

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Gorinchem



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren bouwnijverheid en onderwijs relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector overige zakelijke dienstverlening zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Gorinchem 650 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 4 procent. In de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep detailhandel food/non food gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gorinchem met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de detailhandel food/non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervverzorging, bouw en infra, economisch administratief, bakkerij en sport. Het aantal studenten dat in de

eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Van de gediplomeerden in de regio Gorinchem stroomde 34 procent na hun diploma door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is vrijwel gelijk aan vorig jaar, toen 35 procent voor een vervolgopleiding koos.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Gorinchem 443 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 43% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 49%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 7%. Dit is lager dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 253 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 185. Dit is een stijging van 37%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Gorinchem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Leerdam is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 toegenomen met 46 (17%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-21;-60%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de industrie, nutsbedrijven en delfstoffen is het meest gestegen (+14;+64%). In dezelfde periode werden 127 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 28 (+28%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

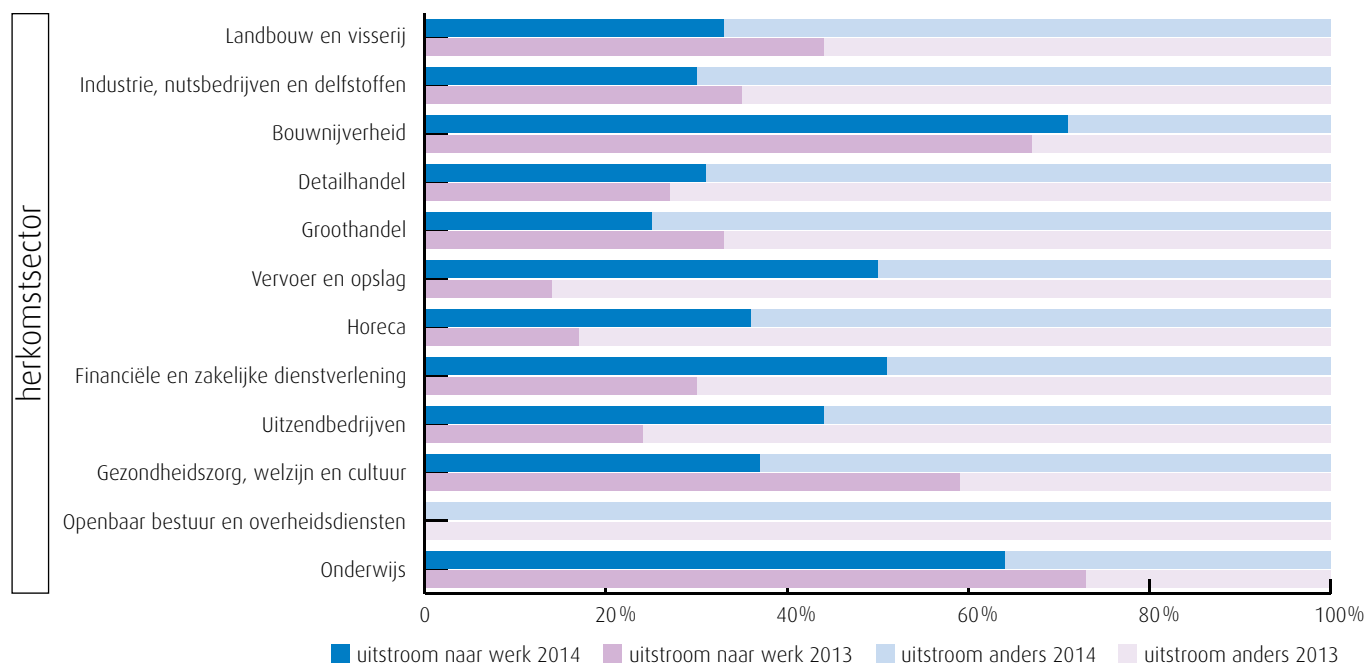
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Plantenteelt	Manager Teelt	4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3			
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherleving. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

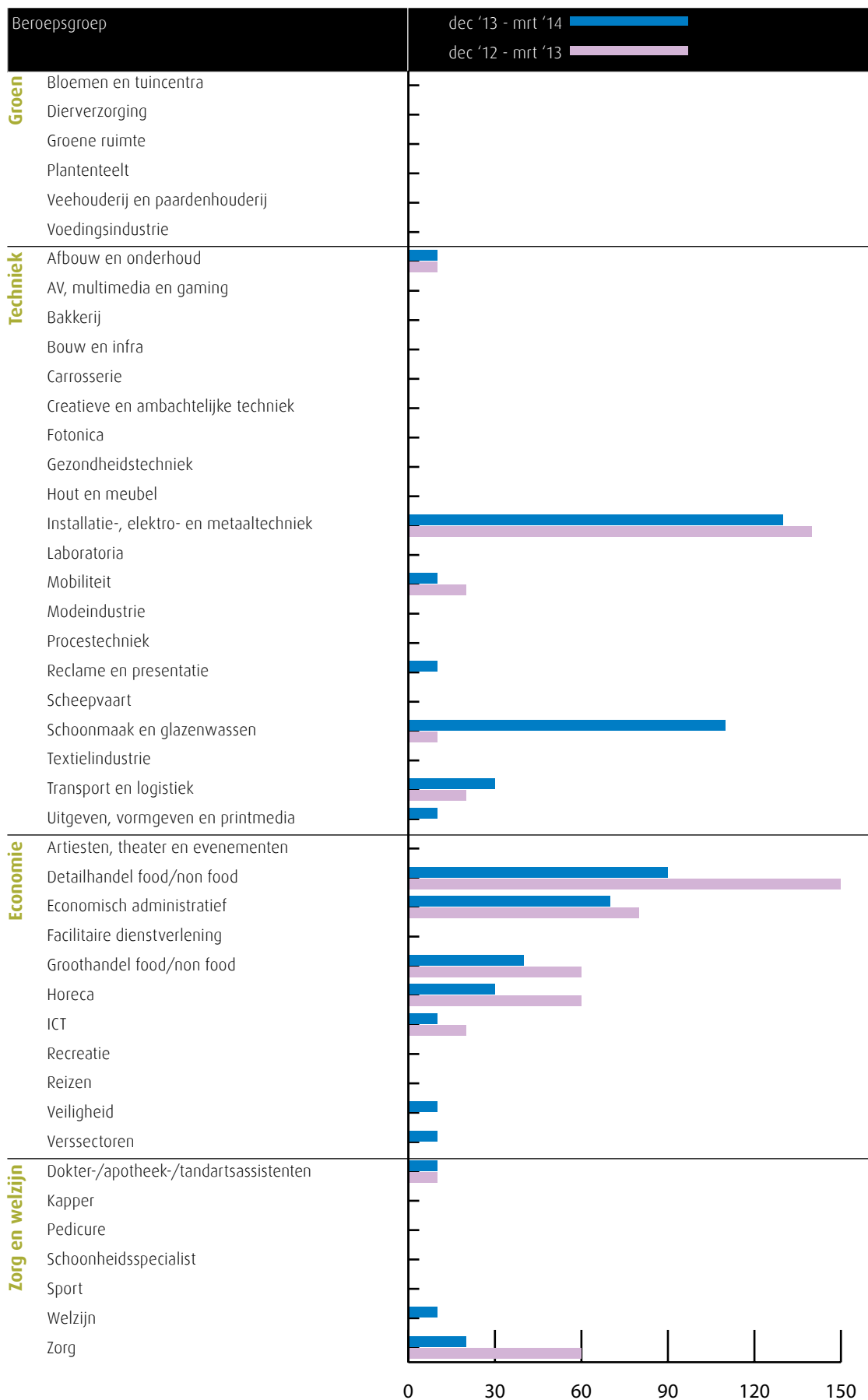
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



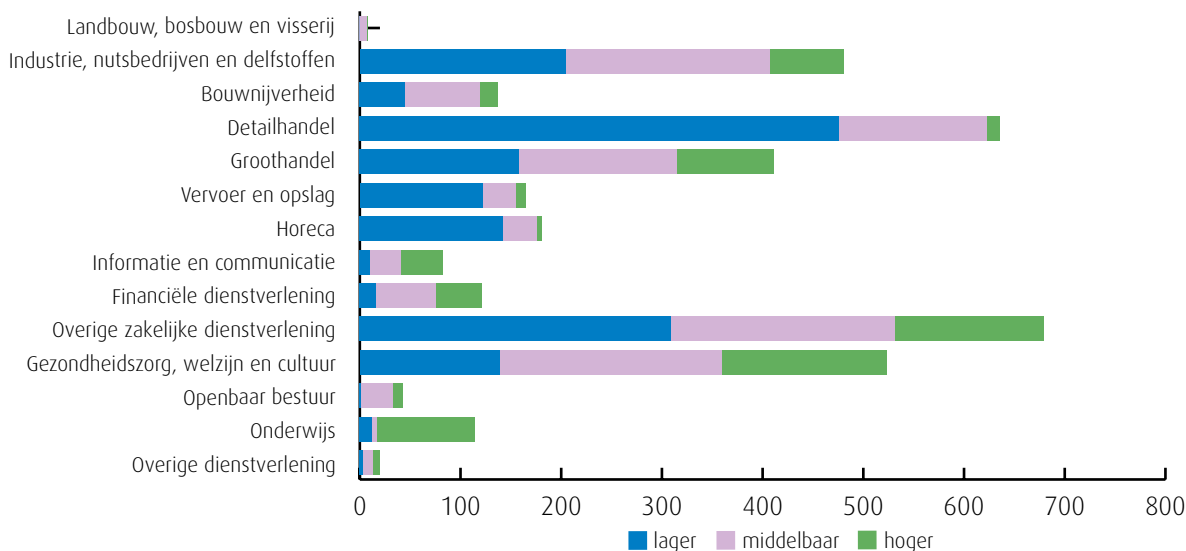
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	10	9	7
	Techniek	49	29	24
	Economie	19	25	37
	Zorg en welzijn	25	12	3
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1	2	3
	Techniek	18	22	25
	Economie	17	23	14
	Zorg en welzijn	22	22	26

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	30	45	80
	Techniek	203	224	231
	Economie	216	216	234
	Zorg en welzijn	403	442	389
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	4	5	2
	Techniek	17	30	35
	Economie	47	55	65
	Zorg en welzijn	53	64	66

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Gorinchem in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Gorinchem aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Gorinchem (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	32	30	38	31	↑
	Diervverzorging	168	62	132	83	↓
	Groene ruimte	86	107	82	115	↓
	Plantenteelt	60	48	62	39	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	139	57	110	50	↓
	Voedingsindustrie	8	3	8	6	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	45	56	54	58	↑
	AV, multimedia en gaming	20	40	65	36	◆
	Bakkerij	14	14	13	16	↓
	Bouw en infra	214	358	189	244	↑
	Carrosserie	29	12	25	12	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	4	20	5	17	◆
	Fotonica	4	4	3	1	◆
	Gezondheidstechniek	22	19	27	17	↑
	Hout en meubel	57	75	50	67	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	236	395	243	403	↑
	Laboratoria	8	29	9	28	◆
	Mobiliteit	151	174	136	162	↓
	Modeindustrie	5	12	6	14	◆
	Procestechniek	35	81	36	57	↑
	Reclame en presentatie	33	44	39	41	↑
	Scheepvaart	39	33	44	47	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	1	1	2		◆
	Textielindustrie	1		2		◆
	Transport en logistiek	35	114	46	63	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	48	111	58	112	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	10	22	13	27	↑
	Detailhandel food/non food	226	277	250	278	↑
	Economisch administratief	348	421	318	416	↓
	Facilitaire dienstverlening	15	18	17	11	↑
	Groothandel food/non food	68	92	97	114	↑
	Horeca	56	151	63	143	↑
	ICT	108	135	117	168	↓
	Recreatie	10	45	8	28	◆
	Reizen	13	23	8	18	◆
	Veiligheid	1	52	1	76	◆
	Verssectoren	27	14	29	25	↓
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	53	59	56	72	↓
	Kapper	51	61	48	69	↓
	Pedicure	7	2	8	1	◆
	Schoonheidsspecialist	14	38	22	39	↑
	Sport	84	130	95	126	↑
	Welzijn	274	620	275	511	↑
	Zorg	158	544	165	592	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Gorinchem april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Giessenlanden	45	39	27	22	8	22	25	31	8	4	6	12	2	0	3	4	10	268	281
Gorinchem	23	137	159	18	32	33	146	35	40	30	14	24	4	19	8	3	20	745	738
Hardinxveld-Giessendam	17	31	34	36	8	11	32	45	7	4	6	11	18	1	2	3	23	289	296
Leerdam	36	68	64	16	9	13	62	27	15	13	11	9	2	8	5	1	1	360	345
Lingewaal	34	31	16	12	2	13	16	15	12	0	3	6	3	0	1	3	6	173	169
Molenwaard	88	70	48	47	10	31	41	57	10	10	5	19	14	3	6	4	25	488	488
Zederik	51	37	14	25	3	18	21	31	5	8	2	9	7	1	4	7	6	249	255
Totaal 2014	294	413	362	176	72	141	343	241	97	69	47	90	50	32	29	25	91	2.572	2.572
Totaal 2013	333	424	351	190	69	144	305	244	94	71	46	84	50	29	31	26	81		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Gorinchem april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	35	35
Techniek	285	302
Economie	103	97
Zorg en Welzijn	39	42
Totaal	462	476

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Het aantal studenten en de vraag van het bedrijfsleven zijn in evenwicht. De crisis heeft voor de branche in deze regio geen grote gevolgen gehad. Er is een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn voldoende leerbedrijven om studenten een leerplaats te kunnen bieden. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aanbod van studenten is te laag in verhouding met de vraag. Er zijn voldoende leerbedrijven aanwezig. Er is met name vraag naar studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Het aantal bedrijven in de vee- en varkenshouderij is de afgelopen jaren afgenomen, maar door technische ontwikkelingen neemt de productie toe. Er blijft daardoor behoefte aan personeel en passend onderwijs in de regio. In de paardenhouderij neemt het aantal leerbedrijven toe. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In deze regio wordt er geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. In november hebben cao-partijen Schilderen & Onderhoud en Afbouw mede daarom een sectorplan ingediend bij minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eén van de maatregelen uit het sectorplan gaat over het 'behoud en werven van extra leer/werkplaatsen'. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit maar is nog steeds beperkt in absolute omvang. Er is sprake van een explosieve toename van het aantal studenten die vele malen groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist staat dan ook onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Door sluiting van de ambachtelijke bakkerijen is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 32% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. De bouwsector is relatief sterk vertegenwoordigd in de regio. De toestroom van jongeren in de bouw cao neemt af, maar ook het aantal jongeren dat de bouw verlaat, neemt af. In kwartaal 1 2014 neemt het aantal jongeren licht toe. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen

(bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest

van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verskillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aantal leerplaatsen gering, omdat voor deze opleiding nog steeds teveel studenten worden opgeleid. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent, (Junior) accountmanager (allen niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding en er zijn voldoende leerbanen. Er zijn voldoende stageplaatsen (bol), mede omdat er geen opleiding Facilitaire dienstverlener in de regio gegeven wordt. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In deze regio worden vrijwel geen studenten opgeleid voor logistieke opleidingen op niveau 1 en 2. Voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is een beperkt aantal leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

Horeca

Leerbedrijven moeten hun best doen om leerlingen te krijgen. De opleiding wordt niet in de regio gegeven en daardoor is er een tekort aan studenten. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

Reizen

In de regio zijn niet veel bedrijven die leerplaatsen ten behoeve van de opleidingen Leisure & hospitality en Reizen kunnen aanbieden. Er is een tekort in deze branches. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). De perspectieven voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) zijn matig. (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden van de opleiding Assisterende gezondheidszorg is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt

andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is over het algemeen matig of gering. Voor niveau 3 en voor niveau 4 (trainer/coach) is het perspectief op werk wel voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen in deze regio voor de sportopleidingen op niveau 2 en de meeste niveau 4 richtingen. Voor niveau 3 en de niveau 4 opleiding Trainer/coach zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk kinderopvang niveau 4. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor de opleidingen Zorghulp (niveau 1) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	1	0%	5	0%	0	0%	6	0	0%	0%	100%
Dierv verzorging	0	0%	4	25%	7	0%	5	0%	16	1	6%	6%	88%
Groene ruimte	14	21%	11	45%	18	6%	6	0%	49	9	18%	8%	74%
Plantenteelt	0	0%	18	6%	8	0%	1	0%	27	1	4%	0%	96%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	9	22%	7	0%	17	2	12%	12%	76%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	0	0%	1	0%	3	0	0%	33%	67%
Totaal Groen	14	21%	37	19%	47	6%	20	0%	118	13	11%	7%	82%
Afbouw en onderhoud	2	100%	11	82%	4	25%	9	0%	26	12	46%	8%	46%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	0%	6	17%	7	1	14%	29%	57%
Bakkerij	2	0%	1	0%	2	50%	1	0%	6	1	17%	0%	83%
Bouw en infra	1	100%	49	51%	47	6%	45	0%	142	29	20%	14%	66%
Carrosserie	2	50%	1	100%	0	0%	3	0%	6	2	33%	0%	67%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	3	0%	4	0	0%	25%	75%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	1	0%	6	0%	8	1	13%	0%	88%
Hout en meubel	0	0%	5	40%	13	23%	9	11%	27	6	22%	4%	74%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	0%	70	31%	30	57%	29	0%	130	39	30%	4%	66%
Laboratoria	0	0%	0	0%	0	0%	6	0%	6	0	0%	33%	67%
Mobiliteit	0	0%	29	69%	14	29%	8	0%	51	24	47%	0%	53%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	1	0%	3	0%	5	1	20%	40%	40%
Procestechneek	5	0%	7	29%	5	0%	5	0%	22	2	9%	0%	91%
Reclame en presentatie	0	0%	3	67%	0	0%	3	0%	6	2	33%	17%	50%
Scheepvaart	0	0%	5	80%	3	33%	4	0%	12	5	42%	8%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	27	7%	7	0%	6	0%	41	3	7%	5%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	33%	6	50%	22	5%	31	5	16%	35%	48%
Totaal Techniek	14	36%	213	43%	135	24%	169	2%	531	133	25%	9%	65%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	1	100%	5	0%	7	1	14%	0%	86%
Detailhandel food/non food	2	50%	34	41%	37	43%	34	3%	107	32	30%	9%	61%
Economisch administratief	0	0%	23	74%	36	42%	75	1%	134	33	25%	28%	48%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	6	33%	0	0%	1	0%	7	2	29%	14%	57%
Groothandel food/non food	2	0%	3	33%	19	26%	4	0%	28	6	21%	4%	75%
Horeca	2	50%	26	69%	15	13%	23	4%	66	22	33%	14%	53%
ICT	0	0%	6	67%	17	59%	11	0%	34	14	41%	12%	47%
Recreatie	0	0%	1	100%	6	83%	3	0%	10	6	60%	10%	30%
Reizen	0	0%	0	0%	3	100%	7	0%	10	3	30%	50%	20%
Veiligheid	0	0%	19	26%	5	20%	0	0%	24	6	25%	4%	71%
Verssectoren	1	0%	5	60%	3	33%	0	0%	9	4	44%	0%	56%
Totaal Economie	7	29%	124	52%	142	42%	163	2%	436	129	30%	16%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	17	0%	17	0	0%	18%	82%
Kapper	0	0%	18	83%	15	0%	0	0%	33	15	45%	0%	55%
Pedicure	0	0%	0	0%	4	25%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	14	57%	3	0%	17	8	47%	12%	41%
Sport	0	0%	8	75%	10	30%	16	0%	34	9	26%	21%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	60	28%	122	2%	182	20	11%	25%	64%
Zorg	4	25%	102	24%	63	3%	51	2%	220	28	13%	0%	87%
Totaal Zorg en welzijn	4	25%	128	35%	166	19%	209	2%	507	81	16%	11%	73%
AKA	64	38%	0	0%	0	0%	0	0%	64	24	38%	0%	63%
Totaal 2013-2014	103	34%	502	42%	490	26%	561	2%	1.656	380	23%	11%	66%
Totaal 2012-2013	111	50%	536	44%	456	26%	594	2%	1.697	423	25%	10%	65%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Gorinchem (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Gorinchem	443	191	215	33
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>43%</i>	<i>49%</i>	<i>7%</i>
Lingewaal	40	12	21	<10
Giessenlanden	27	<10	16	<10
Gorinchem	155	71	74	<10
Hardinxveld-Giessendam	46	25	18	<10
Leerdam	86	41	42	<10
Molenwaard	61	22	34	<10
Zederik	28	12	10	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

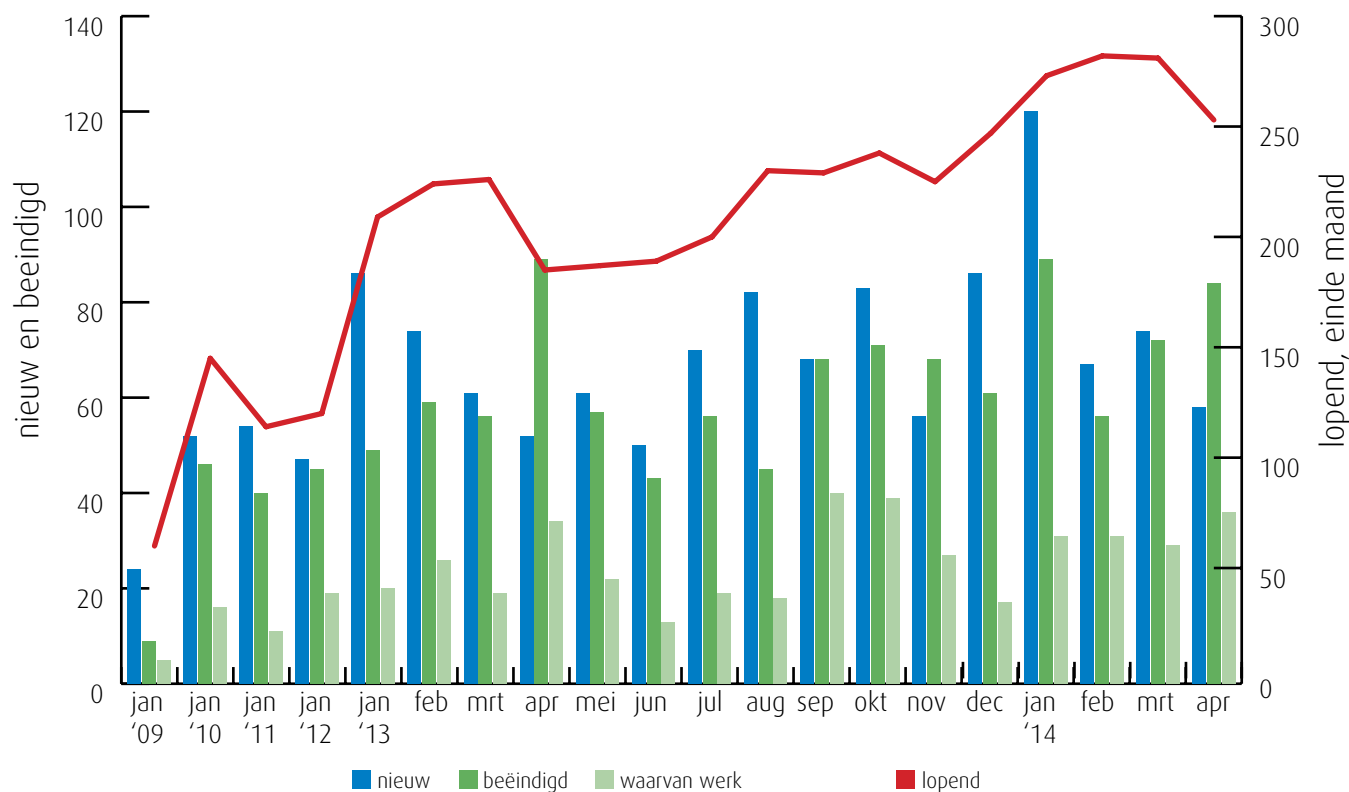
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Gorinchem (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Gorinchem	129	185	253	43%	37%
Lingewaal	14	17	28	21%	65%
Giessenlanden	<10	<10	15	-	-
Gorinchem	44	66	82	50%	24%
Hardinxveld-Giessendam	20	19	28	-5%	47%
Leerdam	18	23	55	28%	139%
Molenwaard	16	34	30	113%	-12%
Zederik	<10	17	15	-	-12%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Gorinchem (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Gorinchem (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	10	<10	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	22	22	36	36	14	64%
Bouwnijverheid	35	35	14	14	-21	-60%
Detailhandel	45	45	50	50	5	11%
Groothandel	13	13	20	20	7	54%
Vervoer en opslag	<10	<10	12	12	-	-
Horeca	13	13	20	20	7	54%
Financiële en zakelijke dienstverlening	80	80	94	94	14	18%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	54	54	61	61	7	13%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	46	46	60	60	14	30%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	<10	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	273	273	319	319	46	17%
Totaal alle leeftijdsklassen	1.240	1.240	1.429	1.429	189	15%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jacqueline Toxopeus | 06 54 716 653 | Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl

Lia van der Sman | 06 33 333 296 | Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Jeroen van Zuilen | 06 13 011 365 | j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.