

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Helmond-De Peel



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en vervoer en opslag relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Helmond-De Peel 1.150 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 70 procent. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en zorg is het aantal vacatures sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Helmond – De Peel met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen schoonmaak en glazenwassen en zorg en weinig in de horeca en detailhandel food/non food.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, reisbranche en bouw en infra.

Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio licht gedaald in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Landelijk is het aantal gestarte stages en leerbanen gestegen in deze periode.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Helmond-De Peel kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 38 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 34 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Helmond-De Peel 1.223 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 45%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Deze verdeling is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld. Eind april 2014 waren er 562 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 590. Dit is een daling van 5%, en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Helmond heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Someren is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 69 (-9%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-56;-68%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+22;+30%). In dezelfde periode werden 339 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 14 (+4%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

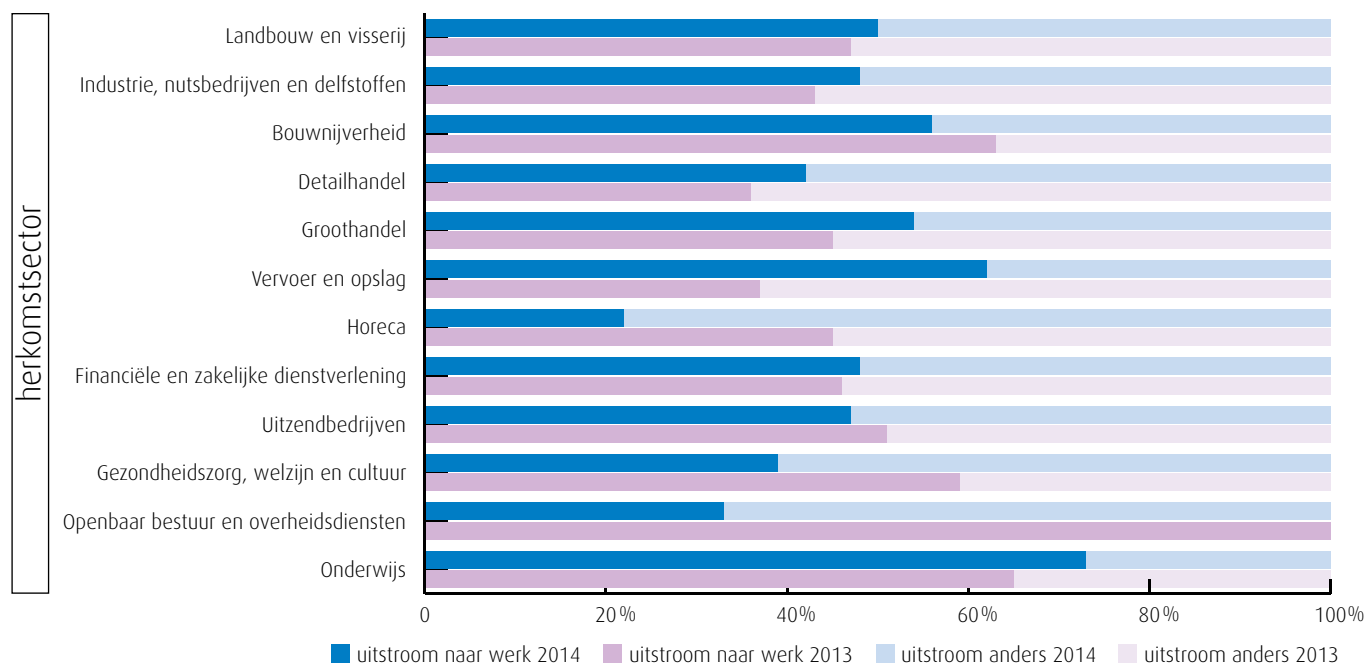
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Sport	Sport en beweging	2,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dokter-/apotheker-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Procestechneik	Operator B,C	3,4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
			Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

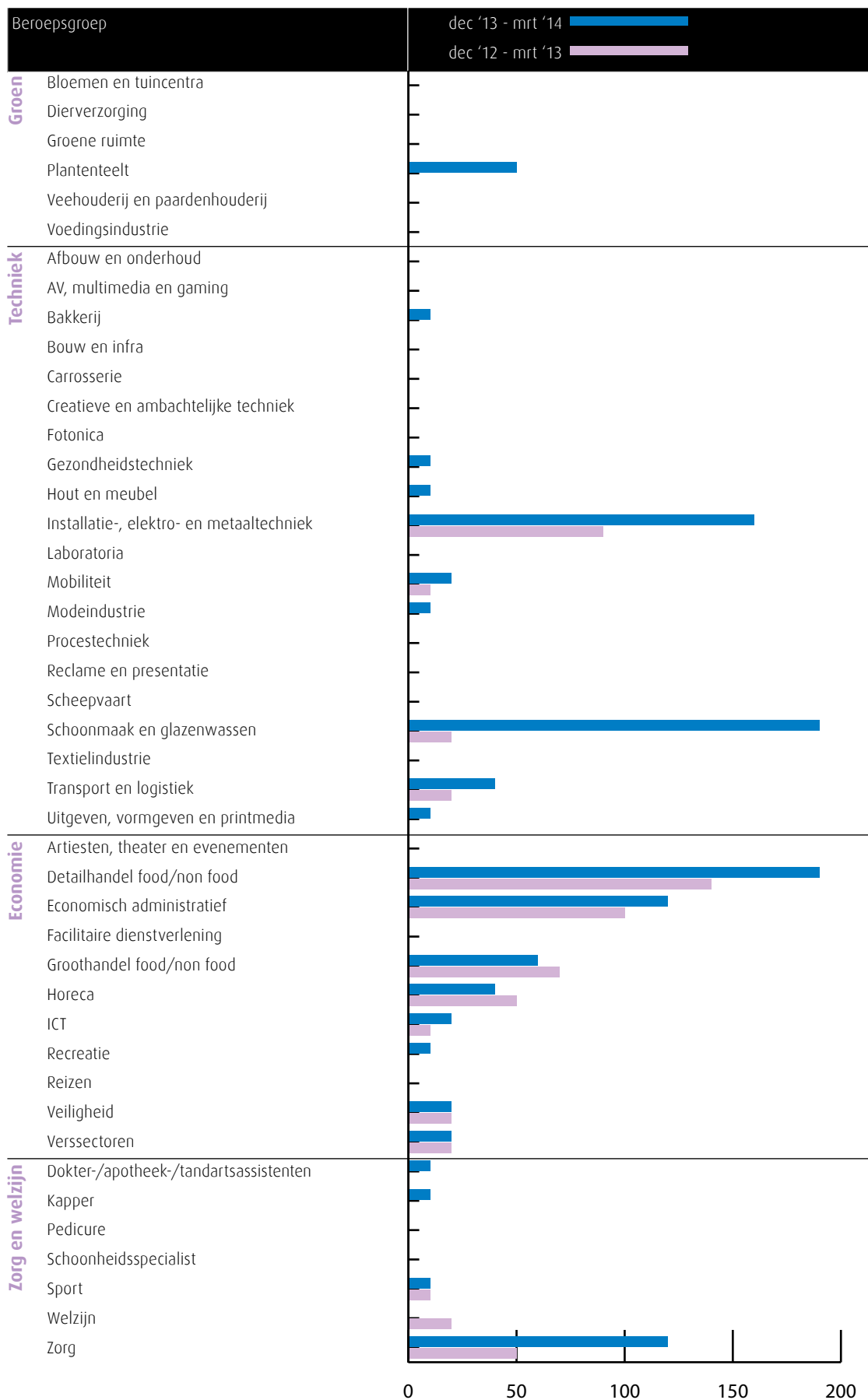
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



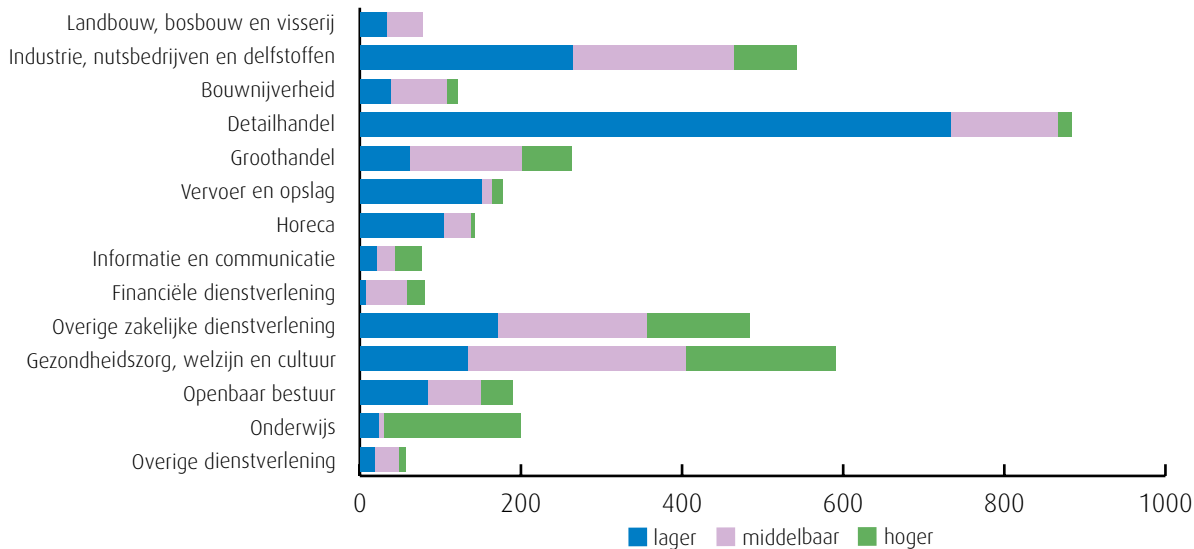
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	13	2	5
	Techniek	50	50	36
	Economie	42	30	33
	Zorg en welzijn	12	12	4
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	0	8	0
	Techniek	37	32	32
	Economie	46	37	42
	Zorg en welzijn	31	27	22

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	231	326	241
	Techniek	378	357	444
	Economie	410	526	650
	Zorg en welzijn	541	541	559
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	48	62	22
	Techniek	73	61	53
	Economie	131	152	79
	Zorg en welzijn	115	116	94

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Helmond-De Peel in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Diervverzorging	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Tekort	Tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Geen tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Tekort	Geen tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Helmond-De Peel aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	44	29	75	21	◆
	Dierv verzorging	254	163	221	192	↓
	Groene ruimte	130	199	170	198	↑
	Plantenteelt	119	53	142	54	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	236	131	181	140	↓
	Voedingsindustrie	19	36	34	37	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	95	151	107	85	◆
	AV, multimedia en gaming	30	60	68	109	↑
	Bakkerij	25	34	24	36	↓
	Bouw en infra	241	331	219	209	↑
	Carrosserie	32	30	29	27	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	10	9	11	15	◆
	Fotonica	1	4	3		◆
	Gezondheidstechniek	50	31	55	35	↓
	Hout en meubel	92	106	85	79	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	368	750	383	646	↑
	Laboratoria	13	47	12	73	↓
	Mobiliteit	138	203	135	182	↑
	Modeindustrie	14	54	20	48	↑
	Procestechiek	77	182	74	70	◆
	Reclame en presentatie	64	146	69	111	↑
	Scheepvaart	1	1	1		◆
	Schoonmaak en glazenwassen	5	1	5	1	◆
	Textielindustrie	11	17	22	31	↑
	Transport en logistiek	75	280	83	139	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	65	140	63	118	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	11	56	15	57	↑
	Detailhandel food/non food	499	491	433	382	↑
	Economisch administratief	473	767	495	685	↑
	Facilitaire dienstverlening	26	19	58	71	↓
	Groothandel food/non food	139	55	151	110	↓
	Horeca	116	318	136	313	↑
	ICT	131	271	158	280	↑
	Recreatie	16	161	24	114	◆
	Reizen	25	50	22	24	↑
	Veiligheid	14	105	16	169	↓
	Verssectoren	68	52	59	26	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	128	98	133	105	↓
	Kapper	84	93	97	137	↓
	Pedicure	5	22	10	20	◆
	Schoonheidsspecialist	45	71	62	100	↓
	Sport	198	197	215	223	↓
	Welzijn	458	1.082	448	689	↑
	Zorg	303	882	282	823	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Helmond-De Peel april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Asten	72	40	33	17	7	9	44	39	15	10	4	12	10	3	5	5	10	335	336
Deurne	105	100	91	34	10	27	74	63	33	29	7	23	12	10	6	6	10	640	629
Geldrop-Mierlo	44	108	56	20	8	19	67	36	41	27	7	25	15	16	8	1	7	505	473
Gemert-Bakel	98	113	47	30	12	20	61	50	32	17	3	16	11	6	6	4	8	534	517
Helmond	104	245	265	37	35	35	227	133	90	51	40	57	12	22	19	8	32	1.412	1.397
Laarbeek	64	51	27	20	7	15	42	42	21	12	5	23	9	2	8	4	11	363	373
Someren	73	58	40	37	9	15	43	26	18	13	2	8	17	7	7	1	6	380	372
Totaal 2014	560	715	559	195	88	140	558	389	250	159	68	164	86	66	59	29	84	4.169	4.097
Totaal 2013	584	691	535	204	93	130	587	368	199	152	69	160	94	64	61	33	73		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	49	49
Techniek	380	369
Economie	199	191
Zorg en Welzijn	80	70
Totaal	708	679

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal studenten dat zich kwalificeert tot de traditionele bloemist, is dit jaar gestegen. De opleiding in Styling & design is populair. Het vinden van een leerbaan (bbl) bij bloemisten is moeilijk. Wel zijn er voldoende stageplaatsen (bol). De tuincentra hebben er inmiddels bijna allemaal een grote diervverzorgingsafdeling bij, om meer omzet te kunnen genereren. Dit betekent groei voor het aantal leerplaatsen voor studenten in de diervverzorging. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het aanbod van stageplaatsen en leerbanen is als gevolg van de economische recessie (nog) gering. De werkgelegenheid loopt terug. Zittend personeel behoudt met moeite werk. Het aantal zzp'ers stijgt. Hoveniers en groenvoorzieners worden genoopt creatief te zijn in het binnenhalen van werk. Toch zijn er ook hoveniers die op zoek zijn naar "goed" personeel voor zomer en najaar. Ook goede boomverzorgers zijn moeilijk te krijgen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die studenten van de bol- en bbl-opleidingen op de niveaus 2, 3 en 4 willen kwalificeren. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er zijn voldoende leerplaatsen in de veehouderij. Er is een stabiel evenwicht qua stageplaatsen (bol) in de paardenhouderij, maar te weinig leerbanen (bbl). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Hier zijn voldoende stage mogelijkheden voor studenten op niveau 3 en 4. Ook voor studenten operator op niveau 2 zijn er mogelijkheden. Het merendeel van de nieuwe productiemedewerkers wordt via een uitzendconstructie aangenomen en opgeleid via bbl-opleidingen. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden (bron: Savantis).

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in

absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

In Flevoland wordt geen bakkersopleiding aangeboden en zijn er weinig erkende leerbedrijven, wat het plaatsen van leerlingen moeilijk maakt. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 18% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 7%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld. De provincie heeft een relatief jonge bevolking en door de crisis is de jeugdwerkloosheid hoog. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in en er stromen meer jongeren uit in kwartaal 4 2013. In kwartaal 1 2014 daalt het aantal jonge werknemers, uitzondering vormt de timmerman. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze

kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten.(bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Wel is het aantal jeugdige werklozen hier hoger dan op basis van het aantal leerlingen in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor studenten in de Modeindustrie zijn er beperkte kansen op een leerplaats in deze regio. Een deel van de studenten dat hier woont zal in de regio Groot-Amsterdam op zoek moeten naar een leerplaats, vooral voor de opleiding Specialist mode/maatkleiding (niveau 4). (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. De opleiding Interieuradviseur (niveau 4) wordt in deze regio niet gegeven, maar er wordt wel een beroep gedaan op leerplaatsen. Daarmee is in deze regio nog altijd een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Juridisch

medewerker openbaar bestuur (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studneten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid (niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Het is moeilijk leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Facilitair dienstverlener op niveau 2 in een 'echte' FD-omgeving. Bol-studenten genieten de voorkeur boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Op niveau 2 en 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van logistieke opleidingen in de groothandel. Voor Commercieel medewerker (niveau 3) en voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager, Assistent-manager internationale binnendienst en Vestigingsmanager groothandel moeten studenten meer moeite te doen om een leerplaats te vinden en/of bereid zijn te reizen. (bron: KC Handel)

Horeca

Na een groot aantal faillissementen zijn er gelukkig ook weer bedrijven bijgekomen die graag met studenten willen werken. Nog altijd is er plek voor bol-studenten, bbl-studenten komen iets moeilijker aan een plek en moeten soms verder reizen. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is voldoende, voor Netwerkbeheerder, particulier digitaal onderzoeker en ICT-beheerder (allen niveau 4) zijn de perspectieven matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Er zijn veel erkende leerbedrijven voor de recreatie-opleiding. Dit geeft aan dat een leerplaats vinden geen probleem is. Tevens wordt op het MBO College in Lelystad in samenwerking met Walibi Holland de opleiding Parkmedewerker aangeboden. Hierbij ontvangt de student na voltooiing van de opleiding twee diploma's op niveau 2, namelijk een voor Leisure & hospitality assistent en een voor Facilitaire dienstverlener. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aanbod van leerplaatsen en beschikbare studenten is in balans. Leerlingen moeten soms verder reizen om een geschikte leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten

afgenomen. Voor gediplomeerde dokters-, apothekers- en tandartsassistenten is de kans op werk (ruim) voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten Doktersassistent en Tandartsassistent. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. Er is een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Junior kapper (niveau 2) en Kapper (niveau 3). De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is er ook een redelijk evenwicht, met een licht tekort. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is over het algemeen matig of gering. Voor niveau 3 en voor niveau 4 (trainer/coach) is het perspectief op werk wel voldoende. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Bewegingsagoog, BOS en de manager opleiding zijn er stagetekorten. Dit geldt ook voor studenten van de opleidingen op niveau 2. Voor de overige opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Studenten van de opleiding Pedagogisch medewerker kinderopvang (niveau 4) hebben moeite om een leerplaats te vinden. Voor de overige opleidingen zijn er voldoende tot goede kansen op stage. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige en Maatschappelijke zorg (beide niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. De kans op stage is gering voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4) en Verzorgende (niveau 3). De kans op stage is matig voor studenten van de opleiding Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige opleidingen is er (ruim) voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	7	29%	3	0%	3	0%	13	2	15%	15%	69%
Dierv verzorging	0	0%	13	46%	11	27%	21	0%	45	9	20%	18%	62%
Groene ruimte	2	100%	11	55%	11	9%	22	14%	46	12	26%	15%	59%
Plantenteelt	0	0%	6	17%	5	0%	3	0%	14	1	7%	7%	86%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	15	20%	25	0%	41	3	7%	34%	59%
Voedingsindustrie	0	0%	6	0%	3	0%	3	0%	12	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>2</i>	<i>100%</i>	<i>44</i>	<i>34%</i>	<i>48</i>	<i>15%</i>	<i>77</i>	<i>4%</i>	<i>171</i>	<i>27</i>	<i>16%</i>	<i>19%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	4	75%	41	29%	10	0%	14	7%	69	16	23%	3%	74%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	17	6%	17	1	6%	53%	41%
Bakkerij	3	100%	5	60%	9	11%	5	0%	22	7	32%	9%	59%
Bouw en infra	0	0%	51	39%	45	9%	25	4%	121	25	21%	13%	67%
Carrosserie	0	0%	9	100%	5	20%	0	0%	14	10	71%	0%	29%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	3	0%	4	25%	5	0%	12	1	8%	0%	92%
Hout en meubel	3	33%	11	64%	7	0%	14	0%	35	8	23%	0%	77%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	50%	105	58%	71	30%	59	5%	239	87	36%	6%	58%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	50%	5	0%	7	1	14%	43%	43%
Mobiliteit	4	75%	38	71%	26	46%	19	16%	87	45	52%	5%	44%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	3	33%	12	0%	16	1	6%	50%	44%
Procestechiek	1	0%	4	50%	7	14%	1	0%	13	3	23%	0%	77%
Reclame en presentatie	0	0%	5	80%	1	0%	26	0%	32	4	13%	28%	59%
Scheepvaart	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	0	0%	3	33%	0	0%	0	0%	3	1	33%	0%	67%
Transport en logistiek	1	100%	103	10%	5	20%	10	10%	119	13	11%	3%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	100%	6	50%	18	0%	26	5	19%	46%	35%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>20</i>	<i>65%</i>	<i>381</i>	<i>41%</i>	<i>201</i>	<i>23%</i>	<i>231</i>	<i>4%</i>	<i>833</i>	<i>228</i>	<i>27%</i>	<i>10%</i>	<i>63%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	67%	2	0%	8	0%	13	2	15%	23%	62%
Detailhandel food/non food	6	33%	66	38%	67	57%	70	1%	209	66	32%	11%	57%
Economisch administratief	0	0%	28	79%	51	45%	152	1%	231	46	20%	45%	35%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	8	50%	0	0%	4	0%	12	4	33%	8%	58%
Groothandel food/non food	2	0%	9	0%	16	69%	22	0%	49	11	22%	31%	47%
Horeca	18	72%	57	49%	28	11%	39	3%	142	45	32%	11%	58%
ICT	0	0%	22	82%	18	44%	37	0%	77	26	34%	30%	36%
Recreatie	0	0%	17	59%	16	25%	26	0%	59	14	24%	28%	49%
Reizen	0	0%	0	0%	4	0%	10	0%	14	0	0%	57%	43%
Veiligheid	0	0%	34	6%	24	8%	0	0%	58	4	7%	0%	93%
Verssectoren	8	0%	7	43%	1	0%	0	0%	16	3	19%	6%	75%
<i>Totaal Economie</i>	<i>34</i>	<i>44%</i>	<i>251</i>	<i>45%</i>	<i>227</i>	<i>39%</i>	<i>368</i>	<i>1%</i>	<i>880</i>	<i>221</i>	<i>25%</i>	<i>24%</i>	<i>51%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	33	6%	33	2	6%	18%	76%
Kapper	0	0%	23	74%	24	29%	5	0%	52	24	46%	0%	54%
Pedicure	0	0%	0	0%	8	88%	1	0%	9	7	78%	0%	22%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	23	52%	7	0%	30	12	40%	4%	56%
Sport	0	0%	6	50%	12	42%	23	0%	41	8	20%	31%	50%
Welzijn	0	0%	0	0%	103	35%	302	0%	405	36	9%	18%	73%
Zorg	25	20%	176	29%	75	11%	72	0%	348	64	18%	3%	78%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>25</i>	<i>20%</i>	<i>205</i>	<i>35%</i>	<i>245</i>	<i>31%</i>	<i>443</i>	<i>0%</i>	<i>918</i>	<i>153</i>	<i>17%</i>	<i>11%</i>	<i>72%</i>
AKA	204	42%	0	0%	0	0%	0	0%	204	85	42%	0%	58%
Totaal 2013-2014	285	42%	881	41%	721	30%	1.119	2%	3.006	714	24%	14%	62%
Totaal 2012-2013	311	29%	944	32%	794	31%	996	2%	3.045	668	22%	12%	66%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Helmond-De Peel	1.223	564	554	96
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>45%</i>	<i>8%</i>
Asten	63	30	29	<10
Deurne	116	40	61	13
Geldrop-Mierlo	166	75	75	15
Gemert-Bakel	124	53	58	12
Helmond	589	307	244	33
Laarbeek	72	24	39	<10
Someren	93	35	48	10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

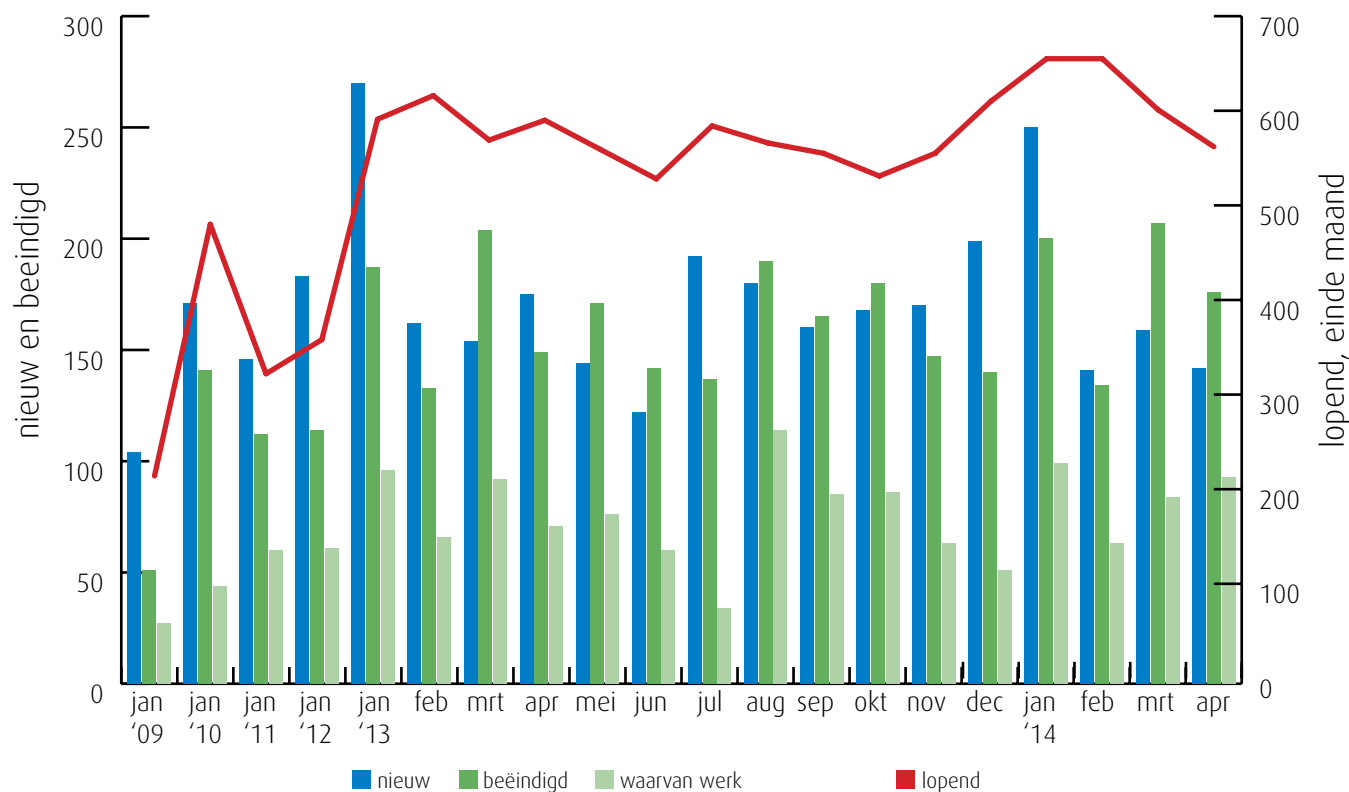
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Helmond-De Peel	322	590	562	83%	-5%
Asten	24	40	38	67%	-5%
Deurne	27	63	60	133%	-5%
Geldrop-Mierlo	53	75	73	42%	-3%
Gemert-Bakel	42	62	57	48%	-8%
Helmond	134	266	233	99%	-12%
Laarbeek	26	35	41	35%	17%
Someren	16	49	60	206%	22%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	13		16		3	23%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	114		83		-31	-27%
Bouwnijverheid	82		26		-56	-68%
Detailhandel	101		97		-4	-4%
Groothandel	18		34		16	89%
Vervoer en opslag	15		33		18	120%
Horeca	34		21		-13	-38%
Financiële en zakelijke dienstverlening	294		272		-22	-7%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	215		186		-29	-13%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	73		95		22	30%
Openbaar bestuur	<10		<10		-	-
Onderwijs	16		<10		-	-
Totaal < 27 jaar	761		692		-69	-9%
Totaal alle leeftijdsklassen	3.363		3.375		12	0%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl
Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.