



## DE EERSTE RESULTATEN VAN DE NIEUWE WERKWIJZE DOELMATIGHEID

Met de nieuwe werkwijze doelmatigheid nemen beroepsonderwijs en bedrijfsleven de regie en verantwoordelijkheid voor een doelmatig onderwijsaanbod. Zo zorgen we er voor dat de opleidingen van vandaag nog beter aansluiten bij de beroepen én vervolgoopleidingen van morgen. We signaleren jaarlijks bij welke mbo-opleidingen er mogelijk reden tot zorg is over de aansluiting op de arbeidsmarkt. We analyseren, onderzoeken en brengen (als dat nodig is) een advies uit. Vervolgens nemen onderwijs en bedrijfsleven een besluit over welke maatregelen worden genomen én voeren deze uit. We kijken ook naar opleidingen waarbij het arbeidsperspectief heel goed is, maar waar (nog) onvoldoende gediplomeerden zijn.

De werkwijze doelmatigheid is, op verzoek van de minister van OCW, als eerste door SBB toegepast op de kwalificatiedossiers Artiesten, Mediamaken (voorheen DTP), Mode/maatkleding en Mediavormgeving. Onderstaand een samenvatting van de afspraken die onderwijs en bedrijfsleven voor deze kwalificatiedossiers hebben gemaakt.

### Voor alle kwalificatiedossiers geldt:

- **Geen nieuwe aanbieders van de opleiding mogelijk**
- **Experimenten, pilots en cross-overs alleen mogelijk binnen het aantal afgesproken studenten**
- **Extra alumni-onderzoek**

#### Kwalificatiedossier

### Artiesten

Kwalificaties (opleidingen): acteur, danser, musicalperformer en muzikant (allen niveau 4)

#### Kwalificatie **acteur**

Signalering *	Maatregel
<b>Werk</b>	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau (gegevens niet beschikbaar)	Reductie op instroom van <b>-3%</b> in 2020/2021
<b>Kans op werk</b>	Opleiding inhoudelijk actualiseren

#### Kwalificatie **danser**

Signalering *	Maatregel
<b>Werk</b>	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau (gegevens niet beschikbaar)	Reductie op instroom van <b>-25%</b> in 2020/2021
<b>Kans op werk</b>	Opleiding inhoudelijk actualiseren

## Kwalificatie **musicalperformer**

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau (gegevens niet beschikbaar)	Reductie op instroom van <b>-23%</b> in 2020/2021
Kans op werk	Opleiding inhoudelijk actualiseren

## Kwalificatie **muzikant**

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau	Reductie op instroom van <b>-23%</b> in 2020/2021
Kans op werk	Opleiding inhoudelijk actualiseren

### Kwalificatiedossier

## Mediamaken (DTP)

Kwalificaties (opleidingen): mediamaken (medewerker DTP) (niveau 2) en allround mediamaker (allround DTP'er) (niveau 3)

## Kwalificatie **mediamaker**

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau	Instroom 2020/2021 handhaven op niveau 2019/2020
Kans op werk	Opleidingen inhoudelijk geactualiseerd (gereed)

## Kwalificatie **allround mediamaker**

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 t.o.v. 2017/2018
Werk op niveau	Reductie op instroom van <b>-20 %</b> in 2020/2021
Kans op werk	Opleidingen inhoudelijk geactualiseerd (gereed)

### Kwalificatiedossier

## Mode/maatkleding

Kwalificaties (opleidingen): allround medewerker mode/maatkleding (niveau 3) specialist mode/maatkleding (niveau 4)

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020, 2020/2021 en 2021/2022
Werk op niveau	Opleidingen inhoudelijk ingrijpend aanpassen.
Kans op werk	Toevoegen uitstroomrichting retail/sales naast de creatieve richting (vermaakatelier)

## Mediavormgeving

Kwalificatie (opleiding): mediavormgever (niveau 4)

Signalering *	Maatregel
Werk	Bevriezen studentenaantal in 2019/2020 ten opzichte van 2017/2018
Werk op niveau	Opleiding versneld inhoudelijk actualiseren
Kans op werk	Instroom 2020/2021 handhaven op niveau 2019/2020

### Signalering \*

Kwalificaties worden getoetst aan de hand van de score op 3 methodieken die zijn ontwikkeld om de arbeidsmarktpositie van gediplomeerde schoolverlaters in kaart te brengen. De eerste twee zijn de indicatoren uit de beleidsregel macrodoelmatigheid. De derde, Kans op werk, is op verzoek van onderwijs en bedrijfsleven toegevoegd, omdat het de wens is niet alleen terug te kijken, maar ook vooruit.

#### 1. Werk (CBS)

‘Heeft 70% of meer van de gediplomeerden van de betreffende beroepsopleiding ruim een jaar na afstuderen een baan gevonden.’

#### 2. Werk op niveau (ROA)

‘Heeft 50% of meer van de werkende gediplomeerden van de betreffende beroepsopleiding ruim een jaar na afstuderen een baan gevonden op het niveau van de opleiding.’

#### 3. Kans op werk (SBB)

‘Is de prognose dat de gediplomeerde na het afronden van de opleiding een voldoende of goede kans op werk heeft (op het niveau en in het verlengde van de opleiding)?

**Wordt op minimaal twee van de drie bovengenoemde vragen met nee geantwoord, dan wordt de kwalificatie opgenomen in het overzicht van mogelijk zorgelijke kwalificaties.**