

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Gooi en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere installateur of doktersassistent. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en vervoer en opslag relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Gooi en Vechtstreek 1.910 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 7 procent. In de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en detailhandel food/non food is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gooi en Vechtstreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen horeca en zorg en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bouw en infra, economisch administratief, facilitaire dienstverlening, zorg en

sport. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio xxx kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 39 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 36 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Gooi en Vechtstreek 840 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 42% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 45%. Dat is ongeveer gelijk aan het landelijke beeld. De groep hogeropgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 12%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke aandeel (10%). Eind april 2014 waren er 351 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 328. Dit is een stijging van 7%, en daarmee ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Hilversum heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Naarden is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-23;-68%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+11;+29%). In dezelfde periode werden 162 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 10 (+7%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

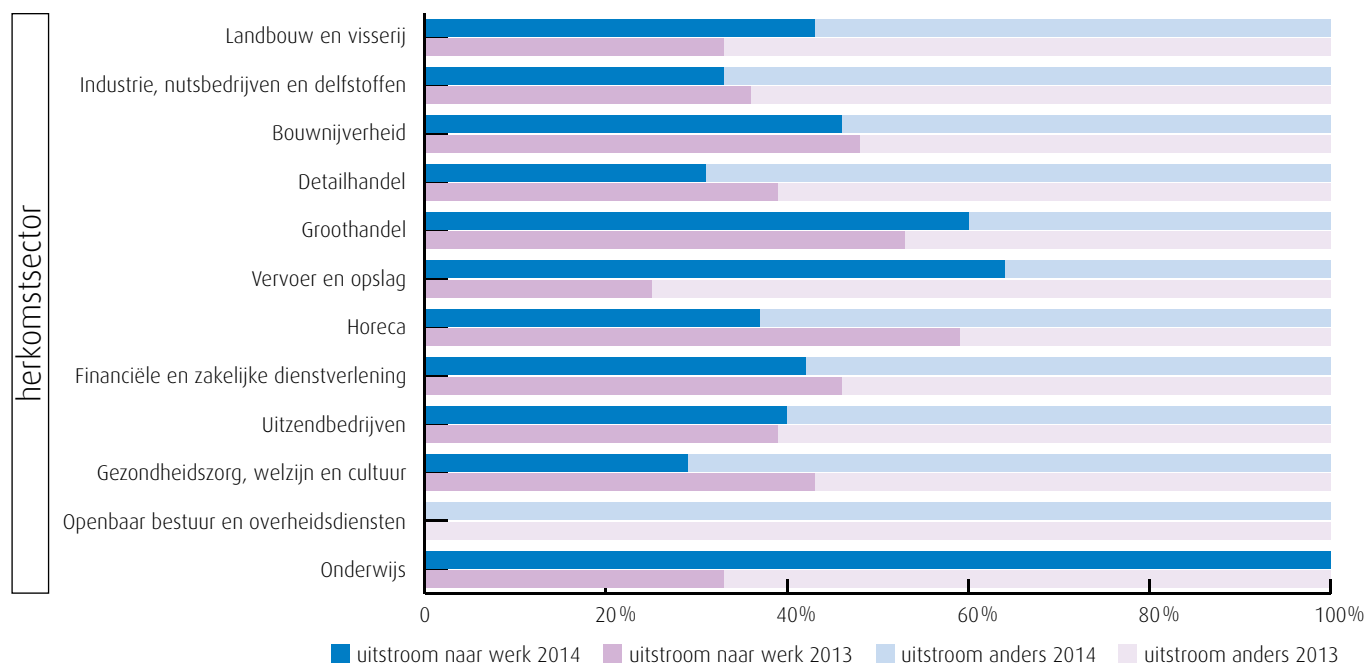
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch			Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch			Techniek	Metaalbewerken	3
administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Economisch			Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Verspaner	2,3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3
Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3			
Plantenteelt	Medewerker/manager Teelt	2,3,4			

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

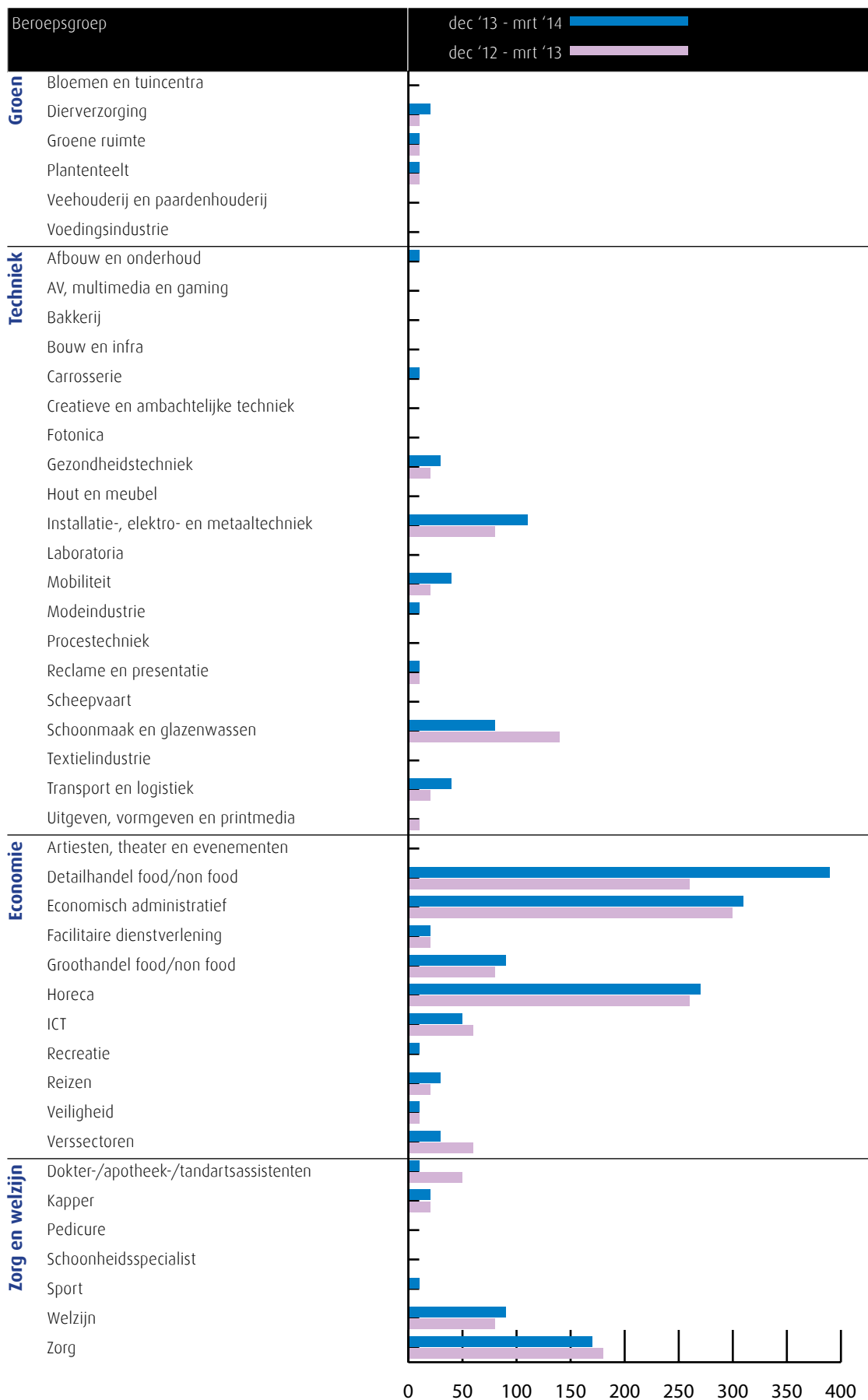
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te-

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



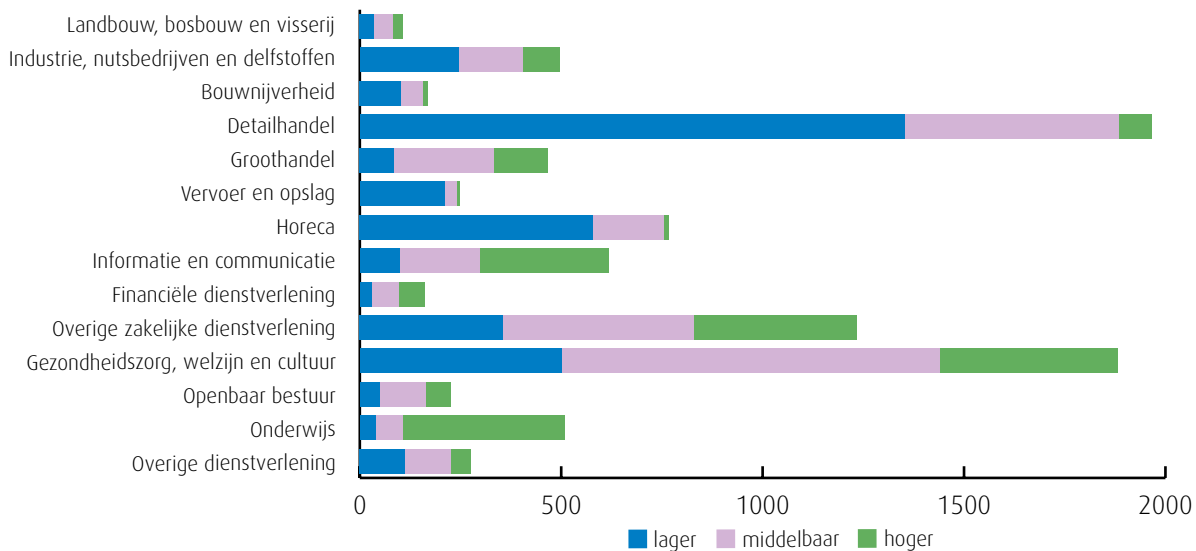
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	5	4	3
	Techniek	50	20	20
	Economie	48	46	39
	Zorg en welzijn	48	27	23
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	4	0
	Techniek	13	15	14
	Economie	16	23	35
	Zorg en welzijn	19	35	13

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	29	77	73
	Techniek	250	279	344
	Economie	476	354	457
	Zorg en welzijn	394	425	432
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	14	20	22
	Techniek	36	51	70
	Economie	50	50	78
	Zorg en welzijn	56	83	80

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi en Vechtstreek in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Diervverzorging	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veehouderij en paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Techniek	Afbouw en onderhoud	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	AV, multimedia en gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Bakkerij	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Bouw en infra	Tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Hout en meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Laboratoria	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Mobiliteit	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Modeindustrie	Tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Procestechneek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reclame en presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Schoonmaak en glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Transport en logistiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Detailhandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Economisch administratief	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Groothandel food/non food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	ICT	Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
	Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Veiligheid	Geen tekort	Tekort	Tekort	Tekort
	Verssectoren	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidsspecialist		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort
Welzijn		Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Zorg		Geen tekort	Geen tekort	Tekort	Tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Gooi en Vechtstreek aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Gooi en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	45	12	53	8	◆
	Diervverzorging	91	116	92	96	↑
	Groene ruimte	109	65	116	66	↑
	Plantenteelt	17	6	29	16	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	37	9	34	7	◆
	Voedingsindustrie	2	9	2		◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	90	50	94	43	↑
	AV, multimedia en gaming	97	103	251	120	◆
	Bakkerij	26	26	31	18	↑
	Bouw en infra	129	165	112	137	↑
	Carrosserie	28	18	24	11	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	12	13	10	10	↑
	Fotonica	44	10	46	8	◆
	Gezondheidstechniek	52	22	55	22	↑
	Hout en meubel	42	37	41	42	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	165	287	149	275	↓
	Laboratoria	13	32	14	45	↓
	Mobiliteit	150	140	150	112	↑
	Modeindustrie	19	48	20	51	↓
	Procestechniek	10	22	12	23	↑
	Reclame en presentatie	50	48	72	56	↑
	Scheepvaart	3	6	3	12	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	2	2	4	1	◆
	Textielindustrie	6		13	6	◆
	Transport en logistiek	22	91	27	58	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	176	240	208	258	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	23	74	33	71	↑
	Detailhandel food/non food	416	353	440	392	↓
	Economisch administratief	595	586	540	524	↑
	Facilitaire dienstverlening	38	9	43	12	◆
	Groothandel food/non food	65	85	76	66	↑
	Horeca	181	313	197	339	↑
	ICT	176	240	196	243	↑
	Recreatie	30	73	43	64	↑
	Reizen	33	17	30	12	↑
	Veiligheid	9	92	7	86	◆
	Verssectoren	44	22	42	12	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	100	74	104	60	↑
	Kapper	129	115	127	86	↑
	Pedicure	13	2	14	1	◆
	Schoonheidsspecialist	42	36	53	27	↑
	Sport	229	202	243	217	↓
	Welzijn	503	603	494	486	↑
	Zorg	303	585	302	636	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Gooi en Vechtstreek april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Blaricum	8	29	9	0	1	1	6	4	13	5	3	3	3	6	1	0	0	92	92
Bussum	24	98	62	6	15	15	82	10	40	37	1	10	7	14	8	4	2	435	438
Eemnes	28	28	16	13	8	7	13	9	8	6	1	5	2	0	1	0	1	146	141
Hilversum	47	271	267	24	157	45	201	45	92	63	50	73	5	23	13	6	7	1.389	1.405
Huizen	39	117	70	14	8	21	82	24	24	22	3	20	1	10	6	3	3	467	465
Laren	11	43	20	2	13	3	21	3	24	15	1	6	4	3	2	0	0	171	167
Muiden	11	15	6	1	2	2	22	1	10	5	0	2	0	0	3	0	0	80	85
Naarden	26	47	69	9	20	19	23	13	22	6	6	12	3	3	3	3	2	286	278
Weesp	18	56	60	10	12	13	41	24	23	10	6	13	5	5	3	2	7	308	307
Wijdmeren	37	55	28	20	13	26	22	18	45	9	2	17	11	1	2	6	8	320	336
Totaal 2014	249	759	607	99	249	152	513	151	301	178	73	161	41	65	42	24	30	3.694	3.714
Totaal 2013	251	747	649	120	242	139	512	154	305	172	69	150	44	64	41	26	29		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Gooi en Vechtstreek april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	36	33
Techniek	205	223
Economie	79	74
Zorg en Welzijn	29	30
Totaal	349	360

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal leerbanen is gedaald. Het aantal studenten Bloem en Natuur en vormgeving heeft zich na een daling gestabiliseerd. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is een structureel tekort aan leerbanen, wat nog eens wordt versterkt door de economische omstandigheden. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn in de regio minder leerbanen beschikbaar als gevolg van de economische crisis. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende aanbod van stageplaatsen en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die bol-ers en bbl-ers op niveau 2, 3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Er is weinig vraag naar leerplaatsen in de veehouderij. Door de invoering van het veiligheidscertificaat moeten studenten paardenhouderij meer moeite doen voor het vinden van een stageplaats. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

In de bakkerijsector daalt de werkgelegenheid. Studenten vinden steeds moeilijker een leerplaats. Vacatures zijn er eigenlijk alleen voor all-round broodbakkers. ROC Amersfoort stopt per 1 sept a.s. dan ook met het aanbieden van de opleiding. Ook stagiaires hebben de grootste moeite om een leerbedrijf te vinden. Leerbanen zijn zeldzaam. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 17% afgenomen, het aantal

leerbedrijven met 13%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio Gooi en Vechtstreek. In kwartaal 4 2013 daalt de instroom van jongeren in de bouw en neemt de uitstroom toe. In kwartaal 1 2014 zet de daling nog door. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten Meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal leerlingen dat hier

wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. Alleen voor de opleiding Medewerker styling (niveau 4) moeten studenten wat moeite doen om een leerplaats te vinden, velen reizen daarvoor dan ook naar de regio Groot Amsterdam. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een

arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfs-administratief medewerker (niveau 2), de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Contactcenter teamleider (niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De afgelopen periode is ROCMN geholpen bij het bemiddelen en zoeken naar leerplaatsen voor de opleiding op niveau 2 F&D. Ook in deze sector wordt

het steeds moeilijker om een leerplaats te vinden. Het ROCMN stopt per sept a.s. met het bbl-traject omdat de meeste studenten geen arbeidsplaats kunnen vinden. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleiding (Junior) accountmanager vinden de meeste studenten met enige moeite over het algemeen ook wel een leerplaats. Voor alle overige opleidingen voor de groothandel worden weinig tot geen studenten opgeleid in deze regio. (bron: KC Handel)

Horeca

De situatie van de vorige keer is niet veranderd. Ook in Hilversum zijn een aantal zaken failliet gegaan in de binnenstad. In Huizen daarentegen zijn er op de kop bij de haven enkele mooie ambitieuze horecabedrijven gekomen die het goed doen. De kans op een leerplaats blijft goed. (bron: Kenwerk).

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is goed, voor ICT-beheerder ruim voldoende en voor Netwerk-beheerder voldoende (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

Voorlopig zijn er in deze regio veel toeristische evenementen en is er veel dagrecreatie. Daardoor zijn er nog geen problemen voor om een leerplaats te vinden. Wel is het lastig voor studenten op niveau 2 om een geschikte leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk).

Reizen

Alleen de reisbureaus die zich onderscheiden in specialisaties behouden hun bestaansrecht. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging (niveau 2)). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfspgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor studenten van de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de

afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om op te leiden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig of gering en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk beter. De kans op stage is matig voor studenten van niveau 4 opleiding Agoog en voor studenten van de opleidingen op niveau 2. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlening en Pedagogisch werk kinderopvang niveau 4. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 gering. Voor Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarkt-perspectief. Voor Verpleegkundige niveau 4, Helpende zorg & welzijn, Zorghulp en de Medewerker maatschappelijke zorg niveau 3 is de kans op stage matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	0	0%	3	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Dierv verzorging	0	0%	9	78%	12	33%	19	5%	40	12	30%	15%	55%
Groene ruimte	3	0%	4	75%	7	14%	0	0%	14	4	29%	0%	71%
Plantenteelt	0	0%	2	50%	2	0%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	2	50%	0	0%	3	1	33%	0%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	2	0%	1	0%	5	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>3</i>	<i>0%</i>	<i>18</i>	<i>61%</i>	<i>28</i>	<i>21%</i>	<i>20</i>	<i>5%</i>	<i>69</i>	<i>18</i>	<i>26%</i>	<i>9%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	3	100%	9	67%	2	0%	7	0%	21	9	43%	14%	43%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	16	31%	16	0%	32	5	16%	19%	66%
Bakkerij	0	0%	2	50%	2	50%	0	0%	4	2	50%	0%	50%
Bouw en infra	5	80%	27	52%	13	15%	15	0%	60	20	33%	15%	52%
Carrosserie	1	0%	5	40%	1	0%	0	0%	7	2	29%	0%	71%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	4	0%	1	0%	5	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	1	0%	0	0%	6	0%	7	0	0%	29%	71%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	0	0%	6	0%	6	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	100%	5	60%	4	50%	3	0%	13	6	46%	8%	46%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	50%	39	59%	20	20%	26	0%	89	29	33%	13%	55%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	50%	6	0%	8	1	13%	50%	38%
Mobiliteit	1	100%	34	53%	9	22%	5	0%	49	21	43%	4%	53%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	1	100%	9	0%	10	1	10%	20%	70%
Procestechiek	3	0%	2	0%	0	0%	0	0%	5	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	12	75%	0	0%	7	0%	19	9	47%	16%	37%
Scheepvaart	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%	2	0	0%	50%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	4	0%	41	0%	1	0%	7	0%	53	0	0%	2%	98%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	14	64%	7	71%	46	0%	67	14	21%	25%	54%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>22</i>	<i>50%</i>	<i>192</i>	<i>44%</i>	<i>84</i>	<i>27%</i>	<i>162</i>	<i>0%</i>	<i>460</i>	<i>119</i>	<i>26%</i>	<i>14%</i>	<i>61%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	7	100%	4	25%	17	6%	28	9	32%	15%	53%
Detailhandel food/non food	1	100%	60	42%	51	29%	31	3%	143	42	29%	5%	66%
Economisch administratief	0	0%	23	83%	33	67%	139	0%	195	41	21%	46%	33%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Groothandel food/non food	2	0%	3	0%	14	50%	16	0%	35	7	20%	20%	60%
Horeca	8	50%	73	58%	20	5%	36	0%	137	47	34%	11%	55%
ICT	0	0%	16	88%	64	59%	19	0%	99	52	53%	6%	41%
Recreatie	0	0%	3	100%	4	50%	11	9%	18	6	33%	22%	44%
Reizen	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	33%	67%
Veiligheid	0	0%	48	17%	8	0%	0	0%	56	8	14%	0%	86%
Verssectoren	0	0%	1	0%	3	33%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
<i>Totaal Economie</i>	<i>11</i>	<i>45%</i>	<i>235</i>	<i>50%</i>	<i>201</i>	<i>43%</i>	<i>272</i>	<i>1%</i>	<i>719</i>	<i>213</i>	<i>30%</i>	<i>19%</i>	<i>52%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	32	0%	32	0	0%	6%	94%
Kapper	0	0%	35	66%	18	0%	0	0%	53	23	43%	2%	55%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	18	44%	3	0%	21	8	38%	0%	62%
Sport	0	0%	9	56%	18	28%	25	0%	52	10	19%	23%	58%
Welzijn	0	0%	0	0%	86	19%	127	3%	213	20	9%	23%	68%
Zorg	19	74%	167	23%	56	11%	51	0%	293	59	20%	0%	80%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>19</i>	<i>74%</i>	<i>211</i>	<i>32%</i>	<i>198</i>	<i>18%</i>	<i>238</i>	<i>2%</i>	<i>666</i>	<i>120</i>	<i>18%</i>	<i>10%</i>	<i>72%</i>
AKA	62	68%	0	0%	0	0%	0	0%	62	42	68%	0%	32%
Totaal 2013-2014	117	62%	656	43%	511	30%	692	1%	1.976	512	26%	13%	61%
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>122</i>	<i>66%</i>	<i>644</i>	<i>40%</i>	<i>448</i>	<i>25%</i>	<i>669</i>	<i>1%</i>	<i>1.883</i>	<i>457</i>	<i>24%</i>	<i>12%</i>	<i>64%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Gooi en Vechtstreek	840	351	380	101
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>42%</i>	<i>45%</i>	<i>12%</i>
Eemnes	30	17	<10	<10
Blaricum	17	<10	<10	<10
Bussum	119	46	52	20
Hilversum	347	130	168	45
Huizen	144	64	67	12
Laren	22	13	<10	<10
Muiden	16	11	<10	<10
Naarden	48	16	26	<10
Weesp	52	21	23	<10
Wijdmeren	45	25	16	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

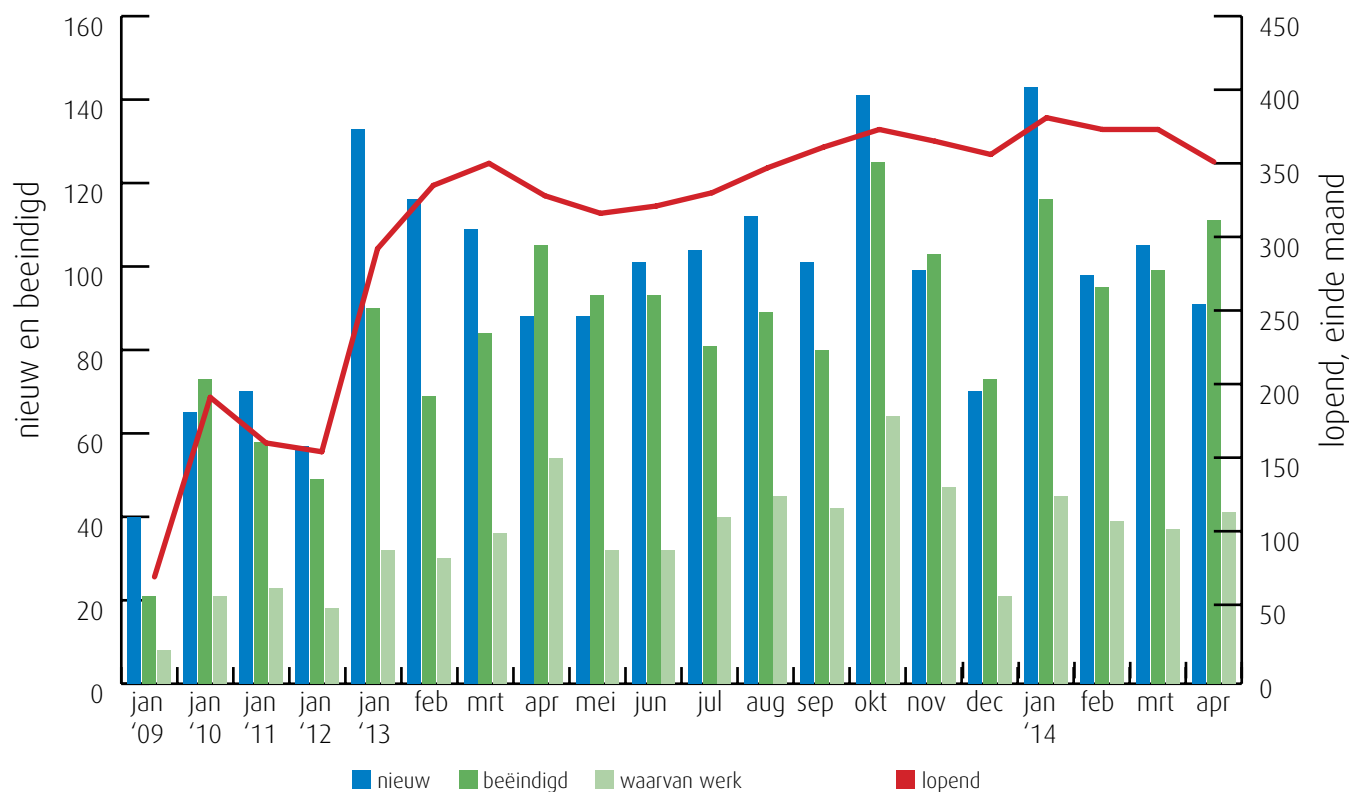
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Gooi en Vechtstreek	172	328	351	91%	7%
Eemnes	<10	11	<10	-	-
Blaricum	<10	<10	<10	-	-
Bussum	22	45	45	105%	0%
Hilversum	75	139	161	85%	16%
Huizen	21	61	56	190%	-8%
Laren	<10	<10	<10	-	-
Muiden	<10	<10	<10	-	-
Naarden	11	13	17	18%	31%
Weesp	18	24	23	33%	-4%
Wijdemeeren	13	19	23	46%	21%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherovating weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherovating kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	23	32	32	32	9	39%
Bouwnijverheid	34	11	11	11	-23	-68%
Detailhandel	87	76	76	76	-11	-13%
Groothandel	21	19	19	19	-2	-10%
Vervoer en opslag	<10	11	11	11	-	-
Horeca	38	49	49	49	11	29%
Financiële en zakelijke dienstverlening	134	126	126	126	-8	-6%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	54	45	45	45	-9	-17%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	90	97	97	97	7	8%
Openbaar bestuur	<10	<10	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	<10	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	446	437	437	437	-9	-2%
Totaal alle leeftijdsklassen	2.625	2.697	2.697	2.697	72	3%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 54 783 162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl
Annelies van den Brink | 06 15 119 165 | Annelies.vandenBrink@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijsluituitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.