

juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Groot-Amsterdam



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, operator procestechniek of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren landbouw, bosbouw en visserij en bouwnijverheid relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Groot Amsterdam 13.490 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 20 procent. In de beroepsgroepen transport en logistiek, installatie-, elektro- en metaaltechniek en welzijn is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep zorg gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Groot Amsterdam met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen horeca en economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, facilitaire dienstverlening, hout en meubel en bouw en infra. Het aantal studenten dat in

de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Groot Amsterdam kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 44 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 41 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Groot Amsterdam 4.205 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 38% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 44%. Dat is nagenoeg gelijk aan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 17%. Dit is hoger dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 1.669 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.653. Dit is gelijk aan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Amsterdam heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Haarlemmermeer is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 64 (-3%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de financiële en zakelijke dienstverlening (-62;-8%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de detailhandel is het meest gestegen (+63;+18%). In dezelfde periode werden 595 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 59 (+11%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

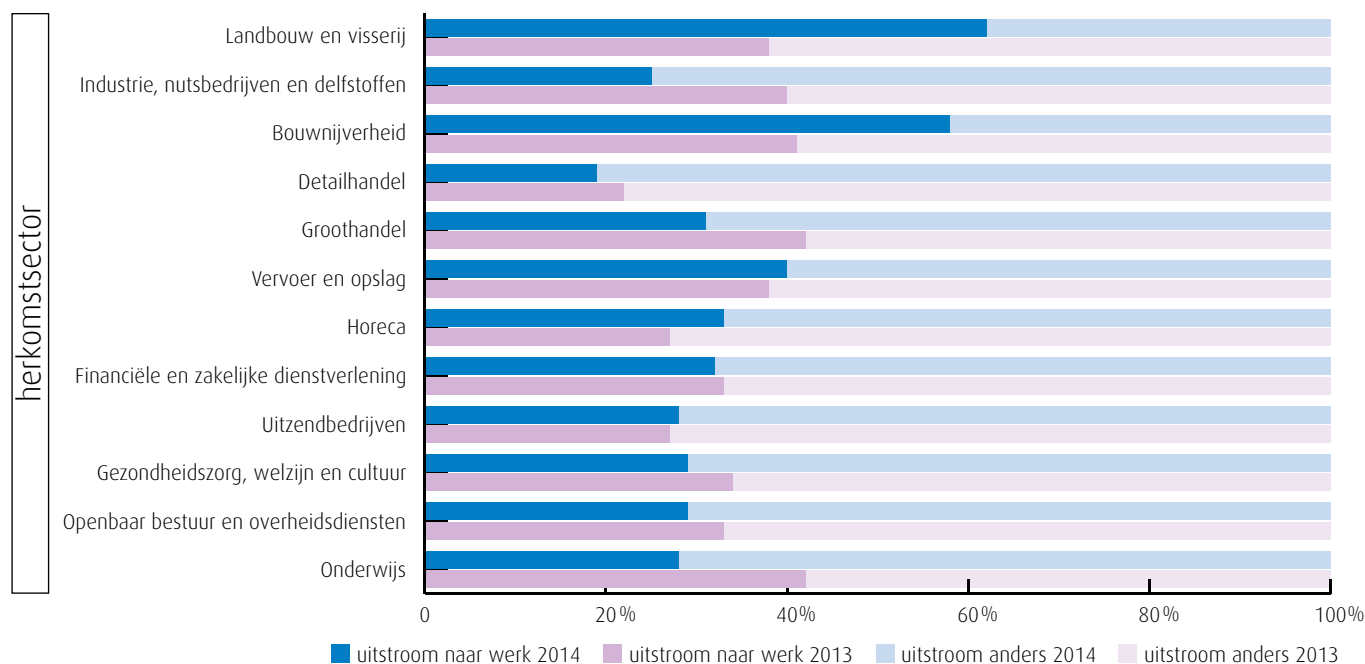
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	medewerker/manager groene detailhandel	2,4	Procestechniek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Onderwijsassistent	4
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherleving. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

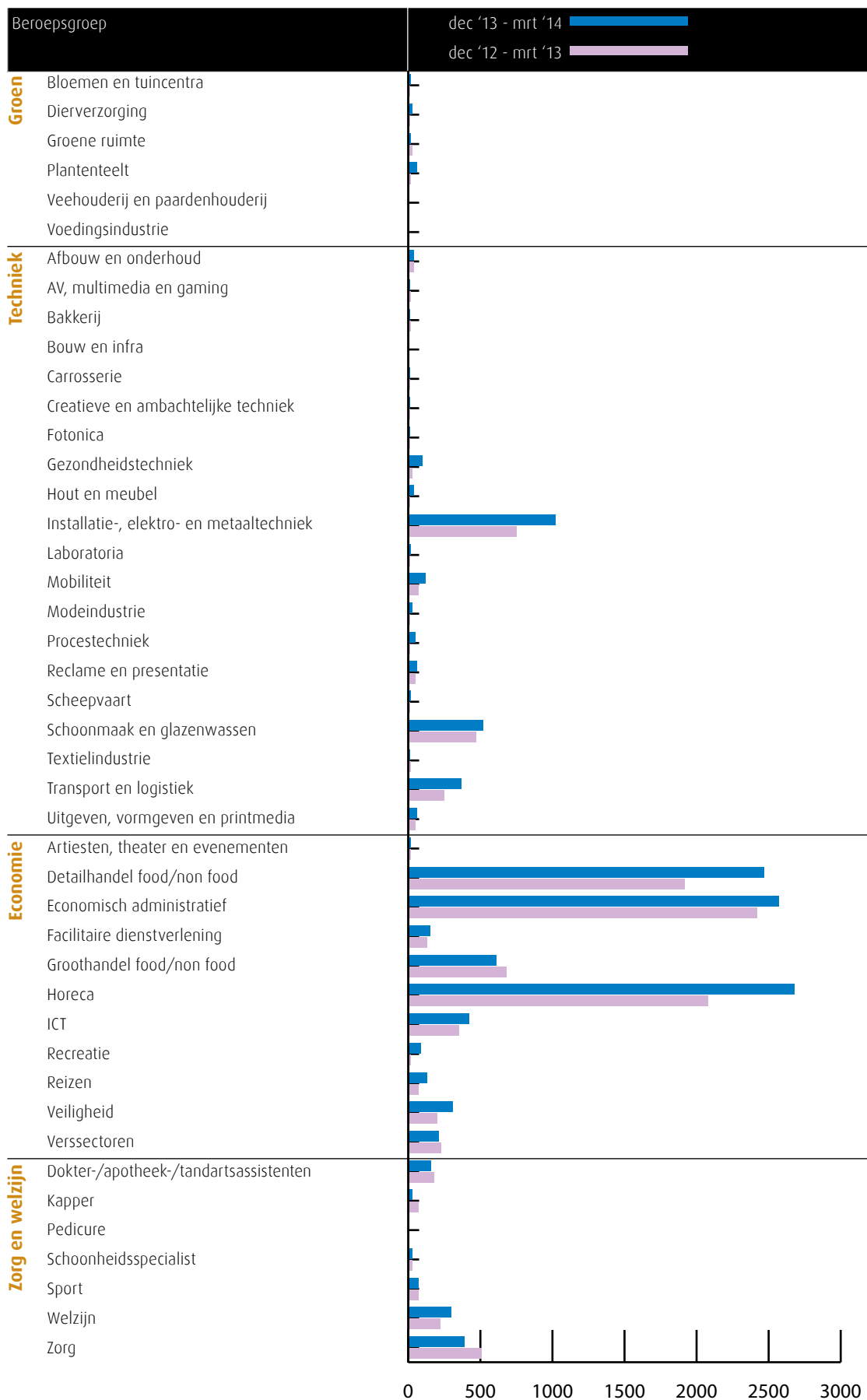
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



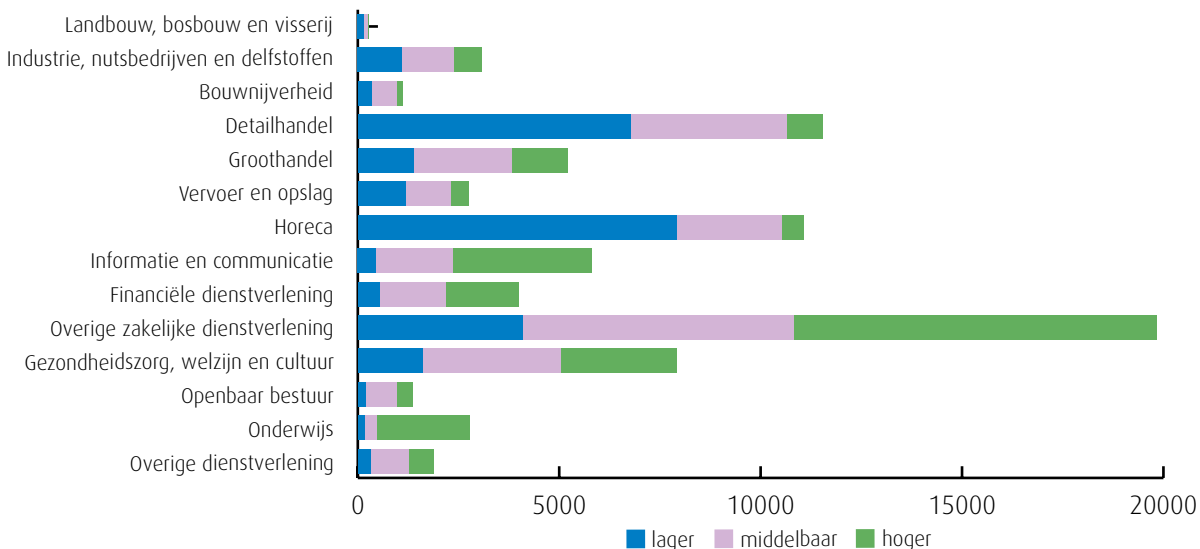
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	17	10	4
	Techniek	173	182	139
	Economie	198	200	106
	Zorg en welzijn	102	70	45
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	2	6	2
	Techniek	60	48	77
	Economie	93	98	143
	Zorg en welzijn	67	57	34

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	142	203	217
	Techniek	896	1.235	1.199
	Economie	2.209	2.557	2.471
	Zorg en welzijn	1.388	1.405	1.481
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	21	26	15
	Techniek	117	186	317
	Economie	427	554	850
	Zorg en welzijn	489	536	679

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Groot-Amsterdam in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Groot-Amsterdam aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Groot-Amsterdam (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	136	80	240	100	↑
	Diervverzorging	224	206	221	211	↓
	Groene ruimte	179	196	211	136	↑
	Plantenteelt	179	68	227	63	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	86	21	75	34	↓
	Voedingsindustrie	16	23	20	22	↑
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	235	90	238	65	↑
	AV, multimedia en gaming	356	225	1.264	315	◆
	Bakkerij	91	146	111	171	↑
	Bouw en infra	462	608	419	486	↑
	Carrosserie	96	77	91	53	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	77	45	106	55	↑
	Fotonica	105	7	117	6	◆
	Gezondheidstechniek	187	79	221	82	↑
	Hout en meubel	171	311	203	256	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	652	1.414	686	1.353	↑
	Laboratoria	51	174	63	182	↑
	Mobiliteit	528	590	527	477	↑
	Modeindustrie	164	146	182	166	↓
	Procestechniek	53	61	56	141	◆
	Reclame en presentatie	345	114	458	139	↑
	Scheepvaart	50	46	57	60	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	49	6	56	1	◆
	Textielindustrie	44		105	21	◆
	Transport en logistiek	260	861	397	759	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	963	688	1.141	564	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	188	293	202	327	↓
	Detailhandel food/non food	1.533	2.288	1.545	2.240	↑
	Economisch administratief	3.350	4.181	3.469	3.782	↑
	Facilitaire dienstverlening	316	132	403	261	↓
	Groothandel food/non food	378	309	456	328	↑
	Horeca	842	1.422	988	1.336	↑
	ICT	796	1.253	942	1.027	↑
	Recreatie	127	233	183	364	↓
	Reizen	275	224	295	137	↑
	Veiligheid	107	659	120	464	↑
	Verssectoren	163	84	169	41	◆
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	551	458	602	494	↑
	Kapper	340	481	368	383	↑
	Pedicure	86	2	77		◆
	Schoonheidsspecialist	161	160	180	133	↑
	Sport	586	823	807	899	↑
	Welzijn	2.477	3.388	2.455	2.710	↑
	Zorg	1.568	2.456	1.677	2.502	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Groot-Amsterdam april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Aalsmeer	71	81	72	15	27	30	71	32	23	17	1	12	12	8	7	9	20	508	523
Amstelveen	41	271	147	14	43	29	115	17	71	38	2	26	5	23	13	3	10	868	846
Amsterdam	257	2.577	2.828	194	1.148	278	1.345	401	1.161	375	196	554	127	240	98	35	221	12.035	11.783
De Ronde Venen	64	115	74	32	21	36	83	50	38	20	4	24	15	8	12	6	13	615	607
Diemen	14	75	78	14	27	4	28	20	21	8	3	14	5	10	3	2	7	333	347
Haarlemmermeer	130	443	533	80	107	125	329	213	216	65	19	79	29	27	27	27	168	2.617	2.569
Ouder-Amstel	15	37	29	5	7	7	14	7	5	4	0	20	3	1	5	3	3	165	125
Uithoorn	55	78	57	7	6	20	51	22	20	17	5	11	5	5	5	4	14	382	383
<b>Totaal 2014</b>	<b>647</b>	<b>3.677</b>	<b>3.818</b>	<b>361</b>	<b>1.386</b>	<b>529</b>	<b>2.036</b>	<b>762</b>	<b>1.555</b>	<b>544</b>	<b>230</b>	<b>740</b>	<b>201</b>	<b>322</b>	<b>170</b>	<b>89</b>	<b>456</b>	<b>17.523</b>	<b>17.183</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>691</b>	<b>3.697</b>	<b>3.753</b>	<b>393</b>	<b>1.331</b>	<b>516</b>	<b>2.095</b>	<b>730</b>	<b>1.405</b>	<b>550</b>	<b>217</b>	<b>661</b>	<b>187</b>	<b>297</b>	<b>166</b>	<b>97</b>	<b>397</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Groot-Amsterdam april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	138	143
Techniek	883	914
Economie	1.021	997
Zorg en Welzijn	295	292
<b>Totaal</b>	<b>2.337</b>	<b>2.346</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De eerste signalen zijn er dat de handel weer een beetje aantrekt. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

De opleiding is nog steeds populair. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Het aantal bbl-leerbanen neemt nog steeds af. Het aantal stageplaatsen (bol) blijft gelijk. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Ook deze sector heeft het zwaar, vooral loonwerkbedrijven hebben het lastig in de grondverzetsector. Er verdwijnen nog steeds glastuinbouwbedrijven. Wel zijn opleidingen gestart voor internationale groothandel op niveau 4. (bron: Aequor)

## Veehouderij en paardenhouderij

Door invoering van het veiligheidscertificaat zijn er minder leerbedrijven. Ook verdwijnen er nog steeds veebedrijven door uitbreiding van wegen, huizenbouw e.d. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn minder leerplaatsen beschikbaar in de voedingsindustrie. Ook het aantal leerbanen is kleiner geworden. Er blijven nog wel stage mogelijkheden voor studenten van opleidingen op niveau 3, vooral in de procestechnologie.

## Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werwing in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

## AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Bakkerij

Het aantal studenten is sterk toegenomen, er is een tekort aan leerplaatsen, vooral in de stad Amsterdam en met name voor de opleiding Uitvoerend bakker. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 20% afgenomen, het aantal

leerbedrijven met 9%. De regio staat niet meer in de top tien van de meeste leerbedrijven voor de bouw. In kwartaal 4 2013 stromen er evenveel jongeren de bouw cao in als uit. In kwartaal 1 2014 stabiliseert het aantal jonge werknemers. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen voor zowel bol als bbl. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor een bol-opleiding. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald.

Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal leerlingen dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In de regio Groot Amsterdam is het vooral moeilijk om voldoende leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-fysisch analist en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

## Modeindustrie

Over het algemeen zijn in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar in de Modeindustrie. De eventuele tekorten ontstaan doordat studenten vanuit andere regio's in deze regio een leerplaats zoeken, waardoor het voor de studenten uit deze regio lastiger wordt om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

Studenten moeten soms wat meer moeite doen voor een leerplaats, vooral voor verkoopfuncties op 2 en 3. Maar over het algemeen vinden zij wel allemaal tijdig een leerplaats. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er nog een tekort, mede doordat vanuit verschillende scholen gelijktijdig stage wordt gelopen en de beperkte bereidheid van studenten tot reizen. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker evenementenorganisatie, Salarisadministrateur (beiden niveau 4) en Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleidingen Secretaresse en Commercieel medewerker bin-

nendienst (beiden niveau 3), Directiesecretaresse/ Managementassistent, (Junior) accountmanager en Medewerker personeel en arbeid (allen niveau 4). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

Er is een tekort aan leerbedrijven, vooral voor studenten van bbl-opleidingen. Mbo-studenten ervaren concurrentie van hbo-studenten in het verkrijgen van een stageplaats. (bron: Kenwerk)

### Groothandel food/non food

Voor logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 is een ruim aanbod van leerplaatsen. Op niveau 4 moeten studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel nog wel wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

### Horeca

Er ontstaat een tekort aan leerplaatsen voor de frontoffice voor studenten uit de regio. Dit omdat de hotels in Amsterdam mbo-studenten uit heel Nederland aannemen. Door de verkorting van de stageperiode neemt de bereidheid van leerbedrijven om met mbo-studenten te werken af. Hbo-studenten en buitenlandse studenten zijn concurrenten voor de mbo-ers op de stagemarkt (bron: Kenwerk).

### ICT

Voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) zijn de stageperspectieven ruim voldoende. Voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) zijn de perspectieven voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4), Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

### Recreatie

Er zijn weinig recreatiebedrijven in de regio Groot-Amsterdam en de bedrijven die er zijn, zijn sterk seizoensgebonden. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Veel studenten kiezen voor de opleiding Frontoffice in plaats van een opleiding in de sector reizen. Door de daling van het aantal studenten zijn er voldoende stageplekken. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten

wordt voldoende werk verwacht. Voor de studenten van de opleidingen assisterende gezondheidszorg is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

Het aantal studenten is licht afgenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden van de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig of gering en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk goed. Er zijn voldoende leerplaatsen in de regio, behalve voor studenten van de niveau 4 opleiding Bewegingsagoog. (bron: Calibris)

### Welzijn

De afgelopen jaren is het aantal studenten welzijn duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en matig voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. In deze regio is er voor alle welzijnsopleidingen een voldoende tot goede kans op stage. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Er is alleen een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige niveau 4 en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Voor de overige zorg-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	10	30%	21	57%	5	0%	36	15	42%	0%	58%
Dierv verzorging	0	0%	19	42%	16	31%	35	3%	70	14	20%	13%	67%
Groene ruimte	33	24%	11	36%	18	11%	15	0%	77	14	18%	8%	74%
Plantenteelt	0	0%	16	0%	15	47%	1	0%	32	7	22%	0%	78%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	2	0%	5	40%	4	25%	11	3	27%	18%	55%
Voedingsindustrie	0	0%	7	29%	3	33%	1	0%	11	3	27%	0%	73%
<b>Totaal Groen</b>	<b>33</b>	<b>24%</b>	<b>65</b>	<b>26%</b>	<b>78</b>	<b>37%</b>	<b>61</b>	<b>3%</b>	<b>237</b>	<b>56</b>	<b>24%</b>	<b>7%</b>	<b>69%</b>
Afbouw en onderhoud	7	100%	18	39%	6	17%	8	0%	39	15	38%	8%	54%
AV, multimedia en gaming	0	0%	3	67%	12	25%	23	0%	38	5	13%	18%	68%
Bakkerij	6	83%	18	72%	12	8%	2	0%	38	19	50%	0%	50%
Bouw en infra	14	86%	73	53%	48	8%	45	0%	180	55	31%	12%	57%
Carrosserie	6	33%	21	67%	13	15%	0	0%	40	18	45%	0%	55%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	33%	67%
Fotonica	0	0%	1	0%	0	0%	3	33%	4	1	25%	0%	75%
Gezondheidstechniek	0	0%	3	33%	3	33%	10	0%	16	2	13%	13%	75%
Hout en meubel	1	100%	58	21%	18	11%	23	0%	100	15	15%	7%	78%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	45	67%	233	39%	99	23%	70	6%	447	148	33%	6%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	19	63%	27	0%	46	12	26%	41%	33%
Mobiliteit	20	65%	82	46%	38	18%	19	0%	159	58	36%	0%	64%
Modeindustrie	0	0%	5	40%	13	69%	26	0%	44	11	25%	34%	41%
Procestechiek	1	100%	7	29%	4	25%	2	0%	14	4	29%	0%	71%
Reclame en presentatie	0	0%	17	82%	3	67%	14	0%	34	16	47%	21%	32%
Scheepvaart	0	0%	9	33%	4	25%	6	0%	19	4	21%	0%	79%
Schoonmaak en glazenwassen	5	0%	0	0%	2	0%	0	0%	7	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	7	14%	172	4%	25	12%	137	0%	341	11	3%	9%	88%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	9	44%	33	42%	133	0%	175	18	10%	30%	60%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>112</b>	<b>64%</b>	<b>729</b>	<b>34%</b>	<b>354</b>	<b>24%</b>	<b>554</b>	<b>1%</b>	<b>1.749</b>	<b>412</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>	<b>65%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	5	20%	61	0%	69	2	3%	25%	72%
Detailhandel food/non food	93	66%	345	50%	212	46%	218	0%	868	334	38%	11%	51%
Economisch administratief	0	0%	338	68%	256	72%	824	0%	1.418	415	29%	33%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	26	31%	0	0%	15	0%	41	8	20%	5%	76%
Groothandel food/non food	12	17%	14	14%	46	30%	87	0%	159	18	11%	38%	51%
Horeca	62	66%	209	43%	114	38%	183	2%	568	177	31%	12%	57%
ICT	0	0%	97	74%	170	57%	187	1%	454	170	37%	21%	41%
Recreatie	0	0%	31	52%	15	27%	24	4%	70	21	30%	17%	53%
Reizen	0	0%	1	0%	20	45%	45	11%	66	14	21%	34%	45%
Veiligheid	0	0%	321	10%	62	6%	0	0%	383	35	9%	1%	90%
Verssectoren	10	0%	21	24%	1	0%	0	0%	32	5	16%	0%	84%
<b>Totaal Economie</b>	<b>177</b>	<b>59%</b>	<b>1.406</b>	<b>45%</b>	<b>901</b>	<b>50%</b>	<b>1.644</b>	<b>1%</b>	<b>4.128</b>	<b>1.199</b>	<b>29%</b>	<b>20%</b>	<b>50%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	181	0%	181	0	0%	28%	72%
Kapper	0	0%	95	40%	36	14%	4	0%	135	43	32%	1%	67%
Pedicure	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	39	41%	22	5%	61	17	28%	8%	64%
Sport	0	0%	30	47%	49	43%	108	1%	187	36	19%	28%	52%
Welzijn	0	0%	0	0%	434	35%	544	1%	978	160	16%	27%	56%
Zorg	6	83%	881	37%	181	13%	156	0%	1.224	353	29%	2%	69%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>6</b>	<b>83%</b>	<b>1.006</b>	<b>37%</b>	<b>739</b>	<b>29%</b>	<b>1.016</b>	<b>1%</b>	<b>2.767</b>	<b>609</b>	<b>22%</b>	<b>15%</b>	<b>63%</b>
AKA	819	62%	0	0%	0	0%	0	0%	819	507	62%	0%	38%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>1.147</b>	<b>61%</b>	<b>3.206</b>	<b>40%</b>	<b>2.072</b>	<b>38%</b>	<b>3.275</b>	<b>1%</b>	<b>9.700</b>	<b>2.783</b>	<b>29%</b>	<b>15%</b>	<b>56%</b>
<b>Totaal 2012-2013</b>	<b>1.130</b>	<b>57%</b>	<b>2.995</b>	<b>36%</b>	<b>2.120</b>	<b>35%</b>	<b>3.381</b>	<b>1%</b>	<b>9.626</b>	<b>2.511</b>	<b>26%</b>	<b>15%</b>	<b>59%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Groot-Amsterdam (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Groot Amsterdam	4.205	1.610	1.862	700
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>38%</i>	<i>44%</i>	<i>17%</i>
De Ronde Venen	94	44	39	<10
Aalsmeer	69	28	30	10
Amstelveen	143	56	61	23
Amsterdam	3.293	1.218	1.464	588
Diemen	100	35	47	18
Haarlemmermeer	401	185	172	41
Ouder-Amstel	26	12	<10	<10
Uithoorn	79	32	40	<10

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

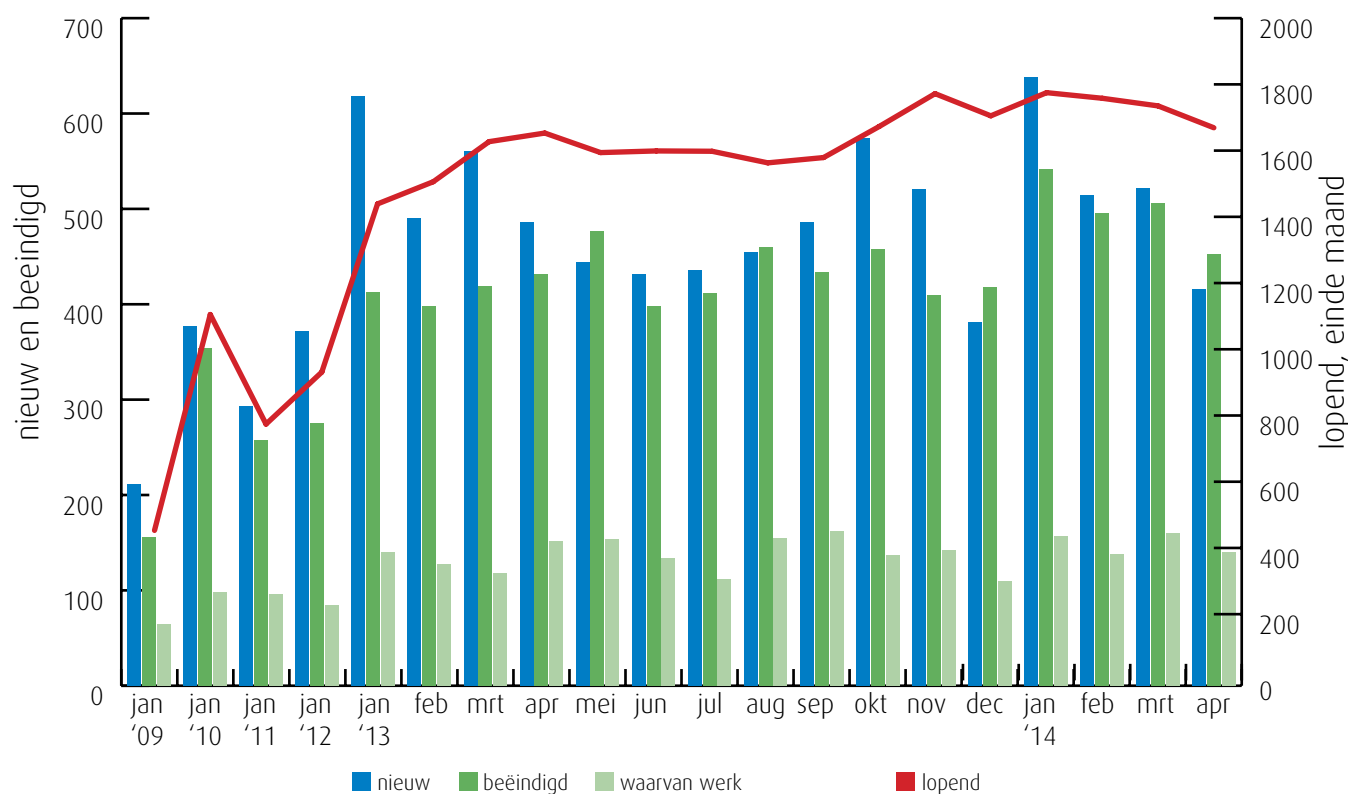
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Groot-Amsterdam (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Groot Amsterdam	1.045	1.653	1.669	58%	1%
De Ronde Venen	21	49	42	133%	-14%
Aalsmeer	14	41	40	193%	-2%
Amstelveen	44	64	55	45%	-14%
Amsterdam	770	1.206	1.251	57%	4%
Diemen	24	44	27	83%	-39%
Haarlemmermeer	143	202	211	41%	4%
Ouder-Amstel	<10	16	11	-	-31%
Uithoorn	20	31	32	55%	3%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Groot-Amsterdam (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Groot-Amsterdam (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	10	10	12	12	2	20%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	132	132	98	98	-34	-26%
Bouwnijverheid	41	41	25	25	-16	-39%
Detailhandel	347	347	410	410	63	18%
Groothandel	110	110	84	84	-26	-24%
Vervoer en opslag	79	79	99	99	20	25%
Horeca	202	202	227	227	25	12%
Financiële en zakelijke dienstverlening	811	811	749	749	-62	-8%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	356	356	328	328	-28	-8%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	383	383	336	336	-47	-12%
Openbaar bestuur	<10	<10	11	11	-	-
Onderwijs	32	32	34	34	2	6%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>2.154</b>	<b>2.154</b>	<b>2.090</b>	<b>2.090</b>	<b>-64</b>	<b>-3%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>14.267</b>	<b>14.267</b>	<b>14.331</b>	<b>14.331</b>	<b>64</b>	<b>0%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Paul Rijs | 06 54 783 155 | Paul.Rijs@uwv.nl

Marije Renema | 06 21 141 215 | Marije.Renema@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.