

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Holland Rijnland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere installateur of doktersassistent. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en bouwnijverheid relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Holland Rijnland 3.450 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 11 procent. In de beroepsgroep transport en logistiek is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen zorg en welzijn gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Holland Rijnland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen afbouw en onderhoud, carrosserie, ICT en zorg. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is

in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Holland Rijnland kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 35 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 34 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Holland Rijnland 1.824 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 43%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 10%. Deze verdeling is gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 703 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 664. Dit is een stijging van 6%, en daarmee ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Leiden heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Noordwijk is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 18 (-2%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-38;-51%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+49;+36%). In dezelfde periode werden 436 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkervaring. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 77 (+21%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

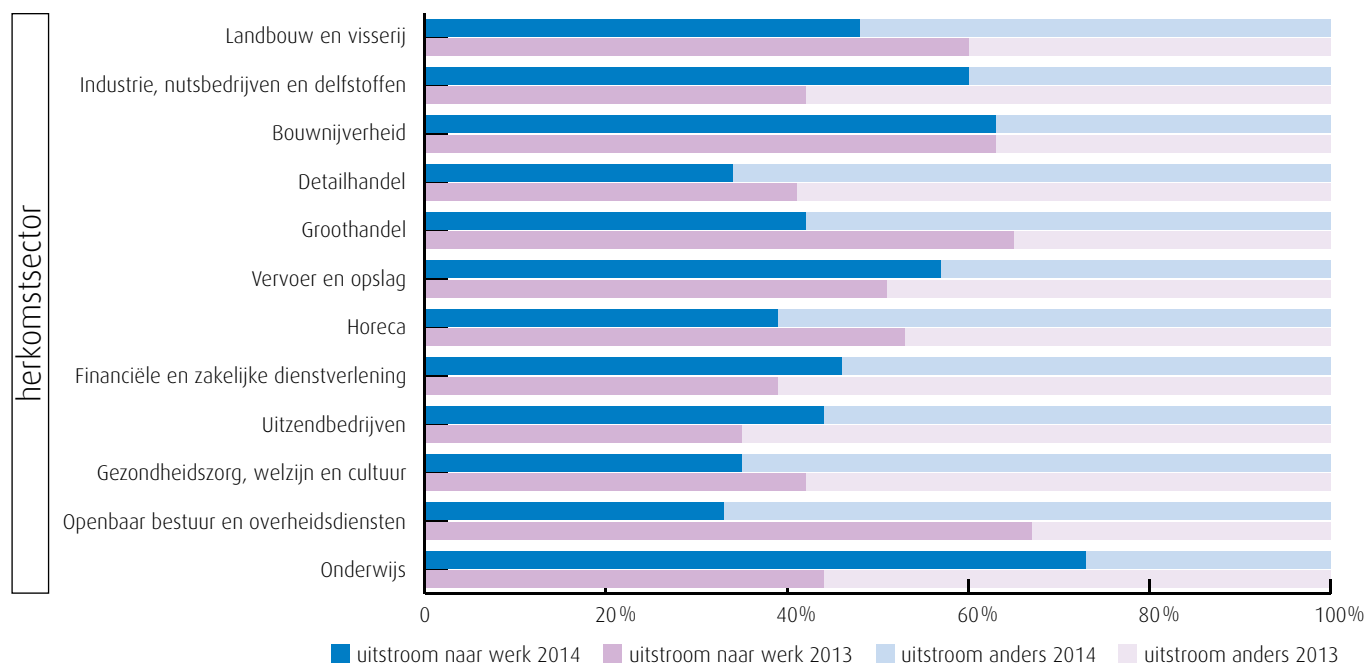
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3
Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			
Plantenteelt	Medewerker/manager Teelt	2,3,4			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

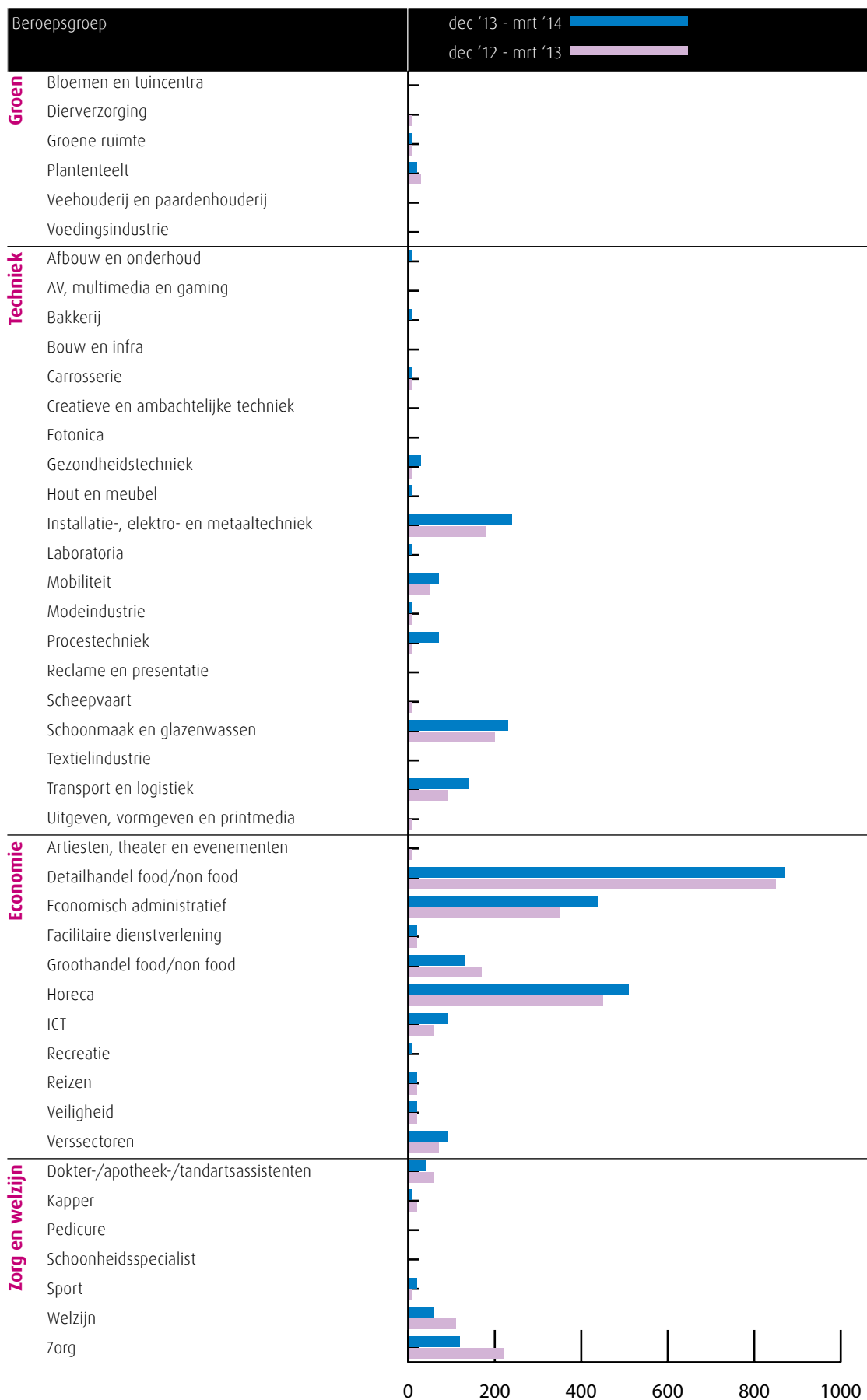
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



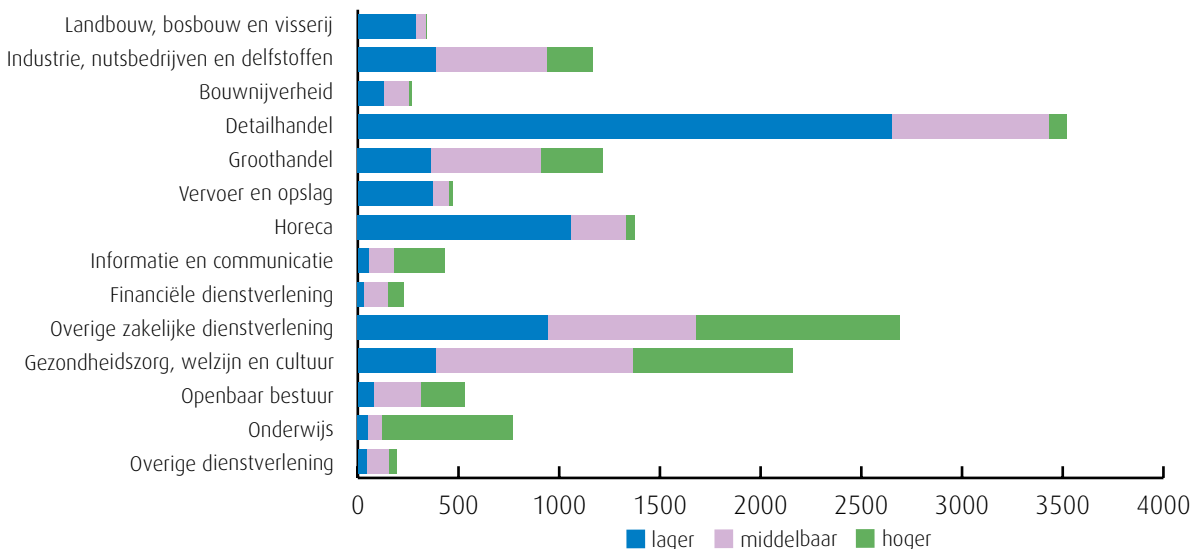
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	15	87	23
	Techniek	96	85	83
	Economie	99	113	101
	Zorg en welzijn	43	51	38
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	34	8
	Techniek	60	55	77
	Economie	51	74	60
	Zorg en welzijn	88	67	44

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	187	226	181
	Techniek	510	632	668
	Economie	612	778	897
	Zorg en welzijn	957	1.124	1.200
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	15	37	32
	Techniek	83	100	134
	Economie	98	148	173
	Zorg en welzijn	204	214	254

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Holland Rijnland in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Dierverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
	Procestechiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod
	Transport en logistiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Meer dan voldoende	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Meer dan voldoende	Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen opleidingsaanbod	Geen tekort
Zorg		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Holland Rijnland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Holland Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	116	106	176	183	↓
	Diervverzorging	175	148	151	164	↓
	Groene ruimte	173	169	152	149	↓
	Plantenteelt	294	173	255	82	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	97	36	85	31	↑
	Voedingsindustrie	13	10	10	22	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	182	122	180	100	↑
	AV, multimedia en gaming	60	99	237	203	↑
	Bakkerij	43	79	44	126	↓
	Bouw en infra	376	512	314	355	↑
	Carrosserie	73	65	65	45	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	14	21	18	16	↑
	Fotonica	2		1	1	◆
	Gezondheidstechniek	77	54	84	46	↑
	Hout en meubel	106	135	105	128	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	451	971	460	899	↑
	Laboratoria	50	120	72	150	↑
	Mobiliteit	314	375	276	343	↓
	Modeindustrie	24	60	25	59	↑
	Procestechniek	16	23	21	40	↓
	Reclame en presentatie	53	48	63	43	↑
	Scheepvaart	23	118	27	146	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	10	3	14		◆
	Textielindustrie	7	1	17	12	◆
	Transport en logistiek	100	280	118	314	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	176	381	220	321	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	30	82	32	94	↓
	Detailhandel food/non food	813	830	736	748	↑
	Economisch administratief	750	981	796	815	↑
	Facilitaire dienstverlening	75	66	104	95	↓
	Groothandel food/non food	257	223	213	267	↓
	Horeca	295	658	329	674	↑
	ICT	268	461	332	392	↑
	Recreatie	47	139	54	126	↑
	Reizen	62	102	64	90	↑
	Veiligheid	32	394	33	395	↑
	Verssectoren	108	131	113	63	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	247	200	250	235	↓
	Kapper	206	228	206	192	↑
	Pedicure	33	4	30	4	◆
	Schoonheidsspecialist	85	133	93	148	↓
	Sport	322	493	430	526	↑
	Welzijn	837	1.765	961	1.463	↑
	Zorg	508	1.596	688	1.799	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Holland Rijnland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Alphen aan den Rijn	157	281	233	61	59	70	227	111	73	57	12	55	18	23	19	15	37	1.508	1.520
Hillegom	21	57	36	8	5	15	53	18	15	10	4	6	5	2	4	1	7	267	265
Kaag en Braassem	50	56	38	27	12	18	20	24	26	12	2	11	11	0	6	2	11	326	322
Katwijk	95	163	81	31	22	34	103	63	43	33	4	37	8	11	23	9	25	785	804
Leiden	41	368	291	39	87	36	214	60	152	77	53	54	13	35	17	12	17	1.566	1.544
Leiderdorp	18	93	53	6	16	17	52	11	20	17	1	17	1	5	6	2	7	342	328
Lisse	23	62	47	20	10	17	57	26	24	11	2	9	5	7	7	9	6	342	354
Nieuwkoop	50	68	27	28	7	17	36	42	15	14	1	6	15	2	7	5	7	347	357
Noordwijk	17	125	48	12	22	13	41	17	71	23	0	15	7	4	3	4	8	430	418
Noordwijkerhout	37	49	28	12	9	12	23	32	18	10	1	8	9	3	5	6	1	263	258
Oegstgeest	12	76	16	5	1	5	26	4	15	13	2	4	1	5	4	0	4	193	191
Teylingen	37	124	42	17	15	19	48	43	34	22	12	17	7	4	9	2	9	461	472
Zoeterwoude	17	43	26	11	6	4	22	14	9	3	2	10	5	1	3	2	6	184	185
Totaal 2014	575	1.565	966	277	271	277	922	465	515	302	96	249	105	102	113	69	145	7.014	7.018
Totaal 2013	659	1.548	925	285	255	290	957	453	486	300	82	246	99	96	118	73	146		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Holland Rijnland april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	44	41
Techniek	428	435
Economie	652	661
Zorg en Welzijn	172	167
Totaal	1.296	1.304

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Bedrijfsleiders van tuincentra zien graag studenten met zowel commerciële vaardigheden als groene kennis. Voor deze studenten zijn ze bereid een plek te creëren. Zij merken ook dat deze studenten schaars zijn. Tuincentra zoeken actiever naar studenten. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn minder leerplaatsen (bol en bbl) in dieren-speciaalzaken. Maar voor leergierige, initiatiefrijke en klantgerichte studenten zijn er mogelijkheden. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Nog steeds merken ondernemers de gevolgen van het slechte economische klimaat. Klanten kiezen op prijs en kijken nauwelijks naar de kwaliteit van het werk. Ook klanten met wie een jarenlange relatie is opgebouwd kiezen op basis van prijs. Het is opvallend dat er veel minder loyale, d.w.z. terugkerende klanten zijn. Er worden nog steeds maar weinig bbl-ers aangenomen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Veel ondernemers in de teeltsector maken zich zorgen over de toekomst van hun sector. Het zeer geringe aanbod van studenten zorgt voor opvolgingsproblemen. Als gevolg van marktontwikkelingen (minder maar grotere bedrijven, toegenomen aanbod wereldwijd met scherpere concurrentie) wordt actief geïnnoveerd. Bedrijven zien in toenemende mate het belang van scholing van (toekomstige) werknemers. De opleidingen in deze sector zijn niet populair, maar er is voldoende werk voor studenten die net dat beetje extra kunnen bieden (initiatief, motivatie). Op deze wijze hebben studenten meerwaarde in vergelijking met ingehuurde buitenlandse medewerkers. Voor studenten Loonwerk op niveau 4 is het zeer moeilijk een geschikt leerbedrijf te vinden. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

In de sector paardenhouderij wordt een (beperkt) aantal leerplaatsen aangeboden. Veel veehouders voeren geen actief opleidingsbeleid en gaan niet actief op zoek naar studenten. Toch hebben ze vaak de bereidheid en mogelijkheid een student op te leiden. Er is voldoende werkgelegenheid. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een tekort aan studenten en vraag naar werknemers. Er is dan ook met ingang van dit schooljaar een opleiding Food gestart. Bedrijven hebben met name behoefte aan studenten die kennis hebben van de procestechnologie. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijn omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werking in de regio's gaat nog dit schooljaar van start.

In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Doordat meer studenten gekozen hebben voor een bakkersopleiding, zijn tekorten ontstaan aan stageplaatsen en leerbanen.

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 31% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Holland-Rijnland. Zowel het aantal toe- als uittrekkende jongeren in de bouw cao in kwartaal 4 2013 daalt sterk. In kwartaal 1 2014 zet de daling nog door. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor diplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een

toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van alle opleidingen voor zowel bol als bbl. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor bol. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal leerlingen dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Zuid-Holland (boven de rivieren) is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen gering. Voor overige opleidingen in de Modeindustrie worden er in deze regio nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan

vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan

leerplaatsen, mede door de toeloop vanuit andere regio's. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 2) en Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4), Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Telephonist/receptionist (niveau 2). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om leerplaatsen aan te bieden. Dit geldt zowel voor bol- als voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In deze regio is voor logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2), Medewerker beheer ICT (niveau 3) en in mindere mate voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn er over het algemeen voldoende stageplaatsen voor bol-leerlingen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor de opleidingen Coördinator beveiliging en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op stage is voldoende voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Maar door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor de sportopleidingen op niveau 2 en 4 is matig of gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op stage is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig, voor de trainer/coach (niveau 4) voldoende, en voor niveau 2 en 3 ruim voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de meeste welzijnsopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen, behalve voor de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 3) en Onderwijsassistent (niveau 4). (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarkt-perspectief. Er zijn te weinig leerplaatsen in deze regio voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende, Zorghulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	15	40%	16	38%	14	0%	45	12	27%	7%	67%
Dierv verzorging	0	0%	20	30%	17	24%	25	0%	62	10	16%	11%	73%
Groene ruimte	6	17%	12	17%	30	13%	17	0%	65	7	11%	5%	85%
Plantenteelt	0	0%	20	20%	44	39%	10	0%	74	21	28%	4%	68%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	3	0%	8	0%	11	0	0%	0%	100%
Voedingsindustrie	0	0%	3	0%	2	0%	1	0%	6	0	0%	17%	83%
Totaal Groen	6	17%	70	26%	112	28%	75	0%	263	50	19%	6%	75%
Afbouw en onderhoud	1	100%	15	47%	13	15%	5	0%	34	10	29%	3%	68%
AV, multimedia en gaming	0	0%	1	0%	0	0%	22	0%	23	0	0%	35%	65%
Bakkerij	0	0%	16	69%	5	0%	2	0%	23	11	48%	0%	52%
Bouw en infra	10	50%	56	39%	54	19%	41	5%	161	39	24%	11%	65%
Carrosserie	2	0%	21	62%	7	0%	2	0%	32	13	41%	3%	56%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	0	0%	6	0%	11	0%	17	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	10	40%	9	22%	4	0%	23	6	26%	17%	57%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	12	33%	100	51%	90	24%	92	1%	294	78	27%	10%	64%
Laboratoria	0	0%	1	0%	11	27%	16	0%	28	3	11%	39%	50%
Mobiliteit	4	100%	74	58%	34	35%	28	0%	140	59	42%	2%	56%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	1	100%	14	0%	15	1	7%	27%	67%
Procestechneek	0	0%	1	0%	0	0%	2	0%	3	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	4	50%	2	0%	4	0%	10	2	20%	20%	60%
Scheepvaart	0	0%	17	82%	8	63%	21	5%	46	20	43%	7%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	62	11%	24	8%	32	0%	118	9	8%	8%	85%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	100%	5	40%	73	3%	81	7	9%	44%	47%
Totaal Techniek	29	48%	381	46%	271	23%	371	2%	1.052	258	25%	12%	63%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	0	0%	21	0%	22	0	0%	32%	68%
Detailhandel food/non food	26	62%	82	40%	124	50%	116	3%	348	115	33%	12%	55%
Economisch administratief	0	0%	48	48%	57	49%	199	2%	304	54	18%	28%	55%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	5	80%	0	0%	11	0%	16	4	25%	38%	38%
Groothandel food/non food	4	75%	32	16%	90	67%	23	0%	149	68	46%	7%	47%
Horeca	11	45%	90	53%	47	36%	61	0%	209	70	33%	7%	59%
ICT	0	0%	11	55%	24	29%	73	0%	108	13	12%	31%	56%
Recreatie	0	0%	5	80%	15	67%	9	0%	29	14	48%	7%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	10	70%	20	0%	30	7	23%	30%	47%
Veiligheid	3	100%	170	10%	47	4%	0	0%	220	22	10%	2%	88%
Verssectoren	5	0%	20	25%	7	0%	1	0%	33	5	15%	0%	85%
Totaal Economie	49	55%	464	31%	421	46%	534	1%	1.468	372	25%	15%	60%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	70	0%	70	0	0%	29%	71%
Kapper	0	0%	73	55%	51	6%	3	0%	127	43	34%	0%	66%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	57	56%	13	0%	70	32	46%	4%	50%
Sport	0	0%	24	71%	22	36%	76	0%	122	25	20%	30%	49%
Welzijn	0	0%	0	0%	240	18%	407	3%	647	57	9%	26%	65%
Zorg	69	32%	367	26%	154	6%	134	0%	724	126	17%	1%	81%
Totaal Zorg en welzijn	69	32%	464	33%	524	19%	703	2%	1.760	283	16%	14%	70%
AKA	170	60%	0	0%	0	0%	0	0%	170	102	60%	0%	40%
Totaal 2013-2014	323	51%	1.379	36%	1.328	29%	1.683	2%	4.713	1.065	23%	13%	65%
Totaal 2012-2013	329	52%	1.517	33%	1.240	28%	1.705	2%	4.791	1.048	22%	12%	66%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Holland Rijnland	1.824	848	783	187
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Alphen aan den Rijn	354	164	160	29
Hillegom	81	37	41	<10
Kaag en Braassem	56	18	29	<10
Katwijk	174	76	82	14
Leiden	643	328	229	85
Leiderdorp	91	39	40	12
Lisse	65	23	36	<10
Nieuwkoop	59	27	28	<10
Noordwijk	75	34	36	<10
Noordwijkerhout	61	27	31	<10
Oegstgeest	51	21	20	10
Teylingen	96	43	45	<10
Zoeterwoude	18	11	<10	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

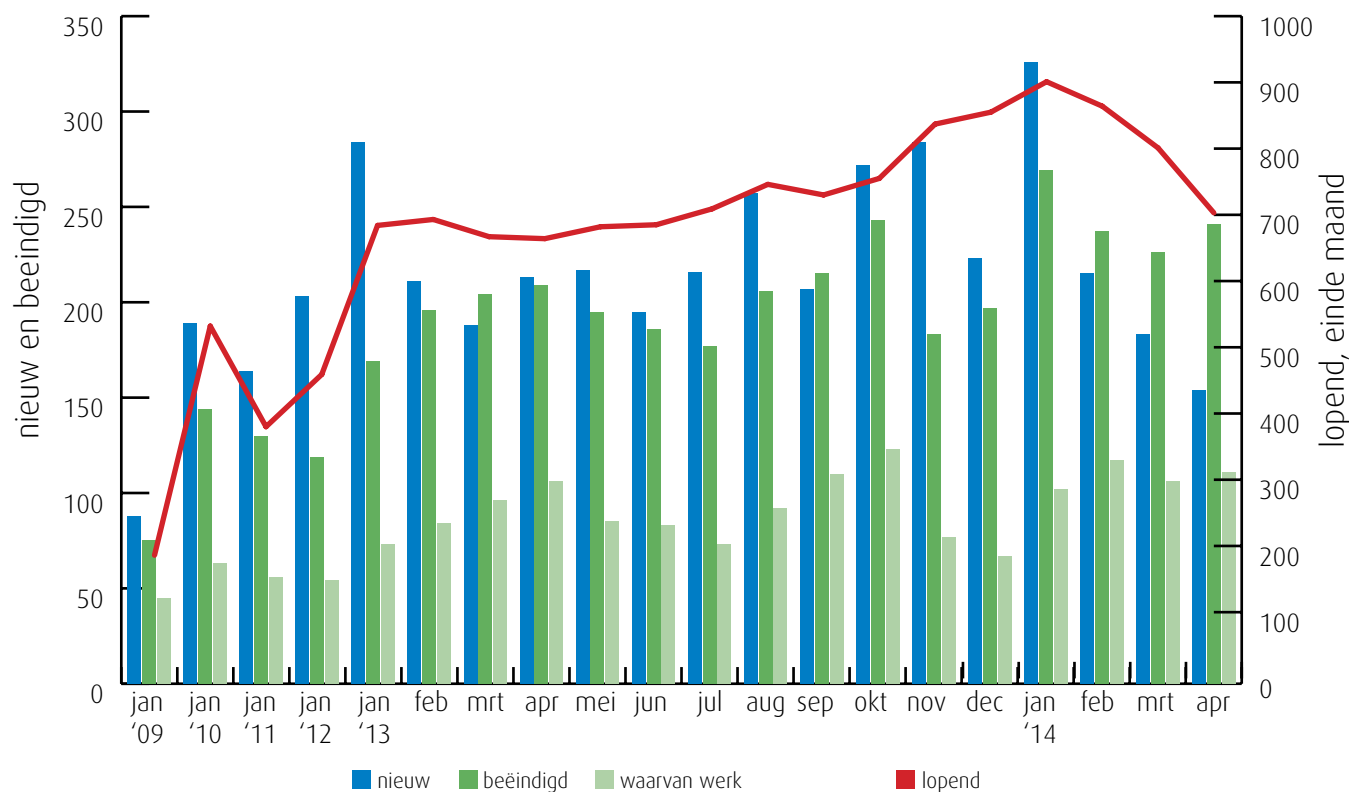
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Holland Rijnland	451	664	703	47%	6%
Alphen aan den Rijn	115	162	137	41%	-15%
Hillegom	14	27	37	93%	37%
Kaag en Braassem	12	30	29	150%	-3%
Katwijk	63	84	93	33%	11%
Leiden	120	163	184	36%	13%
Leiderdorp	14	25	29	79%	16%
Lisse	14	30	25	114%	-17%
Nieuwkoop	32	39	26	22%	-33%
Noordwijk	16	28	41	75%	46%
Noordwijkerhout	10	18	24	80%	33%
Oegstgeest	<10	15	17	-	13%
Teylingen	28	38	50	36%	32%
Zoeterwoude	<10	<10	11	-	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	11		18		7	64%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	88		72		-16	-18%
Bouwnijverheid	75		37		-38	-51%
Detailhandel	180		143		-37	-21%
Groothandel	52		41		-11	-21%
Vervoer en opslag	23		32		9	39%
Horeca	70		85		15	21%
Financiële en zakelijke dienstverlening	234		229		-5	-2%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	104		112		8	8%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	138		187		49	36%
Openbaar bestuur	<10		16		-	-
Onderwijs	14		17		3	21%
Totaal < 27 jaar	896		878		-18	-2%
Totaal alle leeftijdsklassen	4.965		5.085		120	2%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl

Jean-Paul Bieber | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.