

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# REGIOSCHETSEN BASISCIJFERS JEUGD 2021



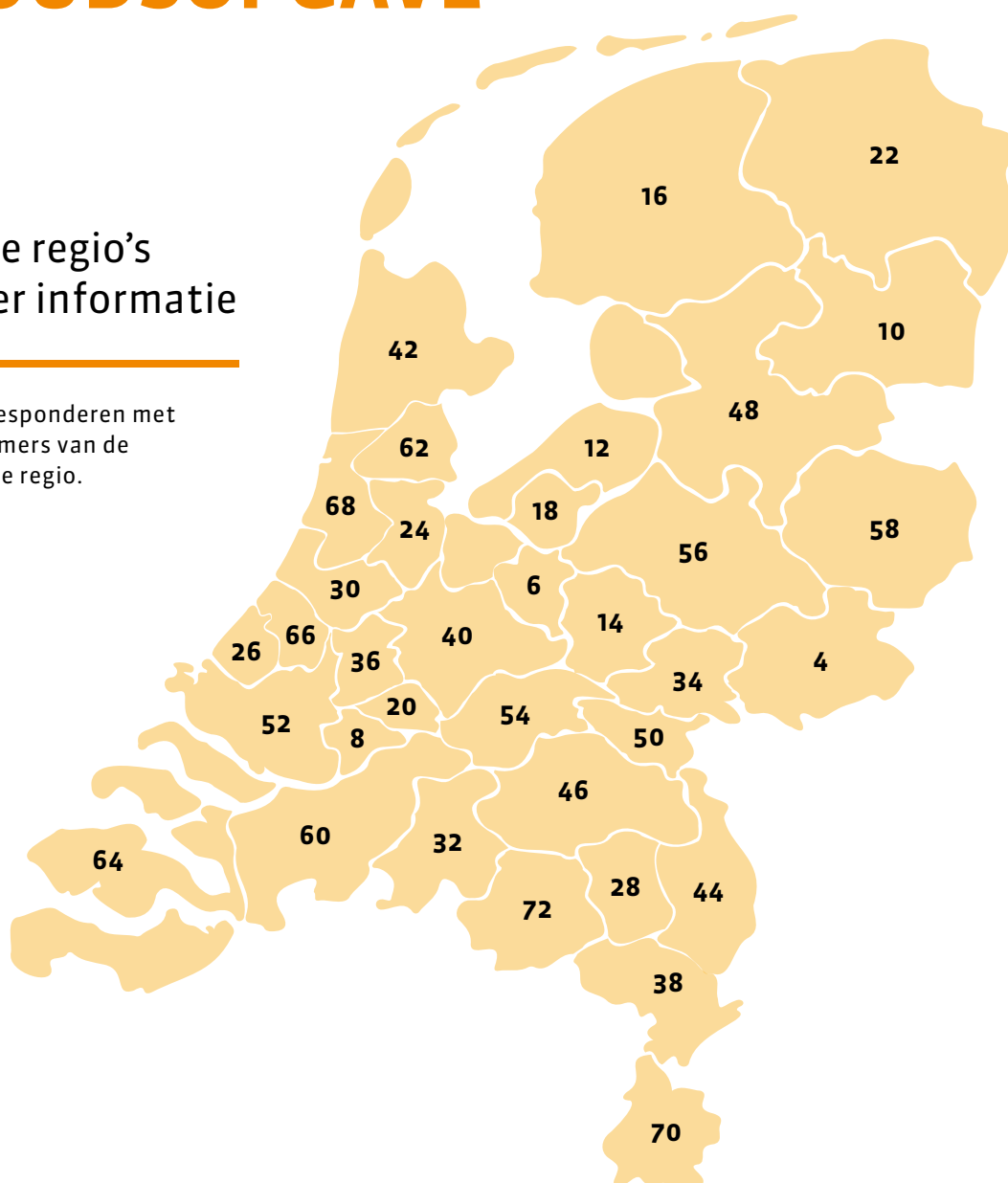
Deze productie is in samenwerking met UWV tot stand gekomen



# INHOUDSOPGAVE

Klik op de regio's  
voor meer informatie

De cijfers corresponderen met  
de paginanummers van de  
desbetreffende regio.



Achterhoek	4	Midden-Utrecht	40
Amersfoort	6	Noord-Holland Noord	42
Drechtsteden	8	Noord-Limburg	44
Drenthe	10	Noordoost-Brabant	46
Flevoland	12	Zwolle	48
FoodValley	14	Rijk van Nijmegen	50
Friesland	16	Rijnmond	52
Gooi en Vechtstreek	18	Rivierenland	54
Gorinchem	20	Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	56
Groningen	22	Twente	58
Groot Amsterdam	24	West-Brabant	60
Haaglanden	26	Zaanstreek/Waterland	62
Helmond-De Peel	28	Zeeland	64
Holland Rijnland	30	Zuid-Holland Centraal	66
Midden-Brabant	32	Zuid-Kennemerland & IJmond	68
Midden-Gelderland	34	Zuid-Limburg	70
Midden-Holland	36	Zuidoost-Brabant	72
Midden-Limburg	38		

# VOORWOORD

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeidsmarkt en stagemarkt. Niet elke regio is hetzelfde, zoals ook uit de dashboards Basiscijfers Jeugd blijkt. Maar wat speelt er nu eigenlijk in de diverse regio's? Wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs en wat voor initiatieven zijn er om jongeren naar werk dan wel opleiding te begeleiden? Lees het in de regionale schetsen en initiatieven van uw regio.

# REGIOSCHETS ACHTERHOEK



## **Arbeidsmarkt Achterhoek herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor de Achterhoek betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in de Achterhoek dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in de Achterhoek wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UvV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS ACHTERHOEK

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de Achterhoek, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 4.340 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 42 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Achterhoek is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Zorg en Gastvrijheid.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 10.500 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.900. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Groen, Retail en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS AMERSFOORT



## **Arbeidsmarkt Amersfoort herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor de arbeidsmarktregio Amersfoort betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Amersfoort dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in de arbeidsmarktregio Amersfoort wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS AMERSFOORT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Amersfoort, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 7.620 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 37 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Amersfoort is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Zorg en Retail.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 9.250 mbo-studenten, dit is een toename van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.750. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Communicatie, media en design.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS DRECHTSTEDEN



## **Arbeidsmarkt Drechtsteden herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Drechtsteden betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Drechtsteden dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 71% van de jonge werknemers die in Drechtsteden wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS DRECHTSTEDEN

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Drechtsteden, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 5.330 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 49 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Drechtsteden is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 9.100 mbo-studenten, dit is een afname van 3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.984. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS DRENTHE



## **Arbeidsmarkt Drenthe herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Drenthe betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Drenthe dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Drenthe wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS DRENTHE

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Drenthe, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 4.000 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 76 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Drenthe is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 10.800 mbo-studenten, dit vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.230. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Groen en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS FLEVOLAND



## **Arbeidsmarkt Flevoland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Flevoland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Flevoland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 77% van de jonge werknemers die in Flevoland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS FLEVOLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Flevoland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 6.040 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 41 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Flevoland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 15.150 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 23 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.790. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS FOODVALLEY



## **Arbeidsmarkt FoodValley herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor FoodValley betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in FoodValley dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 70% van de jonge werknemers die in FoodValley wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UUV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS FOODVALLEY

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in FoodValley, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 7.560 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 64 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Food Valley is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid, Zorg en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio 10.420 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 31 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.240. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Groen en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS FRIESLAND



## **Arbeidsmarkt Friesland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Friesland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Friesland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 76% van de jonge werknemers die in Friesland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS FRIESLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Friesland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 9.740 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 64 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Friesland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 24.340 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 22 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 7.470. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS GOOI EN VECHTSTREEK



## **Arbeidsmarkt Gooi en Vechtstreek herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Gooi en Vechtstreek betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Gooi en Vechtstreek dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 77% van de jonge werknemers die in Gooi en Vechtstreek wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS GOOI EN VECHTSTREEK

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 5.180 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 36 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Gooi en Vechtstreek is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio 5.450 mbo-studenten, dit is een toename van 3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.760. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Communicatie, media en design.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van Kies mbo.



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS GORINCHEM



## **Arbeidsmarkt Gorinchem herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Gorinchem betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Gorinchem dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 68% van de jonge werknemers die in Gorinchem wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS GORINCHEM

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Gorinchem, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 2.240 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 72 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Gorinchem is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Welzijn, Gastvrijheid en Retail.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio 4.530 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 31 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.490. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Retail en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS GRONINGEN



## **Arbeidsmarkt Groningen herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Groningen betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Groningen dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 79% van de jonge werknemers die in Groningen wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS GRONINGEN

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Groningen, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 11.440 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 77 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Groningen is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio 24.880 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 22 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 7.520. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS GROOT AMSTERDAM



## **Arbeidsmarkt Groot Amsterdam herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Groot Amsterdam betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Groot Amsterdam dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 79% van de jonge werknemers die in Groot Amsterdam wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS GROOT AMSTERDAM

## Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Groot Amsterdam, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## Stijging aantal mbo-vacatures

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 21.740 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 13 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Groot Amsterdam is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Zorg en Transport en logistiek.

## Mbo-studenten

In 2019-2020 telde de regio bijna 25.400 mbo-studenten, dit is een toename van 4 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 19 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 8.330. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



TERUG NAAR ALLE REGIO'S



# REGIOSCHETS HAAGLANDEN

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Haaglanden, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 12.230 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 25 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Haaglanden is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Retail.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 19.900 mbo-studenten, dit is een toename van 4 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 20 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.110. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS HELMOND-DE PEEL



## **Arbeidsmarkt Helmond-De Peel herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Helmond-De Peel betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Helmond-De Peel dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 73% van de jonge werknemers die in Helmond-De Peel wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS HELMOND-DE PEEL

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Helmond-De Peel, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 4.630 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 56 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Helmond-De Peel is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Metaal en metaalelektronica.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 7.400 mbo-studenten, dit is een toename van 3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.350. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Gastvrijheid en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS HOLLAND RIJNLAND



## **Arbeidsmarkt Holland Rijnland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Holland Rijnland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Holland Rijnland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 74% van de jonge werknemers die in Holland Rijnland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS HOLLAND RIJNLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Holland Rijnland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 9.130 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 26 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Holland Rijnland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Transport en logistiek en Welzijn.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 13.530 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 29 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.130. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Entree en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS MIDDEN-BRABANT



## **Arbeidsmarkt Midden-Brabant herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Midden-Brabant betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Midden-Brabant dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Midden-Brabant wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS MIDDEN-BRABANT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Brabant, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 11.180 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 43 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Midden-Brabant is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 13.190 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.990. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Welzijn en Entree.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS MIDDEN-GELDERLAND



## **Arbeidsmarkt Midden-Gelderland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Midden-Gelderland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Midden-Gelderland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 78% van de jonge werknemers die in Midden-Gelderland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS MIDDEN-GELDERLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 7.270 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 44 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Midden-Gelderland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 12.160 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 21 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.480. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS MIDDEN-HOLLAND



## **Arbeidsmarkt Midden-Holland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Midden-Holland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Midden-Holland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 70% van de jonge werknemers die in Midden-Holland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS MIDDEN-HOLLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Holland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 3.790 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 40 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Midden-Holland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Transport en logistiek en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 5.681 mbo-studenten, dit is een toename van 3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 1.780. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS MIDDEN-LIMBURG



## **Arbeidsmarkt Midden-Limburg herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt keert voor meer beroepen terug. Voor Midden-Limburg betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Midden-Limburg dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 74% van de jonge werknemers die in Midden-Limburg wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS MIDDEN-LIMBURG

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Limburg, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 5.350 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 48 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Midden-Limburg is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid, Transport en logistiek en Metaal en metalektro.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 6.460 mbo-studenten, dit is een vrijwel gelijk aan vorig schooljaar. Het aandeel bbl is met 24 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.000. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Retail en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS MIDDEN-UTRECHT



## **Arbeidsmarkt Midden-Utrecht herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Midden-Utrecht betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Midden-Utrecht dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 78% van de jonge werknemers die in Midden-Utrecht wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS MIDDEN-UTRECHT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Utrecht, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 22.070 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 33 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Midden-Utrecht is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid, Technische installaties en systemen en Office.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 19.340 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 23 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.840. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Welzijn en Gastvrijheid. Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS NOORD-HOLLAND NOORD



## **Arbeidsmarkt Noord-Holland Noord herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Noord-Holland Noord betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Noord-Holland Noord dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 73% van de jonge werknemers die in Noord-Holland Noord wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS NOORD-HOLLAND NOORD

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 10.220 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 36 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Noord-Holland Noord is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 21.460 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 31 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.820. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Welzijn. Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS NOORD-LIMBURG



## **Arbeidsmarkt Noord-Limburg herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Noord-Limburg betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Noord-Limburg dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Noord-Limburg wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS NOORD-LIMBURG

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Limburg, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 6.310 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 45 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Noord-Limburg is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Metaal en metaalektro.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 8.150 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 22 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.413. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Metaal en metaalektro en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS NOORDOOST-BRABANT



## **Arbeidsmarkt Noordoost-Brabant herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Noordoost-Brabant betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Noordoost-Brabant dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: ruim 70% van de jonge werknemers die in Noordoost-Brabant wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UvV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS NOORDOOST BRABANT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noordoost-Brabant, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 14.210 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 33 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Noordoost-Brabant is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 17.843 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.600. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Gastvrijheid.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZWOLLE



## **Arbeidsmarkt Regio Zwolle herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Regio Zwolle betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Regio Zwolle dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 74% van de jonge werknemers die in Regio Zwolle wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.





# REGIOSCHETS ZWOLLE

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Regio Zwolle, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 9.950 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 56 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Regio Zwolle is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 18.050 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.600. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Entree.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS RIJK VAN NIJMEGEN



## **Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Rijk van Nijmegen betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Rijk van Nijmegen dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 78% van de jonge werknemers die in Rijk van Nijmegen wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UUV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS RIJK VAN NIJMEGEN

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 6.400 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 61 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Rijk van Nijmegen is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 7.960 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 23 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.270. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Office en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS RIJNMOND



## **Arbeidsmarkt Rijnmond herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Rijnmond betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Rijnmond dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Rijnmond wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UUV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS RIJNMOND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Rijnmond, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 21.840 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 39 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Rijnmond is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Zorg en Gastvrijheid.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 41.560 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 20 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 12.760. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Transport en logistiek en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS RIVIERENLAND



## **Arbeidsmarkt Rivierland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Rivierland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Rivierland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 70% van de jonge werknemers die in Rivierland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS RIVIERENLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Rivierenland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 4.990 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 41 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Rivierenland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Transport en logistiek en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 7.700 mbo-studenten, vrijwel gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 32 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.430. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Groen en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS STEDENDRIEHOEK EN NOORDWEST VELUWE



## **Arbeidsmarkt Stedendriehoek en Noordwest Veluwe herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Stedendriehoek en Noordwest Veluwe wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. Jongeren raakten het afgelopen jaar door de lockdowns en de economische situatie vaak als eersten hun baan of bijbaan kwijt. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UUV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS STEDENDRIEHOEK EN NOORDWEST VELUWE

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de Stedendriehoek en Noordwest Veluwe, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 14.310 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 60 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 20.510 mbo-studenten, dit is een afname van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 28 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.340. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Retail en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS TWENTE



## **Arbeidsmarkt Twente herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Twente betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Twente dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 76% van de jonge werknemers die in Twente wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS TWENTE

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Twente, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 10.110 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 83 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Twente is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Retail.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 22.190 mbo-studenten, dit is een toename van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 6.470. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Office en Metaal en metaalektro.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS WEST-BRABANT



## **Arbeidsmarkt West-Brabant herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor West-Brabant betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in West-Brabant dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 74% van de jonge werknemers die in West-Brabant wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS WEST-BRABANT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in West-Brabant, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 14.960 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 56 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio West-Brabant is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 18.920 mbo-studenten, dit is een toename van 1 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 5.730. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Gastvrijheid, Welzijn en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZAANSTREEK/WATERLAND



## **Arbeidsmarkt Zaanstreek/Waterland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zaanstreek/Waterland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zaanstreek/Waterland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 73% van de jonge werknemers die in Zaanstreek/Waterland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS ZAANSTREEK/WATERLAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zaanstreek/Waterland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 4.330 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 24 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zaanstreek/Waterland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Zorg en Welzijn.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 10.330 mbo-studenten, dit is vrijwel gelijk aan vorig schooljaar. Het aandeel bbl is met 27 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.220. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Retail, Welzijn en Entree.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZEELAND



## **Arbeidsmarkt Zeeland herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zeeland betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zeeland dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 70% van de jonge werknemers die in Zeeland wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS ZEELAND

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zeeland, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 11.320 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 24 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zeeland is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio ruim 11.290 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 34 procent hoger dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.710. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Entree en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZUID-HOLLAND CENTRAAL



## **Arbeidsmarkt Zuid-Holland Centraal herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zuid-Holland Centraal betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zuid-Holland Centraal dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Zuid-Holland Centraal wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UUV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS ZUID-HOLLAND CENTRAAL

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zuid-Holland Centraal, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 6.080 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 41 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zuid-Holland Centraal is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Transport en logistiek.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 8.850 mbo-studenten, dit is een toename van 5 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 22 procent lager dan het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.590. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Welzijn.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZUID-KENNEMERLAND & IJMOND



## **Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland & IJmond herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zuid-Kennemerland & IJmond betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zuid-Kennemerland & IJmond dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 75% van de jonge werknemers die in Zuid-Kennemerland & IJmond wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS ZUID-KENNEMERLAND & IJMOND



## Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zuid-Kennemerland & IJmond, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## Stijging aantal mbo-vacatures

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 6.880 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 60 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zuid-Kennemerland & IJmond is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Technische installaties en systemen.

## Mbo-studenten

In 2019-2020 telde de regio ruim 8.580 mbo-studenten, dit is gelijk aan voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 26 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 2.700. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



TERUG NAAR ALLE REGIO'S

# REGIOSCHETS ZUID-LIMBURG



## **Arbeidsmarkt Zuid-Limburg herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zuid-Limburg betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zuid-Limburg dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 78% van de jonge werknemers die in Zuid-Limburg wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UvV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

# REGIOSCHETS ZUID-LIMBURG

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 11.660 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 34 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zuid-Limburg is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 13.850 mbo-studenten, dit is een toename van 2 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 25 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 4.190. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Entree, Gastvrijheid en Retail.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).



**TERUG NAAR ALLE REGIO'S**

# REGIOSCHETS ZUIDOOST-BRABANT



## **Arbeidsmarkt Zuidoost-Brabant herstelt**

De coronacrisis heeft grote invloed op de economie en arbeidsmarkt. De economie kromp eerst fors, herstelde zich in de loop van 2020 en vertraagde aan het eind van dat jaar opnieuw. Vanaf het tweede kwartaal van 2021 trekt de economie weer aan. Ook de vacatures en banen groeien, en de krapte op de arbeidsmarkt neemt voor meer beroepen toe. Voor Zuidoost-Brabant betekent dit dat de kansen op werk toenemen.

## **Jongeren sterk geraakt, maar sneller herstel na crisis**

Tijdens crises worden jongeren over het algemeen harder geraakt en komen sneller zonder werk. In het begin van de coronacrisis stegen de WW-uitkeringen in Zuidoost-Brabant dan ook het sterkst onder jongeren. Zij hebben vaak een flexibel contract: 76% van de jonge werknemers die in Zuidoost-Brabant wonen, heeft een tijdelijk, oproep- of uitzendcontract. Hierdoor verliezen ze vaak als eerste hun baan wanneer het economisch minder gaat. Bovendien werken jongeren vaak in de horeca, detailhandel non-food, en uitzendbureaus; sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis. Nu het economisch beter gaat, zijn zij veelal ook degenen die weer het eerst – vaak op een flexibel contract – worden aangenomen. Er worden dan ook minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt.

## **Ongelijke kansen voor jongeren**

Voor jongeren zijn er grote verschillen op het gebied van baankansen. Tijdens corona nam deze al bestaande ongelijkheid verder toe. Volgens SEO stegen de baankansen voor starters met een hogere opleiding tijdens de pandemie, terwijl ze daalden voor jongeren zonder startkwalificatie of een havo- of vwo-diploma. De kans op werk nam met name af voor afgestudeerden horeca, haarverzorging, toerisme en schoonheidsverzorging. Voor veel zorg- en technische opleidingen nam de kans op werk juist toe.

## **Aanpak jeugdwerkloosheid**

De jeugdwerkloosheid nam tijdens de crisis toe. Voor de crisis was een op de vijftien jongeren werkloos. In de eerste maanden van de crisis steeg dit tot een op de negen jongeren in augustus 2020. Daarna daalde dit aandeel weer in de meeste maanden. In september 2021 is een op de veertien jongeren werkloos. De aandacht voor jongeren op de arbeidsmarkt mag ook na versoepeling van de coronamaatregelen niet verslappen. Daarom ondertekenden UWV en SBB samen met twintig andere partijen uit het bedrijfsleven, vakbonden, onderwijs en overheid de werkagenda 'Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid'. De partijen willen met de gezamenlijke aanpak jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk, met als doel jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden. De [werkagenda](#) richt zich op jongeren, jongeren die hun baan dreigen te verliezen en (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.



# REGIOSCHETS ZUIDOOST-BRABANT

## **Arbeidsmarktpositie verschilt sterk per beroep**

Door het herstel van de arbeidsmarkt nemen de kansen op werk toe. Tegelijkertijd zijn er nog steeds veel mensen die kwetsbaar zijn en de stap naar de arbeidsmarkt maar moeilijk kunnen maken. Bijvoorbeeld doordat ze een arbeidsbeperking hebben. Of omdat ze werk zoeken in een beroep dat wordt bedreigd door digitalisering, zoals administratief medewerker en grafisch vormgever. Andere beroepen zijn minder kansrijk omdat de studie of het werk zo populair is, dat er veel concurrentie is van studenten en andere werkzoekenden, zoals dierenverzorger. Beroepen die wel kansrijk zijn, en dat ook tijdens de crisis bleven, zitten vooral in de richting van techniek, zorg en ICT (in de ICT vooral op de hogere opleidingsniveaus). Nu de economie steeds meer opengaat, groeit ook de vraag naar personeel in andere beroepen weer. Het kiezen van een studie waar veel vraag naar is, kan de arbeidsmarktpositie van jongeren vergroten. Zowel op de korte als langere termijn.

Voor meer informatie over kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant, zie [Regio in Beeld en andere regionale publicaties](#).

## **Stijging aantal mbo-vacatures**

In de periode januari t/m juni 2021 ontstonden er 12.660 vacatures op mbo-niveau in de regio, een toename van 37 procent ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Landelijk steeg het aantal vacatures op mbo-niveau met 30 procent. In de regio Zuidoost-Brabant is vooral toenemende vraag naar mbo'ers binnen de beroepsgroepen Gastvrijheid en Zorg.

## **Mbo-studenten**

In 2019-2020 telde de regio bijna 12.150 mbo-studenten, dit is een toename van 3 procent ten opzichte van voorgaand schooljaar. Het aandeel bbl is met 25 procent vergelijkbaar met het gemiddelde in Nederland (25%). Het aantal mbo-gediplomeerden in de regio schommelde de afgelopen jaren rond de 3.720. De meeste mbo-gediplomeerden zijn te vinden in de richtingen Zorg, Welzijn, Gastvrijheid en Metaal en metaalelektronica.

Voor het overzicht van de meest kansrijke mbo-opleidingen naar niveau, zie de [dashboards Basiscijfers Jeugd](#). Voor het overzicht van de mogelijkheden die het mbo biedt, zie de website van [Kies mbo](#).

Deze productie is in samenwerking met UWV tot stand gekomen



**Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven**

Louis Braillelaan 24 · 2719 EJ Zoetermeer · Postbus 7259  
2701 AG Zoetermeer · 088 338 00 00 · s-bb.nl