

# Regioschetsen Basiscijfers Jeugd 2023

Deze productie is in samenwerking  
met UWV tot stand gekomen

maart 2024



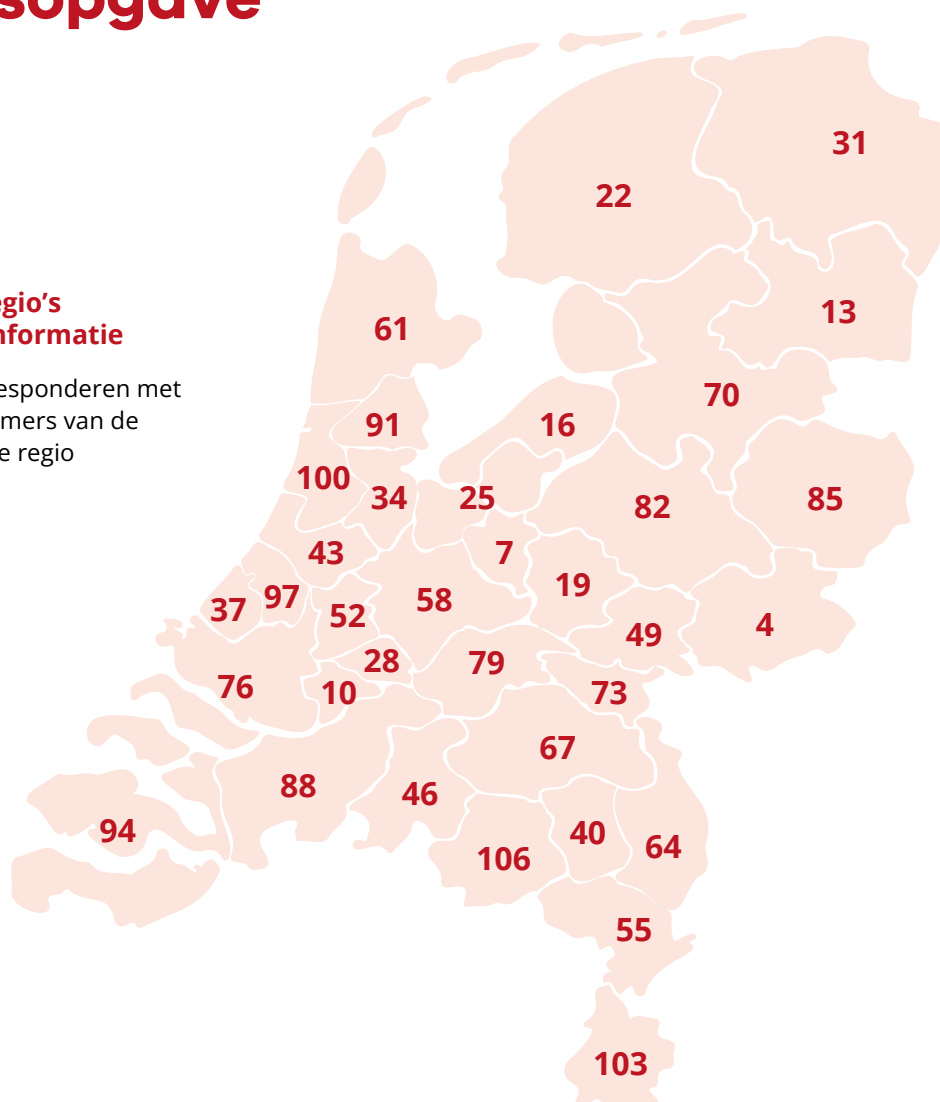
samenwerking  
beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren



# Inhoudsopgave

**Klik op de regio's voor meer informatie**

De cijfers corresponderen met de paginanummers van de desbetreffende regio



Achterhoek	4	Midden-Utrecht	58
Amersfoort	7	Noord-Holland Noord	61
Drechtsteden	10	Noord-Limburg	64
Drenthe	13	Noordoost-Brabant	67
Flevoland	16	Regio Zwolle	70
FoodValley	19	Rijk van Nijmegen	73
Friesland	22	Rijnmond	76
Gooi en Vechtstreek	25	Rivierenland	79
Gorinchem	28	Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	82
Groningen	31	Twente	85
Groot Amsterdam	34	West-Brabant	88
Haaglanden	37	Zaanstreek/Waterland	91
Helmond-De Peel	40	Zeeland	94
Holland Rijnland	43	Zuid-Holland Centraal	97
Midden-Brabant	46	Zuid-Kennemerland en IJmond	100
Midden-Gelderland	49	Zuid-Limburg	103
Midden-Holland	52	Zuidoost-Brabant	106
Midden-Limburg	55		



## Voorwoord

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeidsmarkt en stagemarkt. Niet elke regio is hetzelfde, zoals ook uit de dashboards Basiscijfers Jeugd blijkt. Maar wat speelt er nu eigenlijk in de diverse regio's? Wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs? Lees het in de regionale schetsen.



## Regioschets Achterhoek

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in de Achterhoek is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in de Achterhoek.

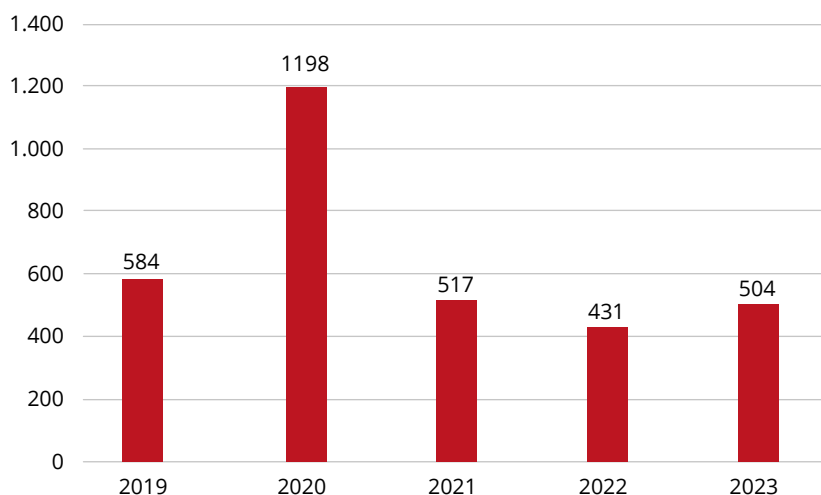
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in de Achterhoek 137.200 werknemers woonden. Hiervan waren er 30.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 51.400 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 18.100 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in de Achterhoek zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | De Achterhoek



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe



### Regioschets Achterhoek

uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 504 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 9.800 mbo-studenten ingeschreven in de regio Achterhoek. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.000), Welzijn (1.160), Groen (700), Metaal en metaalelektronica (540) en Gastvrijheid (520). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (610), Sociaal werker (350), Verzorgende-IG (340), Onderwijsassistent (330) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (320).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Achterhoek zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (590), Welzijn (230), Groen (220), Metaal en metaalelektronica (210) en Retail (150). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (150), Mbo-Verpleegkundige (130) en Helpende Zorg en Welzijn (120).



### Regioschets Achterhoek

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Achterhoek ongeveer 5.940 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er binnen Retail (1.020), Gastvrijheid (930) en Zorg (740).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in de Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 16% naar 12%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Amersfoort

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Amersfoort is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Amersfoort.

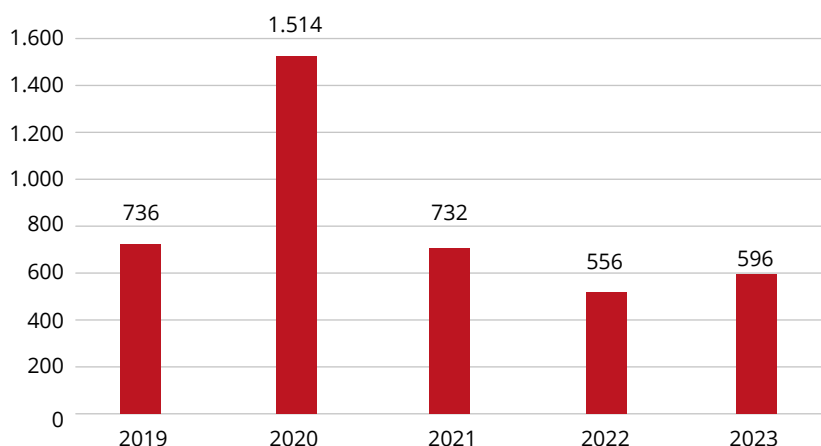
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Amersfoort 158.700 werknemers woonden. Hiervan waren er 33.700 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 50.600 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 16.600 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Amersfoort zijn werkzaam in de horeca, uitzendbranche en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | Amersfoort



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak



### Regioschets Amersfoort

te kunnen maken op een WW-uitkering. Van de 596 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of SBB.

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 9.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Amersfoort. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.740), Welzijn (760), Communicatie, media en design (550), Sport en bewegen (480) en Gastvrijheid (440). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (620), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (280), Mediavormgever (280), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (270) en Verzorgende-IG (250).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Amersfoort zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (600), Welzijn (270), Communicatie, media en design (150), Office, marketing en events (130) en Retail (110). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-Verpleegkundige (180), Helpende Zorg en Welzijn (120) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (120).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Amersfoort ongeveer 10.860 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er binnen Retail (1.740), Gastvrijheid (1.640) en Zorg (1.150).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 15% naar 11%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 4% naar 6%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze





### Regioschets Amersfoort

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards Basiscijfers Jeugd geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Drechtsteden

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Drechtsteden is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Drechtsteden.

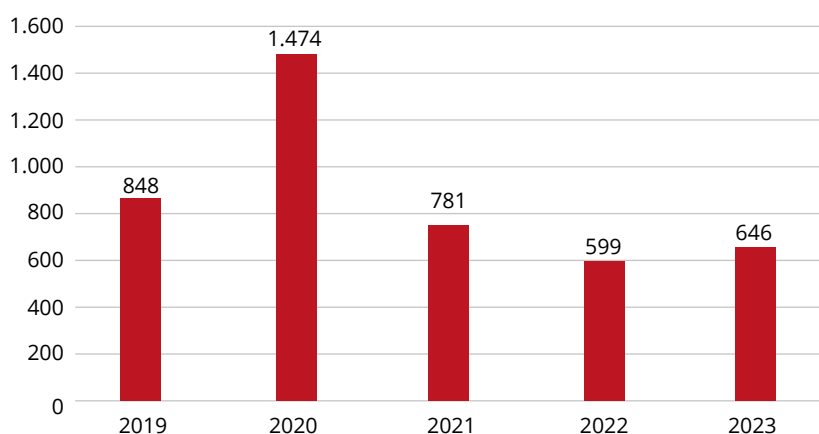
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Drechtsteden 132.300 werknemers woonden. Hiervan waren er 28.800 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 41.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 13.700 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Drechtsteden zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | Drechtsteden



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Drechtsteden

Van de 646 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzamearbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 8.400 mbo-studenten ingeschreven in de regio Drechtsteden. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.380), Welzijn (850), Gastvrijheid (410), Communicatie, media en design (400) en ICT (370). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (490), Verzorgende-IG (340), Onderwijsassistent (290), Sociaal werker (220) en Mediavormgever (220).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Drechtsteden zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (470), Welzijn (210), ICT (140), Retail (140) en Gastvrijheid (130). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (110), Mbo-Verpleegkundige (110) en Helpende Zorg en Welzijn (110).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Drechtsteden in totaal 7.420 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures zijn er binnen Retail (1.180), Gastvrijheid (1.040) en Commercie, internationale handel/groothandel (700).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 10% naar 7%. Het aandeel vacatures in Retail steeg daarentegen van 14% naar 16%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Drechtsteden

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

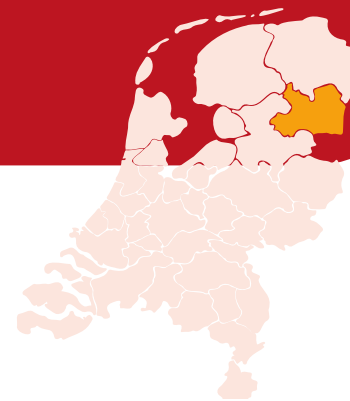
#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Drenthe

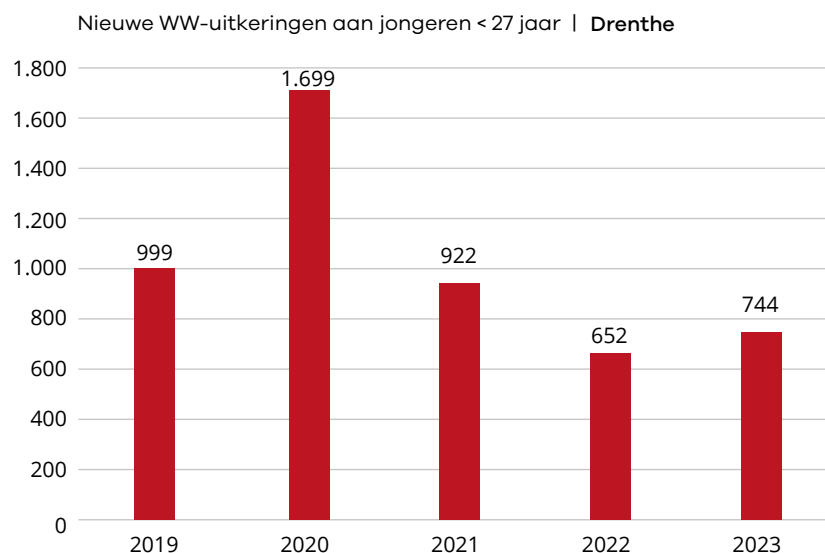
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Drenthe is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Drenthe.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Drenthe 121.500 werknemers woonden. Hiervan waren er 27.100 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 43.300 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 14.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Drenthe zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Drenthe

Van de 744 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 12% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 10.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Drenthe. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.220), Welzijn (840), Retail (590), Groen (570) en Gastvrijheid (520). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (670), Verzorgende-IG (490), Onderwijsassistent (390), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (300) en Helpende Zorg en Welzijn (280).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Drenthe zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (650), Welzijn (240), Groen (200), Retail (170) en Gastvrijheid (130). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (160), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (150) en Mbo-Verpleegkundige (130).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Drenthe ongeveer 5.540 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.180), Retail (960) en Zorg (670).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in de Commercie, internationale handel/groothandel ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 6% naar 8%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Drenthe

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

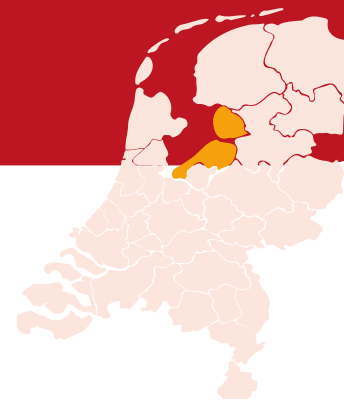
#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards Basiscijfers Jeugd geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Flevoland

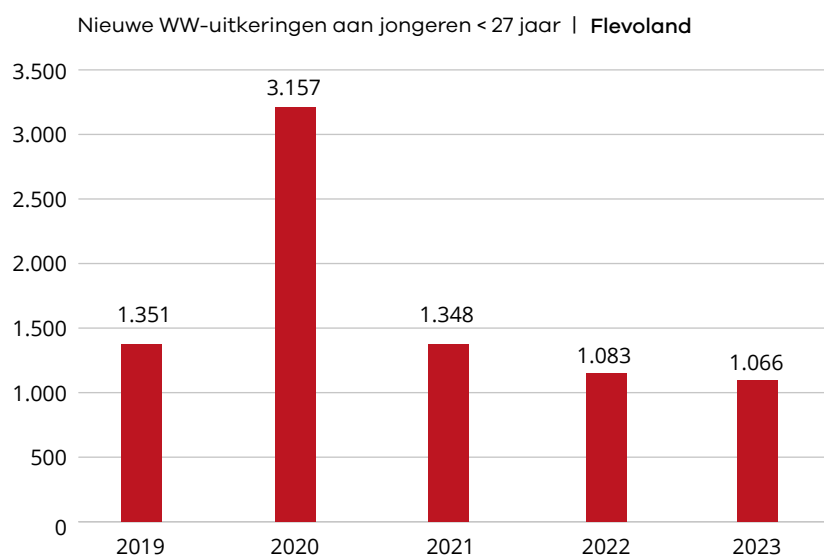
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Flevoland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Flevoland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Flevoland 194.200 werknemers woonden. Hiervan waren er 41.000 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 58.700 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 19.300 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Flevoland zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instr oom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. Ook in 2023 zagen we een lichte afname van het aantal uitkeringen Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.





### Regioschets Flevoland

Van de 1.066 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 14.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Flevoland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.810), Welzijn (1.420), ICT (1.010), Office, marketing en events (730) en Retail (660). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: MBO-verpleegkundige (790), Helpende Zorg en Welzijn (550), Verzorgende-IG (500), Software Developer (430) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (400).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Flevoland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.000), Welzijn (380), Retail (260), Groen (260) en ICT (230). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (270), Verzorgende-IG (220) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (200).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Flevoland ongeveer 8.560 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (1.390), Gastvrijheid (1.170) en Commercie, internationale handel/groothandel (880).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Financieel en juridisch ten opzichte van het totaal in deze regio met bijna 2% toegenomen. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Flevoland

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets FoodValley

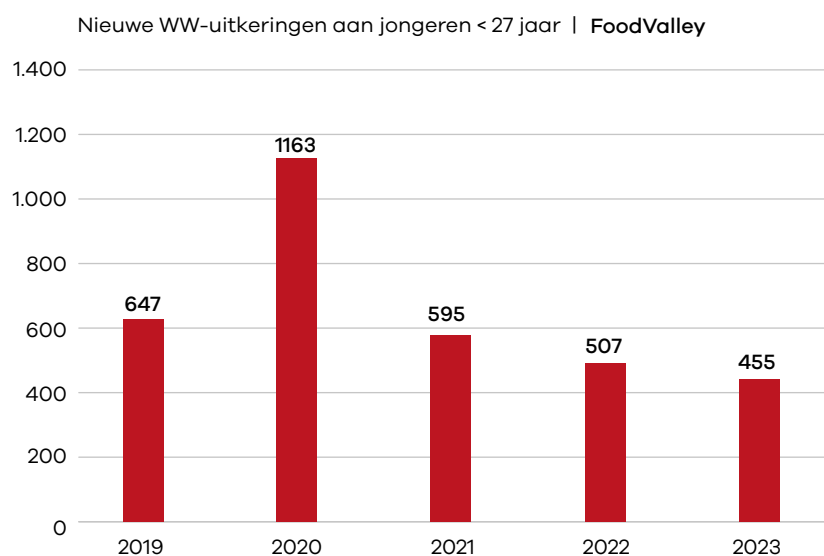
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in FoodValley is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in FoodValley.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWW](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in FoodValley 158.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 38.900 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 48.200 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 16.700 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in FoodValley zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWW

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWW kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. Ook in 2023 zagen we een lichte afname van het aantal nieuwe uitkering. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets FoodValley

Van de 455 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 9.800 mbo-studenten ingeschreven in de regio FoodValley. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.000), Welzijn (930), Groen (680), Communicatie, media en design (570) en Gastvrijheid (460). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (580), Verzorgende-IG (430), Helpende Zorg en Welzijn (340), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (290) en Mediavormgever (290).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio FoodValley zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (700), Welzijn (260), Groen (180), Bouw en gespecialiseerde aanneming (150) en Retail (140). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (170), Verzorgende-IG (150) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (150).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio FoodValley ongeveer 10.380 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.750), Retail (1.540) en Zorg (1.230).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 15% naar 12%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



## Regioschets FoodValley

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

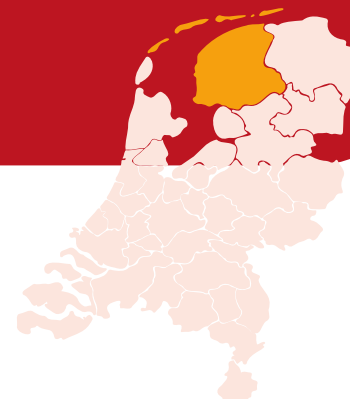
### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Friesland

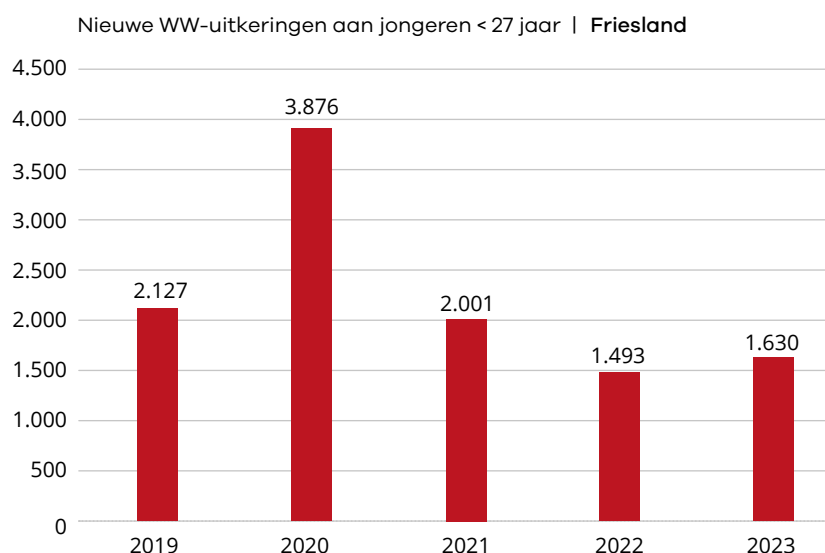
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Friesland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Friesland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Friesland 280.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 64.00 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 94.800 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 30.900 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Friesland zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Friesland

Van de 1.630 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 12% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 22.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Friesland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (4.200), Welzijn (2.230), Groen (1.310), Gastvrijheid (1.280) en Retail (1.170). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.220), Verzorgende-IG (970), Onderwijsassistent (820), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (650) en Helpende Zorg en Welzijn (610).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Friesland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.380), Welzijn (670), Retail (460), Groen (410) en Gastvrijheid (400). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (350), Mbo-Verpleegkundige (290) en Helpende Zorg en Welzijn (280).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Friesland ongeveer 12.160 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.420), Retail (2.020) en Zorg (1.450).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures ten opzichte van het totaal in deze regio in alle marktsegmenten nagenoeg gelijk gebleven.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).



### Regioschets Friesland

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen van Basiscijfers Jeugd](#) of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De [dashboards Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.







# Regioschets Gooi en Vechtstreek

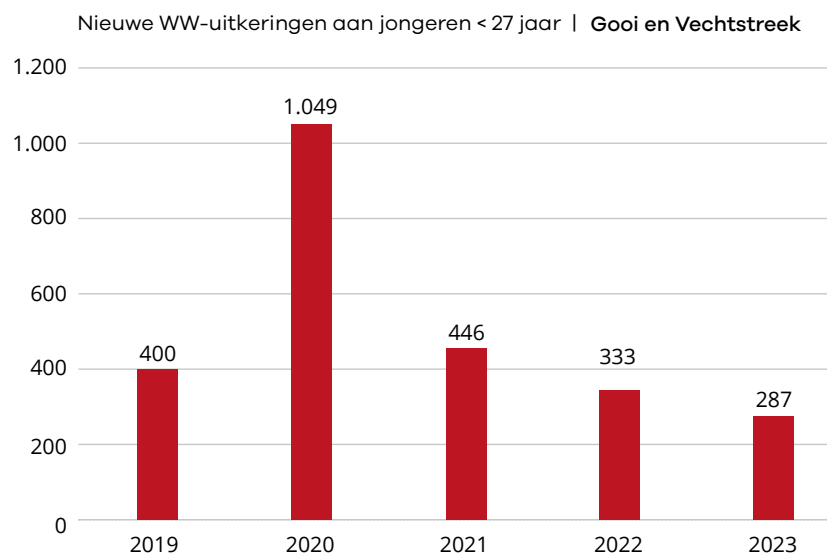
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Gooi en Vechtstreek is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Gooi en Vechtstreek.

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Gooi en Vechtstreek 100.700 werknemers woonden. Hiervan waren er 18.600 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 34.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 11.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Gooi en Vechtstreek zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. Ook in 2023 zagen we een lichte afname van het aantal nieuwe uitkering. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Gooi en Vechtstreek

Van de 287 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 4.700 mbo-studenten ingeschreven in de regio Gooi en Vechtstreek. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (800), Welzijn (380), Communicatie, media en design (350), Gastvrijheid (350) en Office, marketing en events (330). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (240), Marketing & Communication Specialist (230), Helpende Zorg en Welzijn (170), Manager/ondernemer horeca (160) en Mediavormgever (150).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets toegenomen. Dat geldt zowel voor bol- als voor bbl-opleidingen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Gooi en Vechtstreek zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (320), Welzijn (120), Office, marketing en events (110), Gastvrijheid (110) en Communicatie, media en design (100). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (110), Verzorgende-IG (80) en Marketing & Communication Specialist (80).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Gooi en Vechtstreek ongeveer 6.110 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (1.110), Gastvrijheid (980) en Zorg (860).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 17% naar 14% en Retail zien we een daling van 21% naar 18%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 4% naar 6%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Gooi en Vechtstreek

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

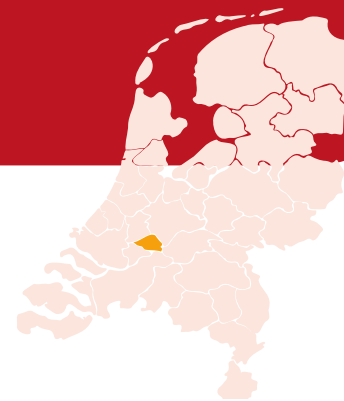
#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Gorinchem

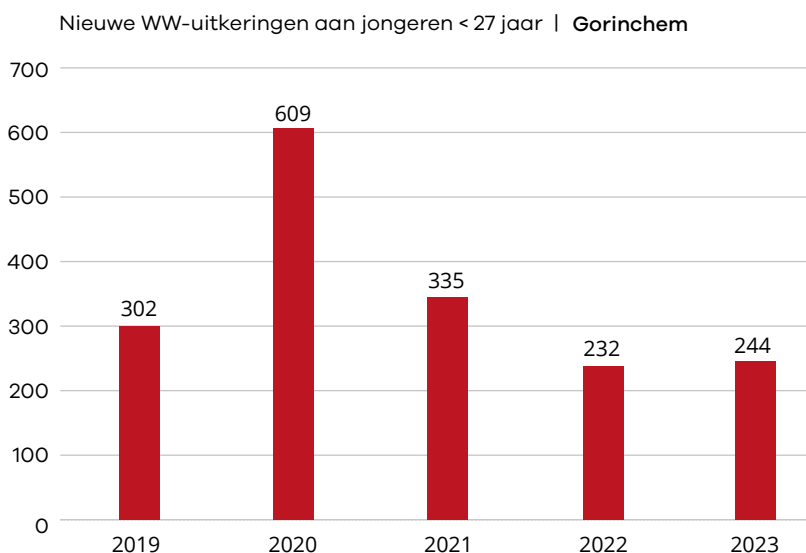
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Gorinchem is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Gorinchem.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Gorinchem 65.400 werknemers woonden. Hiervan waren er 15.400 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 20.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 6.700 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Gorinchem zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Gorinchem

Van de 244 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 4.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Gorinchem. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (700), Welzijn (430), Groen (230), Communicatie, media en design (210) en Mobiliteit (190). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (270), Onderwijsassistent (170), Verzorgende-IG (140), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (120) en Helpende Zorg en Welzijn (120).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio afgenomen. Dat geldt met name voor bol-opleidingen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Gorinchem zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (240), Welzijn (130), Groen (70), Gastvrijheid (60) en Bouw en gespecialiseerde aanneming (60). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (70), Helpende Zorg en Welzijn (70) en Mbo-Verpleegkundige (60).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Gorinchem ongeveer 3.900 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (610), Retail (500) en Zorg (330).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 19% naar 16%. Het aandeel vacatures in Zorg daalde van 11% naar 8%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Gorinchem

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

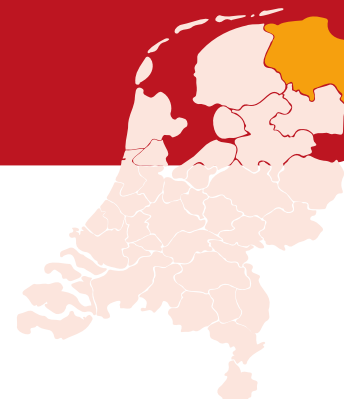
#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Groningen

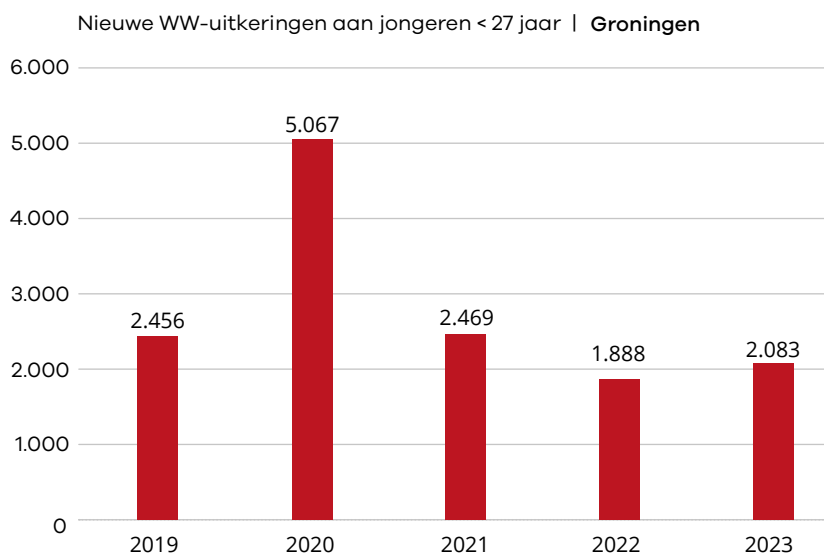
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Groningen is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Groningen.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWW](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Groningen 325.900 werknemers woonden. Hiervan waren er 79.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 103.600 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 34.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Groningen zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWW

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWW kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Groningen

Van de 2.083 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 23.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Groningen. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (5.350), Welzijn (1.790), Gastvrijheid (1.050), ICT (1.000) en Groen (960). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.660), Verzorgende-IG (930), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (900), Onderwijsassistent (670) en Helpende Zorg en Welzijn (660).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Groningen zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.790), Welzijn (500), Technische installaties en systemen (320), Gastvrijheid (310) en Retail (310). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (440), Mbo-verpleegkundige (370) en Helpende Zorg en Welzijn (350).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Groningen ongeveer 14.440 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.640), Retail (2.340) en Zorg (2.080).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures ten opzichte van het totaal in deze regio voor alle marktsegmenten nagenoeg gelijk gebleven.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze





### Regioschets Groningen

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Groot Amsterdam

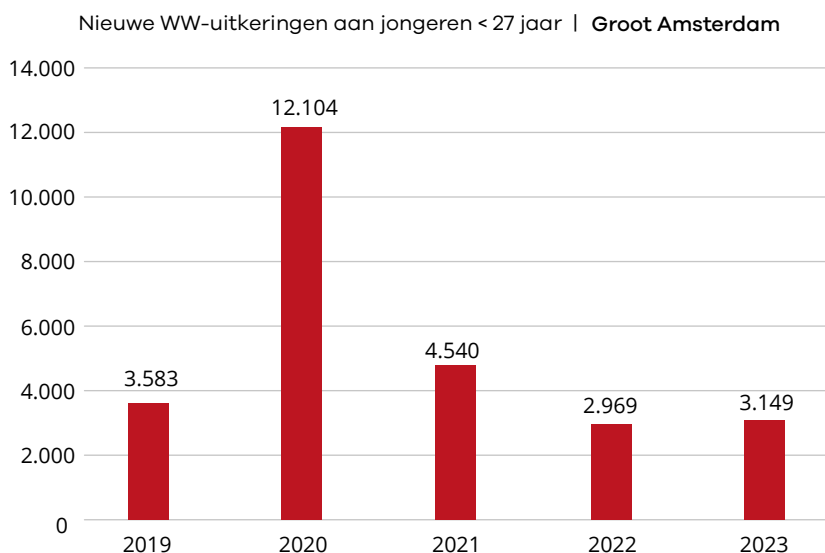
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Groot Amsterdam is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Groot Amsterdam.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Groot Amsterdam 595.400 werknemers woonden. Hiervan waren er 131.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 148.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 49.600 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Groot Amsterdam zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



## Regioschets Groot Amsterdam

Van de 3.149 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 25.400 mbo-studenten ingeschreven in de regio Groot Amsterdam. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (4.450), Welzijn (2.380), ICT (1.570), Office, marketing en events (1.460) en Gastvrijheid (1.370). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.080), Helpende Zorg en Welzijn (990), Software developer (790), Verzorgende-IG (750) en Marketing & Communication Specialist (700).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Groot Amsterdam zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.410), Welzijn (650), Retail (430), Office, marketing en events (380) en Gastvrijheid (380). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (510), Assistent dienstverlening (460) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (260).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Groot Amsterdam ongeveer 38.230 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (8.660), Retail (4.520) en Commercie, internationale handel/groothandel (3.430).

De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (10.390), Retail (5.110) en Commercie, internationale handel/groothandel (3.670).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 20% naar 23%. Ook het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg van 4% naar 6%. Het aandeel vacatures in Zorg daalde daarentegen van 10% naar 8%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Groot Amsterdam

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

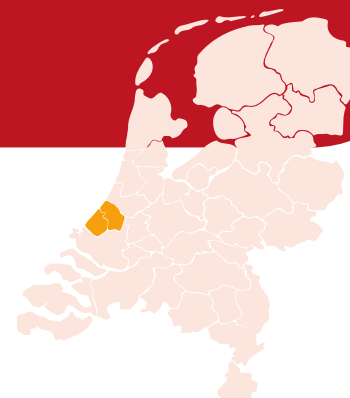
##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Haaglanden

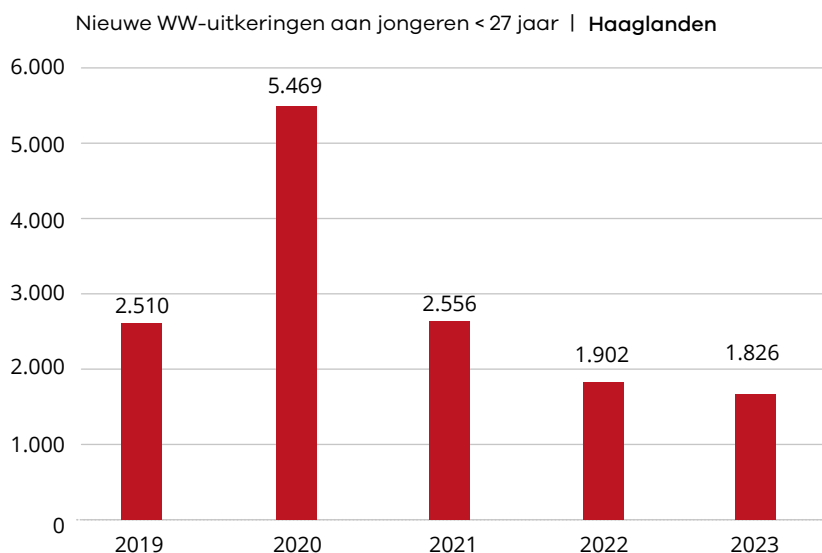
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Haaglanden is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Haaglanden.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Haaglanden 353.500 werknemers woonden. Hiervan waren er 77.600 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 99.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 32.700 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Haaglanden zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. Ook in 2023 zagen we een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Haaglanden

Van de 1.826 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 20.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Haaglanden. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (4.030), Welzijn (1.940), Gastvrijheid (1.180), ICT (980), en Financieel en juridisch (980). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.300), Helpende Zorg en Welzijn (900), Sociaal werker (680), Verzorgende-IG (630) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (540).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Haaglanden zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.350), Welzijn (450), Gastvrijheid (380), Retail (350) en Office, marketing en events (300). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (470), Assistent dienstverlening (320) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (270).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Haaglanden ongeveer 19.080 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.060), Retail (2.310) en Zorg (2.070).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Financieel en juridisch ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 5% naar 7%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Haaglanden

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Helmond-De Peel

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Helmond-De Peel is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Helmond-De Peel.

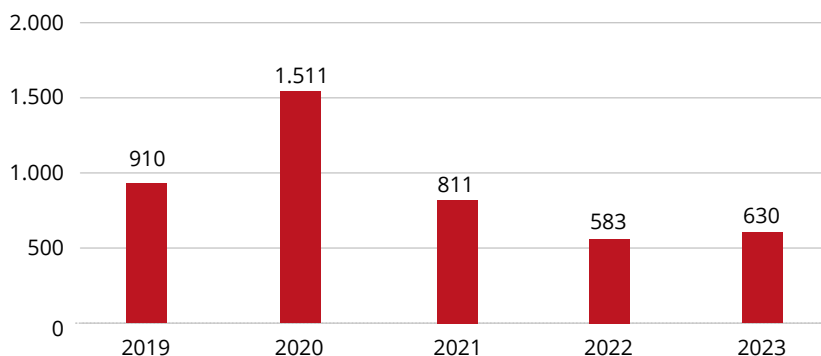
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWW](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Helmond-De Peel 118.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 25.700 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 39.300 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 13.400 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Helmond-De Peel zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | Helmond-De Peel



Bron: UWW

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar.





### Regioschets Helmond-De Peel

Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 630 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 16% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 7.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Helmond-De Peel. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.200), Welzijn (640), Communicatie, media en design (390), Metaal en metaalektro (370) en Groen (360). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (400), Onderwijsassistent (230), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (200), Verzorgende-IG (200) en Ruimtelijk vormgever (170).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Vooral de populariteit van bol-opleidingen is afgenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Helmond-De Peel zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (420), Welzijn (190), Metaal en metaalektro (150), Gastvrijheid (125) en Groen (100). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (120), Helpende Zorg en Welzijn (100) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (70).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Helmond-De Peel ongeveer 6.510 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (960), Retail (940) en Zorg (560).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Metaal en Metaalektro ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 6% naar 8%. Het aandeel vacatures in Zorg daalde daarentegen van 11% naar 9%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Helmond-De Peel

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Holland Rijnland

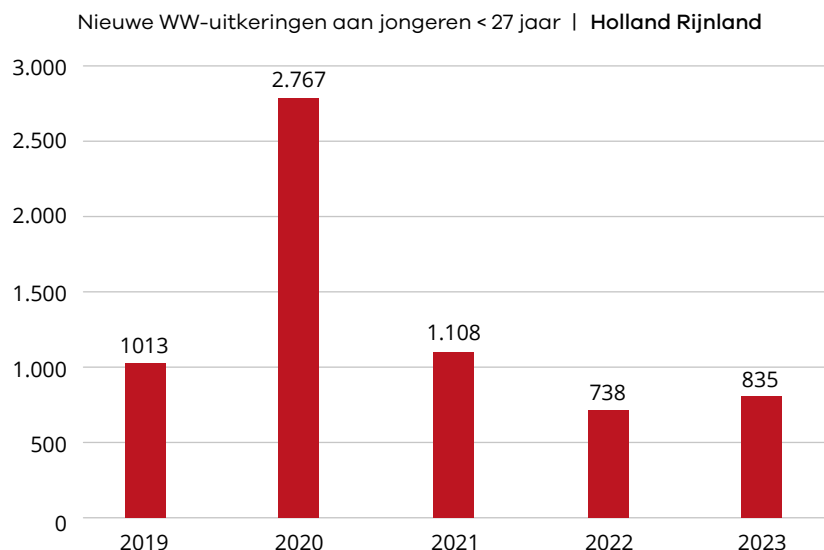
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Holland Rijnland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Holland Rijnland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWW](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Holland Rijnland 260.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 57.600 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 54.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 28.400 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Holland Rijnland zijn werkzaam in de horeca, uitzendbranche en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWW

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWW kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar.



## Regioschets Holland Rijnland

In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 835 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 13.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Holland Rijnland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.150), Welzijn (1.250), Gastvrijheid (810), Metaal en metaalelektronica (580) en Sport en bewegen (550). De volgende drie opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (230), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (180) en Verzorgende-IG (170).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Holland Rijnland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (760), Welzijn (350), Gastvrijheid (280), Orde en veiligheid (190) en Metaal en metaalelektronica (170). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (230), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (180) en Verzorgende-IG (170).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Holland Rijnland ongeveer 13.660 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.360), Retail (2.200) en Zorg (1.980).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 15% naar 17%. Het aandeel vacatures in Zorg nam toe van 12% naar 14%. Het aandeel vacatures in Retail daalde daarentegen van 19% naar 16%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Holland Rijnland

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Midden-Brabant

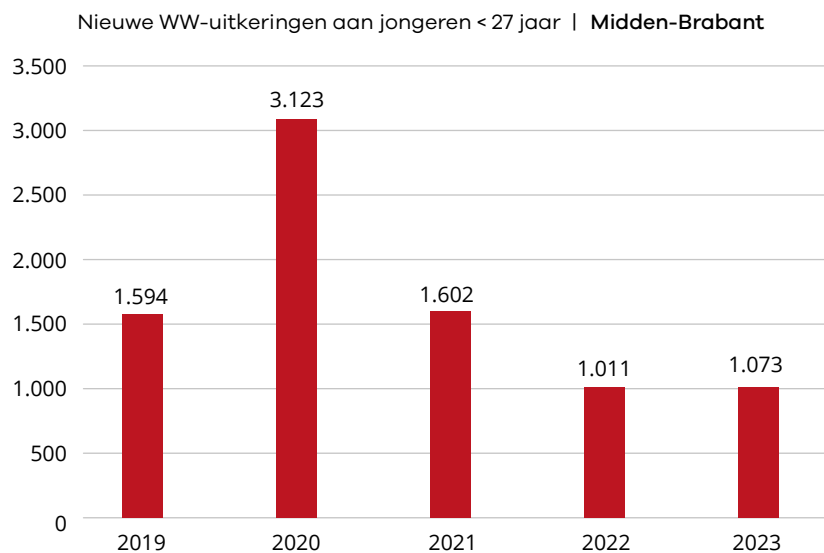
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Midden-Brabant.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWW](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Midden-Brabant 229.500 werknemers woonden. Hiervan waren er 53.400 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 71.200 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 24.100 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Midden-Brabant zijn werkzaam in de horeca, uitzendbranche en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWW

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWW kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



## Regioschets Midden-Brabant

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 1.073 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 18% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 12.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Midden-Brabant. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.960), Welzijn (1.270), Communicatie, media en design (800), Gastvrijheid (690) en Technische installaties en systemen (560). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (690), Onderwijsassistent (380), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (370), Sociaal werker (370) en Helpende Zorg en Welzijn (340).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Dat geldt vooral voor bol-opleidingen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Midden-Brabant zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (790), Welzijn (330), Communicatie, media en design (230), Retail (220) en Office, marketing en events (190). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (190), Verzorgende-IG (180) en Mbo-verpleegkundige (170).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Midden-Brabant ongeveer 14.220 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.380), Retail (2.110) en Zorg (1.620).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en Logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 12% naar 10%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Midden-Brabant

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.







## Regioschets Midden-Gelderland

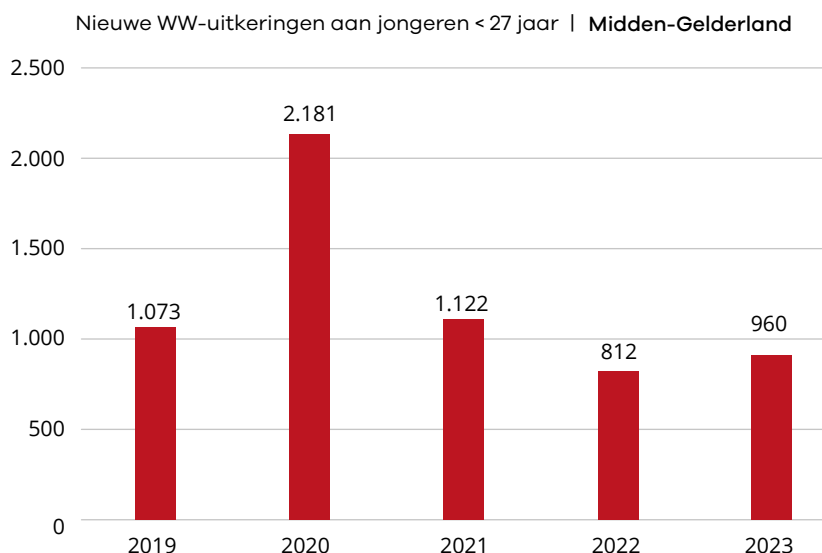
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Gelderland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Midden-Gelderland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Midden-Gelderland 180.600 werknemers woonden. Hiervan waren er 38.200 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 59.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 20.200 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Midden-Gelderland zijn werkzaam in de horeca, detailhandel en zorg & welzijn. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



## Regioschets Midden-Gelderland

Van de 960 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 11.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Midden-Gelderland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.450), Welzijn (980), Gastvrijheid (600), Groen (570) en Sport en bewegen (560). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (610), Verzorgende-IG (470), Helpende Zorg en Welzijn (390), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (350) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (260).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Midden-Gelderland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (750), Welzijn (260), Gastvrijheid (180), Groen (180) en Retail (150). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (180), Helpende Zorg en Welzijn (170) en Verzorgende-IG (170).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Midden-Gelderland ongeveer 10.010 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (1.610), Gastvrijheid (1.450) en Zorg (1.040).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 17% naar 14%. Het aandeel vacatures in Transport en logistiek daalde van 9% naar 7%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



## Regioschets Midden-Gelderland

### Baankans en Kans op stage en leerbaan

#### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Midden-Holland

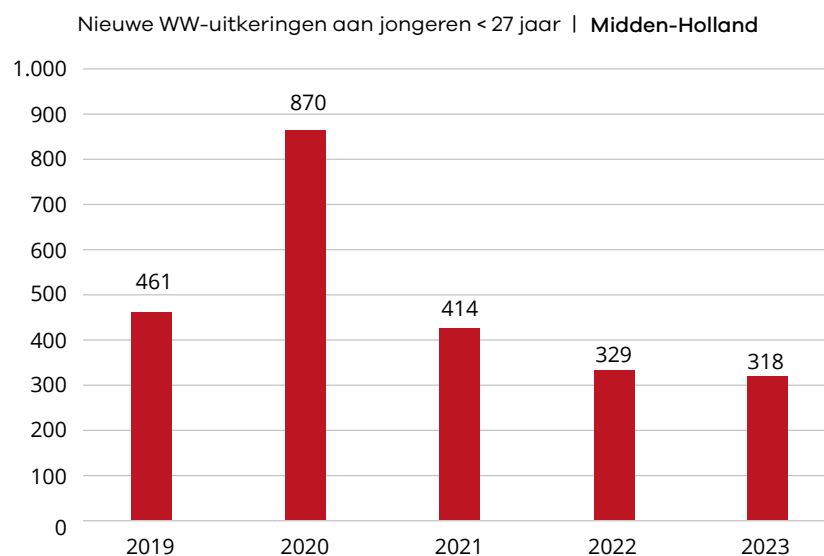
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Holland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Midden-Holland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Midden-Holland 91.600 werknemers woonden. Hiervan waren er 20.200 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 29.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 10.000 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Midden-Holland zijn werkzaam in de horeca, landbouw en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Ook is dit seizoensgebonden. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



### Regioschets Midden-Holland

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 318 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 5.600 mbo-studenten ingeschreven in de regio Midden-Holland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (940), Welzijn (570), Gastvrijheid (270), Communicatie, media en design (250) en Groen (230). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (350), Verzorgende-IG (190), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (180), Sociaal werker (160) en Onderwijsassistent (160).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Midden-Holland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (330), Welzijn (190), Groen (90), Gastvrijheid (90) en Retail (80). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (90), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (80) en Verzorgende-IG (70).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Midden-Holland ongeveer 4.990 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (770), Zorg (770) en Gastvrijheid (550).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 11% naar 9%. Het aandeel vacatures in Commercie, internationale handel/groothandel daalde van 9% naar 7%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Midden-Holland

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards Basiscijfers Jeugd geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Midden-Limburg

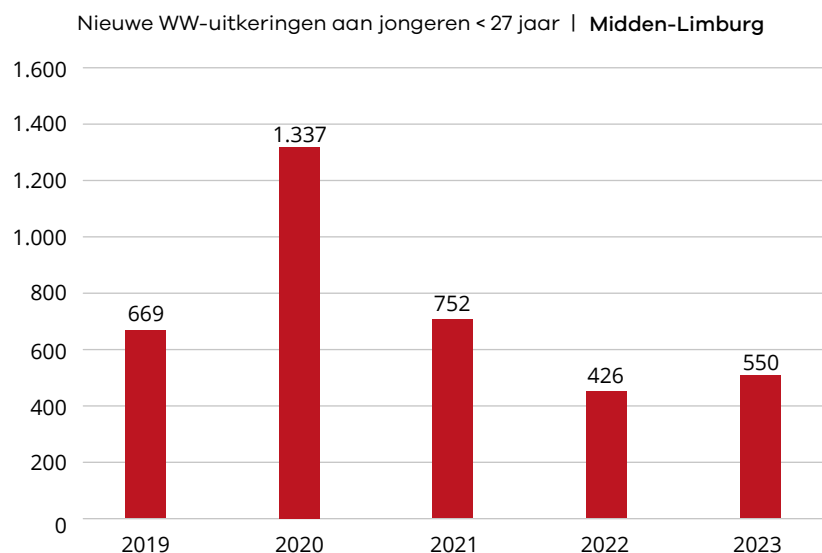
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Midden-Limburg.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Midden-Limburg 114.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 23.100 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 41.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 14.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Midden-Limburg zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



### Regioschets Midden-Limburg

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 550 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 6.100 mbo-studenten ingeschreven in de regio Midden-Limburg. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.190), Welzijn (660), Gastvrijheid (320), ICT (290) en Groen (280). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (460), Verzorgende-IG (240), Sociaal werker (220), Onderwijsassistent (210) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (180).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Midden-Limburg zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (370), Welzijn (130), Gastvrijheid (110), Retail (110) en Financieel en juridisch (80). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo verpleegkundige (120), Helpende Zorg en Welzijn (90) en Verzorgende IG (70).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Midden-Limburg ongeveer 7.400 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.420), Retail (1.370) en Zorg (950).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Retail ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 17% naar 19%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.





### Regioschets Midden-Limburg

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Midden-Utrecht

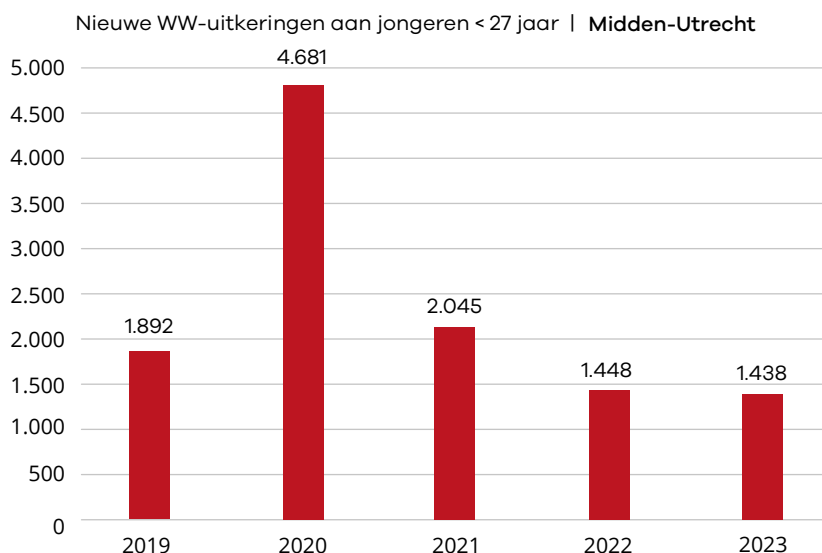
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Utrecht is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Midden-Utrecht.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie artikel UWV met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Midden-Utrecht 404.300 werknemers woonden. Hiervan waren er 90.200 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 112.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 37.300 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Midden-Utrecht zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt.



### Regioschets Midden-Utrecht

UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 1.438 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 18.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Midden-Utrecht. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.420), Welzijn (1.610), Communicatie, media en design (1.240), Gastvrijheid (970) en ICT (920). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.020), Helpende Zorg en Welzijn (730), Mediavormgever (520), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (520) en Onderwijsassistent (490).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Midden-Utrecht zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.030), Welzijn (520), Communicatie, media en design (320), Office, marketing en events (270) en ICT (260). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (390), Mbo-verpleegkundige (240) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (180).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Midden-Utrecht ongeveer 30.590 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (5.040), Retail (3.950) en Zorg (3.340).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 13% naar 11%. Het aandeel vacatures in Transport en logistiek daalde van 7% naar 5%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 4% naar 7%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



## Regioschets Midden-Utrecht

### Baankans en Kans op stage en leerbaan

#### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards Basiscijfers Jeugd geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Noord-Holland Noord

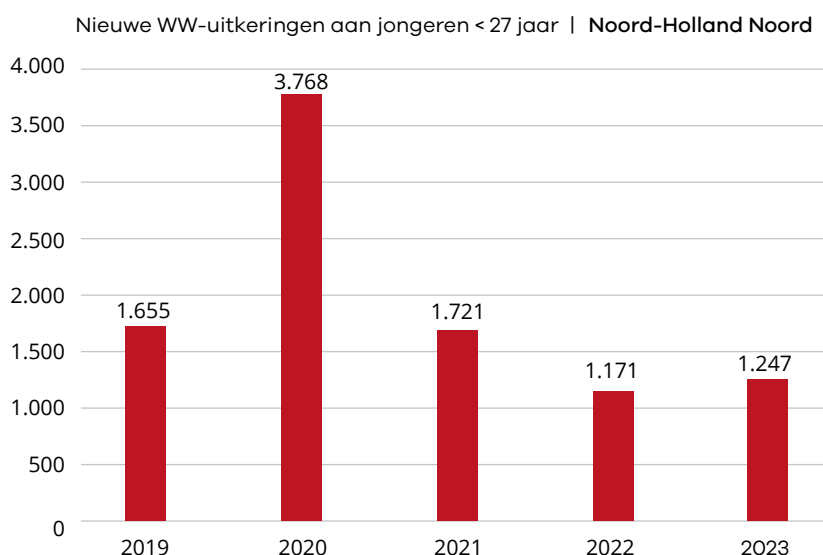
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noord-Holland Noord is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Noord-Holland Noord.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Noord-Holland Noord 303.300 werknemers woonden. Hiervan waren er 66.800 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 101.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 33.800 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Noord-Holland Noord zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak



## Regioschets Noord-Holland Noord

te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 1.247 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 15% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 19.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Noord-Holland Noord. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.180), Welzijn (1.900), Gastvrijheid (1.300), Communicatie, media en design (965) en Groen (900). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.190), Verzorgende-IG (750), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (490), Onderwijsassistent (460) en Software developer (420).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Noord-Holland Noord zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.120), Welzijn (570), Gastvrijheid (400), Retail (300) en Orde en veiligheid (300). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (290), Helpende Zorg en Welzijn (260) en Mbo-verpleegkundige (220).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Noord-Holland Noord ongeveer 15.150 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.570), Zorg (2.470) en Retail (2.360).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 12% naar 16%. Het aandeel vacatures in Gastvrijheid daalde daarentegen van 19% naar 17%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Noord-Holland Noord

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards Basiscijfers Jeugd geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Noord-Limburg

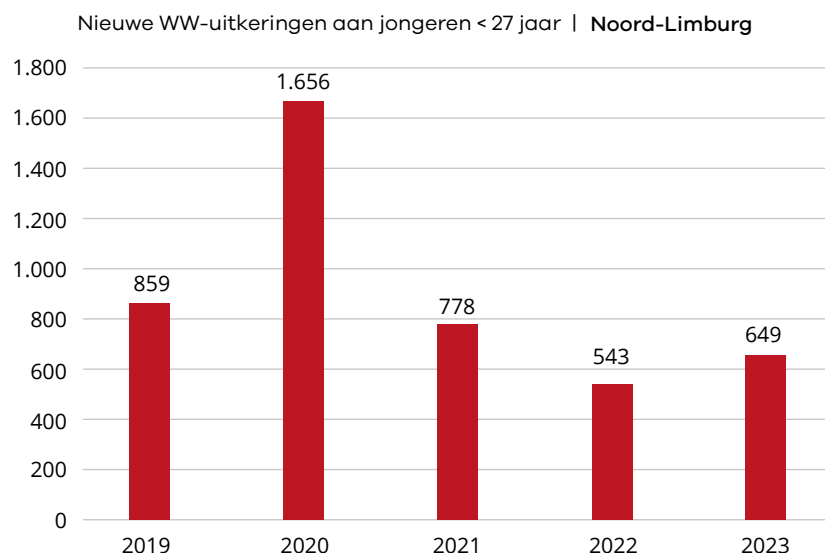
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noord-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Noord-Limburg.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Noord-Limburg 131.600 werknemers woonden. Hiervan waren er 27.900 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 46.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 16.600 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Noord-Limburg zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.





### Regioschets Noord-Limburg

Van de 649 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 12% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of SBB.

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 7.600 mbo-studenten ingeschreven in de regio Noord-Limburg. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.440), Welzijn (880), Orde en veiligheid (420), Gastvrijheid (390) en Groen (390). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (550), Onderwijsassistent (280), Verzorgende-IG (270), Sociaal werker (260) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (230).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Noord-Limburg zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (480), Welzijn (160), Retail (150), Gastvrijheid (120) en Metaal en metaalelektronica (110). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (140), Helpende Zorg en Welzijn (110) en Verzorgende-IG (100).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Noord-Limburg ongeveer 7.740 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.640), Retail (1.090) en Zorg (760).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 11% naar 8%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Noord-Limburg

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Noordoost-Brabant

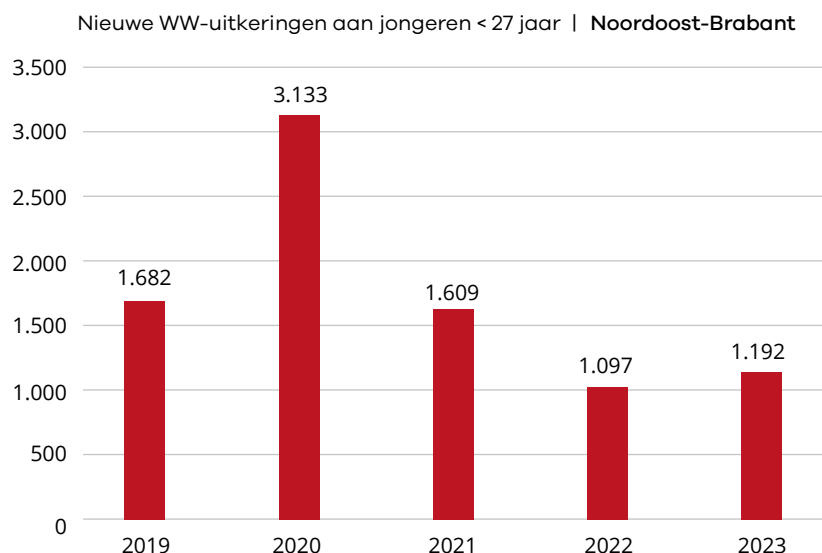
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noordoost-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Noordoost-Brabant.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie artikel UWV met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Noordoost-Brabant 290.000 werknemers woonden. Hiervan waren er 63.700 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 95.700 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 33.100 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Noordoost-Brabant zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Noordost-Brabant

Van de 1.192 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 15% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 17.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Noordost-Brabant. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.590), Welzijn (1.550), Gastvrijheid (930), Communicatie, media en design (910) en Groen (740). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (910), Verzorgende-IG (600), Onderwijsassistent (440), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (400) en Helpende Zorg en Welzijn (370).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Noordost-Brabant zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (900), Welzijn (400), Gastvrijheid (290), Retail (290) en Mobiliteit (260). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (250), Helpende Zorg en Welzijn (220) en Verzorgende-IG (210).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Noordost-Brabant ongeveer 20.130 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.430), Retail (2.780) en Zorg (2.590).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 9% naar 6%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Noordooost-Brabant

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Regio Zwolle

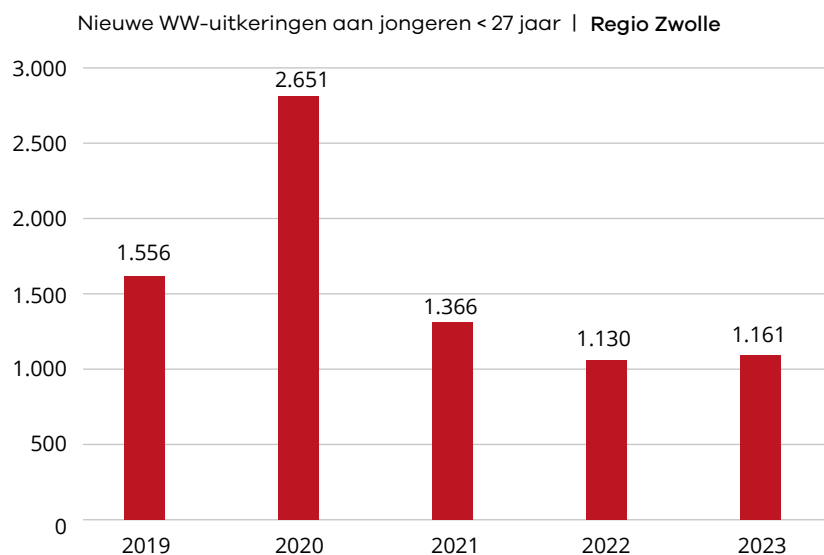
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Regio Zwolle is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Regio Zwolle.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Regio Zwolle 263.000 werknemers woonden. Hiervan waren er 61.200 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 82.600 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 27.800 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Regio Zwolle zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Regio Zwolle

Van de 1.161 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 18.700 mbo-studenten ingeschreven in Regio Zwolle. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.590), Welzijn (1.910), Groen (1.120), Retail (920) en Gastvrijheid (870). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.220), Verzorgende-IG (760), Onderwijsassistent (590), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (430) en Sociaal werker (410).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In Regio Zwolle zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.260), Welzijn (530), Retail (360), Groen (350) en Mobiliteit (260). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (290), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (290) en Helpende Zorg en Welzijn (280).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zwolle ongeveer 14.320 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (2.450), Retail (2.070) en Zorg (1.510).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures ten opzichte van het totaal in deze regio in alle marktsegmenten nagenoeg gelijk gebleven.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Regio Zwolle

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.







## Regioschets Rijk van Nijmegen

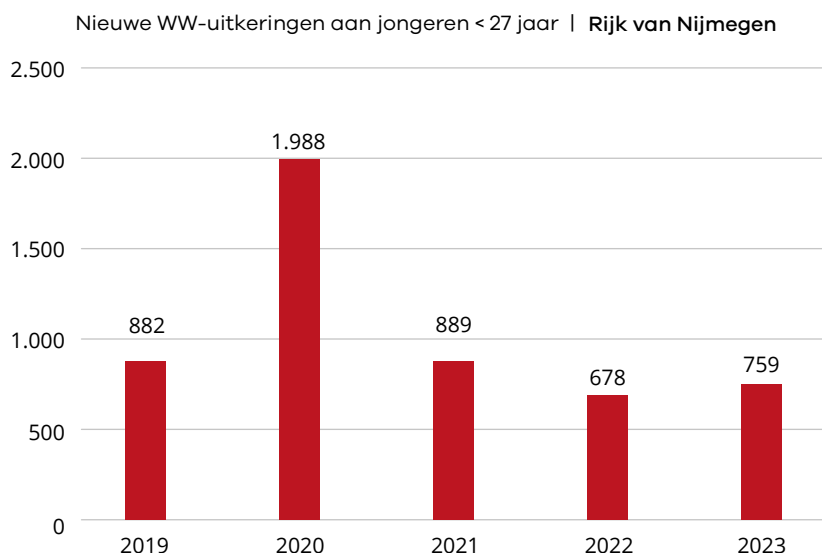
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rijk van Nijmegen is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Rijk van Nijmegen.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Rijk van Nijmegen 151.900 werknemers woonden. Hiervan waren er 38.100 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 46.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 16.100 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Rijk van Nijmegen zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Rijk van Nijmegen

Van de 759 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 7.400 mbo-studenten ingeschreven in de regio Rijk van Nijmegen. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.470), Welzijn (610), Sport en bewegen (410), Gastvrijheid (400) en Office, marketing en events (350). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (430), Verzorgende-IG (290), Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (210), Mediavormgever (200) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (180).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Rijk van Nijmegen zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (470), Office, marketing en events (180), Welzijn (170), Gastvrijheid (130) en Financieel en juridisch (110). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (120), Verzorgende-IG (120) en Mbo-verpleegkundige (100).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Rijk van Nijmegen ongeveer 8.880 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.500), Retail (1.280) en Zorg (1.260).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 17% naar 14%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets Rijk van Nijmegen

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Rijnmond

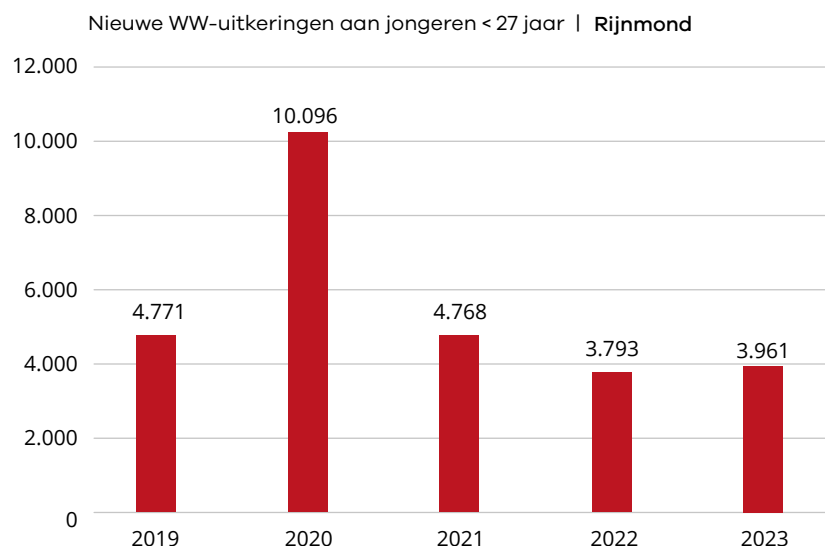
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rijnmond is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Rijnmond.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Rijnmond 618.100 werknemers woonden. Hiervan waren er 135.800 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 182.300 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 61.100 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Rijnmond zijn werkzaam in de horeca, uitzendbranche en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Rijnmond

Van de 3.961 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 39.400 mbo-studenten ingeschreven in de regio Rijnmond. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (7.650), Welzijn (3.900), ICT (1.970), Retail (1.740) en Office, marketing en events (1.640). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (2.090), Helpende Zorg en Welzijn (1.640), Verzorgende-IG (1.580), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (1.220) en Sociaal werker (1.150).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Rijnmond zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (2.520), Welzijn (980), Retail (650), Transport en logistiek (590) en Office, marketing en events (580). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (820), Verzorgende-IG (530) en Assistent dienstverlening (510).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Rijnmond ongeveer 30.750 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (4.780), Retail (4.140) en Zorg (3.060).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 12% naar 10%. Het aandeel vacatures in Transport en logistiek daalde van 9% naar 7%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Rijnmond

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Rivierland

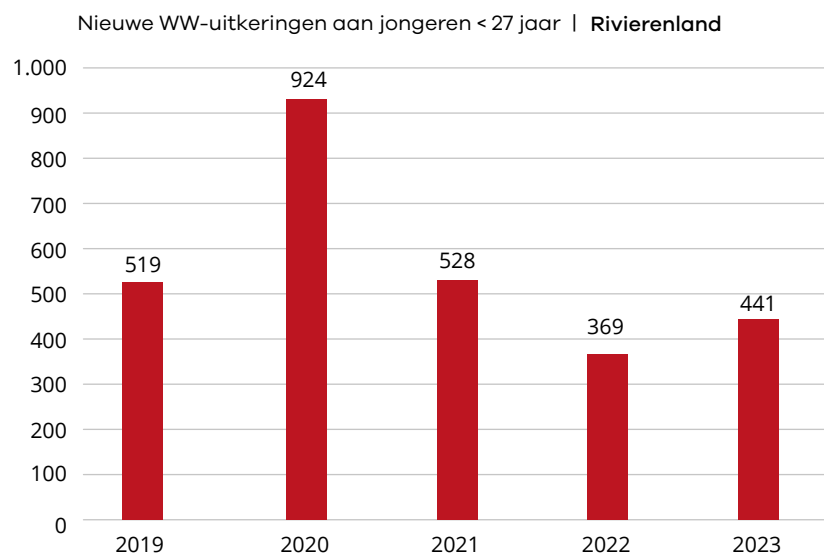
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rivierland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Rivierland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Rivierland 115.000 werknemers woonden. Hiervan waren er 25.900 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 38.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 12.600 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Rivierland zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



### Regioschets Rivierenland

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 441 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 7.200 mbo-studenten ingeschreven in de regio Rivierenland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.250), Welzijn (670), Groen (500), Communicatie, media en design (370) en Gastvrijheid (360). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (440), Verzorgende-IG (280), Onderwijsassistent (220), Helpende Zorg en Welzijn (210) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (210).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Rivierenland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (490), Welzijn (160), Groen (160), Retail (130) en Gastvrijheid (110). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (130), Mbo-verpleegkundige (120) en Verzorgende-IG (120).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Rivierenland ongeveer 6.470 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (890), Gastvrijheid (860) en Transport en logistiek (630).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Transport en logistiek ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 12% naar 10%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 4% naar 6%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.





### Regioschets Rivierenland

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

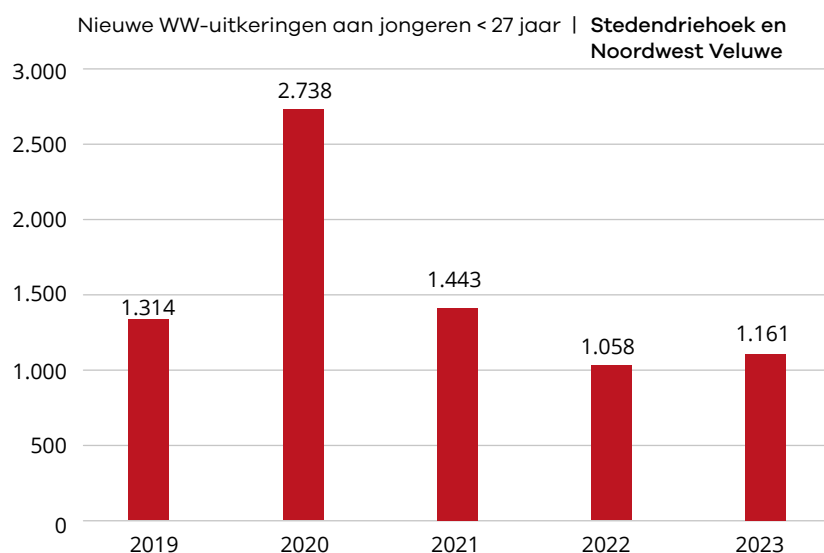
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe 264.100 werknemers woonden. Hiervan waren er 57.100 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 90.400 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 30.700 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



### Regioschets Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 1.161 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 11% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 17.400 mbo-studenten ingeschreven in de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.340), Welzijn (1.700), Groen (950), Gastvrijheid (920) en Retail (870). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.050), Verzorgende-IG (580), Helpende Zorg en Welzijn (540), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (500) en Sociaal werker (450).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.110), Welzijn (440), Groen (270), Retail (270) en Gastvrijheid (240). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (260), Helpende Zorg en Welzijn (250) en Mbo-verpleegkundige (240).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe ongeveer 17.360 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.090), Retail (2.320) en Zorg (2.200).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 15% naar 13%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

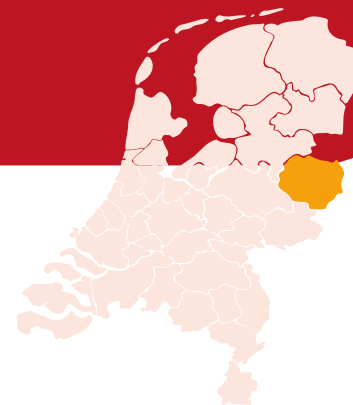
##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Twente

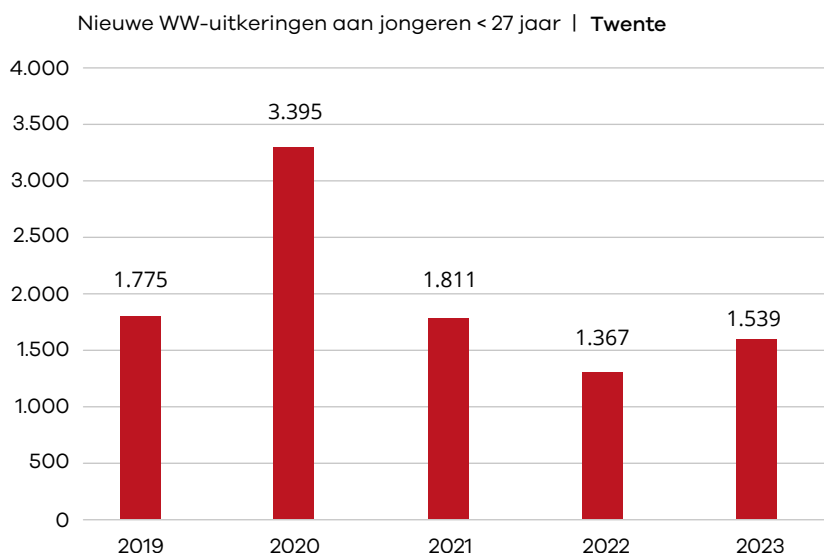
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Twente is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Twente.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Twente 289.700 werknemers woonden. Hiervan waren er 69.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 92.300 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 31.300 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Twente zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Twente

Van de 1.539 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 20.900 mbo-studenten ingeschreven in de regio Twente. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.900), Welzijn (2.030), Retail (1.050), Metaal en metaalektro (1.040) en ICT (930). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.310), Verzorgende-IG (800), Onderwijsassistent (630), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (530) en Helpende Zorg en Welzijn (490).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Twente zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.340), Welzijn (560), Retail (430), Metaal en metaalektro (360) en Office, marketing en events (310). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (330), Verzorgende-IG (330) en Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (290).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Twente ongeveer 14.020 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (2.160), Gastvrijheid (2.040) en Commercie, internationale handel/groothandel (1.510).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 12% naar 10%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Twente

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets West-Brabant

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in West-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in West-Brabant.

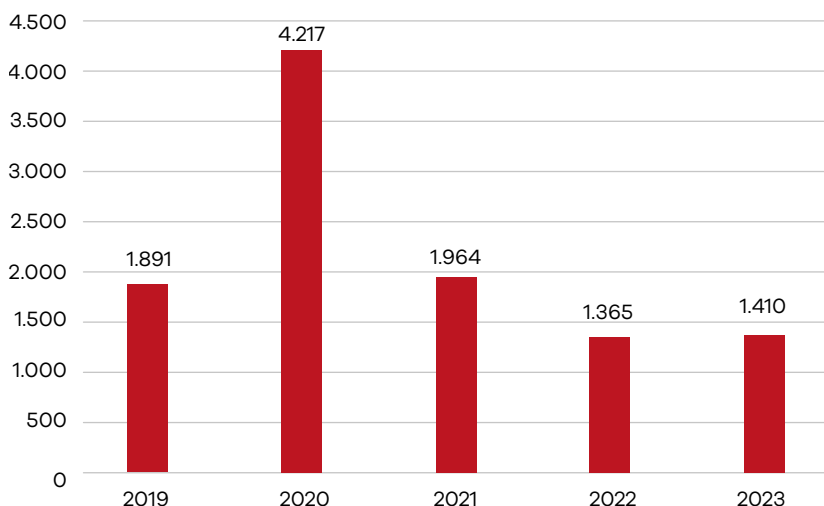
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in West-Brabant 315.300 werknemers woonden. Hiervan waren er 69.000 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 104.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 34.400 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in West-Brabant zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | West-Brabant



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.





## Regioschets West-Brabant

Van de 1.410 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 17.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio West-Brabant. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.840), Welzijn (1.800), Gastvrijheid (1.160), ICT (880) en Groen (800). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (940), Onderwijsassistent (530), Verzorgende-IG (480), Helpende Zorg en Welzijn (450) en Sociaal werker (450).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio licht toegenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio West-Brabant zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (910), Welzijn (440), Gastvrijheid (410), Retail (270) en Groen (250). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (230), Helpende Zorg en Welzijn (210) en Assistent dienstverlening (170).

### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio West-Brabant ongeveer 20.300 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.180), Retail (2.880) en Zorg (2.300).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Financieel en juridisch ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

### Baankans en Kans op stage en leerbaan

#### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



### Regioschets West-Brabant

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Zaanstreek/ Waterland

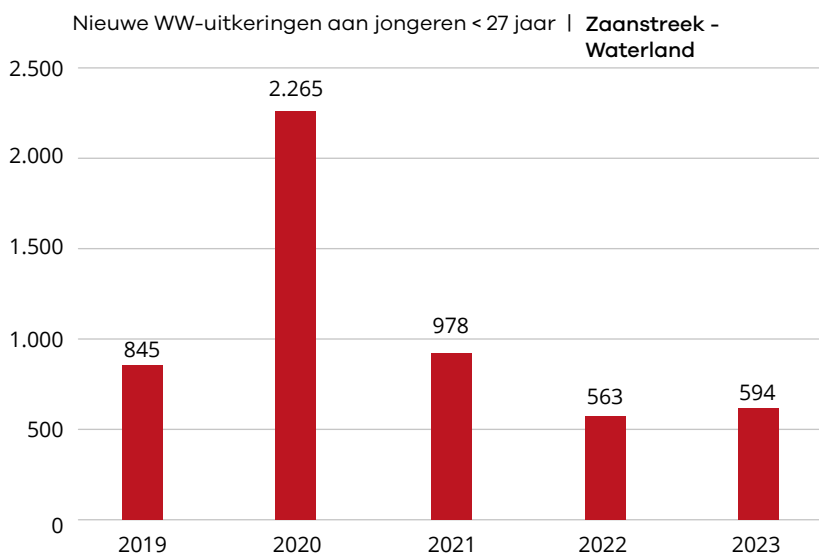
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zaanstreek/Waterland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zaanstreek/Waterland.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zaanstreek/Waterland 153.100 werknemers woonden. Hiervan waren er 32.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 51.000 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 16.900 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zaanstreek/Waterland zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak



### Regioschets Zaanstreek/Waterland

te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 594 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 12% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 9.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zaanstreek/Waterland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.520), Welzijn (840), ICT (510), Gastvrijheid (490) en Retail (470). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (450), Helpende Zorg en Welzijn (270), Software Developer (270), Verzorgende-IG (270) en Beveiliging 2 (250).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Zaanstreek/Waterland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (510), Welzijn (210), Retail (170), Office, marketing en events (160) en Gastvrijheid (140). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg (120), Helpende Zorg en Welzijn (120) en Verzorgende-IG (100).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zaanstreek/Waterland ongeveer 6.930 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (1.210), Zorg (920) en Gastvrijheid (910).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Financieel en juridisch ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



### Regioschets Zaanstreek/Waterland

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

##### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Zeeland

We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zeeland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zeeland.

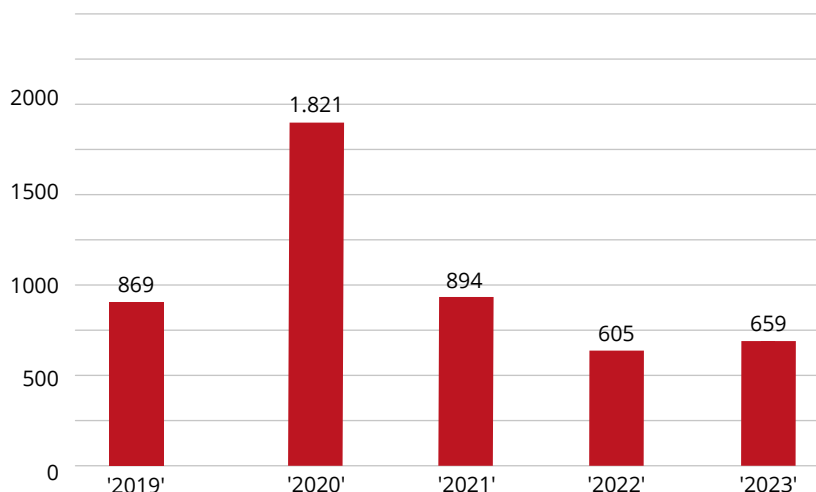
### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zeeland 161.700 werknemers woonden. Hiervan waren er 35.300 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 55.500 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 18.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zeeland zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar | Zeeland



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Zeeland

Van de 659 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 11% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 10.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zeeland. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (2.120), Welzijn (960), Gastvrijheid (610), Groen (470) en Metaal en metaalektro (460). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (710), Verzorgende-IG (580), Pedagogisch werk (550), Helpende Zorg en Welzijn (310) en Assistent Dienstverlening (200).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Zeeland zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (820), Welzijn (250), Retail (170), Metaal en metaalektro (150) en Gastvrijheid (150). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Verzorgende-IG (240), Helpende Zorg en Welzijn (170) en Mbo-verpleegkundige (160).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zeeland ongeveer 13.890 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.770), Retail (1.940) en Zorg (1.500).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 31% naar 27%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en



### Regioschets Zeeland

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.







# Regioschets Zuid-Holland Centraal

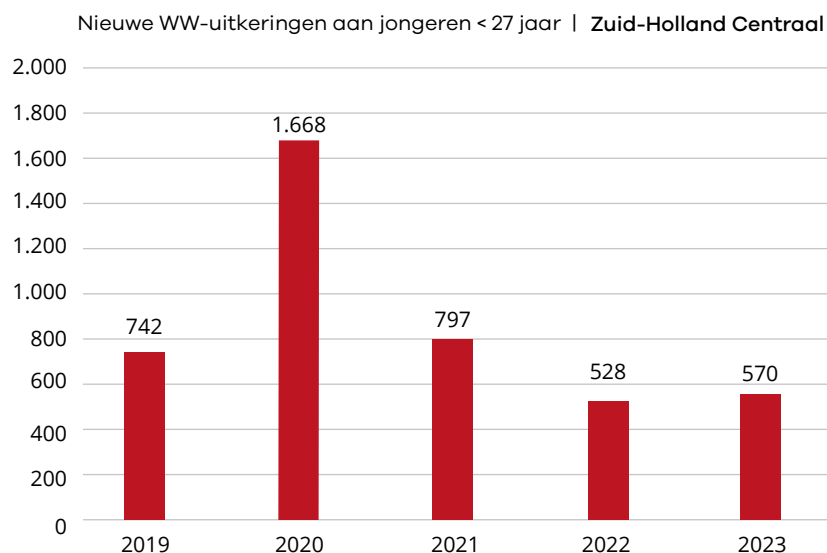
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Holland Centraal is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zuid-Holland Centraal.

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zuid-Holland Centraal 165.300 werknemers woonden. Hiervan waren er 30.900 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 55.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 18.500 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zuid-Holland Centraal zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak



### Regioschets Zuid-Holland Centraal

te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 570 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 11% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### **Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans**

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### **Inschrijvingen studenten**

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 8.900 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zuid-Holland Centraal. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.410), Welzijn (830), Gastvrijheid (640), ICT (440) en Retail (390). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (520), Onderwijsassistent (260), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (250), Verzorgende-IG (230) en Helpende Zorg en Welzijn (210).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### **Gediplomeerde studenten 2022/2023**

In de regio Zuid-Holland Centraal zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (450), Gastvrijheid (210), Welzijn (200), Retail (160) en Office, marketing en events (120). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Assistent dienstverlening (120), Helpende Zorg en Welzijn (110) en Mbo-verpleegkundige (110).

#### **Vacatures**

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zuid-Holland Centraal ongeveer 8.350 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Retail (1.600), Gastvrijheid (1.320) en Zorg (790).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 18% naar 16%. Het aandeel vacatures in Financieel en juridisch steeg daarentegen van 3% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



## Regioschets Zuid-Holland Centraal

### Baankans en Kans op stage en leerbaan

#### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

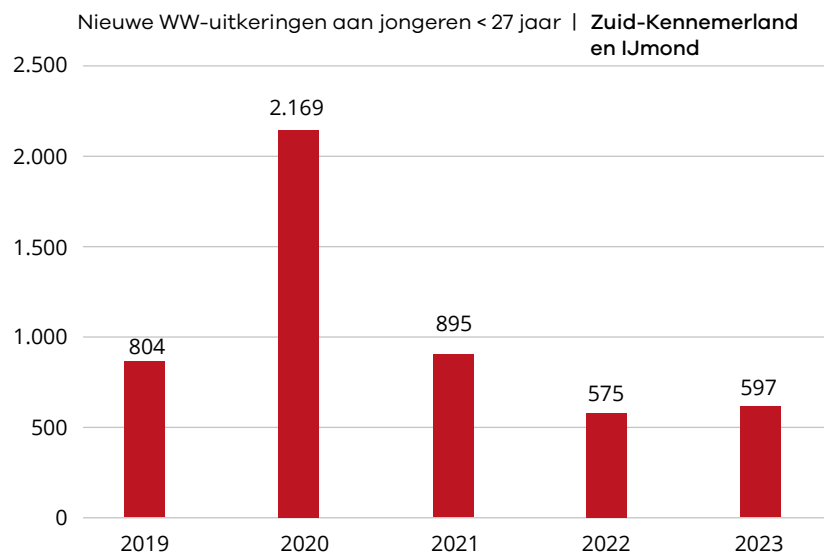
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Kennemerland en IJmond is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zuid-Kennemerland en IJmond.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zuid-Kennemerland en IJmond 166.100 werknemers woonden. Hiervan waren er 31.500 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 54.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 18.200 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zuid-Kennemerland en IJmond zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen,



### Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.

Van de 597 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 13% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal bijna 8.500 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.010), Welzijn (880), Gastvrijheid (540), ICT (490) en Communicatie, media en design (400). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (330), Sociaal werker (280), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (220), Software Developer (210) en Verzorgende-IG (200).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (340), Welzijn (220), Gastvrijheid (160), Retail (160) en ICT (110). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (80), Mbo-verpleegkundige (80) en Onderwijsassistent (70).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond ongeveer 10.080 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (1.830), Zorg (1.580) en Retail (1.570).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio toegenomen van 11% naar 16%. Het aandeel vacatures in Technische installaties en systemen daalde daarentegen van 7% naar 5%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.



## Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

### Baankans en Kans op stage en leerbaan

#### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### Kans op stage en leerbaan

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Zuid-Limburg

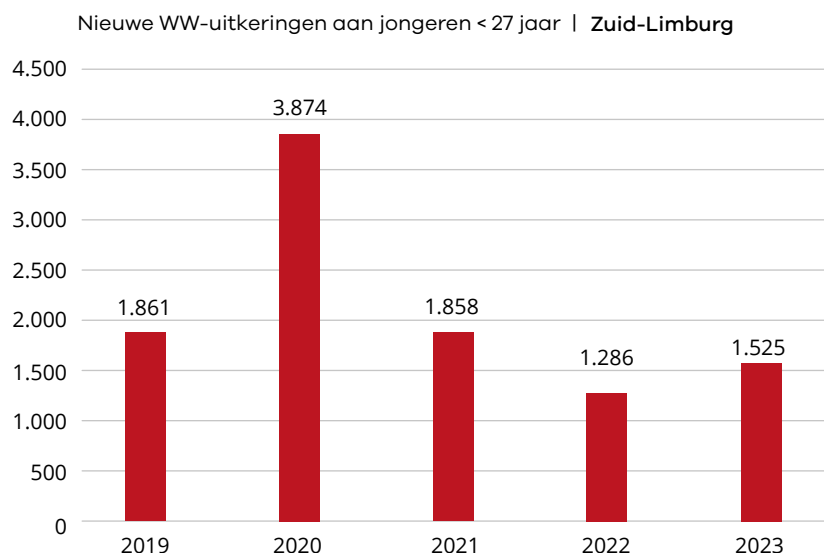
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zuid-Limburg.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zuid-Limburg 239.800 werknemers woonden. Hiervan waren er 50.100 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 84.600 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 30.300 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zuid-Limburg zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Zuid-Limburg

Van de 1.525 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 14% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 13.000 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zuid-Limburg. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (3.030), Welzijn (1.090), ICT (660), Procesindustrie en laboratoria (640) en Gastvrijheid (620). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (1.020), Verzorgende-IG (610), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (520), Onderwijsassistent (520) en Helpende Zorg en Welzijn (490).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Zuid-Limburg zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (1.010), Welzijn (270), Gastvrijheid (210), Retail (210) en Office, marketing en events (160). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Helpende Zorg en Welzijn (260), Mbo-verpleegkundige (250) en Verzorgende-IG (230).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zuid-Limburg ongeveer 14.710 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.370), Retail (2.410) en Zorg (1.860).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Gastvrijheid ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 25% naar 23%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en





### Regioschets Zuid-Limburg

onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

#### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.





## Regioschets Zuidoost-Brabant

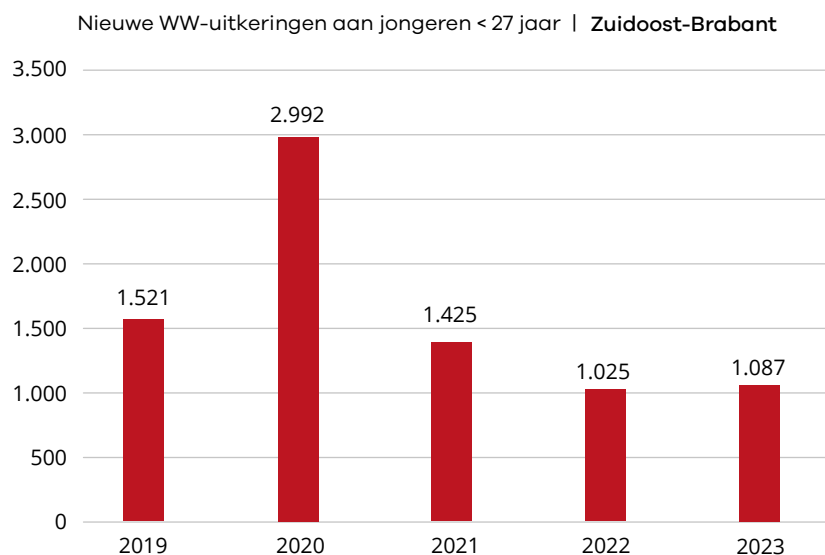
We kampen in Nederland met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuidoost-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in Nederland. In deze regioschets kijken we naar de arbeidsmarkt, instroom van jongeren in de WW, aantal studenten en gediplomeerden, aanbod van vacatures en tot slot Baankans en Kans op stage en leerbaan in Zuidoost-Brabant.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit zorgt ervoor dat de komende jaren de krapte in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker en makkelijker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie [artikel UWV](#) met 9 tips voor het vinden en binden van jongeren.

In eind 2022 zagen we dat er in Zuidoost-Brabant 242.100 werknemers woonden. Hiervan waren er 52.300 jongeren tot 27 jaar. Ook hadden we 72.100 werknemers van 50 jaar of ouder, waaronder 24.800 60-plussers. Veel jongeren tot 27 jaar in Zuidoost-Brabant zijn werkzaam in de horeca en detailhandel. Dit zijn sectoren die wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is, echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Instroom jongeren in de WW



Bron: UWV

Bovenstaande afbeelding laat de ontwikkelingen zien van jongeren tot 27 jaar bij de WW-instroom. 2019 was het jaar voordat de Coronapandemie uitbrak. Zo is in bovenstaand grafiek de flinke toename bij de instroom van WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2019. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering.



### Regioschets Zuidoost-Brabant

Van de 1.087 jongeren die in 2023 in de WW stromen, heeft 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op werk. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het Leerwerkloket, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

#### Een gezonde arbeidsmarkt: vraag en aanbod in balans

Een goede balans tussen vraag en aanbod is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Onder andere de verhouding tussen vacatures (vraag) en het aantal studenten en recent gediplomeerden (aanbod) geeft je inzicht in mogelijke knelpunten die deze balans kunnen verstoren. Op dit moment zien we dat de vraag naar personeel nog altijd het aanbod overstijgt.

#### Inschrijvingen studenten

In huidig schooljaar 2023/2024 staan in totaal ruim 11.700 mbo-studenten ingeschreven in de regio Zuidoost-Brabant. De meeste studenten volgen een opleiding binnen Zorg (1.750), Welzijn (1.140), Gastvrijheid (650), Metaal en metaalelektronica (640) en Communicatie, media en design (620). De volgende vijf opleidingen zijn het meest populair in deze regio: Mbo-verpleegkundige (650), Onderwijsassistent (390), Verzorgende-IG (340), Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (320) en Sociaal werker (300).

Vanaf schooljaar 2021/2022 is het totaal aantal mbo-studenten in deze regio iets afgenomen. Daarbij is de populariteit van bol-opleidingen iets afgenomen, waar dit voor bbl-opleidingen juist is toegenomen.

#### Gediplomeerde studenten 2022/2023

In de regio Zuidoost-Brabant zien we in 2022/2023 de meeste mbo-gediplomeerden binnen Zorg (640), Welzijn (330), Gastvrijheid (220), Financieel en juridisch (190) en Groen (180). In de volgende drie opleidingen behaalden de meeste mbo-studenten hun diploma in deze regio: Mbo-verpleegkundige (180), Verzorgende-IG (140) en Helpende Zorg en Welzijn (140).

#### Vacatures

In de periode van januari 2023 tot oktober 2023 zijn er in de regio Zuidoost-Brabant ongeveer 19.200 vacatures ontstaan. De meeste mbo-vacatures in deze regio zijn er in Gastvrijheid (3.430), Retail (2.430) en Zorg (1.660).

Het aantal vacatures in Nederland daalde tijdens de coronacrisis in 2020 met ruim 20% ten opzichte van 2019. In 2021 trok de arbeidsmarkt weer aan en steeg het aantal vacatures met bijna 30%. In 2022 nam het aantal vacatures met nog eens 5% toe. In oktober 2023 zijn er ongeveer 5% meer vacatures dan in 2019. Deze trend is nagenoeg hetzelfde in deze regio.

Van 2021 tot oktober 2023 is het aandeel vacatures in Zorg ten opzichte van het totaal in deze regio gedaald van 12% naar 9%. In dezelfde periode bleef het aandeel vacatures in de overige marktsegmenten nagenoeg gelijk.

#### Baankans en Kans op stage en leerbaan

##### Baankans

Eerder gingen we al in op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. In het verlengde is de zogeheten Baankans van belang. De Baankans brengt in beeld in hoeverre het makkelijk of moeilijk is voor een gediplomeerde schoolverlater om een baan te vinden op niveau en in het verlengde van de gevolgde opleiding. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Opleidingen met een zeer gunstige baankans zijn Verzorgende-IG, Eerste monteur service en onderhoud werktuigbouw en Gastheer/-vrouw. Bekijk de Baankans van de meest kansrijke opleidingen in deze



## Regioschets Zuidoost-Brabant

regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### **Kans op stage en leerbaan**

Het kunnen vinden van een stage of leerbaan is van groot belang voor studenten. Beroepspraktijkvorming is immers de eerste kennismaking met werk in de praktijk en essentieel voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt. Tijdens de coronacrisis in 2020 waren er landelijk ruim 22.000 stagetekorten. In december 2023 waren dit er slechts 1.700. Voor bijna elke stagezoekende student is er een stage of leerbaan beschikbaar. Bekijk de Kans op stage en leerbaan van de meest kansrijke opleidingen in deze regio via [dashboard kansen](#) van Basiscijfers Jeugd of voor een totaaloverzicht van alle opleidingen op [KiesMBO.nl](#).

### **Meer weten over jongeren en de arbeidsmarkt?**

De dashboards [Basiscijfers Jeugd](#) geven een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeids- en stagemarkt. Bekijk de interactieve rapportages van de (toekomstige) kans op werk en stage en leerbaan, vacatures, werkzoekenden, WW-uitkeringen, aantallen mbo-studenten en stages en leerbanen.



# Colofon

## **Uitgave**

UWV Arbeidsmarktinformatie  
en – advies en SBB,

## **Inlichtingen**

[l.pijnacker@s-bb.nl](mailto:l.pijnacker@s-bb.nl)

## **Auteurs**

Joselyn Faber (UWV)  
Erik Hettinga (UWV)  
Vera Koning (UWV)  
Mike van Mechelen (SBB)  
Lieke Pijnacker (SBB)

Deze publicatie kwam tot stand  
in samenwerking met:



Samenwerkingsorganisatie  
Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

Datum: 18 maart 2024



samenwerking  
beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren