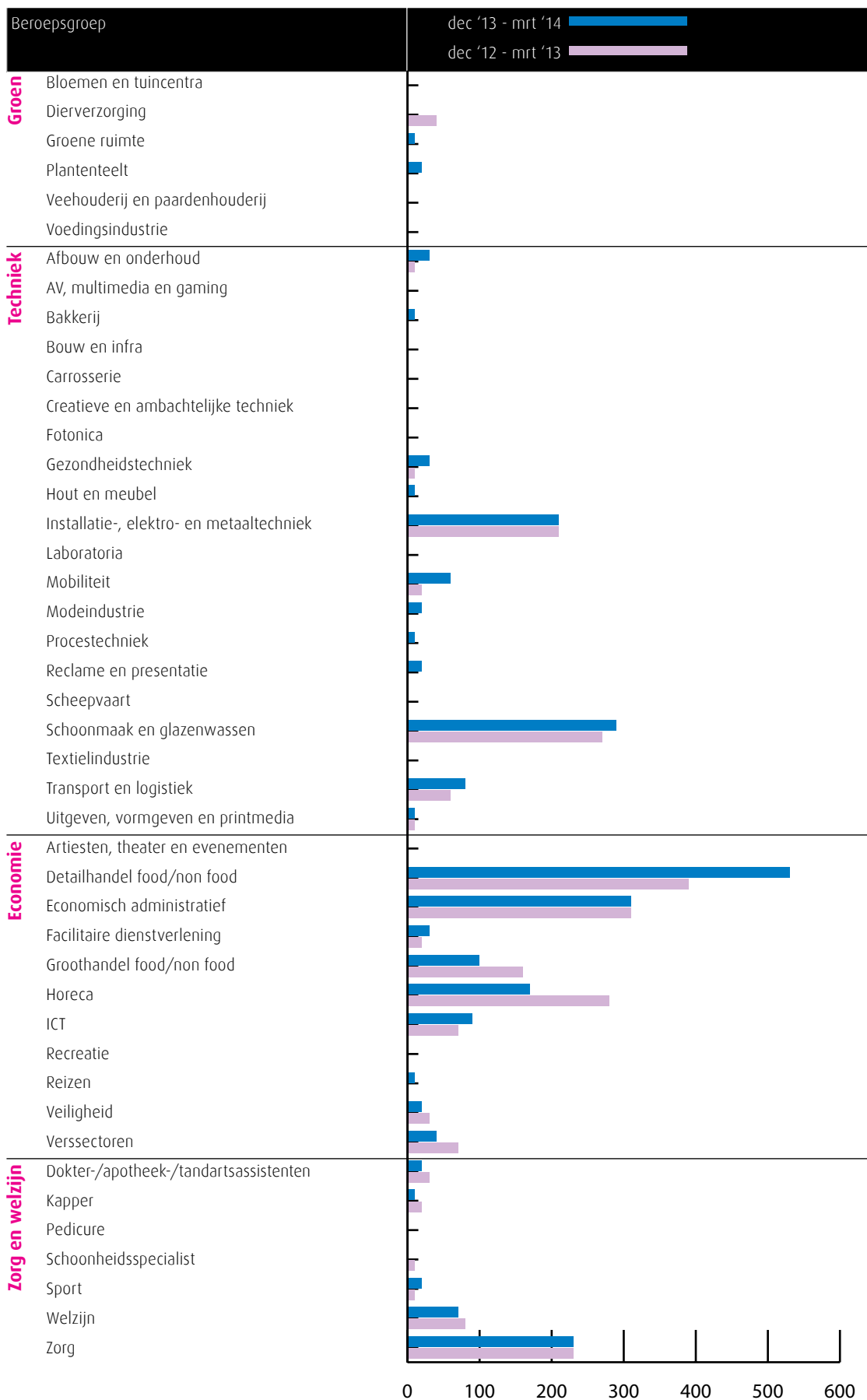
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



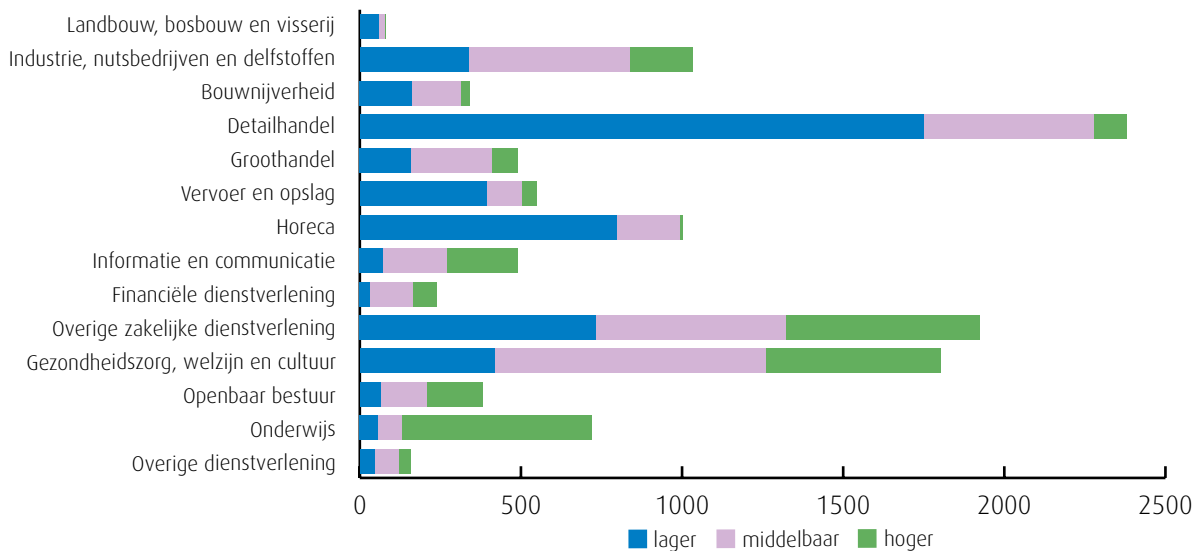
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	14	4	9
	Techniek	106	102	107
	Economie	78	82	81
	Zorg en welzijn	23	30	30
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	2	7	3
	Techniek	53	55	64
	Economie	46	42	37
	Zorg en welzijn	46	35	28

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	376	360	434
	Techniek	777	939	971
	Economie	1.004	1.253	1.478
	Zorg en welzijn	1.089	1.418	1.633
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	37	48	53
	Techniek	119	128	152
	Economie	245	276	299
	Zorg en welzijn	316	245	347

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio IJsselvechtstreek in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	■
	Dierverzorging	■	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	■
Sport		■	■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio IJsselvechtstreek aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio IJsselvechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	119	73	126	60	↑
	Diervverzorging	608	358	574	365	↓
	Groene ruimte	268	314	280	226	↑
	Plantenteelt	201	153	247	129	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	550	172	512	184	↓
	Voedingsindustrie	28	132	29	116	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	333	240	332	181	↑
	AV, multimedia en gaming	46	100	185	215	↑
	Bakkerij	58	56	60	73	↓
	Bouw en infra	581	899	543	680	↑
	Carrosserie	67	46	65	33	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	14	9	17	7	◆
	Fotonica	30	48	41	22	◆
	Gezondheidstechniek	90	88	104	68	↑
	Hout en meubel	121	130	119	147	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	706	1.241	684	1.181	↑
	Laboratoria	28	56	30	55	↑
	Mobiliteit	423	524	394	450	↑
	Modeindustrie	20	73	29	70	↑
	Procestechiek	55	233	65	137	◆
	Reclame en presentatie	196	295	274	361	↑
	Scheepvaart	67	51	74	46	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	30	3	30	5	◆
	Textielindustrie	3	5	22	14	◆
	Transport en logistiek	213	533	276	415	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	169	346	171	274	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	40	108	46	137	↓
	Detailhandel food/non food	996	1.010	994	912	↑
	Economisch administratief	952	1.373	981	1.315	↑
	Facilitaire dienstverlening	142	87	168	81	↑
	Groothandel food/non food	275	305	342	289	↑
	Horeca	342	656	371	634	↑
	ICT	354	661	401	657	↑
	Recreatie	82	156	100	207	↓
	Reizen	66	83	73	95	↓
	Veiligheid	27	325	33	307	↑
	Verssectoren	133	66	107	61	↓
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	238	230	247	265	↓
	Kapper	178	229	181	210	↑
	Pedicure	14		15		◆
	Schoonheidsspecialist	124	206	121	205	↓
	Sport	554	651	641	642	↑
	Welzijn	1.438	2.630	1.493	2.440	↑
	Zorg	820	2.185	885	2.380	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio IJsselvechtstreek april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Dalfsen	118	105	47	45	8	29	71	51	28	13	0	25	11	5	1	6	22	585	561
Hardenberg	173	275	167	47	15	55	190	109	68	38	20	48	18	13	22	8	44	1.310	1.279
Hattem	20	35	17	11	3	3	17	13	15	8	2	14	2	1	2	0	3	166	168
Heerde	38	64	26	15	2	12	23	29	17	13	8	14	6	4	5	2	9	287	296
Kampen	84	203	98	35	28	29	109	66	45	27	11	64	10	10	8	9	36	872	850
Meppel	54	177	83	21	20	37	124	38	43	26	15	44	8	14	4	4	35	747	750
Oldebroek	46	78	34	40	6	14	45	24	14	7	4	19	6	7	11	3	14	372	402
Ommen	84	106	20	19	7	18	37	18	34	15	5	25	2	4	4	3	4	405	414
Raalte	108	143	56	32	13	36	94	65	43	24	7	34	14	7	7	5	20	708	712
Staphorst	47	44	23	41	1	21	35	53	14	3	1	19	6	2	3	4	11	328	321
Steenwijkerland	115	198	53	32	10	37	80	51	74	27	6	42	8	10	10	2	22	777	796
Westerveld	92	105	31	22	1	16	19	21	39	10	1	12	0	0	3	2	3	377	368
Zwartewaterland	39	88	58	30	5	14	73	55	16	10	6	20	8	0	9	3	41	475	454
Zwolle	118	659	440	48	123	82	351	99	194	84	48	226	21	44	18	12	85	2.652	2.603
Totaal 2014	1.136	2.280	1.153	438	242	403	1.268	692	644	305	134	606	120	121	107	63	349	10.061	9.974
Totaal 2013	1.176	2.215	1.160	463	248	408	1.241	714	610	323	125	585	118	107	110	70	301		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio IJsselvechtstreek april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	55	39
Techniek	775	785
Economie	329	282
Zorg en Welzijn	115	94
Totaal	1.274	1.200

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerplaatsen, maar de branche heeft het moeilijk. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De vraag naar leerplaatsen is groter dan het aanbod in de sector. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Men is in deze sector voorzichtig optimistisch. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De stagemarkt is in evenwicht, maar studenten van de niveau 4 opleiding Loonwerk moeten moeite doen om een geschikte leerplaats te vinden. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In de veehouderij is er een groot aanbod van met name melkveebedrijven. Er is een dreigend tekort aan stageplaatsen in de paardenhouderij. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Het aanbod van mbo-ers in deze richting is te gering om aan de vraag te voldoen. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Zelfstandig werkend broodbakker. Voor studenten van de opleiding Zelfstandig werkend banketbakker dreigt een tekort aan leerplaatsen. Dit is vooral het geval in de bbl, maar ook in de bol dreigen tekorten. Door een tekort aan leerbanen stappen leerlingen over van de bbl naar de bol. Ook het aantal beschikbare leerbanen voor studenten. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 24% afgenomen, het aantal

leerbedrijven met 7%. IJsselvechtstreek is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. Het aantal jongeren dat de bouw verlaat neemt in kwartaal 4 2013 sterk toe en het aantal toestromers is met de helft gedaald. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers verder voor assistenten op de bouwplaats, straatmaker, machinist en metselaar. De werkvoorbereider zit in de lift. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan

in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal leerlingen dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Een kleine groep studenten volgt de opleiding voor Allround medewerker mode/maaktkleding (niveau 2). Voor hen zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze

opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een krapte. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker evenementenorganisatie en Assistent accountant (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (niveau 4) en Secretaresse (niveau 3) en in mindere mate voor Marketing medewerker (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening is er een tekort aan leerplaatsen in Hardenberg en omstreken. Er zijn voldoende zorgbedrijven, maar er zijn te weinig leerplaatsen beschikbaar in het bedrijfsleven. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In deze regio zijn op niveau 1, 2 en 3 voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een logistieke of commerciële opleiding volgen in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden voor Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

Horeca

Leerbedrijven hebben steeds meer behoefte aan studenten die zelfstandig kunnen werken. Dit heeft tot gevolg dat het lastig is om voor studenten van de opleiding Kok op niveau 2 een leerplaats te vinden. Voor de andere opleidingen zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten van de opleiding Manager/ondernemer horeca is er een tekort aan leerplaatsen voor de uitvoering van kerntaak 5, het uitvoeren van frontoffice werkzaamheden. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is goed. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Bedrijven zoeken steeds vaker studenten die zelfstandig kunnen werken. Dit zorgt voor een groeiende vraag naar bol-studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Er is een dreigend tekort aan stageplaatsen voor (bol-) studenten van de opleidingen op niveau 2. Soms is er een tekort aan leerbanen (bbl). (bron: Kenwerk)

Reizen

Er is weinig vraag naar en weinig aanbod van leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten en doktersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is matig voor Tandartsassistenten. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer

dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Door het grote aantal studenten en opleidingslocaties is het erg moeilijk om voldoende leerplaatsen te vinden. Het evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten op niveau 3 en niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats moeizaam. De voorkeur van bedrijven voor studenten niveau 4 zorgt (voor bedrijven met niveau 3 en 4 erkenning) ook voor het stagneren van de plekken voor niveau 3 studenten. Het vinden van een plek op niveau 4 verloopt iets minder moeizaam dan voorheen. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor de sportopleidingen op niveau 2 en 4 matig of gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Agoog en BOS. Voor de overige sportopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Er zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten Pedagogisch werk jeugdzorg, Sociaal cultureel werk en voor Sociaal-maatschappelijk dienstverlener. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is gering voor gediplomeerden van de zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	12	25%	9	33%	6	0%	27	6	22%	0%	78%
Dierv verzorging	0	0%	44	36%	34	26%	46	17%	124	33	27%	10%	64%
Groene ruimte	29	14%	31	35%	35	37%	23	0%	118	28	24%	5%	71%
Plantenteelt	3	67%	29	21%	11	0%	11	0%	54	8	15%	2%	83%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	22	14%	28	4%	50	4	8%	37%	55%
Voedingsindustrie	0	0%	37	8%	23	9%	3	0%	63	5	8%	2%	90%
Totaal Groen	32	19%	153	25%	134	22%	117	8%	436	84	19%	9%	72%
Afbouw en onderhoud	1	0%	21	29%	11	18%	29	0%	62	8	13%	23%	65%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	4	50%	6	0%	10	2	20%	60%	20%
Bakkerij	3	67%	2	0%	6	0%	2	0%	13	2	15%	0%	85%
Bouw en infra	5	60%	111	59%	95	14%	91	3%	302	85	28%	11%	61%
Carrosserie	1	100%	12	58%	8	25%	1	0%	22	10	45%	0%	55%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	1	100%	16	0%	17	1	6%	41%	53%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	0%	6	33%	24	0%	32	2	6%	6%	88%
Hout en meubel	0	0%	22	59%	17	18%	9	0%	48	16	33%	13%	54%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	75%	205	57%	185	37%	157	3%	551	191	35%	6%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	1	0%	12	0%	13	0	0%	62%	38%
Mobiliteit	7	43%	122	49%	50	20%	27	0%	206	73	35%	4%	61%
Modeindustrie	0	0%	5	100%	3	33%	17	0%	25	6	24%	36%	40%
Procestechneek	10	20%	19	11%	12	0%	5	0%	46	4	9%	4%	87%
Reclame en presentatie	0	0%	36	64%	2	100%	58	0%	96	25	26%	26%	48%
Scheepvaart	0	0%	4	75%	5	0%	3	0%	12	3	25%	17%	58%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	50%	196	6%	10	20%	35	3%	243	16	7%	3%	91%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	6	67%	10	40%	53	0%	69	8	12%	29%	59%
Totaal Techniek	33	45%	763	42%	426	26%	548	1%	1.770	452	26%	10%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	9	56%	21	5%	30	6	20%	43%	37%
Detailhandel food/non food	5	60%	122	44%	141	47%	126	2%	394	125	32%	12%	56%
Economisch administratief	0	0%	48	71%	83	46%	333	2%	464	78	17%	34%	49%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	12	67%	0	0%	23	4%	35	9	26%	43%	31%
Groothandel food/non food	1	0%	9	33%	35	29%	77	1%	122	14	11%	31%	57%
Horeca	6	17%	57	47%	64	19%	69	1%	196	41	21%	11%	68%
ICT	0	0%	36	64%	69	46%	92	1%	197	56	28%	29%	42%
Recreatie	0	0%	10	60%	9	44%	25	0%	44	10	23%	27%	50%
Reizen	0	0%	0	0%	10	60%	13	0%	23	6	26%	26%	48%
Veiligheid	0	0%	113	37%	42	5%	0	0%	155	44	28%	1%	71%
Verssectoren	0	0%	19	21%	10	30%	0	0%	29	7	24%	0%	76%
Totaal Economie	12	33%	426	47%	472	38%	779	2%	1.689	396	23%	22%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	95	1%	95	1	1%	7%	92%
Kapper	0	0%	48	77%	49	12%	0	0%	97	43	44%	0%	56%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	47	64%	24	13%	71	33	46%	10%	43%
Sport	0	0%	34	65%	52	33%	107	0%	193	39	20%	34%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	218	37%	601	3%	819	100	12%	30%	58%
Zorg	28	43%	572	36%	324	7%	191	1%	1.115	241	22%	3%	76%
Totaal Zorg en welzijn	28	43%	654	40%	690	23%	1.018	2%	2.390	457	19%	15%	66%
AKA	294	37%	0	0%	0	0%	0	0%	294	108	37%	0%	63%
Totaal 2013-2014	399	36%	1.996	41%	1.722	28%	2.462	2%	6.579	1.497	23%	14%	63%
Totaal 2012-2013	382	45%	1.812	42%	1.735	28%	2.239	2%	6.168	1.470	24%	13%	63%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		46%	43%	10%
IJsselvechtstreek	2.316	899	1.132	270
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		39%	49%	12%
Meppel	182	72	89	21
Westerveld	85	41	41	<10
Dalfsen	77	23	46	<10
Hardenberg	244	83	134	27
Kampen	223	92	102	25
Ommen	45	18	20	<10
Raalte	142	46	78	17
Staphorst	46	21	23	<10
Steenwijkerland	291	110	151	29
Zwartewaterland	79	30	40	<10
Zwolle	692	275	302	108
Hattem	33	14	15	<10
Heerde	77	33	39	<10
Oldebroek	100	41	52	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

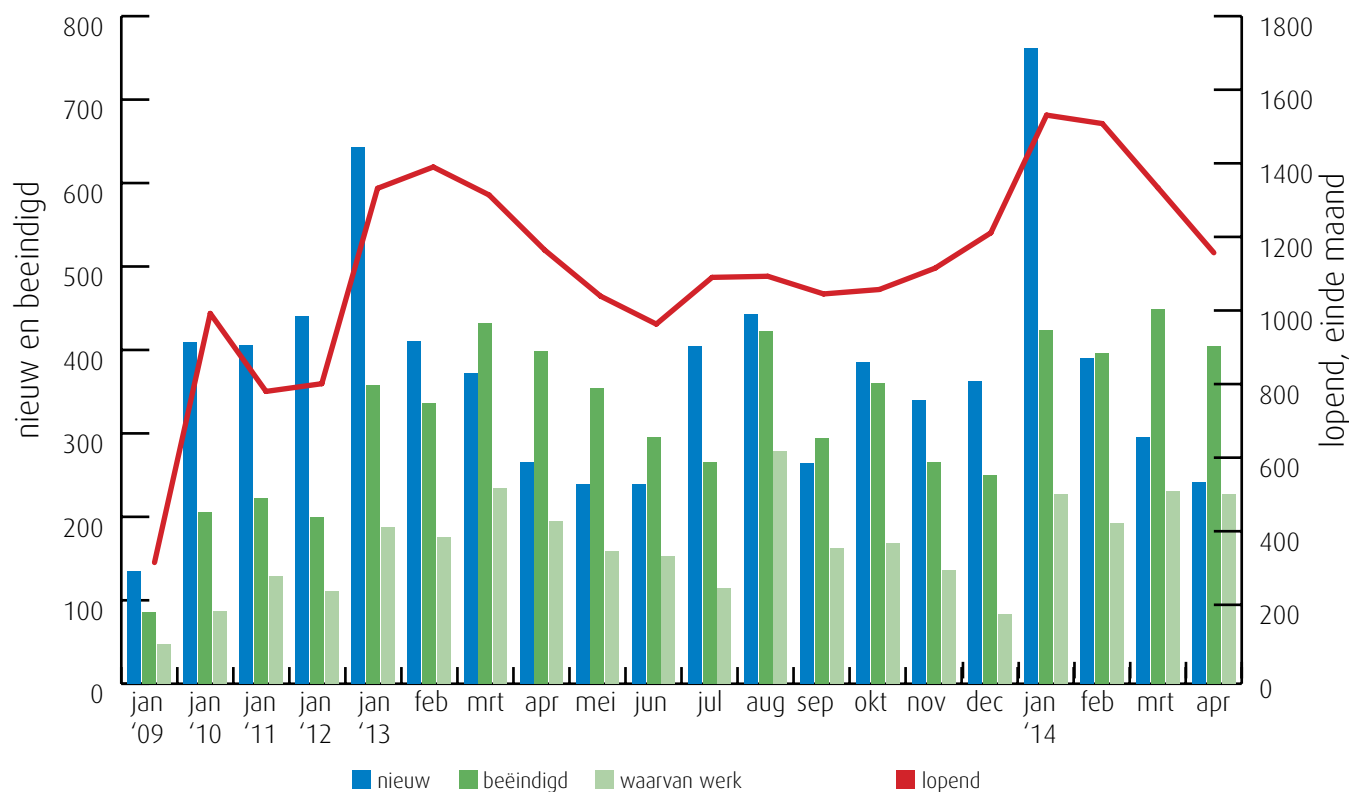
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
IJsselvechtstreek	687	1.164	1.157	69%	-1%
Meppel	45	81	67	80%	-17%
Westerveld	24	28	30	17%	7%
Dalfsen	29	40	41	38%	3%
Hardenberg	102	188	149	84%	-21%
Kampen	66	123	110	86%	-11%
Ommen	18	37	27	106%	-27%
Raalte	40	53	83	33%	57%
Staphorst	20	33	35	65%	6%
Steenwijkerland	64	105	125	64%	19%
Zwartewaterland	33	60	55	82%	-8%
Zwolle	166	278	303	67%	9%
Hattem	11	27	17	145%	-37%
Heerde	26	46	40	77%	-13%
Oldebroek	43	65	75	51%	15%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio IJsselvechtstreek (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	43		40		-3	-7%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	153		121		-32	-21%
Bouwnijverheid	250		134		-116	-46%
Detailhandel	176		210		34	19%
Groothandel	70		55		-15	-21%
Vervoer en opslag	69		97		28	41%
Horeca	70		90		20	29%
Financiële en zakelijke dienstverlening	643		654		11	2%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	503		520		17	3%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	179		252		73	41%
Openbaar bestuur	<10		12		-	-
Onderwijs	29		21		-8	-28%
Totaal < 27 jaar	1.691		1.688		-3	0%
Totaal alle leeftijdsklassen	7.491		7.625		134	2%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jan Oosterhuis | 06 33 341 397 | Jan.Oosterhuis@uwv.nl
Saskia Grit | 06 54 783 153 | Saskia.Grit@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Tamara Sloothak | 06 51 237 310 | t.sloothak@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.