

juni 2014

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Drechtsteden



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere doktersassistent, of verspaner. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren groothandel en industrie, nutsbedrijven en delfstoffen relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector detailhandel zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Drechtsteden 1.640 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 22 procent. In de beroepsgroepen detailhandel food/non food en transport en logistiek is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroep groothandel food/non food gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Drechtsteden met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel en weinig in de horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervoorzorg, ICT, hout en meubel en sport. Het aantal studenten dat in de

eerste vier maanden van dit kalenderjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gestegen ten opzichte van dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

Door naar een vervolgopleiding

Van de gediplomeerden in de regio Drechtsteden stroomde 36 procent na hun diploma door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar.

Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Drechtsteden 737 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 43% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (46%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 47%. Dat is hoger dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Dit is nagenoeg gelijk aan het landelijke beeld (10%). Eind april 2014 waren er 484 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 531. Dit is een daling van 9%, en dus gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Dordrecht heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Papendrecht is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 afgenomen met 73 (-10%). De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de uitzendbedrijven (-54;-30%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+18;+19%). In dezelfde periode werden 230 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 41 (+22%).

(Macro-)doelmatigheid in het mbo



Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, doelmatigheid.s-bb.nl. Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: www.kansopwerk.nl).

Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: doelmatigheid.s-bb.nl

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

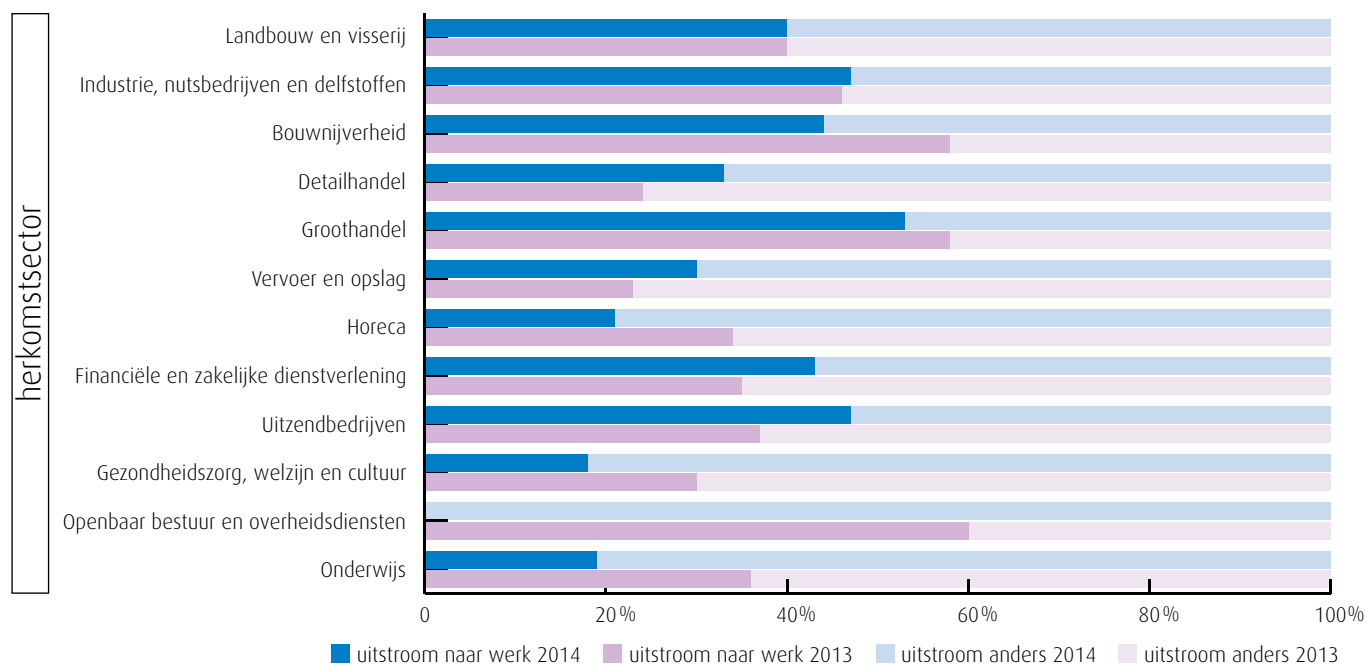
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	(Assistent) bakker	2,3	Plantenteelt	Manager Teelt	4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Recreatie	Medewerker watersportindustrie	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Sport	Sport en beweging	2,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Handel	aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Verspaner	2,3
Mobiliteit	eerste autotechnicus	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhervatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

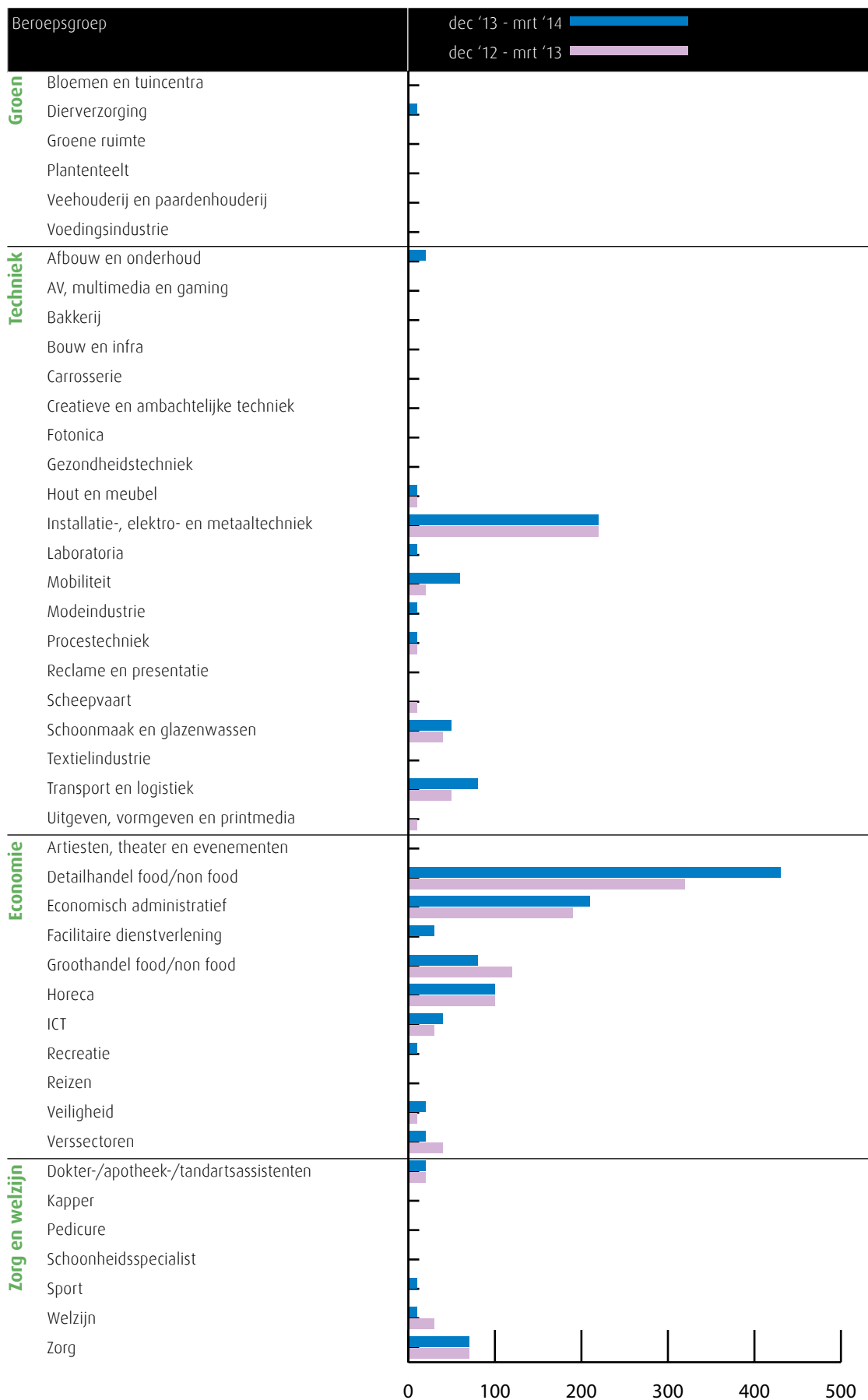
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



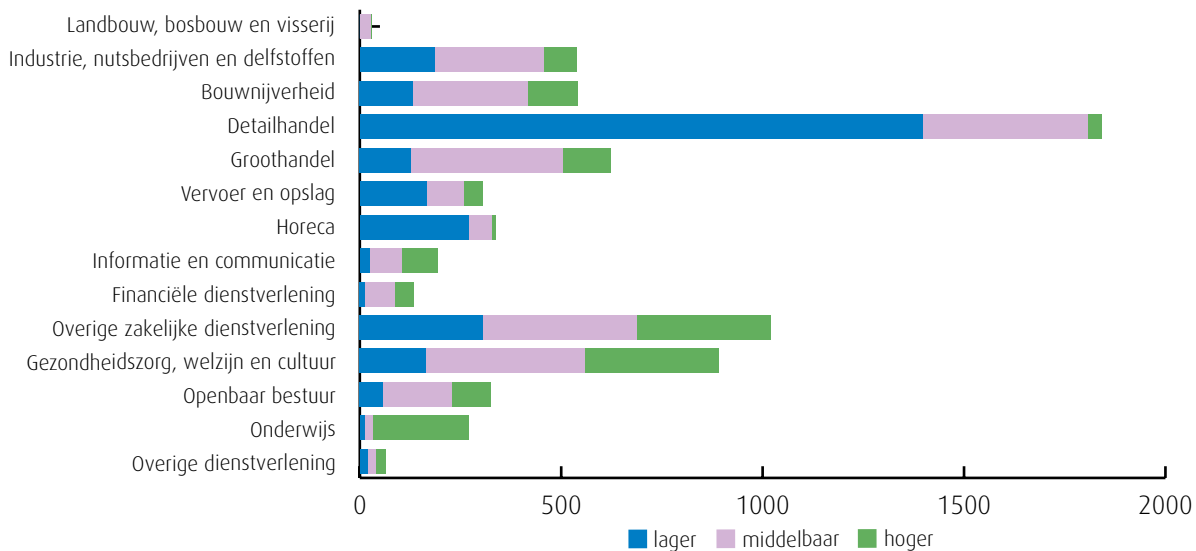
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	9	7	8
	Techniek	61	63	58
	Economie	39	28	35
	Zorg en welzijn	34	23	13
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	6	3	1
	Techniek	24	41	35
	Economie	30	38	16
	Zorg en welzijn	39	38	17

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	118	118	106
	Techniek	422	449	487
	Economie	407	517	485
	Zorg en welzijn	675	749	647
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	14	22	19
	Techniek	53	49	68
	Economie	93	136	133
	Zorg en welzijn	96	167	204

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

Kansen op de stagemarkt

Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Drechtsteden in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen				
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra					
	Diervverzorging					
	Groene ruimte					
	Plantenteelt					
	Veehouderij en paardenhouderij					
	Voedingsindustrie					
Techniek	Afbouw en onderhoud					
	AV, multimedia en gaming					
	Bakkerij					
	Bouw en infra					
	Carrosserie					
	Creatieve en ambachtelijke techniek					
	Fotonica					
	Gezondheidstechniek					
	Hout en meubel					
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek					
	Laboratoria					
	Mobiliteit					
	Modeindustrie					
	Procestechniek					
	Reclame en presentatie					
	Scheepvaart					
	Schoonmaak en glazenwassen					
	Textielindustrie					
	Transport en logistiek					
	Uitgeven, vormgeven en printmedia					
Economie	Artiesten, theater en evenementen					
	Detailhandel food/non food					
	Economisch administratief					
	Facilitaire dienstverlening					
	Groothandel food/non food					
	Horeca					
	ICT					
	Recreatie					
	Reizen					
	Veiligheid					
	Verssectoren					
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten				
		Kapper				
Pedicure						
Schoonheidsspecialist						
Sport						
Welzijn						
Zorg						

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Drechtsteden aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Drechtsteden (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	39	41	43	31	↑
	Dierv verzorging	69	154	60	137	↓
	Groene ruimte	95	117	87	89	↑
	Plantenteelt	23	13	34	10	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	13	4	11		◆
	Voedingsindustrie	10	4	4	5	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	85	53	88	38	↑
	AV, multimedia en gaming	26	53	127	61	◆
	Bakkerij	18	37	21	37	↑
	Bouw en infra	151	259	149	171	↑
	Carrosserie	30	23	26	15	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	6	10	8	5	◆
	Fotonica	3		3	1	◆
	Gezondheidstechniek	45	30	48	34	↓
	Hout en meubel	48	102	42	94	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	317	758	321	688	↑
	Laboratoria	11	53	15	59	↑
	Mobiliteit	195	303	168	260	↑
	Modeindustrie	13	36	20	24	◆
	Procestechiek	43	132	45	106	↑
	Reclame en presentatie	77	68	94	70	↑
	Scheepvaart	222	141	272	153	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	11	3	14		◆
	Textielindustrie	1		9	9	◆
	Transport en logistiek	61	207	77	169	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	96	228	121	240	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	15	53	16	36	↑
	Detailhandel food/non food	417	473	465	447	↑
	Economisch administratief	794	1.002	727	856	↑
	Facilitaire dienstverlening	37	33	45	50	↓
	Groothandel food/non food	159	225	207	294	↓
	Horeca	110	310	121	338	↑
	ICT	230	330	220	338	↓
	Recreatie	15	109	16	91	↑
	Reizen	34	72	31	64	↑
	Veiligheid	18	149	15	160	↓
	Verssectoren	38	24	35	23	↓
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	111	142	111	146	↓
	Kapper	93	116	82	111	↓
	Pedicure	23	11	17	2	◆
	Schoonheidsspecialist	38	73	43	74	↑
	Sport	119	226	138	226	↑
	Welzijn	588	1.135	557	890	↑
	Zorg	365	981	317	1.115	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Drechtsteden april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Alblasserdam	20	45	75	19	14	24	63	41	17	8	3	23	9	3	2	2	26	394	371
Dordrecht	83	416	398	46	78	71	299	123	110	56	28	97	17	23	13	16	94	1.968	1.965
Hendrik-Ido-Ambacht	17	52	60	10	9	9	47	28	12	11	1	20	3	5	7	1	46	338	331
Papendrecht	15	74	67	15	14	18	66	33	17	16	5	11	2	7	4	3	33	400	384
Sliedrecht	24	94	91	19	14	23	94	54	16	9	3	15	4	7	5	1	23	496	505
Zwijndrecht	22	116	110	26	12	25	92	45	35	22	14	22	8	11	4	4	124	692	662
Totaal 2014	181	797	801	135	141	170	661	324	207	122	54	188	43	56	35	27	346	4.288	4.218
Totaal 2013	202	808	819	141	133	177	599	322	194	119	60	185	42	55	34	29	299		

Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Drechtsteden april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	49	45
Techniek	291	288
Economie	272	246
Zorg en Welzijn	132	137
Totaal	744	716

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. In het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de studenten van de opleidingen op niveau 4 is het wat lastiger. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn veel studenten die de opleiding voor dierverzorging volgen, de kansen op de arbeidsmarkt in de sector dierverzorging zijn echter beperkt. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De sector staat onder druk als gevolg van de recessie. Men is voorzichtig met het aannemen van personeel. Wel is er vaak de mogelijkheid voor een leerplaats. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aanbod van studenten is te laag in verhouding met de vraag. Er zijn voldoende leerbedrijven aanwezig. Er is met name vraag naar studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en paardenhouderij

Het aantal leerbedrijven in de melkveehouderij is groot. De kans op werk is gering. Wel is er een mogelijkheid om via de AB (Agrarisch Uitzendbureau) bij melkveehouderijbedrijven aan de slag te gaan. In de paardenhouderij is er behoefte aan meer leerbedrijven. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In deze regio wordt geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. In november hebben cao-partijen Schilderen & Onderhoud en Afbouw mede daarom een sectorplan ingediend bij minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eén van de maatregelen uit het sectorplan gaat over het 'behoud en werven van extra leer/werkplaatsen'. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit maar is nog steeds beperkt in absolute omvang. Er is sprake van een explosieve toename van het aantal studenten die vele malen groter is dan de toename van het aantal

leerplaatsen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist staat dan ook onder druk. (bron: GOC)

Bakkerij

Veel ambachtelijke bakkerijen zijn gesloten, daardoor is er een tekort aan stageplaatsen. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 34% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 1%. De bouwsector is relatief sterk vertegenwoordigd in de regio Drechtsteden. In kwartaal 4 2013 daalde het aantal jonge toetreders en steeg het aantal uitreders. Kwartaal 1 2014 laat een stabilisatie zien. De vraag naar werkvoorbereiders steeg licht. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Het aantal leerplaatsen blijft krap, maar in de meubelindustrie richten interieurbouwers zich steeds vaker op de scheepsinterieurbouw, wat incidenteel extra stageplaatsen oplevert. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. (bron: PMLF)

Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van studenten bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, op- en overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel food/non food

In de detailhandel zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 blijft het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur gering. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker sociale zekerheid en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse/Managementassistent, (Junior) accountmanager, Juridisch secretaresse, Medisch secretaresse (allen niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

Bbl-trajecten worden vaak gevolgd door zittende medewerkers, voor bol-leerlingen zijn voldoende stageplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

Voor studenten van de opleiding Logistiek medewerker (niveau 2) zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten wat moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

Er zijn voldoende leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende. Voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) zijn de perspectieven voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

Het aantal leerplaatsen is in evenwicht met het aantal stagiairs. Als het aantal studenten toeneemt, ontstaat er krapte op de stagemarkt. (bron: Kenwerk)

Reizen

In de regio Drechtsteden is er een tekort aan leerplaatsen voor studenten in de reisbranche. Er zijn nog te weinig reisbureaus in de regio om voldoende leerplaatsen te kunnen garanderen. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden van de opleiding Assisterende gezondheidszorg is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het volgen van de opleiding via de bbl neemt af en wordt omgezet in een bol-opleiding. De vraag naar en het aanbod van

bol stageplekken is hierdoor niet geheel meer in evenwicht. Steeds meer studenten zullen mogelijk een beroep moeten doen op de schoolsalon. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. Daarnaast wordt de CAO vergoeding voor bol-studenten ervaren als een drempel om stageplaatsen aan te bieden. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Steeds meer studenten zullen mogelijk een beroep moeten doen op de schoolsalon. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is over het algemeen matig of gering. Voor niveau 3 en voor niveau 4 (trainer/coach) is het perspectief op werk wel voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen in deze regio voor de sportopleidingen op niveau 2 en de meeste niveau 4 richtingen. Voor niveau 3 en de niveau 4 opleiding Trainer/coach zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk kinderopvang niveau 4. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor de opleiding Zorghulp (niveau 1) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	0%	5	20%	6	83%	0	0%	12	6	50%	0%	50%
Dierv verzorging	0	0%	10	30%	10	40%	19	5%	39	8	21%	8%	72%
Groene ruimte	4	50%	9	44%	16	6%	8	0%	37	7	19%	3%	78%
Plantenteelt	0	0%	2	50%	2	50%	3	0%	7	2	29%	0%	71%
Veehouderij en paardenhouderij	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>5</i>	<i>40%</i>	<i>27</i>	<i>33%</i>	<i>34</i>	<i>32%</i>	<i>31</i>	<i>3%</i>	<i>97</i>	<i>23</i>	<i>24%</i>	<i>4%</i>	<i>72%</i>
Afbouw en onderhoud	8	50%	10	50%	6	0%	2	0%	26	9	35%	0%	65%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	11	0%	11	0	0%	36%	64%
Bakkerij	1	0%	3	33%	4	0%	2	0%	10	1	10%	0%	90%
Bouw en infra	8	63%	28	36%	19	0%	19	0%	74	15	20%	15%	65%
Carrosserie	1	0%	8	13%	3	0%	1	0%	13	1	8%	0%	92%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	0	0%	1	0%	4	0%	5	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	13	62%	10	20%	17	0%	40	10	25%	10%	65%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	110	36%	39	28%	46	0%	195	51	26%	7%	67%
Laboratoria	0	0%	0	0%	5	60%	6	0%	11	3	27%	9%	64%
Mobiliteit	1	0%	52	38%	26	12%	14	0%	93	23	25%	6%	69%
Modeindustrie	0	0%	2	100%	3	33%	4	0%	9	3	33%	11%	56%
Procestechneek	16	0%	14	14%	13	0%	5	0%	48	2	4%	0%	96%
Reclame en presentatie	0	0%	2	50%	4	25%	13	0%	19	2	11%	21%	68%
Scheepvaart	0	0%	24	54%	19	32%	14	0%	57	19	33%	4%	63%
Schoonmaak en glazenwassen	14	0%	0	0%	2	0%	0	0%	16	0	0%	6%	94%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	67	15%	19	11%	19	0%	106	13	12%	6%	81%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	0	0%	32	9%	32	3	9%	41%	50%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>50</i>	<i>20%</i>	<i>333</i>	<i>34%</i>	<i>174</i>	<i>17%</i>	<i>210</i>	<i>1%</i>	<i>767</i>	<i>155</i>	<i>20%</i>	<i>9%</i>	<i>71%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	1	0%	17	0%	20	2	10%	10%	80%
Detailhandel food/non food	5	20%	61	36%	52	44%	73	1%	191	47	25%	13%	63%
Economisch administratief	0	0%	70	57%	109	34%	163	2%	342	80	23%	23%	54%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	8	38%	0	0%	6	0%	14	3	21%	14%	64%
Groothandel food/non food	0	0%	25	28%	54	65%	42	2%	121	43	36%	20%	45%
Horeca	4	75%	70	47%	24	38%	32	0%	130	45	35%	9%	56%
ICT	0	0%	29	59%	36	58%	46	2%	111	39	35%	12%	53%
Recreatie	0	0%	10	50%	9	56%	11	0%	30	10	33%	13%	53%
Reizen	0	0%	0	0%	22	64%	9	0%	31	14	45%	28%	27%
Veiligheid	0	0%	61	31%	23	9%	0	0%	84	21	25%	1%	74%
Verssectoren	3	0%	4	75%	2	50%	0	0%	9	4	44%	0%	56%
<i>Totaal Economie</i>	<i>12</i>	<i>33%</i>	<i>340</i>	<i>44%</i>	<i>332</i>	<i>44%</i>	<i>399</i>	<i>2%</i>	<i>1.083</i>	<i>308</i>	<i>28%</i>	<i>15%</i>	<i>56%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	58	2%	58	1	2%	12%	86%
Kapper	0	0%	33	58%	18	11%	0	0%	51	21	41%	0%	59%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	21	33%	6	0%	27	7	26%	7%	67%
Sport	0	0%	14	71%	26	35%	24	4%	64	20	31%	16%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	108	25%	198	2%	306	30	10%	25%	66%
Zorg	12	17%	197	35%	103	5%	74	0%	386	75	19%	1%	80%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>12</i>	<i>17%</i>	<i>244</i>	<i>40%</i>	<i>278</i>	<i>18%</i>	<i>360</i>	<i>1%</i>	<i>894</i>	<i>154</i>	<i>17%</i>	<i>11%</i>	<i>72%</i>
AKA	253	53%	0	0%	0	0%	0	0%	253	135	53%	0%	47%
<i>Totaal 2013-2014</i>	<i>332</i>	<i>46%</i>	<i>944</i>	<i>39%</i>	<i>818</i>	<i>29%</i>	<i>1.000</i>	<i>2%</i>	<i>3.094</i>	<i>775</i>	<i>25%</i>	<i>11%</i>	<i>64%</i>
<i>Totaal 2012-2013</i>	<i>371</i>	<i>37%</i>	<i>938</i>	<i>40%</i>	<i>765</i>	<i>31%</i>	<i>883</i>	<i>1%</i>	<i>2.957</i>	<i>760</i>	<i>26%</i>	<i>11%</i>	<i>64%</i>

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Drechtsteden (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Drechtsteden	737	319	349	65
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>43%</i>	<i>47%</i>	<i>9%</i>
Alblasserdam	30	12	17	<10
Dordrecht	421	201	186	33
Hendrik-Ido-Ambacht	44	11	25	<10
Papendrecht	68	34	24	10
Sliedrecht	63	25	32	<10
Zwijndrecht	111	36	65	<10

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

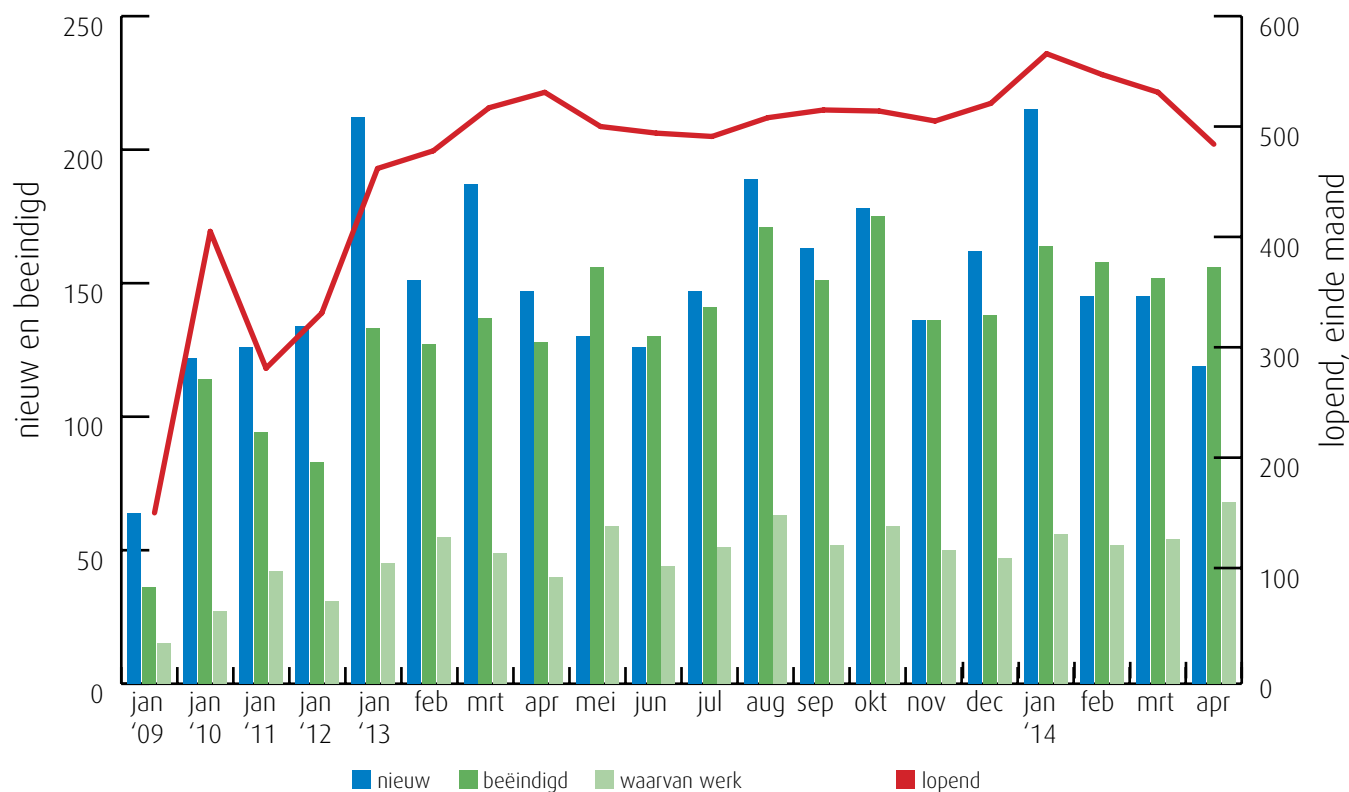
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Drechtsteden (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Drechtsteden	314	531	484	69%	-9%
Alblasserdam	18	42	15	133%	-64%
Dordrecht	172	276	259	60%	-6%
Hendrik-Ido-Ambacht	16	35	41	119%	17%
Papendrecht	35	43	54	23%	26%
Sliedrecht	16	36	38	125%	6%
Zwijndrecht	57	99	77	74%	-22%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Drechtsteden (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Drechtsteden (bron: UWV)

Sector	2013	2014	mutatie	
	jan t/m apr	jan t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	67	61	-6	-9%
Bouwnijverheid	31	11	-20	-65%
Detailhandel	107	105	-2	-2%
Groothandel	42	42	0	0%
Vervoer en opslag	40	31	-9	-23%
Horeca	37	30	-7	-19%
Financiële en zakelijke dienstverlening	260	211	-49	-19%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>181</i>	<i>127</i>	<i>-54</i>	<i>-30%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	94	112	18	19%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	697	624	-73	-10%
Totaal alle leeftijdsklassen	3.266	3.103	-163	-5%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jacqueline Toxopeus | 06 54 716 653 | Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl

Lia van der Sman | 06 33 333 296 | Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Jeroen van Zuilen | 06 13 011 365 | j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.