

juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Groningen



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verpleegkundige, opticien of servicemonteur. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en landbouw, bosbouw en visserij relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Groningen 3.710 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 4 procent. In de beroepsgroep transport en logistiek is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep groothandel food/non food gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Groningen met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervoorzorg, economisch administratief, bouw en infra en zorg. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een

stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Groningen kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 43 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 40 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Groningen 5.379 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 37% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 48%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 14%. Ook dit is hoger dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 1.396 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.365. Dit is een stijging van 2%, en daarmee ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Groningen heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Leek is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen.

Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 88 (-5%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-140;-23%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+79;+30%). In dezelfde periode werden 811 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 109 (+16%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

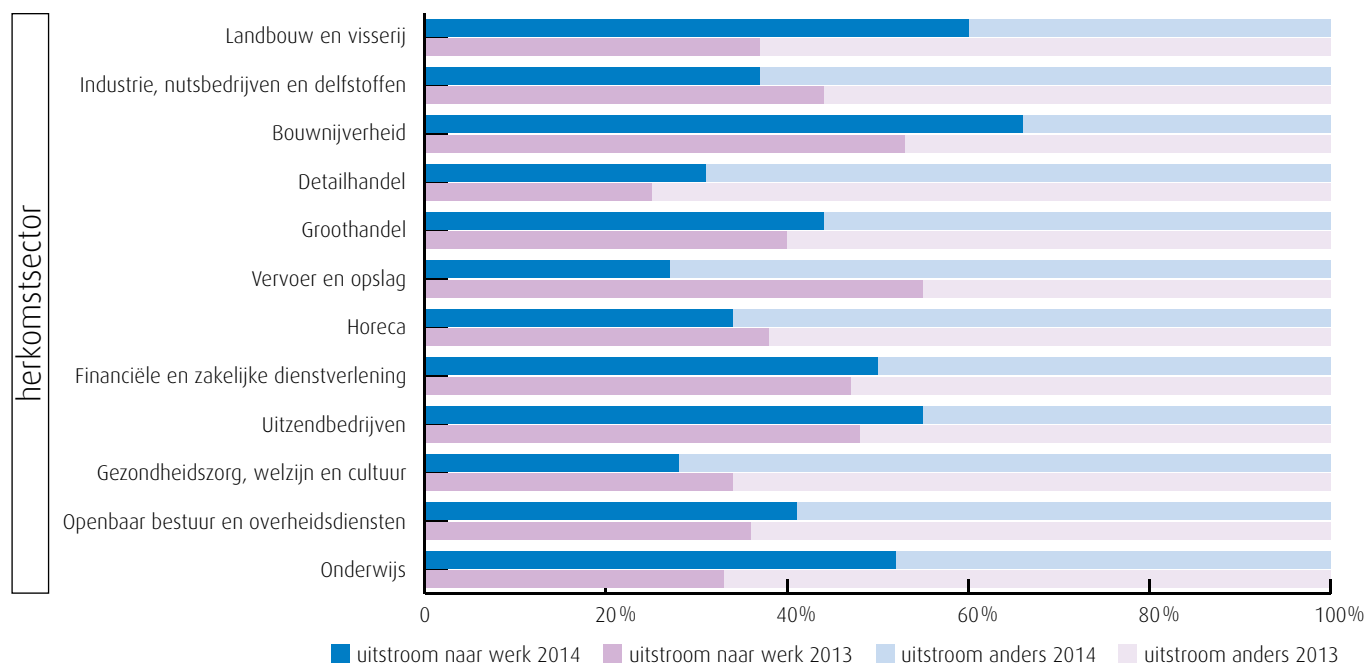
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Plantenteelt	Medewerker teelt	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Allround lasser	3
Economisch	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Constructiewerker	3
Administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3
Economisch	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Administratief	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	werktuigbouw	3,4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2,3
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2
			Voedingsindustrie	Allround operator (Allround voedingsoperator Aequor)	2
			Zorg en welzijn	Voedingsmanagement	4
				Verpleegkundige	4

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkhervatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

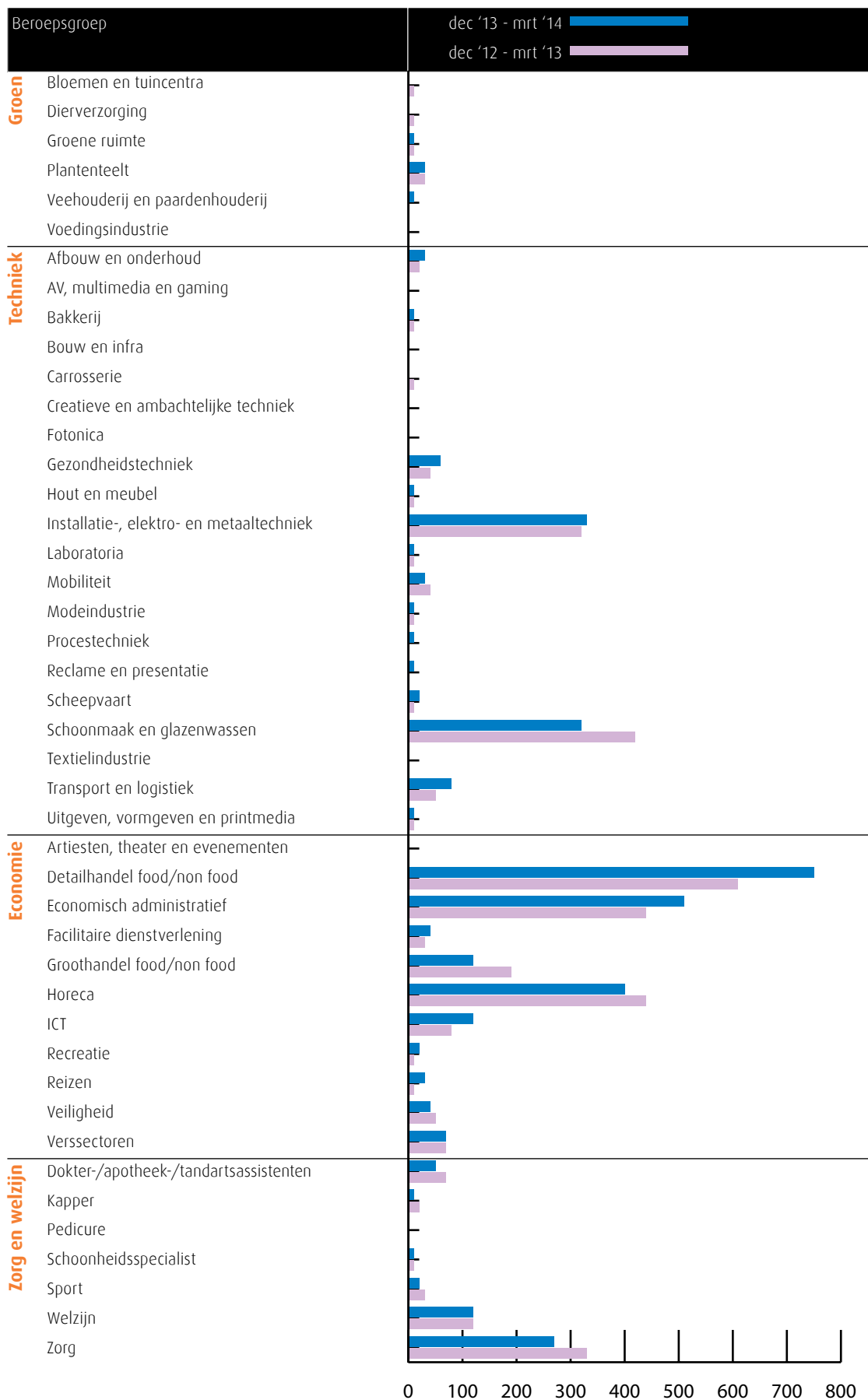
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



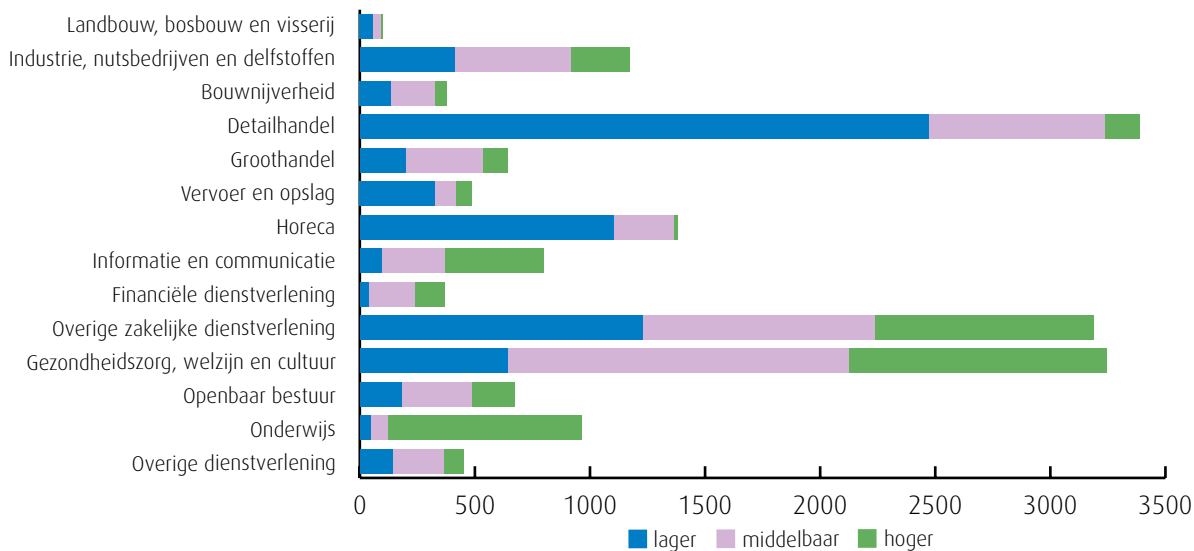
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	1	12	25
	Techniek	157	127	156
	Economie	135	98	153
	Zorg en welzijn	42	41	31
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	6	4
	Techniek	52	42	56
	Economie	86	86	67
	Zorg en welzijn	25	30	18

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	140	126	153
	Techniek	1.146	1.511	2.281
	Economie	1.411	1.860	2.396
	Zorg en welzijn	1.837	2.084	2.477
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	32	31	32
	Techniek	137	160	264
	Economie	182	261	361
	Zorg en welzijn	409	494	601

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.



# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Groningen in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Groningen aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Groningen (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	151	107	217	80	↑
	Dierv verzorging	585	481	573	476	↓
	Groene ruimte	403	433	399	385	↑
	Plantenteelt	371	272	405	237	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	449	105	423	131	↓
	Voedingsindustrie	31	34	21	32	↓
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	281	154	273	119	↑
	AV, multimedia en gaming	56	179	196	278	◆
	Bakkerij	64	80	67	83	↑
	Bouw en infra	558	784	449	552	↑
	Carrosserie	70	71	64	56	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	22	7	22	2	◆
	Fotonica	21	53	38	53	↑
	Gezondheidstechniek	124	69	139	54	↑
	Hout en meubel	99	57	93	66	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	827	1.734	842	1.673	↑
	Laboratoria	69	189	81	231	↓
	Mobiliteit	448	683	433	590	↑
	Modeindustrie	21	52	24	13	◆
	Procestechniek	128	611	132	637	↓
	Reclame en presentatie	119	77	147	68	↑
	Scheepvaart	68	118	62	160	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	67	26	67	2	◆
	Textielindustrie	1		17	65	◆
	Transport en logistiek	231	789	276	542	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	164	476	181	420	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	45	286	55	297	↑
	Detailhandel food/non food	1.212	1.618	1.307	1.422	↑
	Economisch administratief	1.558	1.980	1.595	1.813	↑
	Facilitaire dienstverlening	171	140	195	150	↑
	Groothandel food/non food	316	412	338	464	↓
	Horeca	405	919	461	913	↑
	ICT	418	943	449	855	↑
	Recreatie	55	186	65	194	↑
	Reizen	72	240	78	221	↑
	Veiligheid	35	606	34	593	↓
	Verssectoren	162	58	143	47	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	397	342	401	333	↑
	Kapper	300	318	313	308	↑
	Pedicure	23	8	30		◆
	Schoonheidsspecialist	161	238	171	251	↑
	Sport	732	885	884	843	↑
	Welzijn	1.933	2.963	1.997	2.532	↑
	Zorg	1.366	3.087	1.433	3.543	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Groningen april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Aa en Hunze	83	97	33	19	1	13	31	27	34	14	3	10	5	1	4	1	5	381	390
Appingedam	16	58	27	4	2	4	26	10	12	8	1	3	1	4	4	0	8	188	186
Assen	78	392	219	25	34	43	221	70	75	38	18	78	11	22	13	10	28	1.375	1.383
Bedum	29	89	17	9	2	8	16	20	8	9	2	6	2	1	2	3	2	225	202
Bellingwedde	23	37	15	5	2	5	1	4	6	4	1	4	1	0	1	1	1	111	111
De Marne	51	46	6	9	1	6	8	13	18	6	1	5	2	0	0	0	7	179	183
Delfzijl	48	104	57	12	3	16	43	39	33	19	38	8	1	6	5	1	43	476	489
Eemsmond	67	65	24	16	2	14	24	26	15	6	14	14	3	1	1	3	12	307	307
Groningen	122	768	774	70	129	96	514	222	267	116	80	166	24	55	26	12	89	3.530	3.529
Grootegast	54	49	14	8	2	10	12	17	9	6	2	8	4	0	3	1	5	204	204
Haren	33	83	20	10	6	8	28	14	26	11	4	11	0	9	1	0	2	266	269
Hoogezand-Sappemeer	46	140	55	9	4	18	83	49	29	27	19	14	2	6	9	2	16	528	523
Leek	33	88	57	11	7	21	55	38	18	12	4	14	4	6	12	2	14	396	385
Loppersum	42	43	8	8	0	5	6	10	9	5	0	6	2	0	1	1	3	149	144
Marum	42	44	11	8	1	11	16	16	5	7	3	6	4	0	1	2	4	181	176
Menterwolde	31	51	11	5	2	6	7	8	7	4	0	5	0	0	5	1	1	144	163
Noordenveld	85	128	41	13	4	21	49	39	35	21	5	12	2	8	6	6	11	486	478
Oldambt	73	180	98	16	8	18	98	38	29	36	13	16	4	13	8	3	19	670	667
Pekela	19	40	13	6	3	11	15	9	5	6	4	3	0	2	4	1	5	146	140
Slochteren	45	60	21	12	6	11	10	29	7	9	0	10	3	0	3	1	11	238	245
Stadskanaal	42	142	59	28	7	31	107	46	29	29	2	24	7	8	10	5	11	587	576
Ten Boer	20	28	5	7	1	4	2	11	5	3	1	2	1	0	3	0	0	93	81
Tynaarlo	89	164	46	17	5	20	54	24	34	24	1	12	2	5	7	4	7	515	525
Veendam	27	116	77	20	5	22	80	46	30	21	17	20	2	6	4	1	12	506	489
Vlagtwedde	42	75	21	10	4	7	26	20	16	14	7	6	2	2	1	1	8	262	250
Winsum	46	58	12	6	4	7	17	10	12	12	0	7	3	1	4	1	2	202	200
Zuidhorn	57	81	15	9	3	10	26	17	13	11	2	6	1	4	3	1	11	270	279
<b>Totaal 2014</b>	<b>1.343</b>	<b>3.226</b>	<b>1.756</b>	<b>372</b>	<b>248</b>	<b>446</b>	<b>1.575</b>	<b>872</b>	<b>786</b>	<b>478</b>	<b>242</b>	<b>476</b>	<b>93</b>	<b>160</b>	<b>141</b>	<b>64</b>	<b>337</b>	<b>12.615</b>	<b>12.574</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.464</b>	<b>3.134</b>	<b>1.775</b>	<b>408</b>	<b>235</b>	<b>445</b>	<b>1.533</b>	<b>869</b>	<b>768</b>	<b>480</b>	<b>229</b>	<b>482</b>	<b>86</b>	<b>154</b>	<b>137</b>	<b>69</b>	<b>306</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Groningen april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	128	97
Techniek	782	846
Economie	826	759
Zorg en Welzijn	149	143
<b>Totaal</b>	<b>1.885</b>	<b>1.845</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De bloemenbranche heeft het onverminderd moeilijk. Desondanks lukt het om studenten een stageplaats te bieden (bron: Aequor)

## Diervverzorging

De omzet bij dierenpeciaalzaken daalt, de detailhandel heeft het moeilijk. Hierdoor is het aanbod van stageplaatsen en leerbanen verminderd. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Het aantal opdrachten voor hoveniers trekt richting de zomer weer aan. Er is weinig plaats voor bbl-ers, mede door afschaffing van de Wet Vermindering Afdracht. De subsidieregeling welke hiervoor in de plaats is gekomen, is minder interessant voor werkgevers en vergt meer administratie. Er is op dit moment wel werk genoeg. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Bij loonwerk is vooral behoefte aan gemotiveerde medewerkers. Jongens/meiden die gaan voor het vak! (bron: Aequor)

## Veehouderij en paardenhouderij

Ook bij veehouders is een (tijdelijke) afname aan bbl-leerbanen. Het aantal leerplaatsen voor studenten paraveterinair is krap. (bron: Aequor)

## Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. In november hebben cao-partijen Schilderen & Onderhoud en Afbouw mede daarom een sectorplan ingediend bij minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eén van de maatregelen uit het sectorplan gaat over het 'behoud en werven van extra leer/werkplaatsen'. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

## AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Bakkerij

Door de grotere aantallen studenten die instromen in de bakkerijopleiding is het lastig om voldoende leerplaatsen te vinden. Op niveau 3 is het vooral voor de richting banket lastig om voldoende leerplaatsen te vinden. Daarnaast zijn er in verhouding

veel meer plekken voor bol-studenten dan voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 30% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 20%. Groningen is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. Er stromen minder jongeren de bouw cao in en er stromen meer jongeren uit in kwartaal 4 2013. In kwartaal 1 2014 stijgt het aantal jonge werknemers. Dit komt door de toename van het aantal straatmakers, werkvoorbereiders en wegenbouwers. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Hout en meubilair

In Groningen is het aantal leerplaatsen beperkt,

maar in evenwicht met de eveneens beperkte vraag. De weggelegheid lijkt iets aan te trekken, maar dat biedt vooralsnog geen concrete nieuwe stageplaatsen en leerbanen. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Wel is het aantal jeugdige werklozen hier hoger dan op basis van het aantal leerlingen in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In de regio Groningen is het vooral moeilijk om stageplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

## Modeindustrie

Een kleine groep studenten in deze regio volgt een opleiding in de Modeindustrie. Studenten van de opleidingen Allround medewerker mode/maaktleding (niveau 3) en Specialist mode/maaktleding (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite moeten worden gedaan om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Groningen is het vooral voor studenten van de opleiding Operator A lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: PMLF)

## Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is

er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

Op alle niveaus zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen gering. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of een leerbaan voor studenten van de economisch

administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen en voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministrateur, Assistent accountant (beiden niveau 4), Financieel administratief medewerker en Secretaresse (beiden niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4) en de kans op een stageplaats is ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid (niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleiding Facilitaire dienstverlener. (bron: Kenwerk)

### Groothandel food/non food

Voor studenten van de logistieke opleidingen op niveau 1 en 2 en voor Commercieel medewerker bindendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), (Junior) accountmanager (niveau 4) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

### Horeca

Over het algemeen zijn er nog voldoende leerplaatsen, ook al loopt het aanbod terug. Er zijn meer mogelijkheden voor bol-studenten dan voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

### Recreatie

Afhankelijk van het seizoen, zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en

tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor de AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Het Alfa college is dit schooljaar gestopt met de pedicure opleiding. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

Het aantal studenten is licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Voor alle sportopleidingen, uitgezonderd de niveau 4 opleiding Bewegingsagoog is er een (ruim) voldoende aanbod aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

### Welzijn

Het aantal studenten is duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor alle welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor diverse zorgopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen. Bij de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende en Maatschappelijke zorg niveau 4 doen zich de grootste knelpunten voor. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	6	83%	24	38%	16	13%	4	0%	50	16	32%	4%	64%
Dierv verzorging	0	0%	59	63%	30	30%	51	2%	140	47	34%	15%	51%
Groene ruimte	29	28%	64	34%	22	5%	22	5%	137	32	23%	7%	69%
Plantenteelt	4	50%	46	20%	23	26%	24	4%	97	18	19%	18%	64%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	11	55%	12	0%	23	6	26%	30%	43%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	7	14%	2	0%	11	1	9%	0%	91%
<b>Totaal Groen</b>	<b>39</b>	<b>38%</b>	<b>195</b>	<b>39%</b>	<b>109</b>	<b>23%</b>	<b>115</b>	<b>3%</b>	<b>458</b>	<b>120</b>	<b>26%</b>	<b>12%</b>	<b>61%</b>
Afbouw en onderhoud	5	40%	30	30%	17	24%	15	0%	67	15	22%	17%	61%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	34	0%	34	0	0%	56%	44%
Bakkerij	1	0%	12	58%	12	8%	0	0%	25	8	32%	4%	64%
Bouw en infra	23	78%	75	53%	41	15%	76	3%	215	66	31%	20%	50%
Carrosserie	0	0%	17	47%	12	0%	2	0%	31	8	26%	0%	74%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	5	100%	0	0%	6	0%	11	5	45%	36%	18%
Gezondheidstechniek	0	0%	3	33%	4	25%	15	0%	22	2	9%	5%	86%
Hout en meubel	2	100%	3	67%	1	100%	4	0%	10	5	50%	0%	50%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	0%	239	53%	145	28%	188	5%	573	177	31%	12%	58%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	14%	25	0%	32	1	3%	44%	53%
Mobiliteit	2	0%	105	51%	34	12%	44	5%	185	60	32%	7%	61%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	15	13%	16	2	13%	38%	50%
Procestechneek	11	18%	31	16%	41	5%	41	0%	124	9	7%	5%	88%
Reclame en presentatie	0	0%	3	100%	0	0%	8	0%	11	3	27%	36%	36%
Scheepvaart	0	0%	8	38%	7	43%	12	0%	27	6	22%	4%	74%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	2	0%	0	0%	1	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	278	18%	53	23%	53	4%	384	63	16%	7%	77%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	5	40%	6	50%	72	1%	83	6	7%	47%	46%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>45</b>	<b>53%</b>	<b>816</b>	<b>38%</b>	<b>382</b>	<b>21%</b>	<b>611</b>	<b>3%</b>	<b>1.854</b>	<b>436</b>	<b>24%</b>	<b>14%</b>	<b>63%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	100%	6	33%	34	0%	43	5	12%	28%	60%
Detailhandel food/non food	20	60%	202	50%	185	49%	174	1%	581	206	35%	16%	48%
Economisch administratief	0	0%	108	64%	166	45%	384	4%	658	157	24%	31%	45%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	29	52%	0	0%	24	4%	53	16	30%	19%	51%
Groothandel food/non food	14	36%	14	36%	81	70%	80	0%	189	67	35%	30%	35%
Horeca	55	67%	156	58%	83	14%	93	0%	387	140	36%	12%	52%
ICT	0	0%	79	72%	115	69%	125	2%	319	138	43%	18%	39%
Recreatie	0	0%	5	20%	16	44%	37	3%	58	9	16%	34%	50%
Reizen	0	0%	0	0%	5	60%	0	0%	5	3	60%	0%	40%
Veiligheid	0	0%	190	27%	65	17%	0	0%	255	62	24%	1%	75%
Verssectoren	6	0%	4	100%	9	22%	0	0%	19	6	32%	0%	68%
<b>Totaal Economie</b>	<b>95</b>	<b>57%</b>	<b>790</b>	<b>50%</b>	<b>731</b>	<b>46%</b>	<b>951</b>	<b>2%</b>	<b>2.567</b>	<b>809</b>	<b>32%</b>	<b>19%</b>	<b>49%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	113	1%	113	1	1%	15%	84%
Kapper	0	0%	82	59%	68	7%	0	0%	150	53	35%	1%	64%
Pedicure	0	0%	0	0%	13	8%	0	0%	13	1	8%	0%	92%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	34	41%	25	12%	59	17	29%	22%	49%
Sport	0	0%	42	79%	101	58%	131	2%	274	94	34%	34%	32%
Welzijn	0	0%	0	0%	334	39%	582	4%	916	154	17%	26%	57%
Zorg	68	59%	547	43%	349	11%	263	0%	1.227	315	26%	5%	69%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>68</b>	<b>59%</b>	<b>671</b>	<b>47%</b>	<b>899</b>	<b>28%</b>	<b>1.114</b>	<b>3%</b>	<b>2.752</b>	<b>635</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	<b>62%</b>
AKA	449	45%	0	0%	0	0%	0	0%	449	202	45%	0%	55%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>696</b>	<b>48%</b>	<b>2.472</b>	<b>45%</b>	<b>2.121</b>	<b>33%</b>	<b>2.791</b>	<b>3%</b>	<b>8.080</b>	<b>2.202</b>	<b>27%</b>	<b>15%</b>	<b>57%</b>
<b>Totaal 2012-2013</b>	<b>751</b>	<b>48%</b>	<b>2.546</b>	<b>43%</b>	<b>1.945</b>	<b>29%</b>	<b>2.822</b>	<b>2%</b>	<b>8.064</b>	<b>2.091</b>	<b>26%</b>	<b>14%</b>	<b>60%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Groningen (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Groningen	5.379	2.016	2.595	741
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>37%</i>	<i>48%</i>	<i>14%</i>
Appingedam	114	45	58	11
Bedum	50	13	31	<10
Bellingwedde	54	25	28	<10
De Marne	50	15	30	<10
Delfzijl	246	110	124	12
Eemsmond	80	31	44	<10
Groningen	2.190	699	942	535
Grootegast	60	15	37	<10
Haren	51	13	28	10
Hoogezand-Sappemeer	304	138	148	17
Leek	73	24	44	<10
Loppersum	77	34	39	<10
Marum	38	13	23	<10
Menterwolde	90	34	49	<10
Oldambt	274	119	141	13
Pekela	112	47	61	<10
Slochteren	65	29	32	<10
Stadskanaal	211	84	112	10
Ten Boer	32	<10	23	<10
Veendam	190	91	87	11
Vlagtwedde	75	46	26	<10
Winsum	60	26	31	<10
Zuidhorn	71	26	37	<10
Aa en Hunze	100	37	55	<10
Assen	495	228	233	32
Noordenveld	96	34	53	<10
Tynaarlo	121	33	79	<10

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4.

De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

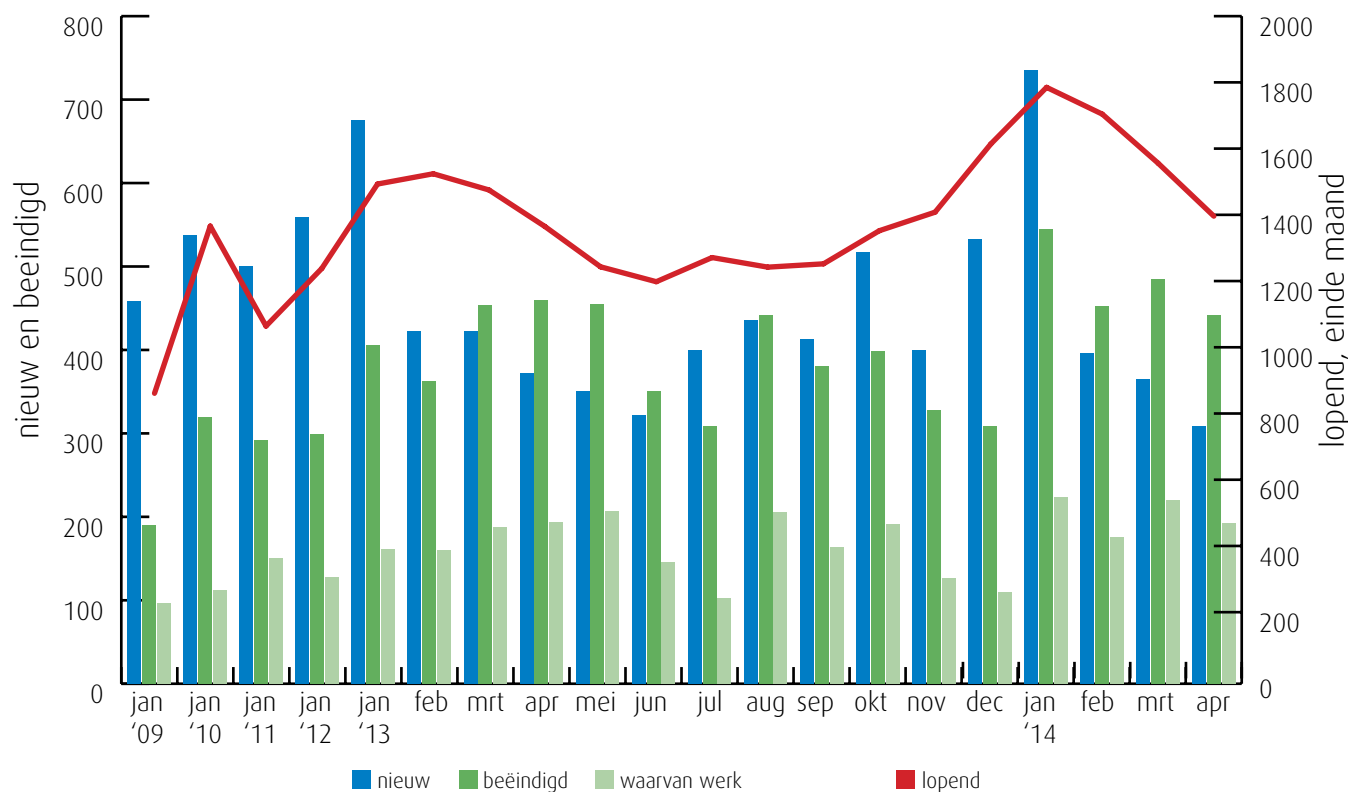
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Groningen (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Groningen	976	1.365	1.396	40%	2%
Appingedam	22	23	29	5%	26%
Bedum	13	22	19	69%	-14%
Bellingwedde	20	15	18	-25%	20%
De Marne	15	28	21	87%	-25%
Delfzijl	32	44	45	38%	2%
Eemsmond	19	25	25	32%	0%
Groningen	274	393	431	43%	10%
Grootegast	25	31	30	24%	-3%
Haren	10	14	11	40%	-21%
Hoogezand-Sappemeer	48	68	66	42%	-3%
Leek	20	31	46	55%	48%
Loppersum	15	15	14	0%	-7%
Marum	16	18	16	13%	-11%
Menterwolde	20	29	26	45%	-10%
Oldambt	80	94	88	18%	-6%
Pekela	26	27	33	4%	22%
Slochteren	<10	23	22	-	-4%
Stadskanaal	43	79	68	84%	-14%
Ten Boer	<10	16	<10	-	-
Veendam	56	56	45	0%	-20%
Vlagtwedde	23	39	30	70%	-23%
Winsum	<10	20	11	-	-45%
Zuidhorn	16	24	19	50%	-21%
Aa en Hunze	26	33	48	27%	45%
Assen	86	125	141	45%	13%
Noordenveld	28	39	42	39%	8%
Tynaarlo	23	34	43	48%	26%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Groningen (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Groningen (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	30		22		-8	-27%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	180		130		-50	-28%
Bouwnijverheid	106		50		-56	-53%
Detailhandel	241		266		25	10%
Groothandel	43		36		-7	-16%
Vervoer en opslag	61		80		19	31%
Horeca	76		105		29	38%
Financiële en zakelijke dienstverlening	813		701		-112	-14%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>601</i>		<i>461</i>		<i>-140</i>	<i>-23%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	261		340		79	30%
Openbaar bestuur	10		10		0	0%
Onderwijs	45		49		4	9%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.892</b>		<b>1.804</b>		<b>-88</b>	<b>-5%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>9.947</b>		<b>10.259</b>		<b>312</b>	<b>3%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.



# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld | 06 20 611 890 | Erik.Oosterveld@uwv.nl  
Roelof van der Velde | 06 33 341 404 | Roelof.vanderVelde@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Tamara Sloothak | 06 51 237 310 | t.sloothak@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.